

企业赚钱,员工也得受益

苏果掏出7900万给员工加薪

来自苏果总部消息,在刚刚过去的2007年度,苏果超市实现销售超260亿元,比上年增加40多亿元,其中直营销售继续保持30%的增速。这是苏果一年来的成绩单,然而对于苏果的员工而言,加薪、补贴、休假成为他们更加关心的内容。苏果CEO马嘉■表示,去年公司超额完成的销售指标中,将有1/3用于回报员工。



苏果年度“大红包”惠及20000名员工,占全体员工的80% 资料图片

去年销售业绩增长3成

2007年末,苏果网点总数为1750家,全年新开发各业态店铺达到150多家。“去年的销售额超过了260亿元,比前年整整多出40多个亿。”苏果超市有限公司副总经理殷仁定告诉记者,从苏果的发展看,2007年直营店拓展力度很大,尤其是南京以外的外埠直营店,全年外埠开发苏果大卖场20家,便利店近40家,社区店、标准超市等23家,占公司整个新开发店铺的七成以上,进入的市县级市场由前年的31个扩大到46个,实现的销售已占直营销售规模的近四成。

记者获悉,苏果购物广场实行“超市+百货”运营模式,全年销售超亿元店铺已近30家。此外,去年年底,

苏果“农家店”总数已达324家。苏果的一位工作人员还透露,在春节前,大约有20多家大店开业,遍布苏南、苏北和安徽。

给8成员工加薪

马嘉■是在前晚十点多签署这份被苏果员工视为年度大红包文件的,涉及的总人数达到了20000人,即苏果全体员工的80%。此外,对于南京、常州、张家港门店员工的工资收入低于910元的,从元月1日起,将逐步调整到910元。范围之广、幅度之高,都创了纪录。

据苏果高层透露,马嘉■自己加不加薪还没有下文,因为这得华润总部决定。

而来自北京的消息称,华润的高层对老马交出来的这份试卷,是相当满意的,如果不出意外,会在去年6位数

的奖励基数上,再加筹码。苏果的店长和高管们,除了薪酬的提高外,还得到了包括汽车实物和车贴等的奖励。苏果高管Y、M等,原先的配车是桑2000系列,现在则向PASSAT等发展。一些普通的一线员工,则可以按照实际工作中开车行驶的里程,按每公里1.2元到1.5元不等的“单价”,获得车贴。

超额部分1/3回馈员工

事实上,在马嘉■签署加薪文件之前,苏果超市的员工就已经能够享受带薪休假。本月开始,苏果25000名员工将全面实施带薪休假制度。对于因工作需要而放弃休假的干部职工,苏果将发放3倍于正常工资的补贴。

与此同时,马嘉■在1月

1日的一次会议上提出,对于即将退休的老同志,也要采取一定切合实际的补贴措施。“一个人服务于一个企业10多年,从企业起步阶段就默默地耕耘,我们不能忽视了这些即将退休的老同志。”马嘉■的打算是,除了按照国家《劳动合同法》的规定执行外,行政上还将采取一些切合实际的经济补贴措施,“离开苏果也要开开心心的。”

“其实,希望在苏果发展的同时,让员工也能深刻感受到苏果在不断改革、发展、变革、创新和进步,让所有贡献者和默默无闻的辛劳动者感受到苏果大家庭带来的温暖和财富。”马嘉■表示,2007年公司超额完成销售指标2.38亿元,其中的1/3共7900多万元将用于回报员工。

专家

薪资与利润联动 企业更能网罗人心

对于一个谋求可持续发展的企业而言,正面的员工激励机制要比负面的更加长期有效。南京大学公共管理学院教授顾海认为:“一个员工是否努力,可能不影响企业发展,但100个、1000个员工的努力与否却可能关系着企业的生命。因此,一个企业想要稳定长久地发展,员工是关键因素,如何才能留住人才、网罗人才,都是企业要考虑的。”

顾海表示,一个企业如果能让员工感受到企业的发展,让员工努力获得相应的回报,那么这个企业和员工之间的关系则是平衡的、和谐的。“这会给企业带来很多良性基因,比如稳定的员工、不断扩大的人才库、愉快的工作气氛,等等。”顾海告诉记者,让员工感受到企业的安全感是“网罗人心”的一个好办法。

事实上,目前国内很多民营企业的激励制度太过弹性,而国有企业又存在弹性不足的情况。顾海认为,企业对于员工的态度其实反映了一个企业的道德,“这一点,我认为企业做得还不够,只有企业利润和员工薪资获得了联动,企业才能实现可持续发展。”

快报记者 石成 张波

公务员报名 地税工商仍是大热门

专家提醒太热的职位 报考要慎重

快报讯(记者 谢静娴)昨天,江苏省2008年公务员报名已经过半,网上报名人数急剧增加,人事专家预测,最后几天报名人数将更多,进入真正的井喷状态。从区域上来看,苏南地区较苏北地区整体报名更火。但从单位类别上来看,全省范围内的地税、国土、工商、质监等传统热门部门,今年仍然热得烫手。

在历年的公务员报名中,地税、工商等部门一直持续着火爆的报考势头,竞争也最为激烈,有时数百人同时争夺同一个职位。从昨天的报名情况来看,这个惯例在今年并没有改变。

无锡市地方税务局共招录十二名科员,其中,职位代号为“502000002605”的两名科员职位有277人报考,代号为“502000002603”的两名科员职位也有118人报考。无锡工商局基层工商分局(所)一名科办员也有130人报名。

整体报名相对冷些的连云港市,这些热点部门的报考反而更火爆。连云港市新浦工商分局的一名办事员就足足吸引了334人报考。

但昨天专家也提醒考生注意,报名还剩最后几天,对于这些在报名前两天已经大热的职位要谨慎报名,考生最好根据自己的实际情况报考,不要一味冲挤,以免撞车。

专家还表示应届毕业生在校期间的社会实践经历,不能视为基层工作经历。

医改指导意见应尽快公布

热点纵论

在1月7日召开的2008年全国卫生工作会议上,卫生部副部长陈竺指出,2007年,围绕医疗体制改革的重大问题,卫生部和国家发改委牵头开展了一系列调查研究,委托7家国内外专业机构开展了独立研究,目前,有关改革指导意见和配套文件已基本形成。

(1月7日中新网) 医疗体制改革涉及每个公民的切身利益,可谓牵一发而动全身,在经历了众多待选方案互争长短的喧嚣之后,医疗改革指导意见和配套文件已基本形成,这无疑是一个重大的政策信息。而正因为这一重大的政策信息与全体公民的切身利益息息相关,这个已成形的指导意见和配套文件当然应该尽早公布(比如医改的大方向是市场化还是政府保障),让大家能够及时提出自己的意见和建议。

一直在紧锣密鼓进行中的医改方案制定,正如卫生部副部长陈竺所言,无疑已经扩大了决策的民主性和社会参与程度,这从多套医改方案的大方向都能公诸于媒体就可见一斑,而事实上人们也对这些医改方案表现出了极强的关注度,并且通过媒体对这些方案的

优劣各抒己见。我相信,普通百姓对医改待选方案的意见也对决策层最终确定指导意见和配套文件起到了不小的参考作用。现在,既然医改指导意见已经基本形成,就更应该尽早向社会公布,让公众广泛参与讨论,以征集更多的民智,让最终的决策更科学、更符合大多数人的期待。

在刚刚过去的2007年,从《劳动合同法》的出台到年休假制度改革措施的确立,决策者都广泛咨询了全体公民的意见,而作为利益相关者的民众也在这一过程中体现了前所未有的参与热情。事实最终证明,经过了广泛征集民意这一过程的重大决策,其形成的法律和国家政策,都取得了相当高的社会认同度。原因之一便是民意在决策过程中得到了极大的体现,决策者在与民意的磨合中,也得以作出符合大多数人期待的科学决策。可以说,在这个过程中,决策者和百姓实现了难得可贵的双赢。

实践证明,广泛征集吸纳民意的决策,才是最符合民意期待、最科学民主的决策。现在,已经基本成形的医改指导意见和配套文件,正好又给我们提供了一次决策和民意磨合的良好契机。

(尹之)

【1月7日读者挑刺】

读者唐女士等:1月7日A22版《季后赛首轮,南钢大华火拼八一》导语第五行中“破釜沉舟”应为“破釜沉舟”。(记者:

沈忱,编辑:袁崑,校对:陈维琴) 快报向广大读者致歉,欢迎挑刺,电话:96060。

本版文章仅代表作者个人观点

1月7日的《新京报》报道,新年伊始,《法人》杂志刊发了记者朱文娜《辽宁西丰:一场官商较量》的文章。文章报道了辽宁西丰女商人赵俊萍编发短信讽刺县委书记张志国被判诽谤罪一事。3天后,西丰县公安局警察,携带公安局立案文书和拘传文书,到北京《法人》杂志编辑部,要求拘传记者朱文娜。1月6日晚,西丰县公安局一领导证实,已对朱文娜涉嫌诽谤立案,但当事人的县委书记张志国却自称对拘传一事并不知情。

悲剧根源在于异化的权力生态



【学者视线之肖训专栏】

当年富士康公司凭借强大的经济实力,向记者发起了一场金钱“恐怖战”,最终兵不血刃,取得了预想的效果。而西丰县则凭借着强大的公权力,向当事记者发起了一场以攻为守的“反击战”。

在有些部门眼里,事情闹

大了,只有两个选择,一个是封口,一个是否认。公安部新闻发言人说,“让媒体讲话,天塌不下来”。西丰县有关部门却反其道而行之,“不让媒体讲话,看天能不能塌下来”?所以,虽然张书记自称不知情,但其治下的公安局、检察院、宣传部纷纷出动,调查的调查、拘传的拘传、沟通的沟通,忙得不亦乐乎,其目的就是封口,即便封口不成,也要把水搅浑,死不认账。看你奈何?

一个小小的“华南虎照”,搅得国人双眼迷离,不辨真假。辽宁西丰这个案子,是另一只华南虎。赵俊萍诽谤案本身就硬伤累累,不经起诉,当地公安机关不该直接定性抓人。现在,

又习惯性发作,扑到北京抓“没有一句话是真实的”“诽谤”张书记的记者,真是让人莫名惊诧。一篇报道,“没有一句话是真实的”,到底是张书记胆子大,还是记者的胆子更大?这不就是“华南虎照真伪”的翻版吗。现在,我们关注的焦点,不在于拘人的对错,而要集中关注于《法人》的这篇报道是否真实了。我不相信,华南虎照真伪没有真相大白的一天,我更不相信,《法人》记者朱文娜的这篇报道的真实性,没有大白于天下的一天。

最高人民法院关于执行《中华人民共和国民事诉讼法》若干问题的解释规定,侮辱、诽谤罪是人民法院直接

受理的自诉案件,其要件是告诉才受理。在张书记尚且不知道的情况下,公安局就进京拘传记者了,西丰一千人等把法律当作儿戏之状况,由此可见一斑。所有执法机关,都以权力的奴仆自居。在这样的法治环境和官场生态里,我们怎么能够相信法律能够还民于公正?现在,西丰县委书记已经成为诽谤案的相对人,所以这起诽谤案的起诉和审判,应该择地受理。即便纪委不介入,我们也希望法律能够还原事实真相,看看这只“华南虎”到底是真是假,这个要求不算过分吧?

(作者系南京政治学院新闻传播系副教授)

“诽谤官员案”应实行地域回避



【学者视线之杨支柱专栏】

这事让人联想到近年来媒体所报道的一系列县委书记、县长被诽谤案,也让人联想到前不久某校长为助学金拉住县长要求签字而被教育局处分并被公安局拘留的新闻。在这些事件中,地方的公安部门往

往不惜违反程序抓人,目的就是为领导“解忧”。那么,这个问题该如何解决呢?

法学界许多人主张以法院的审查来控制警方随意抓人的权力,这对于普通案件大概还是有些作用的,但对于一些强势县委书记、县长被“诽谤”的案子,法院的审查有用吗?如果官员可以不对民众负责而只需对上负责,如果法律被迫屈从于上司的命令甚至暗示,权力制衡也就无从谈起。

目前来说,中央媒体的监督是制约一些地方官员滥权倾向的有生力量,而朱文娜表明,诽谤官员的打击对象正从被“诽谤”官员的辖区内扩大到辖区

外,矛头已指向媒体异地监督。

很多时候,诽谤县委书记、县长的案件在被诽谤人的辖区内难以得到公正处理,考虑到书记、县长作为当地公众人物应有的心理承受能力和能够利用的众多合法辟谣手段,考虑到新闻监督对于建设廉洁政府的极端重要性,应当毫不留情地谴责这种为讨好长官而异地抓捕记者的侵权行为,并从法律上剥夺公安机关为本地长官被诽谤的案件到外地抓捕当事人的权力。

办法有两个:一是由全国人大常委会或最高法院细化需要回避的“其他”情形,明确规定以当地党政主要官员为受害人的侮辱、诽谤案必须实行地

域回避;二是细化《刑事诉讼法》第二十四条“刑事案件由犯罪地的人民法院管辖”的规定,将通过媒体侮辱、诽谤的“犯罪地”限缩解释为媒体所在地,最好对《民事诉讼法》第二十九条的“侵权行为地”也做出同样的限缩解释。媒体发行地域广阔,互联网更是让更多媒体在全世界任何地方都能看到,依传统的解释,几乎全球任何地方都可以解释为犯罪地或侵权行为地,这意味着受害人或原告可以选择任何地方起诉媒体或其当事员工,让媒体和记者疲于奔命、不堪讼累。

(作者系中国青年政治学院副教授)