

软件测试人才 30 万缺口怎么填?



软件测试人才缺口 30 万、薪资增幅达 60% 仍保持持续上扬趋势,与软件开发人才比例为 1 比 8,追赶发达国家 1:1 的比例任重道远……

软件测试——产品质量护航卫士

软件测试工程师就是软件产品的质量监督员,其主要的工作职责就是查找软件产品中存在的问题,并追踪和验证问题的处理,保证软件产品质量。计算机泰斗郑人杰教授介绍:“通过必要的测试,软件缺陷数可至少降低 75%,而软件的投资回报率能达到 350%。”一般而言,如果在软件内部测试阶段修正一个错误的代价是 1,那么在产品发布后再修改的代价就是它的 200-300 倍。

由于市场长期忽视软件质量,软件测试人才的培训在国内几乎无迹可循。一边是用户日益高涨的质量意识,一边是仍旧层出不穷的软件 bug,软件企业眼睁睁看着市场蛋糕被他人切分却无所适从,更有企业因产品质量陷入困境。据前程无忧数据显示,截至 2007 年底,我国软件测试人才总缺口直逼 30 万,而去年全国人才总供给量却不足 6000,人才供需比例达到 1:50。

培训机构短缺无法满足市场需求

“软件测试在国内虽然

起步较晚,但发展迅猛,短短几年间就跻身 IT 产业发展的前列。”著名计算机专家谭浩强说,“可令人遗憾的是,这一信息没能及时反馈到各大高校及相关部门。”谭浩强介绍,目前国内开设相关专业的高校寥寥无几。少数 IT 培训机构如北大青鸟等虽然及时开设课程,但相较于 30 万的测试人才缺口仍是杯水车薪。

Gartner 公司预测,到 2009 年,世界外包总值将达到 8000 亿—10000 亿美元,作为三大接包国之一的中国,市场规模也将以 22% 的速度递增。博彦科技副总裁曲玲年表示,软件外包产业的高速发展带来人才需求的急速扩大,而国内相关人才培养的滞后却远不能满足过旺的需求。

目前,国内软件测试人才的来源主要有三方面:一是以前做软件开发转行的技术人员;二是来自计算机专业的高等学院毕业生;三是来自培训机构的专业学员。在对这三种渠道提供的人才满意度调查中,七成企业认为“计算机专业应届毕业生缺乏动手能力”,六成企业认为“有相关工作经验的人员并未系统掌握软件测试流程,缺乏系统培训”,而对于培训机构提供的学员,绝大多数企业表示认

可。“专业培训机构培养的测试人员具有专业背景及相关技术积累,大都掌握了自动化软件测试工具,工作效率大大提高,软件测试结果也更为精确。”中国搜索测试部经理张新泳说。

高薪资、高成长待遇仍难招测试人才

在某 IT 专场招聘会上,四成用人单位对软件测试工程师开出超过 6000 元的月薪,然而,问津者却寥寥无几。“我现在要是公开招聘 10 个软件开发人员,会来几百人投递简历;如果说招聘一名软件测试工程师,应聘者就会少很多。”北京红旗中文贰仟软件技术有限公司总经理胡才勇不由感慨。

“我们招聘软件测试人员要看他是否具备缜密的逻辑思维能力和全面的技术能力、较强的责任心和团队合作精神以及出色的沟通能力等专业素质。”海辉集团测试部副总裁石武太表示。从目前的培训情况看,具备系统规范培训能力、较好满足企业需求的培训机构仍只有北大青鸟等寥寥几家,也造成了此类机构测试学员一上市即被企业争抢的局面——大中型企业吃不饱,小企业排不上。

北大青鸟软件测试(南京新街口) IT培训精英学员榜



张雪君
培训时间:
2007.03-2007.09
工作单位:南京华为研究所
岗位职务:软件测试工程师

培训感言:北大测试是什么?有人把它作为一个中转站,可能发现前面的道路不再是期待的模样,我们需要寻找一个新的方向,于是来到这里。而我把它当作一个加油站,在跑累的时候来获取能量,让我未来更轻松。在这里可以获得知识、技能、经验和自信!!

教师点评:该生平时严格要求自己,学习态度端正,沟通能力强;具有很强的自主学习和动手能力。

企业 HR 点评:该员工测试理论掌握整体较好,有一定的工作能力,工作认真踏实,责任心强,能够符合岗位的要求。



侯延磊
培训时间:
2007.03-2007.09
工作单位:南京摩托罗拉信息技术有限公司
岗位职务:软件测试工程师

培训感言:通过在北大青鸟南京新街口校区的学习,我对软件测试课程有了全局的把握,对就业充满了信心。同时,也结交了很多老师和朋友。感觉北大青鸟真的是一个完善、高效、务实和负责的教育品牌,我很庆幸当初的选择。

教师点评:学习努力,积极上进,善于思考问题,具有良好的表达能力。

企业 HR 点评:该员工测试技术良好,掌握了一套比较完善的测试体系,且工作中仔细、耐心,有一定的动手能力,能够胜任测试的工作。



黄晴川
培训时间:
2007.09-2008.03
工作单位:深圳易思博网络有限公司南京分公司
岗位职务:软件测试工程师

培训感言:在北大青鸟的“熔炉”中,我对软件测试有了全新的认识:细心、耐心、责任心是我们的必备素质。给自己定一个合理的目标,按照目标坚定地走下去,相信我们会成功!

教师点评:学习态度端正,刻苦认真,基本功扎实,对测试技术应用熟练。

企业 HR 点评:有能力执行标准化的人,才是我们最需要的人。该员工工作认真、有耐心,能够主动解决工作中遇到的问题,符合软件测试的岗位要求。



北大青鸟 APTECH 新街口校区 学软件测试,不就业退学费 新街口独家

华东区最大规模软件测试人才培训基地 / 五年的职业软件人才教育经历 / 全面的就业保障体系

180天,让你成为IT新贵族!

只要你会,没人跟你竞争!

软件测试工程师是软件质量的把关者,是与软件开发同等重要的IT技术岗位。据职脉网统计,软件开发与软件测试的需求人数相当,而我们的大学却没有开设软件测试专业,目前社会上有三年以上经验的软件测试工程师不足一万人,且大部分都没有接受过正规理论指导,给公司业务带来很大隐患,软件测试人才严重的供需失衡,使得软件测试人才成为职场的“抢手货”。

IT新锐职业——软件测试工程师
BTEST新街口校区力推软件测试

- * 教学培训有目标
- * 项目实训有案例
- * 职业提升有导向
- * 就业服务有保障

025-86976000

软件测试职业发展六大优势

- ★ IT新锐职业
- ★ 薪资待遇好
- ★ 工作起点高
- ★ 性别无偏好
- ★ 就业竞争小
- ★ 企业需求大

限量招生

地址:南京市中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22F
网址:www.nj-test.com(在线咨询) 免费电话:800-828-9112