

长三角、珠三角地区百余企业来赶经理人才大集 不出南京可找到国内优职

■才市动态

如今,中高级人才的流动早已打破地域间的限制——南京人才往外地流动、外地人才回流南京的现象成为职场司空见惯的现象。随着岁末将至,不少抱着“趁着年轻出去闯闯”思想的职场人士越来越多。除了通过网站、去外地应聘,还有什么方式让自己不出南京就能和广州、上海等发达城市知名企业人力资源负责人“过招”呢?将于本月22日在华山饭店举行的“江苏省暨南京市第十九届经理人才交流洽谈大会”将为广大应

聘者提供一次绝佳的机会。

长三角、珠三角地区百余企业赶经理人才大集 据活动主办方之一、南京市高层管理人才交流服务中心有关负责人介绍,为了保证活动效果、提高岗位含金量,主办方进行了精心的组织发动。“我们不仅在各种媒体平台广泛发布信息,还通过长三角协作组织成员在上海、苏锡常、安徽、广东、深圳等地进行广泛的宣传,希望让更多的优质企业加盟经理人才交流大会。”该负责人说,预计活动当天将有包括省内外地区的100多家优秀

企业,推出千余中高级管理及技术岗位需求。

高管、专业技术、通用类职位需求最广,研发人员最抢手

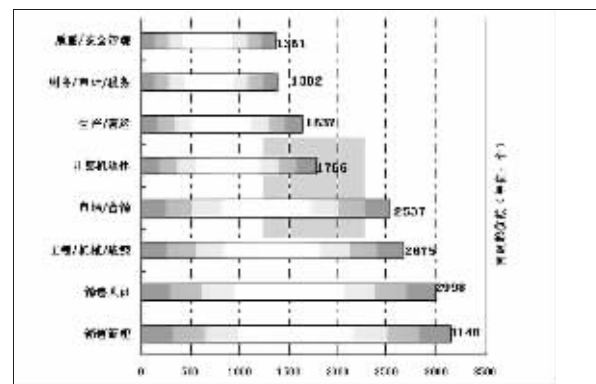
从日前用人单位报名情况来看,应邀即将赶来参加本次大会的知名企业有中惠集团、金鹰集团、金浦集团、东渡集团、LG电器、雨润集团等大公司,提供的需求岗位层次丰富。总体而言,高层管理职位、专业技术职位和通用类职位岗位空缺比较大;而产品研发经理、总工、建筑师、设计总监、营销总监、机电工程师、土建工程

师、策划经理等最为抢手。

用人单位是一方面,有意预约入场券的高层次人才报名也表现得格外积极。从地域看,不仅有江苏本地人才,更有上海、广东、安徽、深圳甚至新加坡留学人才要求领票入场。从人才数量看,各类报名人才数量已突破2000人。从人才分布情况来看,主要集中在中层以上管理岗位、留学归国人员、各种中高端研发人才,此外还包括酒店、商场、房产关键性技术人员等。

欲了解大会详细信息,请登录 www.headhu.nt.gov.cn 快报记者 戴明夷

无忧指数图解 11月南京才市 软件外包人才需求空间较大



南京2007年11月热门职位排行榜

11月的南京职场进入年底跳槽前的静默期,呈现出小幅下降的走势。无忧指数(www.51job.com)数据库显示,11月第一周的周平均有效职位数较10月底放量反弹,紧接着的三周逐周下降,到11月的最后一周,南京才市的周平均职位需求量报收于36000个有效职位数。业内人士认为,企业招聘的放缓与明年1月1日实施的新《劳动合同法》不无关系,预计明年职场的总体招聘速度将会放缓。

从热门职位来看,销售管理和销售人员虽然仍列前两

位,但职位数有所下降。计算机软件人才如今虽不如前几年那么火热,但需求仍然稳定。据媒体报道,在11月召开的广州信息产业周上了解到,软件外包企业对人才需求空间较大,尤其需要“适用型”人才。软件外包行业需求的人才中,80%以上来自社会招聘(其中包含职业技术培训学校学员),这部分人才的特点是动手能力较强,但40%以上属于中低端人才;只有15%左右来自高校,这部分人才虽然没有实际操作经验,但企业选择他们,看中的是他们未来的潜力。 51job 蒋南乔

省职介、现代快报强强联手助高校毕业生就业 近千个岗位明天恭候您

江苏省职业介绍中心、《现代快报》携手打造的“高校毕业生就业援助服务月活动”第二场招聘会于本周五亮相江苏省人力资源市场,近千家人力资源单位提供人力资源、经营管理、生产厂长、车间主任、化验分析员、车铣钳刨等专业技术人员、美容美体顾问、导购等近千个岗位。

两大新法、三大援助 共促就业

高校毕业生就业援助服务月活动不仅在现场为毕业生提

供就业岗位,还将与2008年1月1日将要实施的《劳动合同法》、《就业促进法》相结合,推出三大特色援助:一是岗位援助,积极挖掘、开发有针对性、适用性的毕业生就业岗位;二是政策援助,通过在市场内醒目处张贴《劳动合同法》、《就业促进法》画刊及展板、场内发放两法宣传册等形式让求职者了解新两法,同时还在现场设立“两法咨询服务窗口”,供更多求职者咨询;三是职业指导援助,通过就业培训、就业

指导、信息传递、创业引导等各种渠道为毕业生提供帮扶和援助,特别是加强了家庭经济困难和就业相对困难的毕业生的援助力度,采取“一对一”就业帮扶服务政策。

数十家单位提供近千个岗位

省职业介绍中心、《现代快报》携手打造的“高校毕业生就业援助服务月活动”第二场江苏省各类高等技术学院毕业生专场时将有新洲中嘉、曙光硅烷、百利勤、金

钥匙教育、金田公司、欣宏光电、新兴电子、钟山宾馆、远平中医、马勒(南京)公司等数十家用人单位提供人力资源、经营管理、生产厂长、车间主任、化验分析员、车铣钳刨等专业技术人员、美容美体顾问、导购等近千个岗位。

据悉,省职介中心12月9日(周日)举办技术蓝领人才专场招聘活动,现场将有数十家机械、化工行业的用人单位提供数百个适合中专技校类毕业生的就业岗位。 赵会兰

独立学院毕业生专场8日开场

南京市毕业生就业指导服务中心与南京理工大学紫金学院、南京航空航天大学金城学院、东南大学成贤学院、南京大学金陵学院合作,定于

2007年12月8日(周六)上午9点,在南京市人才大厦联合举办“首届在宁独立学院毕业生专场(公益)招聘会”。

■才市快报

南京人才市场
12月6日(周四)
建筑、房产、物业、CAD制图、环境艺术、广告类专场人才招聘会,数十家用人单位进场,提供基建管理人员、销售专员、见习经理、人事专员、总部文员等岗位。
12月7日(周五)
营销、财务、文秘、行政管理、外贸、物流类专场人才招聘会,数十家用人单位进场,提供行政助

理、驻外办事处销售经理、会计主持、维护专员、销售文员、讲座医生、置业顾问、储备干部、分店储备经理、前台、商务代表等岗位。
地址:北京东路63号
12月8日(周六)
大型综合性人才招聘会(两地联动),近400家单位进场,提供软件研发工程师、硬件工程师、项目工程师、工艺工程师、电子工程师、设计工程师、品质工程师、

采购工程师、技术支持工程师、结构设计工程师、机械设计工程师、电源设计、JAVA架构师、电视媒体营销专员、电气系统工程师、施工员、资料员、现场安装工程师、外贸经理、安全环保管理员、期货经纪人、初级交易员、行政助理、会计、出纳、前台接待、仓管、平面设计师、销售经理等岗位。
地址1:北京东路63号
地址2:长江路101号

江苏省职业介绍中心
12月6日(周四)
综合性人才招聘活动,百家单位将提供保安、营销、专业技术人员、服务员、管理人员、保洁员、经理、驾驶员等近千个岗位。
12月7日(周五)
江苏省各类高等技术学院毕业生专场招聘活动,近百家单位将提供营销员、服务员、营业员、店长、人力资源、化工、化工仪表、

仓库保管员等近千个岗位。
12月9日(周日)
技术蓝领人才专场招聘活动,近百家单位将提供专业技术人员、营销员、服务员、保安、保洁员、营业员、驾驶员、管理人员、数控车床、操作工岗位等近千个岗位。
地址:鼓楼街5号
南京市职业介绍中心
12月6日(周四)
超市、商贸、营销、物流、客

服、装饰、医药类专场招聘会,数十家单位提供营业员、理货、收银、营销、文员、电话营销、行政主管、会计等400多个岗位。
地址:水西门大街61号
江苏房地产建筑人才市场
12月8日(周六)
大型房地产、建筑、物业管理、装饰行业大型专场招聘会,众多知名企业进场招聘。
地址:中华路110号三楼

成人高考生的另一种选择

应广大成考考生的要求,为满足更多人就读名校热门专业的愿望,本校现招收“计算机应用技术”(技能+学历)专科学历教育班

- 一、招生对象:07年成人高考生和优秀往届高中毕业生及中专毕业生
- 二、毕业证书:学制2.5年,学生修完教学计划规定的课程,成绩合格者,颁发经教育部电子注册国家承认的国民教育系列的计算机应用技术专科学历毕业证书,国家信息产业部软件工程师证书。
- 三、招生录取:07年成考成绩在省控线以下20分以上者持成绩单有效证件免试入学,其他学生参加本校自主命题的入学测试,择优录取。

入学签订就业协议,双重网络保证学员高薪就业,权威证书,国家认可

欢迎咨询: 025-83680199 网址: www.wishnj.cn
地址:南京广州路2号龙世中心六楼

北大青鸟 APTECH (南京迅超) 就业 转行 跳槽 我选北大青鸟

掌握一技之长,轻松就业,2008让你的薪水与刘翔赛跑

作为IT职业教育领导品牌,北大青鸟连续7年蝉联中国职业教育冠军,喜获AAA最高信用等级评价,并得到国家劳动和社会保障部门的大力支持。

全部签订就业推荐协议,名额有限,报满为止

招生人数:
●高中、中专及同等学历——就业明星班(60人)
●大专本科学历——名企委培班(80人)

招生对象:现居住南京及江苏周边地区,年龄18-35周岁
所获证书:北大青鸟 APTECH 颁发的国际认证 ACCP 软件工程师证书、国家劳动和社会保障部联合认证 OSTA 职业资格证书
职业方向:JAVA 工程师、.NET 工程师、J2EE 系统工程师、ORACLE 数据库开发工程师等
毕业待遇:毕业学员推荐到各大中型 IT 企业、非 IT 企业 IT 部门从事软件开发相关工作

北大青鸟南京迅超 APTECH (南京迅超) 授权培训中心 地址:南京市白下区建邺路66号3层地铁张府园站(3号出口)
公交线路:公交 41, 80, 82, 128, 313 路到张府园站
公交 16, 33, 35, 38, 100 路到三元巷站
电话: 84200066 84200236

现代快报 Modern Express 人力资源部招聘

职位:人力资源部专员2名

职位要求:

- 1、本科以上学历,有2年以上大中型企业人事工作经验;
- 2、熟悉现代人事管理制度,了解国家相关法律法规,对人力资源工作有较强的实际操作能力;(实际操作过人力资源各模块工作中的至少两块)
- 3、熟练使用计算机office办公软件;
- 4、具有良好的组织、协调、表达能力,良好的亲和力 and 一定的抗压能力。

应聘须知:
请在邮件主题标明“应聘”字样;
简历通过正文发送,不接收附件形式。简历请投至: zhaopin@xdkb.com.cn