

博时基金再度当选“卓越雇主”

日前博时基金在2007年“卓越雇主”员工调查中当选年度卓越雇主,这是博时基金继2005年获得该项殊荣后,再度荣获这一称号。据了解,“卓越雇主”员工意见调查由华信惠悦咨询公司...

中欧新趋势基金全周净值不跌反涨

上周沪深两市深幅下挫,跌幅双双超过3%,中欧基金旗下的中欧新趋势基金全周净值不跌反涨,从而成为上周除债券型外,仅有的几只上涨的偏股基金。这得益于中欧基金产品引入了国外成熟的投资理念——“顺应趋势”投资。

银华基金规模总体保持稳定

近期市场深幅调整,传言基金公司出现大规模的集中赎回。对此,银华基金表示,公司整体规模始终保持稳定,各只基金交易情况正常,并未出现大规模赎回。基金三季报统计显示,截至9月30日,银华基金公司旗下管理的基金资产规模超过1000亿。

基金眼中的优质股

近期股市波动较大,不少人对市场调整阶段的股票投资较为困惑。此时,有些细心的投资者会发现,自己持有的基金在股市震荡中却体现了很强的“抗跌性”。

什么是基金经理眼中的优质企业?首先,具有确定性较强的盈利增长能力,能取得长期较高收益,积极化解风险。从海外市场的经验来看,美国股市泡沫后,市场较快良性反转,实体经济受到的消极影响较小...

其次,具备优秀管理理念,完善的治理结构。这些企业通常已度过初创期且已有长期的良好业绩记录,资本回报率较高,内生性成长较强。

第三,具有清晰发展战略,可持久盈利模式和卓越执行力。重视股东回报,财务报表透明,会计政策审慎,现金流量充足。

第四,估值合理。当我们了解了优质企业的一些特征后,不少投资者好奇基金经理是如何精选优质企业的?他们的投资方法对我们普通投资者有何启发呢?

主要方法是坚持以比较全面、扎实的基本面研究为核心。例如:第一,通过自下而上地精选优质企业,利用确定性较大的持续赢利,取得超过市场平均水平的较高收益和较大确定性。

第二,采用GARP策略,以合理甚至低估的现价购买未来具备较高持续增长性的个股,从而用动态的、确定性较大的持续赢利增长,化解静态估值较高的风险。

第三,将追求长期超额收益与阶段性闪亮表现巧妙结合起来。例如:坚持适度均衡配置下集中持有部分优质企业的核心资产,与时间为友,力求长期较高回报;同时敏锐洞察先机,抓住市场

大幅波动中的错误定价机会,通过一定程度的调整资产配置,力争增加投资回报。目前,中国经济增长动力依然强劲。个人收入增长和财富效应,促使消费稳步增强;投资和出口增速虽有放缓,但仍保持较快发展。

基金经理甄选与投资优质企业的方法,或许能给我们以启发:在市场波动中,保持一颗平常心,以足够的信心、耐心和理智,以时间换空间,力争较高回报;同时切记根据自己的财务需求,将可放置较长时间的钱,投资股票或股票型基金,从而在抵御阶段性风险的同时,比较轻松地获得长期较高收益。

基金业绩不是爆发力股票,突然发现该公司不久前受过证监会的处罚,进而从一些迹象上判断该公司在诚信上有问题,于是选择了退出。

投资需要耐力不是爆发力

“我的投资哲学是不争第一,跑得越快必然要冒很大的风险。”招商安泰股票基金基金经理游海表示,“因为要获得较高的超额收益,一定要偏重某些行业或个股,过于集中的投资,必然隐藏风险。”

游海的投资准则有两条:第一是不看大盘不预测市场走势,专心自下而上精选股票;第二,永远投资有持续成长性跟核心竞争力的公司。

“我喜欢稳定性较强的公司,因此较喜欢消费品、金融类公司。”在游海的投资组合中,业绩持续成长的公司是主流,受益于人民币升值的公司,业绩出现拐点的公司、资产注入的公司则属于配置性资产。

值得低的话,可以作一些配置,但比例不大。对人民币升值这样的长期主题会介入,但对一些没有实质业绩支撑的热点,我们不会去参与炒作,比如奥运概念之类。

从加盟国信证券开始,游海一直在做周期性行业的研究,他感触最深的是,不能看上市公司一时的业绩,而应该看其持续的成长性,看其是否具有核心竞争力。

游海关注的第二个重点是管理层,“大部分公司管理层与公司经营非常相关,某种程度上,买公司就是买公司管理层。”

游海告诉我存货的数量,我也亲自到仓库里去数过存货,但最后业绩报告出来时差别很大,这就是管理层的诚信有问题。”

游海告诉记者,今年上半年曾经买过一家公司的

股票,突然发现该公司不久前受过证监会的处罚,进而从一些迹象上判断该公司在诚信上有问题,于是选择了退出。“虽然来这只股票涨得很猛,我们也没有后悔,因为上市公司有丑闻或诚信问题是原则问题,要坚持一致性的投资理念,必须有所放弃。”

基金经理是压力最大的职业之一,除了要获得投资收益的压力,更要面对排名压力。游海表示,既然选择了这个职业,就一定要承受这种压力,游海希望通过加强品性修养来提高自己的抗压能力。

基金经理是压力最大的职业之一,除了要获得投资收益的压力,更要面对排名压力。游海表示,既然选择了这个职业,就一定要承受这种压力,游海希望通过加强品性修养来提高自己的抗压能力。

基金经理是压力最大的职业之一,除了要获得投资收益的压力,更要面对排名压力。游海表示,既然选择了这个职业,就一定要承受这种压力,游海希望通过加强品性修养来提高自己的抗压能力。

基金经理是压力最大的职业之一,除了要获得投资收益的压力,更要面对排名压力。游海表示,既然选择了这个职业,就一定要承受这种压力,游海希望通过加强品性修养来提高自己的抗压能力。

基金经理是压力最大的职业之一,除了要获得投资收益的压力,更要面对排名压力。游海表示,既然选择了这个职业,就一定要承受这种压力,游海希望通过加强品性修养来提高自己的抗压能力。

权威数据

基金新增开户数连续三周大跌

中登公司前日公布的统计数据显示,上周基金新增开户总数创下8月份以来的新低,全周开户仅11.88万户,较前周减幅达26.1%,单日最低开户数跌破2万。

数据表明,此次基金单周开户数下降已是三个月以来第三次锐减。此前一周,即11月12日至11月16日,基金周开户数仅为16.1万户,而前一周,即11月5日至11月9日五个

最新数据

华夏行业精选首日募资近30亿

记者从华夏基金管理公司了解到,于11月27日发售的华夏行业精选基金首日发售规模近30亿元。这尽管与较早前火爆的基金销售状况不可同日而语,但已是近期卖得较好的一个品种了。

业内人士认为,华夏基金公司强大的品牌价值是促成热销的重要原因。作为基金管理公司,投资业绩与管理规模是公司实力的最直接体现,以华夏大盘精选、华夏红利、华夏平稳增长为代表的

做大做强

浦银安盛率先“精细化”管理

今年8月,就在中国基金业发展十周年日益临近之时,国内第59家基金管理公司暨首家第二批银行系基金管理公司——浦银安盛基金管理公司正式成立。站在新一年的起点,浦银安盛从成立之日起就率先提出“精心·精致”的经营理念。

中海基金走进高校广纳贤才

中国基金业近年来取得突飞猛进的发展,而由此引发的“人才饥渴症”也在行业内迅速蔓延。如何满足行业快速发展对人才的迫切需求?自10月起,以“纳四海贤才,成鼎盛事业”为主题的中海基金巡回招聘会在北大、清华、华东师大、上海交大等多所知名高校中紧锣密鼓开展。

中海基金总经理康伟表示,在近一年的时间里,中海基金招募了在《新财富》杂志评选中排名第一的债券分析师张顺太和排名第一的策略分析师施恒新,分别出任公司固定收益总监和首席策略分析师,聘请上海晓明担任公司投资管理部副总监并兼任中海能源策略基金经理,随后又从国内外基金公司中挖来王雄辉、徐学标和李研纲三位五星级基金经理,核心投研力量得到了极大充实和提升。

Table with 5 columns: 封闭式基金, 代码, 名称, 收盘, 涨跌幅, 贴水. Lists various closed-end funds and their performance metrics.

Table with 5 columns: 开放式基金, 基金代码, 基金名称, 单位净值, 基金代码, 基金名称, 单位净值. Lists various open-end funds and their performance metrics.