



# 代表委员会诊收入分配三大“顽症”——

# 物价涨 职工工资也该跟着涨

国家统计局 11 日公布的最新数据显示,2 月份消费价格指数上涨 8.7%,创下 11 年以来的月度新高。与物价不断上涨形成鲜明对比,来自中华全国总工会 2007 年第 6 次全国职工队伍状况调查显示,全国 26.7% 的普通工人,在过去 5 年内从未增加过工资。

“物价涨,工资也该涨。”全国政协委员、浙江利时集团董事长李立新说,长期以来,我国因分配不公导致的收入差距拉大已形成了“剪刀差”现象。这次政府工作报告强调要增加城乡居民收入,让人们充满期待。

## 政府、企业“切大块” 居民“切小块”

经济增长好处的分配,一般分为政府、企业、个人三大块。然而,自上世纪 90 年代以来,我国国民收入“蛋糕”的分配,出现了向政府和企业倾斜的现象。

中国社科院 2008 年发布的《社会蓝皮书》显示,我国劳动者报酬比重逐年下降——2003 年以前一直在 50% 以上,到 2006 年降至 40.6%。而与之对比,企业利

润则在上升,资本回报占国民收入的比重,由以前的 20% 左右上涨到 30.6%。

政府为扭转这一现象,采取了很多措施。如今,养老金将连涨 3 年月均超 1200 元;个税调整让七成劳动者将无缴税负担;工资立法为建立职工收入正常增长机制护航……细心的人士注意到,近期,国家正采取一系列措施调整分配机制。

### 【建议】

“国民收入分配,增加居民收入‘权重’,这是防止‘资本所得挤占劳动所得’的良方。”全国政协委员李立新说,要做大劳动报酬的“蛋糕”,需要逐步提高扶贫标准和最低工资标准,建立职工工资正常增长机制和支付保障机制,从而合理切分国民收入的“蛋糕”,让劳动报酬占有更多份额。

## 同是收费员薪水相差十倍

说到行业之间的收入差距,朱国萍代表给记者举了个例子:高速公路和公交车上收费员的工作内容相差无几,工作强度后者可能还要更高,但前者收入却在后者十倍以上。

除了工资外,不同行业员工在福利、保障方面的明显差距,进一步扩大了“收入鸿沟”。一些代表说,现在有些垄断行业企业的补贴发得比工资和奖金还多;职务性消费成为一种福利;住房公积金、社会保障金的缴交额度大大高于一般行业水平。

“现在的工资收入关键不在于你职务有多高,而在于你在什么单位、什么地区,这种收入分配不公的现象很不合理。”中国人民银行上海分行行长胡平西代表在审查预算报告时说,“应当通盘考虑各部门公务员和各行业企业工人的工资增长问题,形成机制,财政从税收调节角度应当多做些工作。”

行业差距的“鸿沟”还不仅体现在收入

上。一些代表委员说,在社会保障、医疗保障、住房保障等方面也是差距甚远。以去年一季度上海住房公积金的缴交为例,银行、保险、证券、电力、电信、烟草等行业职工的住房公积金,月均缴交额高出全市平均缴交水平 59%。而这还是按照当地规定缴交额不得超过全市职工平均工资三倍所计算的最高限额出现的。

### 【建议】

“促进职工工资增长的着力点,是提高一般竞争性的行业,即非垄断行业企业普通职工的工资水平。”全国政协委员、均瑶集团董事长王均金说,不同行业收入差距过大,是明显的收入不公,应当通过税收等有效调节机制来加以缩小。垄断行业部门凭其垄断地位,占有并支配优势资源,获得超额利润,转化为本部门职工高收入,这种垄断收入应由政府来监管、限制。

新华社“新华视点”记者 陈芳 丛峰 季明

### ■ 热点话题

## 建议将“香烟”改称为“卷烟”

据新华社北京 3 月 12 日电(记者 李柯勇 吴鼎)吸烟的危害人所共知,我国一些城市也曾出台措施,禁止在公共场所吸烟,但收效不明显。为此,全国人大代表、湖北省襄樊市农业科学院副院长周建元呼吁制定“公共场所禁烟法”,并建议将“香烟”改称为“卷烟”。

## 官员子女财产纳入申报范围

近日,全国政协委员严琦均在博客上就官员财产申报这一问题谈到了自己的看法。她说:“父母一辈是为了子女——这就是中国的父母、中国的特色。所以政府官员可能会为子女们积聚财富,会把一些财产转移到子女名下,或者利用手中的权力为子女积聚财富。”“因此,要把官员、官员的子女以及近亲属乃至与官员发生财产和人身关系的当事人都纳入到财产申报的范围,否则所谓财产申报制度很可能成为一纸空文。”

## 中华文化标志城一定要建

11 日,针对 108 个政协委员签名反对在山东济宁建设“中华文化标志城”,全国人大代表、济宁市市长张振川表示,允许有争论,但是标志城肯定要建。对有委员说这是在利用会场为地方争取资金的质疑,张振川未做回应。

据悉,来自山东济宁的全国人大代表周素敏和陈桂云对该项目均表示支持,周素敏说,“建设标志城,有利于中华文化建设,这不仅是济宁的事,全球华人都在争取。我们非常高兴,非常支持。” 据新京报

## 老总加薪“跨大步” 职工收入“挪小步”

北京市政协 2007 年的一项调查表明,七成以上国有企业在岗职工平均工资低于全市平均线,其中三成以上在在岗职工平均工资在全市平均线 50% 以下。

单从统计数字上来说,近年来各地职工平均收入一直在增长之中,但普通职工工资增长速度往往在平均线以下。

“形象地说,就是老总收入在‘跑着涨’,员工收入在‘爬着涨’,有的甚至根本就没有涨。”全国人大代表、上海市社科院院长王荣华说。

“绝不能被职工平均工资所迷惑。”肖自江代表表示,这个平均数,很难真实反映职工实际的收入水平与企业管理者之间的差距。

### 【建议】

李立新委员等建议,国有企业应当将一线职工工资增长与企业老总业绩挂钩,绝不能以压低工资为代价片面追求企业利润;劳动保障部门要不断动态调整最低工资标准,并加大监察力度;工会应推动工资集体协商制度的完善。



Acer 推荐使用正版 Windows Vista® Home Premium

# 有杜比更动听

杜比环绕音效带来的完美音质,如同演唱会般的听觉盛宴,在这慵懒午后把耳朵唤醒,心情也随之明朗起来。



Aspire 4920G -3A1G12Mi 14.1 英寸

- 英特尔® 酷睿™2 双核处理器 T5450
- 正版 Windows Vista® Home Basic
- ATI Mobility Radeon™ HD 2400 XT 独立显示芯片组 256MB GDDR2 独立显存
- 1GB DDR2 高速内存, 120GB 硬盘
- 14.1 英寸 WXGA 宽屏
- DVD-SuperMulti 刻录光驱
- 标配高感光摄像头

¥7199

Aspire 4920G 采用英特尔® 迅驰® 处理器技术



### 送 Targus 笔记本电脑专用背包

活动时间: 2008 年 2 月 1 日至 3 月 31 日  
活动内容: 活动期间内购买指定 Acer 笔记本电脑, 赠 Targus 城市力量笔记本电脑专用背包一个。  
数量有限, 送完即止; 详情参见店内海报及 Acer 网站。

Acer 精英人才招聘中  
我们热忱期盼, 务实、向上、具有强烈事业心和企图心的您, 一起来加入 Acer(中国)的大家庭, 共同创造, 共享未来! 详情请见 Acer 网站。

Acer Care 关怀计划全面升级  
自即日起, 购买凡购买 Acer 整机产品, Acer 将捐出一元善款, 投入到《关怀计划》贫困助学助学基金, 此捐助计划将持续进行。

宏碁(中国)有限公司 www.acer.com.cn

苏宁电器	江苏省各苏宁卖场	400-8365365	苏州首创	苏州平桥富春 25 号	0512-65158661
江苏苏宁三胞	江苏省各卖场	025-86884719	南京八达	南京市珠江路 1806 室	025-83693667
南京迈南	华海数码广场 1F2-3	025-83361598	南京树管	珠江路 488 号 康博 A 座 1008 室	025-83699707
南京旭评	华海数码广场 1F5	025-86871333	南京迈南	南通八仙城电脑城 301 室	0513-5110102
南京和藤	华海数码广场 4F9	025-83372212	无锡信元	无锡数码港 2 楼 157	0510-83409502

英特尔™ 强劲电脑的芯!

