

# 关注《劳动合同法》

## 《劳动合同法》实施在即,南京三方联动规避“集体大辞工”——年底裁员超过5%须报批

《劳动合同法》将于2008年1月1日起正式实施,在年底这些天里,碰到企业突击大规模裁员怎么办?记者昨日获悉,市劳动保障部门、市总工会、市企业家协会日前组织了“劳动关系三方协调会议”,就如何发现、纠正劳动合同法实施前企业可能出现的集中裁员行为进行了协商。南京市劳动保障局副局长殷民表示:目前,南京的企业只有两种情况可以大规模裁员:一是濒临破产的,二是生产经营面临严重困难的。企业一次性裁员超过50人或超过本企业职工总数的5%,必须向劳动部门报告审批。

快报记者 都怡文 陈英



即将实施的《劳动合同法》受到社会各方面的关注(资料图片)

# 专业治疗静脉曲张

我父亲今年60岁,务了一辈子农活,十年前就得了静脉曲张,双足麻木,痒起来抓得眼冒金星,痒厉害了甚至拿刀刮,我总是看得泪流直流,最早在诊所看,治不好,后来转到各大医院治疗,但病情总是时好时坏,只要打听到哪里有好方法都要试一试,现在已经背上近万元的债务。为了父亲治病,我的身体也不好家里也不富裕,天天不停地在外面打工,甚至卖过血,父亲怕拖累我,总想一死了之,但我坚信父亲的病一定能治好,抱着一线希望。

南京京华医院 静脉曲张科咨询:025-84548673

# 鼻炎沉痾何须用药

## —等离子消融技高一筹

“通了,通了,我的鼻子终于通了……”江宁市的刘仪伟同学在耳鼻喉治疗中心接受了鼻内窥镜微创技术,解决了长达10年的过敏性鼻炎和鼻窦炎,并且止住了长流10年的鼻涕后,高兴地说。令他父母更高兴的是,学校里的同学不再叫他“流(刘)鼻涕”了,而且自从鼻子通了以后,儿子的注意力集中了,智力提高了,学习成绩也直线上升了。专家提醒广大家长,如果你的孩子正受鼻炎困扰应及时治疗。

## 流不完的鼻涕困扰患者 致病的并发症不可小视

长期以来,不少家长低估了鼻炎对儿童的不良影响。殊不知,鼻炎最困扰患者的症状除了流不完的鼻涕或擤不掉的胶稠鼻涕外,且鼻子不通气引起呼吸不畅,晚上张口呼吸,睡眠深度不够,觉醒后易疲劳等,对于儿童的大脑,包括认知能力、记忆力和心理活动有显著的影响。专家说,以上这些症状久而久之使儿童情绪低落,注意力无法集中,学习成绩下降,严重影响到了儿童的身体健康和学习。

专家提醒:长年患鼻炎,易引起鼻窦炎、鼻

## A 两种情况裁员获批准 一次性裁员超过50人或5%须报批

除了对所有劳动合同进行备案,对于企业实施经济性裁员的,南京市劳动部门还进行批量和年度总量控制。南京市劳动保障局副局长殷民介绍说,企业一次性裁员人数超过50人或者超过本企业职工总数的5%,以及当年计划内连续裁员人员超过本企业职工总数的10%的,都需要向劳动部门进行报告审批。

裁员单位需提交企业经济性裁员人员的方案及报告;企业工会意见,职代

## B 劳动关系三方协调 三方联动 应对企业突击大规模裁员

记者昨日了解到,南京市劳动保障部门、南京市总工会、南京市企业家协会日前组织了“劳动关系三方协调会议”,就如何发现、纠正劳动合同法实施前企业可能出现的规避行为进行了协商。为了充分保障劳动者合法权益,南京市劳动保障局还专门成立了“劳动关系三方协调办公室”。

南京市总工会法律工作部部长鲁健告诉记者:“如果出现年底突击裁员,

## C 被裁人员享有的权益 重新招人应优先录用 按工作年限拿补偿金

6个月内重新招人优先录用被裁人员

按规定,企业与被裁人员解除劳动合同时,须缴清欠缴的失业、养老、医疗等社会保险。在解除劳动合同后30日内为被裁人员办理社会保险关系的接续手续,并为其办理档案转移和失业保险待遇的审核手续。被裁人员可持企业出具的解除劳动关系证明到其户口所在地劳动部门办理登记和申领失业保险。

此外,为了保障劳动者的权益,南京劳动部门规定:企业裁员6个月内要重新招人,企业不得随意裁减下列人员:

## D 6类人企业不能随便裁 非本人自愿 企业不得裁减下列人员

- 1、患职业病或者因工负伤,经鉴定符合《职工工伤与职业病致残程度鉴定》标准六级及其以上的;
- 2、患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- 4、现役军人配偶、烈士遗属(配偶)、残疾人、市级以上劳动模范;
- 5、夫妻双方在同一企业工作的,只允许裁减一人;
- 6、法律、法规和行政规章规定的其他不得裁减的人员。

# 男性整形、包皮过长、腋臭医讯

南京城西医院 男科专家引进德国最新成果 ZTC 技术,适用范围广,不痛苦任何男性整形、包皮、腋臭专科特国内著名外科整形专家主刀,术前检查,期间检查,术后随访,签约治疗,保证疗效。

### ■深度访谈

《劳动合同法》将于明年1月1日起实施,其中明确规定:员工在单位服务10年以上的,企业要与员工签订无固定期限劳动合同,企业如果违法解聘职工,要付出高额的赔偿和罚款。自6月29日《劳动合同法》颁布以来,“无固定期限合同”就被视为约束资本和保护劳动者的“尚方宝剑”。但在长达半年的过渡期内,不时有企业提前与一些在单位服务了七八年的员工解聘,然后让他们重新竞聘上岗,人为打断这些员工的工龄,以规避“十年大限”,华为就是最好的例子。而南京的一些企业则选择了另一种更为彻底的方式规避“十年大限”——一年一签的合同到期后不再与员工续约,直接与他们解聘(快报近期报道了多起这样的事例)。

无论是华为还是南京的这些企业,虽然他们的做法看起来并不违法,但却在实际上损害了那些普通职工的权益。为此,南京市劳动保障部门日前出台规定,企业一次性裁员超过50人或超过本企业职工总数的5%,须向劳动部门报批。这显然是遏制企业年底裁员的有的放矢,此外,普通员工面对《劳动合同法》实施前的“阵痛”,有没有办法维权?为什么企业有这么大的空间“合法”地损害劳动者的利益?带着这些问题,快报记者与海南大学法学院副教授王琳先生展开了对话。

### 法律大讲堂

## 《劳动合同法》周日第九讲 劳动合同怎么签才能双赢

快报讯(记者 宗一多)《劳动合同法》即将正式实施,怎样签订劳动合同,才能既不损害劳动者利益,又不给企业带来风险呢?本周日(12月23日),快报法律大讲堂再次隆重推出《劳动合同法》专题讲座。

快报法律大讲堂已就《劳动合同法》连续进行了八期讲座,场场爆满,受到读者的热烈欢迎,从以往情况来看,不管是劳动者还是用人单位,都知道《劳动合同法》中有很多新的内容,但有不少人不清楚这些内容意味着什么,对自己有哪些实际的影响。

本周日,快报邀请了来自江苏亿诚律师事务所姜宁律师领衔的专业劳动法法律服务团队。姜宁律师对劳动法律法规以及部门规章等都进行过深入研究,在他领衔的专业劳动法法律服务团队里,成员律师都熟谙《劳动法》和《劳动合同法》,同时均担任多家大中型企业的法律顾问,负责劳动合同条款制定、审查及企业内部用工制度的起草。讲座结束后,读者还可与律师进行一对一交流。

提醒:因前几场《劳动合同法》讲座爆棚,为了让您可以顺利入场,快报采取了提前报名并领取入场券的方式,请抓紧时间领券。

免费索票热线:66622361 袁主任  
讲座地点:广州路199号天诚大厦6楼江苏亿诚律师事务所  
讲座时间:(本周日)9点30分至11点30分  
讲座地点:新街口正洪街18号东宇大厦13楼现代快报社会议室

# 《劳动合同法》实施前的“阵痛”能避免吗?



王琳(海南大学法学院副教授)

## 《劳动合同法》何不一颁布就实施

《劳动合同法》6月29日颁布,明年1月1日起才正式实施,这期间,各地企业裁员、解聘风波不断,长达半年的过渡期,是不是给了企业“合法”损害员工权益的空间?《劳动合同法》为什么不能一颁布九实施呢?

王琳:在目前的中国,的确是会。但从现实来看,我们的工会弱了。尤其是一些企业的工会并不对工人负责,反而对企业主不负责。工会组织能否真正成为工人的娘家人,与《劳动合同法》并没有太大的关系。当工人在维护自己权益上,仍然只是“一个人在战斗”,那么企业如果对这个工人不满意,仍可以很轻易地逼这个工人离职。

王琳:其实说到底,普通职工相对于强大的资方来说,在利益博弈中的能力太弱,他们没有足够的力量来争取和维护自己的权益,比如说立法过渡期的博弈中就未能独立表达和充分参与。

王琳:不错,这问题相信今后相当长一段时间内都会继续存在。《劳动合同法》实施以后,普通职工的谈判能力和维权手段并不会一下子就变得很强,他需要一个强有力的组织做后盾。

王琳:在目前的中国,的确是会。但从现实来看,我们的工会弱了。尤其是一些企业的工会并不对工人负责,反而对企业主不负责。工会组织能否真正成为工人的娘家人,与《劳动合同法》并没有太大的关系。当工人在维护自己权益上,仍然只是“一个人在战斗”,那么企业如果对这个工人不满意,仍可以很轻易地逼这个工人离职。

王琳:其实不止是立法机关,对其他的权力部门也是一样,对弱者进行权利救济应该是通行的准则和共识。法律云“没有救济就没有权利”,正

## 加大工会在员工维权方面的作用

普通职工的维权需要一个强有力的组织做后盾,从现实来看,中国工会的力量太弱了。当工人们在维护自己权益上,很多时候,仍然只是“一个人在战斗”。

王琳:其实说到底,普通职工相对于强大的资方来说,在利益博弈中的能力太弱,他们没有足够的力量来争取和维护自己的权益,比如说立法过渡期的博弈中就未能独立表达和充分参与。

王琳:不错,这问题相信今后相当长一段时间内都会继续存在。《劳动合同法》实施以后,普通职工的谈判能力和维权手段并不会一下子就变得很强,他需要一个强有力的组织做后盾。

王琳:在目前的中国,的确是会。但从现实来看,我们的工会弱了。尤其是一些企业的工会并不对工人负责,反而对企业主不负责。工会组织能否真正成为工人的娘家人,与《劳动合同法》并没有太大的关系。当工人在维护自己权益上,仍然只是“一个人在战斗”,那么企业如果对这个工人不满意,仍可以很轻易地逼这个工人离职。

王琳:其实不止是立法机关,对其他的权力部门也是一样,对弱者进行权利救济应该是通行的准则和共识。法律云“没有救济就没有权利”,正

王琳:其实说到底,普通职工相对于强大的资方来说,在利益博弈中的能力太弱,他们没有足够的力量来争取和维护自己的权益,比如说立法过渡期的博弈中就未能独立表达和充分参与。

王琳:不错,这问题相信今后相当长一段时间内都会继续存在。《劳动合同法》实施以后,普通职工的谈判能力和维权手段并不会一下子就变得很强,他需要一个强有力的组织做后盾。



# 通知

中科灵芝专卖发布通知如下:中科灵芝抗肿瘤系列(中科灵芝孢子油、中科 AT、中科破壁孢子粉)优惠幅度在2008年将会上调,中科灵芝专卖建议中科会员在2007年12月30日前参加年购或团购,并办理存货。

中科灵芝的发展离不开社会的支持,为回馈社会,中科灵芝专卖正在接受、化疗和今年确诊的肿瘤患者赠送中科灵芝孢子。符合条件者可于12月26日前携带相关证件到中央路131号登记申领,

详情致电 025-83223131 咨询。中科灵芝孢子油为代表的中科灵芝抗肿瘤系列,凭借其优质高效的品质赢得了广大中科会员和肿瘤患者的信赖!中科灵芝专卖承诺将一如既往为广大中科会员和肿瘤患者提供优质产品和一流服务!中科灵芝对社会各界的长期支持表示衷心感谢!

中科灵芝专卖 咨询热线:83223131 地址:南京市中央路131号

# 解析痔疮的危害及治疗

肛肠外科专家介绍:痔疮是肛部静脉曲张扩张而形成的静脉曲张团。痔疮分内痔、混合痔与同时伴发的还有便秘、肛裂、肛脱、直肠息肉等,常见症状为疼痛、便血、滴血、解便困难、解便时肛门疼痛、肛门瘙痒有肿胀的瘤状物等,治疗不当或久治不愈,就反复加重,不仅疼痛难忍,大量失血而贫血,而且脱肛、便秘、大便失禁引发肛瘘、直肠息肉及直肠癌,危及生命。专家提醒:得了痔疮的患者一定要及时治疗,以免耽误治疗最佳时机。

肛肠外科主任们通过30多年丰富的临床实践,拥有一整套独具特色的黄金搭档“HCPT肛肠消融术+STORZ肛肠内窥镜”组合疗法。

成功解决了痔疮易复发难治的问题,主治各种复杂性肛瘘、肛裂、内痔、外痔、嵌顿痔、混合痔、肛周脓肿、肛门瘙痒、大便出血、直肠息肉等肛肠疾病,该治疗时间短,不开刀、不住院、手术后果同时采用药物杜绝感染,恢复快、随治随走。并解除肛周血液循环障碍,避免静脉曲张形成,医学誉为“痔疮治疗史上划时代的黄金组合疗法”。成为治疗重度痔疮的首选方法。

专家提醒:得了痔疮的患者一定要及时治疗,以免耽误治疗最佳时机。

南京京华医院 耳鼻喉疾病咨询:025-84541659

南京京华医院 肛肠疾病咨询:025-86641220