

六千人才难堵三十万缺口

软件测试人才供需悬殊加剧

今年,江苏预计需求应届高校毕业生28.43万人,2008年,江苏省高校毕业生需求与去年相比增幅达到了13%。笔者了解到,今年江苏高校毕业生人数预计42.73万人,这和今年全省预计需求的28.43万应届生存在不小的落差。这是否意味着14.3万人找不到饭碗?对此,有关人士表示,此次统计的高校毕业生需求数截至2007年年底,省内各单位对于人才的需求,是阶段性的统计数据,2008年上半年还应有新增需求。

值得关注的是,在大学生就业难的今天,还有不少企业在招聘会上很难寻找到合适的人才。例如,中国北方人才市场人才供求状况数据显示,不少IT类企业正在高薪寻求软件测试工程师。而某权威机构发布的2007最热门行业”数据也与这一现象互为佐证:软件测试工程师的人才供需比已达1:50,人才缺口正向30万挺进,受软件产业30%以上年增长率的影响,缺口还将不断扩大。软件测试已成为我国软件产业发展的瓶颈之一。为了吸引更多的人才,企业纷纷采取高薪策略:据统计,刚入行的软件测试人员,月薪大多在3000~5000元,另外还可享受带薪年假、内部培训、住房公积金等福利待遇,工作2~3年后月薪大约在8000~13000元,甚至超出很多相同服务年限软件开发人员的薪资水平。

那么软件测试工程师究竟做什么?又究竟是何原因让其成为IT行业的“金饭碗”?

■成功案例

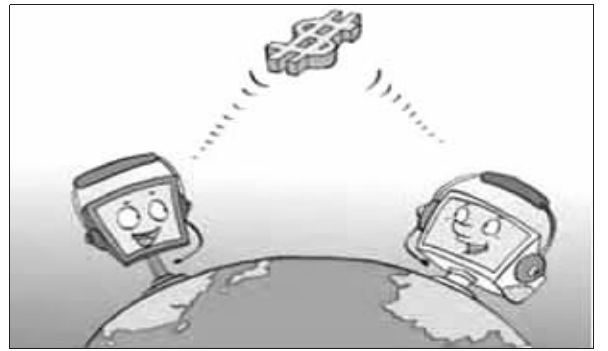
选择软件测试,他年薪十万

在某外企担任软件测试工程师的小吴现在每月可拿到5000元的工资,加上奖金,年薪可达十万。不过,在一年前,即2007年初小吴大学毕业一年多的时候,他还在珠江路卖软件,工资是1000元,加上奖金,也就是1500元。小吴说,当时生活过得很辛苦。他算了一笔账:房租300元、水电加宽带等200元、生活开支500元,再加上其他开销,一个月下来

基本就是“月光族”了。后来有一次在和朋友聊天中,得知大学同学小李正在从事软件测试的职业,一个月有7000元。

小吴说,当时他就有了转行的念头。对于眼下的工作,他始终觉得没前途,也想换个环境,毕竟还是技术活稳当。他了解到,软件测试工程师有很多优势:人才需求量大,可是能干这份工作的人很少,找工作自然容易,而且收入高;还有就是小企业没有

这个职位,能请软件测试人员的基本都是大中型企业,起点高,以后身价就不一样了。经过仔细考虑后,小吴决定找一份软件测试的工作。事实证明,这的确是一个明智的选择。小吴开心地说,在外企相关待遇非常好,最主要还是软件测试这份工作,相对软件开发的其他职业来说,确实轻松不少。小吴笑着说,真的没想到,这样一份专门“找茬”的工作竟然给他带来年薪十万的收入。



资料图片

■工作职责

不做软件,但让软件更好用

“看,那个找茬的人又来了!”开发人员口中的“麻烦”人物正是测试人员。不过测试人员却不这么认为,他们更喜欢说:“如果你的软件能工作,请感谢测试。”那么软件测试到底做什么呢?“测试是以评价一个程序或者系统属性为目标的任何一种活动,是对软件质量的度量。”Bill Hetzel在《软件测试完全指南》中这样定义。具体来说,软件测试的工作就是利用测试工具按照测试方案和流程,对产品进行功能和性能测试,甚至根据需要编写不同的测试工具,设计和维护测试系统,对测试方案可能出现的

问题进行分析和评估。执行测试用例后,需要跟踪故障,以确保开发的产品适合需求。

软件测试人员就如同古代的“言官”:只要有不利于国家发展的行为,言官都会严肃批评。在新时代的软件王朝中,扮演言官角色的测试人员有相当的话语权,对软件企业的运作有着极强的影响力。一个字符的丢失,一个软件运行上限的误定等如蝴蝶振翅一样微乎其微的缺陷,都可能为整个系统、客户乃至用户带来灾难性的风暴。现在,软件故障造成的事故已经引起西方工业国家的高度重视,对软件的质量也提出了更

■工作要求

对从业者专业性要求极高

据招聘网的调查显示,2007年全国毕业生月平均收入仅为2071元,比上年同比下降了7.1%。受市场规律的影响,人才势必会朝需求旺盛的职业流动。但流动的过程并非一帆风顺,人才首先面对的就是职业专业性的考验,这一

点在软件测试人才身上体现得尤为明显。

“我们招聘软件测试人员首先看他是否具有软件测试的专业性。”海辉集团测试部副总裁石武太如是说,“软件测试实际上是贯穿整个软件工程的,从需求分析、功能点覆盖、

高的要求。如美国国家标准中指出,最合理的软件平均故障间隔应在10000小时左右。当然,要求的提高最终要靠实际执行来落实。作为软件质量安全副驾驶的软件测试人员自然是不二人选。软件测试工作对软件项目的重要性,从今天诸如微软的人员架构上就可见一斑。如今,在微软内部,软件测试人员与开发人员的比率一般为1.5~2.5左右,即一个开发人员背后,至少有两位测试人员。“我不做软件,但我使软件更好。”这是很多软件测试人员的座右铭,也是软件测试工程师这一职业对他们的工作要求。

系统分析、代码开发,一直到最后的测试和验收。因此,软件测试人员必须要具有缜密的逻辑思维能力、全面的技术能力、较强的责任心和团队合作精神以及出色的沟通能力等专业素质。这些素质都需经过专门的培训才可拥有。”

■四大优势

高薪没商量

“我现在月薪是三千元,再过几个月达到四五千元不成问题。”从北大青鸟软件测试班毕业的小温说,“我原来学的是工商管理,又是专科学历,毕业后工作挺不好找。后来听说做IT的朋友说软件测试挺吃香,于是就去了,结果还没毕业,就与这家公司签了约,薪水比很多本科生都高!”和小温一起培训的,其他同学也都找到了对口的工作,月薪也普遍在3000元左右,分别在摩托罗拉、佳能、华为等大型知名企业工作。

多元化发展

“与其他IT职位相比,软件测试人员最大的优势就是发展方向很广。”在海辉软件公司担任软件测试工程师的曹永辉说,“像我比较喜欢钻研技术,对编程也有一定兴趣,朝技术方向努力就错不了。”由于工作的特殊性,测试人员不但需要对软件的质量进行检测,而且对于软件项目的立项、管理、售前、售后等各个领域都要涉及。在这过程中,测试人员不仅提升了专业的软件测试技能,还能接触到各行各业,项目管理、沟通协调、市场需求分析等能力都能得到很好的锻炼,从而为自己的多元化发展奠定了基础。康普塞特信息技术有限公司总经理王亚智说,“软

件测试工作能给年轻人提供更广阔的发展平台。”因此,经过软件测试岗位洗礼的人才往往是行业中的多面手,比其他IT人才具有更强的可塑性。

就业竞争小

人才的极度匮乏令许多IT企业不得不延缓甚至停止项目。但人才供不应求让软件测试人员的就业竞争压力明显小于同类其他职业。另外,由于软件测试在我国起步较晚,独立设置测试部门、对测试人员有强烈需求的多为独具慧眼的大中型IT企业。软件测试人才不需要在小企业积累经验就能获得知名企业的入门通行证,工作起点高于同类其他职业。

无性别歧视

由于工作的特殊性,软件测试人员往往更偏好认真、耐心、细致、敏感等个性元素,而这在一定程度上与女性的气质相吻合。“在我们部门,软件测试岗位的男女比例基本差不多。”王亚智总经理说。据了解,目前很多IT企业中软件测试人员的男女比例趋向平衡,甚至出现女性员工成主流的情况。对此,北京青鸟信息技术教育发展有限公司CEO杨明认为,无性别歧视是职业设置合理的一种表现,有利于软件测试工作的稳定发展,对人才的大量培养也起到积极的促进作用。



IT职场“金饭碗”——软件测试工程师

“求职者越来越多,好工作越来越难找!跑业务吧,不稳定还辛苦;做文职,吃青春饭,想想就为未来担忧;都说IT行业好发展快,可是竞争人太多,因为没有过硬的技能和经验,屡屡被企业拒之门外,真不想随便找个工作,委屈求全过日子,求职路上的艰辛,只有体会过才能明白!”

软件测试工程师是软件质量的把关者,是与软件开发同等重要的IT技术岗位。据职脉网统计,软件开发与软件测试的需求人数相当。而大学里几乎都没有开设软件测试专业,目前社会上有3年以上经验的测试工程师不足一万人,且大部分都没有接受过正规理论指导,给公司业务带来很大隐患。软件测试人才严重的供需失衡,使得软件测试人才成为职场的“抢手货”。

寒窗十余载,你和成功只差一小步!

BTEST软件测试工程师培训是北大青鸟APTECH继ACCP软件开发工程师培训和BENET网络工程师培训之后,推出的面向高端人群的培训项目,课程不仅继承了北大青鸟培训的一贯特色,更根据测试工作的职业特点,设置了50%以上的实践课程,采用场景模拟法进行真实项目实战。两年多来北大青鸟软件测试培训已有数千名毕业学员,平均毕业后两月内就业率高达90%以上,众多学员轻松入职微软、IBM、华为等国内外知名企业,成功跻身于IT工程师之列。

本周六软件测试行业讲座

凡参加者均有精美礼品赠送!

(座位预订已开始,请提前致电预订座位!谢谢!)

鼓楼校区

电话:025-83240832 网址:www.js-btesting.com
地址:中山北路26号(鼓楼)新晨国际大厦14层

新街口校区

电话:025-86977000 网址:www.nj-test.com
地址:中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22层