

我的工作是品酒 他的工作是救人

快报记者探访“十大新职业”，同时开通热线96060寻找已经消失或可能消失的行业

十大新职业齐亮相

日前，劳动和社会保障部向社会正式发布我国服务业领域近来产生的10个新职业。这10个新职业是：劳动关系协调员、安全评价师、玻璃分析检验员、乳品评鉴师、品酒师、坚果炒货工艺师、厨政管理师、色彩搭配师、电子音乐制作师、游泳救生员。

这10个新职业均出自服务业领域。据悉，对劳动关系协调员、安全评价师、玻璃分析检验员、乳品评鉴师、品酒师、坚果炒货工艺师、厨政管理师、色彩搭配师、游泳救生员9个新职业，将组织有关专家制定相应的国家职业标准。电子音乐制作师属艺术类的职业，劳动和社会保障部只发布职业名称，不组织制定标准，不组织开展相应的培训和鉴定。

他们都干些啥

劳动关系协调员：从事劳动标准的宣传和实施管理以及劳动合同管理、集体协商协调、促进劳资沟通、预防与处理劳动争议等工作的人员。

安全评价师：采用安全系统工程的方法与手段，对建设项目的生产单位生产安全存在的风险进行安全评价的人员。

玻璃分析检验员：使用化学分析仪器、物理分析仪器以及玻璃检测专用仪器设备，通过对试样进行特殊的分解处理，对玻璃原材料、燃料和玻璃制品进行分析、检验和检测的人员。

乳品评鉴师：使用口、舌、鼻、眼睛等感觉器官，依据乳制品感官质量评鉴标准，对乳及乳制品质量的优劣做出判定的人员。

品酒师：应用感官品评技术，评价酒体质量，指导酿酒工艺、贮存和勾调，进行酒体设计和新产品开发的人员。

坚果炒货工艺师：从事坚果炒货（含果蔬籽、果仁、坚果）产品设计、研发、生产工艺制定以及生产制作过程控制等工作的人员。

厨政管理师：从事餐饮厨房生产与行政管理工作的人员。

色彩搭配师：运用色彩专业知识和技能，从事色彩搭配与设计、色彩策划与营销、色彩调查与管理、色彩研究与咨询的人员。

电子音乐制作师：根据不同的需求（如图像、画面和歌词等）和音乐审美要求，以计算机等相关设备为主要工具，从事电子音乐创作、录音和制作的人员。

游泳救生员：在对外开放的游泳场所中对游泳者的安全进行有效的观察和防护，并对溺水者进行抢救和在医务人员到来之前进行现场急救的人员。



职业品酒师 资料图片

南京还有很多“新职业”

如今，药膳师、催乳保健师、新娘跟妆师、婚礼主持人、经络调理师……这些五花八门的新行当如同雨后春笋般冒了出来。

记者从南京市劳动与社会保障部门获悉，目前南京市已经存在的具有明显职业特征的“新行当”还有十多个，尽管它们已经有了一定的从业人员，但要称之为新职业还有点名不正言不顺。

据介绍，任何一个工种要想成为一种新职业，需要符合社会性、目的性、规范性等特征，同时还需要一定的申报程序，要经过专家论证和公示，最后通过的才能加入国家职业大典。同时，要有配套的职业标准、培训教材、考核要求，并颁发正规的职业资格证书。

寻找那些消失的职业

新职业在不断地产生着，也有不少职业在渐渐消失，快报今天开通热线96060，请大家来说说已经消失或有可能即将消失的行业。



街头炒货者 资料图片

坚果炒货工艺师

正规厂：大学生成主角

月薪：2000 多元

“听说我们这个行业终于有一个岗位列进了劳动部门公布的职业，我们都很高兴，会尽快让相关的人员去考证！”“夫子庙”炒货负责人王井宁听到最新消息很兴奋。

王井宁说，正规的炒货厂内部有质量技术部，负责

配料、生产工艺、质量控制，还要进行新产品研发，现在这些部门的人员都是由食品相关专业的本科毕业生担任，但他们的职位听起来却没有专业特色，和其它工厂一样，被称为经理、副经理、品控、技术员，一般技术人员的收入是2000多元一个月。

路边摊：全靠家传手艺

月薪：1000 多元

做炒货这一行的，除了专业工厂，更多的是路边的炒货摊。老韩夫妇如今就把炒货摊开在了新街口附近，每天早上六七点出摊。

“炒货的生意不好做，又脏又累，还赚不到钱。”老韩媳妇坐在摊边的小板凳上，一边筛选着瓜子一边和记者聊着，有人来买东西她就起身去照应。“你看，来买的都是一块钱两块钱的，每天也只有200块钱吧。”照顾完生意老韩媳妇又继续坐回板凳筛选她的瓜子，火眼金睛似的从上万粒瓜子中找

出不好的扔了，“做久了一眼扫过去就能看出好坏，要是

一粒一粒地挑哪来得及啊！”

老韩媳妇说，他们夫妻俩都是徐州邳州市郊区农村的老韩村子里全村都会炒瓜子，在当地还挺有名气。老韩以前跟着他爸爸在上海卖炒货，后来夫妻俩来了南京。现在，卖一斤炒货的利润一般在一块多钱，夫妻两人的月收入和炒货工厂里的职工一个人的收入差不多，也就1000多块钱。而是否要考一个上岗证，对他们来说实在有些遥远。

游泳救生员

工作时目不转睛，很累

月薪：1500 元

52岁的刘南洋名字就和水有缘，原本在企业当工人的他在1989年当上了游泳救生员。

“那是1989年，我参加了南京第四期救生员培训，学了20天游泳技能加抢救技能，拿到上岗证后上岗的。”如今在全民健身中心工作的刘南洋当时的上岗证是由南京市游泳协会、红十字会、体委共同颁发的。“救生员需求比较多，现在我们这里的标准池就要配8名救生员。”刘南洋说，南京从事专兼职救生员工作的最起码有上万人，在对外开放的场馆和大专院校都有救生员。

“我们每天工作6小时。工作一小时后就要休息30—40分钟，再接着干。”听起来刘南洋每天的工作时间并不

长，但实际上非常劳累。上岗之前先要把救生设备布置齐，救生圈、救生竿一样不能少。正式开始工作后，有时要坐在高高的救生台上，一会儿又要在自己的主管区域巡视。“如果泳客对场地不了解，没做热身活动就有可能会抽筋、呛水，我们只要看到泳客动作不规律，就得立刻跳下去，救助他到岸上。”如果泳客呛水就可能出现昏迷，救生员要迅速做出判断，给氧、人工呼吸、通知医生、与附近医院联系……

“干久了，眼睛都会受影响。”干了近20年救生员的刘南洋说，这一行的压力很大，工作时要目不转睛，长期下来会影响到眼睛的健康。

记者了解到，一般救生员的月薪在1500元左右，流动性较大。

色彩搭配师

收费不低 赚得不多

月薪：1000 元

乔晓玲没有透露自己的年龄，但告诉记者，儿子已经上大三了。即便如此，她仍然最爱大红大绿的颜色，因为身为色彩搭配师的她知道自己适合这样的颜色。

在南京，色彩搭配师并不是一个很新的职业，很多色彩工作室甚至美容机构都提供色彩搭配服务。乔晓玲觉得，色彩搭配的学问很大，不仅是彩妆和服装，家居、甚至城市都需要色彩搭配师。

测试一下你的颜色

乔晓玲拥有一个自己的美容工作室。“很多人并不清楚自己适合什么颜色，在搭配的时候很茫然，不知道什么颜色的衣服或妆容才能让自己更漂亮，色彩搭配测试就能解决这个问题。”乔晓玲说，色彩搭配师会通过色布来分辨客户适合冷色调还是暖色调，进而判断其是浅冷还是浅暖，最后确定客户属于春、夏、秋、冬四季色彩中的哪一季。

色彩搭配范畴很多

南京曾有一些色彩搭配工作室，但由于经营项目单一而难以继续。乔晓玲说：“一般给客人做一次色彩测试，收费在300—500元左右。对客户来说，这个收费不低了，但要维持一个工作室恐怕还很难。所以，目前南京的色彩搭配师以兼职居多。”一般来说，色彩搭配师的月薪在1000元左右。

乔晓玲认为，如果把色彩搭配师简单地定义为服饰、妆容色彩搭配，那就太狭隘了。“其实，色彩搭配的范畴很多，服装设计、家居设计、城市规划等都需要色彩，色彩不能杂乱无章，色彩搭配师的空间还是很大的。”乔晓玲说，很多色彩搭配师仅仅是把色彩搭配作为一个美容服饰职业，其实还可以设计更多行业，发展潜力不可估量。乔晓玲说：“有人，就需要色彩。”

品酒师

味觉和嗅觉就是本钱

月薪：2000 元

34岁的陶先生是南京一家酒厂的员工。2006年，他参加了中国白酒工业协会主办的品酒师培训，并顺利拿到了相关证书，成为南京为数不多的品酒师之一。“品酒师每天的工作就是观色、闻香、评味”，陶先生说，别以为品酒师都有大酒量，“其实我们都不能喝酒，但尝一口就知道这是什么酒。”

尝一口就知道酒精度

陶先生目前所在的部门是勾兑部，顾名思义，这个部门负责勾兑和除尘。“我每天的工作就是和酒打交道，看酒的成色，闻闻它们的味道，然后尝一小口，感觉一下口感。”陶先生说，一个品酒师尝一口基本就知道这酒是多少度的，差错不超过5度；而一些高级品酒师，他们的误差控制在3度之内。

很多人认为，品酒师天天都与酒打交道，酒量一定很大。事实上并非如此，陶先生的酒量不过是2两白酒，而许多品酒师的酒量还不如他。“我们常常说，品酒师们聚会，一定都不喝酒”，陶先生笑称，大酒量的人肯定干不了品酒师。

陶先生告诉记者，品酒师是严禁酗酒的，因为长期大量的饮酒会影响味蕾的感觉。“我们平时工作，其实也就是尝一小口，因此只要有一两的酒量，就能做品酒师。”

不仅不能酗酒，口味太重的食物也该尽量少吃。陶先生自从成为品酒师后，就

很少去火锅店了，“辛辣的、太咸的，甚至太甜的，都不适合我们这个职业，我们的饮食都很清淡，有好的味觉和嗅觉才有好的品酒师。”

江苏品酒人才还很缺

南京市食品工业协会白酒专业委员会的负责人李先生从2005年就开始了品酒师的培训工作。他告诉记者：“江苏省目前的品酒师不过200多人，其中的高级品酒师才几十号人，可以说这方面人才十分稀缺。”

李先生透露，目前的品酒师培训主要针对酒厂的员工，他们对于品酒有一定的基础，能够在短时间内成为职业品酒师。“他们一般都在25~40岁之间，年纪太小和太大的都不适合做品酒师，因为只有这个年龄段的人味蕾比较敏感。”

李先生认为，在中国，特别是江苏，酒文化仍十分盛行，所以品酒师是一个朝阳职业，“目前这些品酒师的月薪在2000元左右，而且比较稳定，未来这方面的需求还在放大，因此很被看好。”

劳动关系协调员

南京尚无人专职担任

“劳动关系协调员的任务就是要把劳动者与企业的矛盾化解在萌芽状态。”南京市劳动保障局职业培训处专家向记者解释说，“一般来说，劳动争议先是在内部进行调节，调节不了的申请劳动仲裁，仲裁无法解决的再上法院，因此，最好能协调解决。”

据介绍，南京目前还没有专业的劳动关系协调员，“有些大型企业的工会也有人从事劳动争议的协调工作，但他们多数是兼职。劳动关系协调员的任

务就是要把劳动者与企业的矛盾化解在萌芽状态。”

尽管劳动关系协调员数量很少，但专家很看好劳动关系协调员的职业前景，“近年来，南京市劳动争议案件数量大幅增加，今年截至8月底就已经达到1800起，相比去年同期增长了40%。另外，新劳动合同法明年要实施了，到时各种矛盾纠纷还会激增，因此，如果有更多的劳动关系协调员，那就可以把这些争议案件化解在萌芽状态。”