

江苏上调企业退休人员养老金节前陆续发放

本报讯(通讯员 沈保) 从今年1月1日起,江苏300多万名企业退休人员养老金将再次增加,凡在2007年12月31日前办理退休、退职或领取定期生活费手续的人员都将受益于此次调整,增加的养老金将在春节前陆续发放到广大企业退休人员手中。

按照劳动和社会保障部、财政部通知精神,调整水平按照2007年企业退休人员月人均基本养老金的10%左右确定,调整时要与退休人员缴费年限、缴费水平等挂钩,并采取普遍调整和特殊对象调整相结合的办法。我省普遍调整水平按照不低于退休、退职及领取定期生活费人员本次调整前的基本养老金(生活费)的10%确定。在普遍调整的基础上,对具有高级职称的退休科技人员,建国前参加革命工作的老工人,1953年底前参加工作的退休人员,原工商业者以及年满70周岁以上的人员等对象,适当增发基本养老金(生活费)。具体标准全省统一为:正高每人每月增发70元,副高每

人每月增发60元;符合原劳动人事部劳险[1983]3号文件规定的建国前老工人,每人每月增发70元;1953年底前参加工作的退休人员,每人每月增发50元;原工商业者,每人每月增发50元;2007年12月31日前年满70周岁不足75周岁、年满75周岁不足80周岁以及年满80周岁以上的人员,退休人员每人每月分别增发30元、40元和50元;退职及领取定期生活费人员,每人每月分别增发20元、30元和40元。同时符合上述两个及两个以上增发条件的退休、退职及领取定期生活费人员,按就高和不重复的原则确定增发金额。

根据两部文件要求,此次待遇调整要与退休人员缴费年限、缴费水平等因素挂钩,意味着不同对象的调整水平将有差别。据测算,全省本次普遍调整加特殊对象调整,人均月增加养老金水平总体将不低于117元,超过我省前三年调整的平均水平,也高于全国本次调整的平均水平。

江苏两例人禽流感是密切接触传播

据新华社电 卫生部新闻发言人毛群安10日指出,去年12月江苏出现的家庭聚集性人禽流感病例初步判断为通过密切接触传播,但病例感染来源仍在调查中。

江苏省南京市相继于2007年12月2日和7日发生2例人

感染高致病性禽流感病例,两个病例系父子关系,其中儿子先发病,已死亡,父亲已治愈。

毛群安说,这次江苏人禽流感疫情已得到有效控制;两例人禽流感病例均未发现病死禽接触史,也没有人传人的生物学证据。

劳动保障部公布月平均工作时间和工资折算方法,月工作日和月计薪日不再画等号,按照新算法加班费比以前要减少

根据《全国年节及纪念日放假办法》的规定,全体公民的节日假期由原来的10天增设为11天。按以往的算法,月工作日应该是减少了,这样算下来,在月工资不变的前提下,日平均工资应该是增加了,相应的节假日加班工资也能多拿。不过,昨天国家劳动保障部在其官方网站发布《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》,对职工制度工作时间的计算以及工资折算办法进行了调整。月工作日和月计薪日不再画等号。这样算下来,日平均工资倒是少了,加班工资相应也会减少。

新计算方法

一、制度工作时间的计算

年工作日:365天-104天(休息日)-11天(法定节假日)=250天
季工作日:250天÷4季=62.5天/季
月工作日:250天÷12月=20.83天/月
工作小时数的计算:以月、季、年的工作日乘以每日的8小时

二、日工资、小时工资的折算

按照《劳动法》第五十一条的规定,法定节假日用人单位应当依法支付工资,即折算日工资、小时工资时不剔除国家规定的11天法定节假日。据此,日工资、小时工资的折算为:

日工资:月工资收入÷月计薪天数
小时工资:月工资收入÷(月计薪天数×8小时)
月计薪天数=(365天-104天)÷12月=21.75天

月计薪天数不再等于月工作日

在新的算法中,月工作日是20.83天,而月计薪天数是21.75天,二者不是一个概念。而2000年3月17日劳动保障部发布的《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》(劳社部发[2000]8号)中,职工的全年月平均工作天数为20.92天,而月计薪天数也按此计算,职工日工资按此进行折算,即:职工日平均工资=年平均工资÷12个月÷月工作天数。不过,旧的“通知”随着新的“通知”的发布同时废止。

今年元旦加班工资用的老算法

今年元旦的加班工资算法既考虑到了新的法定假日,在算法上则是用的老办法。2007年,国家法定假日为10个,年工作日以251天计算,月平均工作日为20.92个。以南京市目前最低工资月850元计算,日工资为40.63元。而2008年国家法定假日为11个,年工作日为250天,月平均工作日为20.83个,当时按月工作日和月计薪日画等号的算法,日工资为40.81元。

月工资不涨新算法日工资小降

据劳动部门介绍,在月工资固定的情况下,月计薪天数和工资折算的调整对个人收入不会产生多大影响,但对加班费会有一些影响。以南京市每月850元最低工资标准,按照老算法,日工资

是40.63元;新算法日工资是39.08元,比老算法一天少了1.55元。如果是法定假日加班,按三倍工资算,一天少拿4.65元,双休日加班,按两倍工资算,一天少了3.1元。

为什么法定假日多了一天,反而算下来每天的日工资少了?原因就在于在计算计薪天数时,没有减掉法定假日的11天,而以往计薪天数等于月工作日时,是把10天的法定假日减掉了。那么这种算法是不是等于劳动者吃亏了?

法律界人士认为这样算更合理

江苏圣典律师事务所律师耿延表示,虽然算起来日工资可能是少了,但是从法律意义上来讲这种算法更严谨,更符合法律规定。以前的法定假日没有算入工作日内也没有计算工资,但法定假日不用工作,应该是计算工资的。

南大法学院副教授黄秀梅说,工资是劳资双方通过集体合同、劳动合同来进行约定,可以是含法定节日和工休假日的,也可以是不含的。以前我国的行政性解释把工休假日和法定节日都排除在支付工资之外,现在新规定则是要求法定假日支付工资。这并不等于大家的日工资都降低了,加班费也降低了,要看劳动合同的具体规定。劳动合同规定的内容只能优于国家规定,不能低于国家规定。也就是说,日平均工资的算法可以高于国家规定,但不能低于,加班工资算法也是如此,只能高,不能低。 快报记者 都怡文 黄艳



实惠15天 惊喜全家人

五星电器

新年特卖周

满1000减100 现金

再送新春豪礼 双重兼得

上午10点前 满666元再加送双人电热毯

新街口/山西路卖场双休日目前100名/其它市区卖场双休日目前50名 手机/数码/电脑/指定型号不参加

新春礼品超市 再兼得直减

- 单件满88元送缤纷圈或精致面纸
- 单件满888元送精致冰箱贴或卷尺
- 单件满1888元送品牌取暖器
- 累计满5888元送双人衣筐或相册
- 累计满3888元送充电热毯+品牌取暖器

可由百货类商品中选购,礼品以实物为准,详见店内海报

- 累计满8888元加送飞利浦电脑智能煲
- 累计满10888元加送飞利浦电脑智能煲+品牌取暖器
- 累计满16888元加送电脑智能煲+山水迷你音响
- 累计满25888元加送7寸移动DVD+品牌取暖器
- 累计满58888元加送名牌26寸液晶彩电

满就减现金 再兼得礼品超市

彩电/空调/冰箱/彩电/厨具等大家电

- 单件满1000元直减100元现金
- 单件满3000元直减200元现金
- 单件满5000元直减300元现金

购手机/数码/电脑满1500元 再加送实惠抱枕 或精美拎包

数量有限 送完为止

新年纳福 买就送福字日历

400-828-6666 025-83277941 活动时间: 08年1月12日-08年1月14日