

企业实训为应届生求职“助跑”

达内与徐州师范大学共建IT实训基地

与IT企业共建实训基地,是不少院校提高应届生就业率的方式之一。上周二,达内企业IT培训中心与徐州师范大学共建实训基地的签约仪式在黄埔大酒店举行。与会的校方代表有学生工作处处长潘永亮、副处长郝其宏、薛深以及物理与电子工程学院党支部书记张吉东、数学科学学院党支部书记戚洪、计算机科学与技术学院党支部书记周涛和团委书记王高峰。根据协议,达内将会为这三个学院提供课程置换,即更改应届毕业生第七或第八学期的教学计划,将其课程置换为达内与市场紧密相关的前沿课程,以此实现学生与企业无缝衔接。

在谈到课程置换的具体操作时,达内总裁韩少云说:“一方面我们会派讲师去学校亲自授课,另一方面也会通过视频进行实时远程教学。”在学校完成规定的课程后,学生可根据自己的求职意向选择理想的城市,并在达内的帮助下留在当地实习。由于达内在全国有很多分部,所以学生的这种多元化选择基本可以得到满足。

潘处长说,学校大约有25%~30%的贫困学生,所以在选择实训基地时,校方除了看重企业是否有先进的管理理念、培养模式及发展潜力外,还会考虑费用问题。达内满足了以上要求,且其“先就业后付学费”极具吸引力。另外,除先就业后付学费外,达内还会为贫困生提供2个学费半免或全免的名额,而且这2个名额将由学校来筛选确定。

实习生 李鑫芳

招聘解读

苏果大舞台有你更精彩

解读单位:苏果超市有限公司 被采访人:千部管理部招聘执总 张永明

苏果超市有限公司作为中国超市业十强之一,年销售规模超260亿元,占据了南京超市60%的市场份额。面对强手如林的国内超市巨头,作为本土超市的苏果,连续数年稳居江苏和安徽超市第一的市场份额,并且每年以30%以上的速度继续高速扩张。究竟苏果在用人方面有何过人之处呢?其商业模式又是怎样的呢?本期招聘解读,我们将带您走近苏果超市。

广纳大量零售专业贤才

“目前,苏果有直营店600多家,加上加盟店总数超1750家,每年门店都要新开200家以上,单大卖场就有30家,各类型的人才需求量非常大!”负责苏果人才引进的张永明介绍说。经过12年的持续创新发展,苏果门店已涵盖了“超市+百货”购物中心、大卖场、社区店、平价店、生活超市、“好的”便利等多种业态,满足不同消费者多层次生活需求。其中,2007年精心打造的“超市+百货”大型购物中心成功开拓了新的市场业态,整合了众多百货品牌商

品的百货商场区域及超市卖场区域,为广大消费者提供了“时尚+生活”的一站式便民服务。

为此,2008年苏果第一阶段的人才招聘重点直接集中在总部中高级专业人才岗位和一线区域营运岗位,共计400名各类型的人才。其中,南京总部人才需求主要有:内控审计执行总监、采购执行总监、各品类采购高级经理、人力资源高级经理、招商高级经理、网点开发高级经理、总经理高级秘书、公共事务高级经理等岗位;一线区域的人才需求主要是苏皖区域的区域总经理10名、大型购物广场店总经理30名,苏皖区域社区店店长30名,生活超市店长15名,以及大卖场食品、百货、生鲜、客服、物业安全各部门经理副经理各30名。

纳贤关注个人素养

记者了解到,此次招聘的重头戏——大卖场店长这一岗位上,选才的要求更高。应聘大卖场店长,必须具备同业经历和工作经历,且在别的卖场达到部门经理级别以上的,方可入选。

记者发现,除了要求具备相当的同业工作经验,苏果超市还有自身独到的用人理念。公司相关人士指出,零售超市属于劳动密集型行业,更需要各级管理人员拥有执着的信

念、坚毅不屈的性格、持续的工作激情及务实的工作态度,同时还需拥有阳光、强势、细腻、包容的性格特征。苏果的马总曾经对引进的外部人才诠释过“人才”的内涵:从社会引进的人员在没有跨入苏果前可以称之为人才,进来以后就是新进人员,等创造价值了,在履行职务上体现了自身的职业素质与专业能力,干出业绩来了,才能称得上是人才。

有付出在苏果必有回报

据张永明执总介绍,“八个一批”是苏果近年来在人力资源管理方面的创新举措,即通过每季度一次的绩效考核,在企业内部实施公开的奖惩兑现,苏果的绩效文化非常简单,谁为企业、为股东、为员工做出贡献,谁就是功臣。好的及时嘉奖,中间的及时鞭策,落后的坚定不移地淘汰,不论涉及哪一级,即使是苏果高层,工作不到位都要受到相应的处罚。

张永明执总还透露,在苏果有1800名骨干人才,不论是内部培养的干部,还是新引进的人才,干部的离职率都非常低。因为苏果最大的吸引就在于快速稳健的发展战略提供了更多人才发挥的空间,优秀的企业文化环境创造了和谐与美好未来,良好的职业生涯和绩效激励有效体现了企业对人才的关怀。

快报记者 张曦

员工绩效不好 企业也不能马上解除劳动合同

上周四,中华英才网第三届大师说策系列巡讲活动“登陆”南京。其主题为《契约精神VS传统伦理——中国式人力资源管理模式的探索》的讲座,吸引了不少HR们的参与。

绩效不好不能马上解除劳动合同

在过去的绩效管理体系中,如果员工绩效考核的结果不佳,那企业就可能以此为由与其解除劳动合同。但在《劳动合同法》实施后,这种方式就不合法了。“即便是员工的绩效考核不好,企业也不能马上与其解除劳动合同,而是先要给他培训的机会或者为其调整岗位,如果在此之后他仍不能胜任工作,企业才可以考

虑解除劳动合同。”中华英才网人才研究中心总监欧阳晖指出,现在解除劳动合同要由企业负责举证,这就要求企业的绩效考核评价系统有充足的证据证明该员工不能胜任工作,且经过培训或调整工作岗位后,仍不能胜任工作。

80后员工给HR带来新挑战

“80后正逐渐成为企业员工的主流。在场的HR做好准备了吗?”欧总表示,他们具有个性突出的特点,与老一代的管理层在价值观上不可避免地存在冲突。因此,HR应采用鼓励性的管理方式,加强与他们的沟通,挖掘其特质中有益于企业发展的东西,并加以引导。

实习生 李鑫芳

如何选择游戏动漫培训学校?

在就业市场竞争日趋激烈的今天,游戏动漫人才就业形势好,而且工资待遇高,因此,很多人都希望能够进入这一诱人的行业,以破解当前的大学生就业难题。而进入游戏动漫行业的最快速、最有效的途径就是参加游戏动漫的技术培训。笔者通过多方调查,整理出选择游戏动漫学校的几个要点:

首先,看办学历史,办学历史久的学校,一方面教学经验丰富,另一方面社会信誉度高,可信度强。

其次,看师资力量,俗话说“名师出高徒”,老师教学经验丰富,实战经验丰富,才有可能教好学生。

第三,看学校管理,学习是一个系统的过程,没有管理,就如同一盘散沙,也就谈不上学习了。

第四,看教学环境,好的教学环境、先进的教学设备,不仅是一个学校实力的体现,更是帮助学生顺利完成学业的基本物质保证。

第五,看就业服务,这一点可以从两个方面来看:一看学校为学生就业采取了哪些有效措施,是否签订就业协议;二看已经毕业的学员的就业情况。

学校推荐:

江苏万和计算机培训中心是江苏省内首家游戏动漫培训机构,四年时间把近千名游戏动漫人才成功送上高薪就业岗位。本周六(4月12日)下午2:00,万和推出《魔兽世界》系列主题的“手绘屏亲身体验讲座”,讲座地址在中山北路26号新晨国际大厦24楼,电话:83242999。



学IT做精英 好工作来找你

优势资源 诚信教育 就业保障 学员优选系列报道之二

从2001年到2007年,北大青鸟APTECH用7年的时间,培养了31.2万人成功就业。这些人中,高中、中专学历者占45%,大专及以上学历者占55%。其中仅30%是计算机相关专业,70%所学专业与计算机无关。据了解,2007年全国高校毕业生495万,与这组传统意义上的“五校军”相比,这31.2万的“名牌军”原来是同龄人中的精英群体,然而,在经受过北大青鸟的培训后,这些学员毕业后主要去向为IT企业和国内大型公司,入职薪酬平均3万元到7万元不等。

选择北大青鸟的六大理由

- 国家部委、国家教育巨头确保诚信教育
- 良好的社会评价使在读学员、家长放心
- 庞大就业体系提供学员国内外就业渠道
- 国际标准职业教材保障学员的技术能力
- 标准化的教学方法符合学员学习的规律
- 标准化教学管理全面保证学员实现目标



从这里毕业 不只有技能 绝对有经验

从这里毕业 不只找到工作 绝对好工作

北大青鸟APTECH——中国IT职业教育第一品牌

2008年,全球著名市场咨询顾问机构——IDC(国际数据公司)针对我国个人IT培训市场发布研究和竞争分析报告。报告显示,2007年,我国IT市场培训中,北大青鸟APTECH市场份额由2006年的32.1%跃升至38.6%,远远超过了同类竞争品牌从第二名到第十名的市场份额之和,连续7年蝉联中国IT职业培训市场占有率冠军。

质量放心 用户满意 双优品牌

2007年,在由商务部组织的“中国优秀特许奖”专家评审中,北大青鸟APTECH获得了“中国连锁百强”和“中国十大优秀特许加盟品牌”两项大奖,成为获此殊荣的惟一一家IT培训机构。

2007年,在由中国连锁经营协会举办的特许经营领域推广信用等级评价活动中,北大青鸟APTECH再获殊荣,获得AAA最高信用等级评价,成为获此殊荣的国内惟一一家IT培训机构。

详情请致电或到中心详细咨询

北大青鸟南京各大校区国际软件工程师、国际网络工程师班全线热招中!今年培训,明年就业!

排名不分先后

解放路校区:南京市解放路101号6楼

025-84455499/84455877 www.xtaccp.com

五台山校区:南京广州路189号民防大厦5楼

025-83204008/83204118 www.jingch.net

鼓楼校区:山西路8号金山大厦A楼9层

025-83243609/83243610 www.njqn.com.cn

珠江路莲花桥校区:珠江路222号长发数码大厦9楼

025-84731358/84731868 www.xtbenet.com

新街口校区:南京市建邺路66号3层

025-84200068/84200236 www.njaccp.com

珠江路小营校区:珠江路609号东来科技大厦二楼

025-83684399/83684398 www.pl.edu.com

就业明星二 卜彦峰



学生照片

就业单位:宏图高科

来北大青鸟学习前,唯一的感受就是找一份工作很容易,找一份自己喜欢的工作实在不容易……

在北大青鸟学习期满后,3月份我就来到了宏图高科做了一名网络工程师,以我这样的学历能进入宏图高科这样一流的IT企业,找到这么好的工作,我的亲戚朋友们都觉得不可思议。是北大青鸟改变了我的生活,我为自己的选择骄傲,同时我也会加倍努力工作,也会让北大青鸟以我为荣!