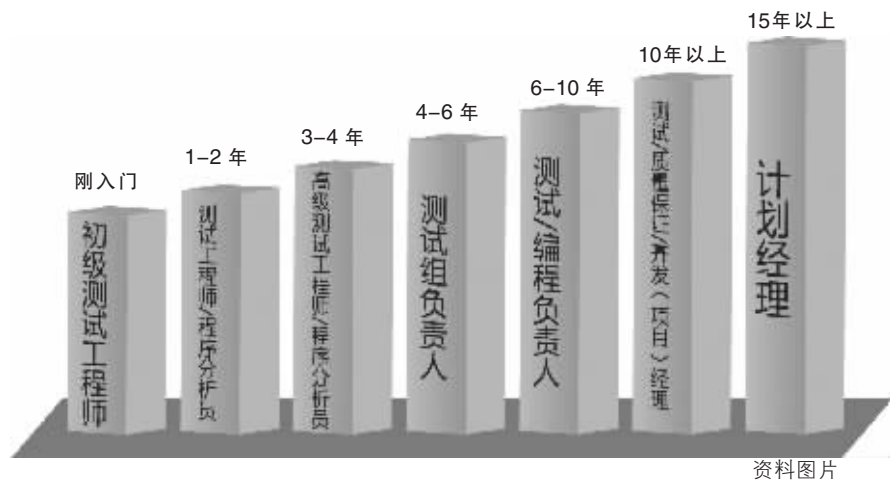


进军IT行业,得先做好职业规划



资料图片

日前,我国第一个全面解读IT行业工作岗位心理素质要求及心理特征与工作绩效之间关系的研究报告——《中国IT从业人员心理特征研究报告》在北京正式公布。专家指出,《中国IT从业人员心理特征研究报告》将为IT企业制定科学的人才选拔的标准提供重要的依据。此项研究报告指出做好职业生涯规划是IT从业者应具备的能力之一,是企业在选拔IT人才时考察的心理品质。

做好职业规划的五个方面

“要做好职业规划,首先要确定一个长期明确的目标,如10年之后你要达到什么水平,还要确定短期的目标,5年的目标、1年的目标,甚至明天的目标。而且确定的目标要可行。第二就是要根据自己的性格、兴趣、成长等因素选择职业。第三就是要选准行业,看这个行业今后的发展会给你留下的发展空间有多大。IT行业属于朝阳产业,正处于发展期,现在和将来都将会是个发展潜力巨大的行业。所以个人会有很大的发展空间。第四点就要做好准备,包括学历、技能、职业素质等方面的准备。第五按照确定的目标行动。”职业规划师张再给出如此建议,这对于求职者以及刚刚跨入社会的职场人士有着重要的启示作用。

下面以IT行业中软件测试工程师的进阶之路为例,对IT从业者做好职业规划提供一点启示。

软件测试工程师的进阶之路

初级测试工程师
刚入门拥有计算机学士学位的个人或具有一些手工

测试经验的个人。开发测试脚本并开始熟悉测试生存周期和测试技术。

测试工程师/程序分析员

具有1~2年经验的测试工程师或程序员。编写自动测试脚本程序并担任测试编程初期领导工作。拓展编程语言、操作系统、网络与数据库技能。

高级测试工程师/程序分析员

具有3~4年经验的测试工程师或程序员。帮助开发或维护测试或编程标准与过程,负责同级的评审,并为其他初级的测试工程师或程序员充当顾问。

测试组负责人

具有4~6年经验的测试工程师或程序员。负责管理1至3名测试工程师或程序员。担负一些进度安排和工作规模/成本估算职责。

测试/编程负责人

具有6~10年经验的测试工程师或程序员。负责管理8至10名技术人员。负责进度安排、工作规模/成本估算、按进度表和预算目标交付产品。

测试/质量保证/开发

(项目)经理

具有10多年的工作经验。管理8名或更多的人员参加的1个或多个项目。负责这一领域(测试/质量保证/开发)内的整个开发生存周期业务。

计划经理

具有15年以上开发与支(测试/质量保证)活动方面的经验。管理从事若干项目的人员以及整个开发生存周期。负责把握项目方向与盈亏责任。

软件测试人员的三大发展方向

“软件测试人员一般有三大发展方向。”微软公司的陈宏刚博士介绍说,一是走软件测试的技术路线,成长为高级软件测试工程师。二是向管理方向发展,从测试工程师到组长,再到测试经理,以至更高的职位。三是可以换职业,做项目管理或做开发人员。经过软件测试岗位洗礼的人才往往是行业中的多面手,在技术、管理、市场甚至其他非IT领域都能得到良好的发展。当然这首先要取决于从业者是否具备长远眼光,对自己的职业生涯进行合理规划。

数字背后: IT行业人才结构失衡

近年来,中国软件产业保持了迅猛发展的态势,但是,由于一直以来,中国许多软件企业存在着“重开发、轻测试”的倾向,因此,在造成软件产品质量问题日渐突出的同时,也突显了中国软件测试人才的极度匮乏。

3784.99亿元——软件行业发展迅猛

据最新出炉的《2008年中国计算机市场预测报告》显示,2007年前三季度,软件行业实现收入3784.99亿元,同比增长23.6%,占整个电子信息行业收入比例的10.95%。

30万——软件测试人才缺口30万

据前程无忧招聘网统计,目前,国内120万软件从业人员中,真正能担当软件测试职位的不超过5万人,软件测试人才缺口已超过20万并向30万大关急速挺进。在中华英才网近期发布的2007十大热门职业中,软件测试工程师也位居三甲之列。

10万——软件测试人才年薪可达10万

为了吸引更多的人才,企业纷纷采取高薪策略。据统计,测试工程师的

起步月薪在4000~5000元左右,远高于同龄人1000~2000元的薪资水平,另外还可享受带薪年假、内部培训、住房公积金等福利待遇,工作2~3年月薪大约在8000~13000元之间。但即便如此,很多企业仍旧纷纷感叹:“高薪难觅找茬人才。”

1:8——目前我国软测人员与开发人员比例

微软公司软件测试工程师对外透露,在微软内部,软件测试工程师和开发工程师的比例基本维持在1:1左右,而国内其他软件企业中这一比例却仅在1:5至1:8之间。“招个软件测试人员比招博士还难!”不少企业发出类似的感叹。

透过以上数字,可以看出我国的IT行业人才结构正处于失衡状态,软件测试人才缺口巨大。这不但已经成为影响中国软件产业发展的瓶颈,制约着软件整体质量的提高,同时也加重了软件产业的开发和服务成本负担。因此,如何尽快建立软件测试人才的系统培养机制、进而保障软件业的健康化发展已成为现阶段亟需解决的当务之急。



就业市场重男轻女 软件测试一视同仁

据悉,2008年我国将有应届高校毕业生559万人,其中女大学生占45%左右。“大学生就业难”的声音出现了好几年,而相对于男生,女生在就业时显得更困难。调查数据显示,目前约70%的女大学生认为在求职过程中存在男女不平等。

笔者近期在一些招聘会上看到,一些企业只招收男性,一看应聘者是女的,连面谈机会都不给。不少用人单位干脆在招聘启事中声明不招女生。除了这些明目张胆的“性别歧视”外,还有许多用人单位表面上不招女生,但在面试通知时却是男有女无。

就在女性就业普遍遭遇尴尬之际,某些职业领域却向女性抛出了“橄榄枝”,呈现出“风景这边独好”的局面。在一向被认为是男性天下的IT业,女性真正撑起了半边天。调查表明,以计算机专业为主的高新技术领域,只有40%的用人单位强调招男生,60%的用人单位表示欢迎女性或性别不限。尤其是软件测试行业,软件测试工程师中的男女比例几乎达到了1:1。

由于工作的特殊,软件测试人员往往更偏向认真、耐心、细致、敏感等个性元素,而这在一定程度上与女性的个性气质相吻合。据了解,目前很多IT企业中软件测试人员的比例更趋向平衡,甚至出现女性员工成主流的情况。对此,北京青岛信息技术教育发展有限公司CEO杨明认为,无性别歧视是职业设置合理的一种表现,有利于软件测试工作的稳定发展,对人才的大量培养也起到积极的促进作用。



资料图片



软件测试进入黄金时代

——北大青鸟力推软件测试

软件测试工程师——2007年五大最具“钱”景职业之一

日前,sohu网在对2007年国内热门职业的调查中显示,软件测试工程师与精算师、公关经理、物流师和高级护理师共同荣登五大最具“钱”景的职业。据国内权威招聘网站“前程无忧”的调查报告显示,目前国内120万软件从业人员中,真正能胜任软件测试职位的不超过5万人,人才缺口已达30万并有逐年扩大的趋势,成为国家要求大力培养的紧缺型人才。目前,刚入门的软件测试工程师薪水一般在3000—5000元之间,而一名工作2—3年的软件测试工程师年薪普遍在10万左右,薪资增长幅度可达90%以上。另外,由于需要这种人才的大多是大中型软件企业,人员还可以享受带薪年假、内部培训、住房公积金等福利待遇。

媒体报道跟踪

北京青年报:《软件测试人才告急,国内多方努力应对》
京华时报:《软件测试人才走俏职场》
新京报:《2007年IT热门职业三甲》
Sohu网:《IT人才荒全球蔓延 我国软件测试人才最稀缺》
新浪网:《软件外包人才吃紧 软件测试工程师成“香饽饽”》
... ..



北大青鸟BTEST课程,倾力打造专业软件测试工程师

BTEST软件测试工程师课程是北大青鸟APTECH继ACCP软件开发工程师和BENET网络工程师后推出的针对国内企业紧缺的软件测试岗位人才的专业培训项目。BTEST课程不仅传承了北大青鸟APTECH课程的全部特点,更根据软件测试岗位的特色,组织多位业内专家,从12000份缺陷报告中分析总结出21个软件故障模型,有效提升学员软件测试经验。

独特的教学方法

采用“场景模拟”的教学方法,将课程所涵盖的10个项目和若干案例贯穿始终,使学员在实际企业工作环境中掌握所学技能,有效积累实际工作经验。

高标准师资团队

授课教师全部来自企业一线,具备多年软件测试相关项目经验,并经过总部专家团全面的教师资格和教学方法认证培训,并通过严格考核持证上岗。授课过程严格按照北大青鸟APTECH统一标准执行,切实保障教学质量。

全面就业保障体系

依托北大青鸟APTECH丰富的合作企业资源,校区与总部形成双重就业保障体系,两年多来,已经帮助3000余名毕业学员成功从事软件测试职业,其中不乏学员入职西门子、索爱、华为、方正等国能外知名企业。

本周六软件测试行业讲座

凡参加者均有精美礼品赠送

(座位预订已开始,请提前致电预订座位,谢谢!)

鼓楼校区 电话:025-83240832 网址:www.js-btesting.com
地址:中山北路26号(鼓楼)新晨国际大厦14层

新街口校区 电话:025-86976000 网址:www.nj-test.com
地址:中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22层