

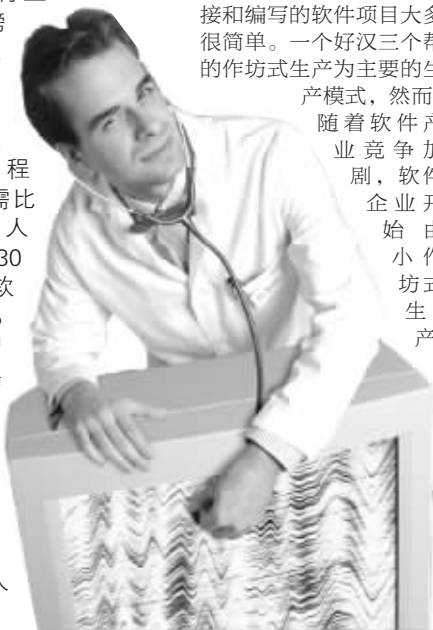
人才供需比例高达 1:50

软件测试人才遭遇“缺口门”



30万的人才缺口,3000元至5000元的起薪。在国内人才市场整体供大于求的情况下,软件测试人才现状显得异常另类。

国内某人才机构发布的2007最热门行业显示,互联网、电子商务和计算机软件三大行业位居排行榜前三,相关人才已成为行业内的“抢手货”。其中,软件测试工程师的人才供需比已达1:50,人才缺口正向30万挺进,受软件产业30%以上的年增长率影响,供需缺口还将不断扩大。据悉,软件测试工程师已经被信息产业部列为国家紧缺型人才。



软件产业升级增加测试需求

“软件测试人才需求加大主要受我国软件产业升级影响。”著名计算机专家谭浩强介绍说,“国内软件行业突破了传统的作坊式生产,从单打独斗的开发模式升级为工业化、流水线式的生产模式。作为工业化产品质量的‘把门’者,软件测试工程师也就成为软件企业必不可少的人才。”

上世纪90年代初,国内软件企业刚起步,承接和编写的软件项目大多很简单。一个好汉三个帮的作坊式生产为主要的生产模式,然而,随着软件产业竞争加剧,软件企业开始由小作坊式生产

向分工合作的软件工程形式过渡,虽然提高了软件的开发效率,但各模块间的bug大幅增加,导致软件整体质量下降。核心竞争力的丧失让企业意识到软件质量的重要性。为了保证软件在出口时的高质量,几乎所有的软件外包都需要进行大量的质量控制工作。有调查机构曾做过数据分析后认为,在通过必要测试后,软件缺陷数可降低至少75%,而软件的投资回报率可达到350%。对此,越来越多的软件企业已意识到测试的“经济价值”,尤其对于大中型软件外包企业而言,降低软件缺陷的一点可能,便可转化成相当可观的经济效益。

前微软亚洲研究院博士、软件测试专家陈宏刚表示,微软很多大型的开发项目,测试要占据项目周期一半以上的时间。以IE4.0为例,代码开发时间为6个月,而稳定程序花去了8个月的时间。除了时间、资金的投入外,人才的支持也是实现目标的关键。然而,就现实情况来看,国内市场供给和人才培养速度远远落后于企业需求。

国内软件测试人才不足5万人

据了解,国外软件企业开发与测试人员的人数基本上是1:1。而在国内这一比例基本在5:1至10:1。据劳动和社会保障部门调查,国内120万软件从业人员能担当软测的不超过5万。

传统的IT人才供给来源主要有三个方面:一是计算机专业的高等院校毕业生;二是来自企业自身的培养;三是来自培训机构的专业学员。而软件测试工程师的人才供给却与传统的人才供给模式大不相同,由于软件测试行业起步较晚,国内的高等院校还没有开设针对软件测试工程师培养的专业。

在传统教育体系下得不到人员补充的情况下,企业自身的培养也难以满足人才的需求,原高通通讯有

限公司测试经理刘飞认为,一个具有软件开发经验,但没经过专业培训的测试人员也可能想出3-5种测试方法,但不一定会测出bug,即便测出了,也无法用规范的语言表述错误,从而影响软件测试工作的结果。

而职业培训作为目前提供专业软件测试人才的重要渠道,由于起步晚、规模小,短时间内尚不能满足企业的需求。“08年以前,我们在全国只有10个分校,加上软件测试行业起步较晚,公众对此还没有清晰的认知,我们每年能给社会输送的人才也就几千人,这远远不能满足企业的需求”,北大青鸟BTEST(软件测试)项目部总监王阳说。

软件测试工程师起薪3000元

随着国内IT企业对软件测试重要性的认可,软件测试岗位的薪资待遇也稳步提升。首都信息发展有限公司软件测试工程师潘利华介绍,他现在月薪6000元,还有很多福利,一年后可拿10万年薪。

据了解,刚入门的软件测试工程师薪水一般在3000至5000元,工作2至3年年薪普遍在10万至15万元。另外,在IT领域,软件

测试职业的特点相对比较特殊,它主要依靠项目经验的积累来提升自身的价值,即工作时间越长,水平就越高,待遇自然水涨船高。

记者从刚刚在美国上市的文思创新了解到,他们前些年自己从大专院校挑选的应届毕业生培养的测试工程师,工作不到两年就被别人高薪挖走,要想请回来,价格要年薪15万。

培训机构成为人才争夺的主战场

人才的稀缺让企业开始寻找多种渠道解决问题,如海外引进、内部培养等。然而高额的人力成本难以让这些方式大规模普及,企业将更多的注意力转向IT培训。以北大青鸟为代表的一些IT培训机构也相时而动,把握市场对人才的需求趋势,邀请国内外知名的软件测试专家共同开发系统的培训课程。

“没办法,我们只能排队等着”,莱博智HR总监黄浙楠说,为公司招聘软件测试人才已经是让他最头疼的事情,“现在我每天都要跟相关的培训机构进行沟通,他们的学生还没毕业的时候,就要先定下来。”

中国搜索测试部经理张新泳表示,专业培训机构培养的测试人员具有专业背景及技术积累,大都掌握了自动化软件测试工具,工作效率大大提高,软件测试结果也更为精确。

据了解,目前已有金山、方正、用友、猫扑等国内外3000多家企业与北大青鸟BTEST项目签署人才合作计划,主动为学员提供就业岗位。

“只要我们的学员能按教学要求完成培训,学员的就业我们基本没有压力。到目前为止我们一家中心就拿到300多的用人订单。在就业方面,软件测试培训机构现在是培训机构中为数不多的甲方。”北大青鸟BTEST(软件测试)鼓楼校区的负责人笑着说。



立足软件测试,终生IT白领

北大青鸟鼓楼校区就业直通车等你来搭乘

软件测试——轻松入行就业

信息产业部发布的最新报告显示,我国目前软件测试人才的缺口超过20万,并且在未来十年中这一数字还将持续增长。著名软件测试专家肖睿表示,目前企业招聘软件测试人员主要看重应聘者的测试相关项目经验、逻辑思维能力、一定的技术能力和个人综合素质,而对学历、年龄、性别、工作经验等条件的要求相对较低。相对于IT行业其他职位而言,软件测试的入行更加容易。

软件测试——立足终生的“IT白领”

目前我国专业的软件测试人才较少,相对从事其他IT职业的人员而言,具备专业技能的软件测试人员在经过一至两年的工作实践后,就很容易晋升为软件测试主管、项目经理等更高级的职位。从薪资待遇上看,一般的软件测试人员第一年的薪水从2000至5000元/月不等,而有两年左右工作经验的测试人员月薪则可达8000元以上。平均每年薪资的涨幅可达70%以上。

鼓楼校区就业直通车等你来搭乘

为庆祝我校成立一年半以来成功签约百家合作企业,顺利输送百余名学员轻松就业,特开通就业直通车,率先作出“不就业退学费”承诺。

南京鼓楼校区 华东首家校区!

电话: 025-83240832

网址: www.js-btesting.com (在线咨询)

地址: 南京市中山北路26号(鼓楼)新晨国际大厦14层