

800个委培名额为何还没招满?



华育国际 155 家名企订单委培 800 人项目在南京地区已持续一个多月。据了解,每次到会的咨询者都非常多,报名参加考试的人也不少,为何名额至今还有剩余?对咨询者而言,怎样才能顺利成为 155 家名企的委培生?怎样才能获得委培名额?到底是什么原因导致 800 人的名额还没有招满?带着诸多疑问,记者专门对华育国际负责人常世涛老师做了一次实地采访。

见面会会场爆满

作为一名普通咨询者,记者参加了周三下午的专场见面会。原本两点钟开始的见面会,一点半左右会场就已经坐满了人。记者看到,到会者大多数为 18-30 岁的青年,其中还有部分家长陪同,每个人都在认真地观看华育宣传片。咨询会开始后,IT 职业规划专家通过大量的数据和图表阐述了当今社会的就业形势、网络行业的发展前景等,得到了参会者的一致认同。尤其是讲到招聘会上万人拥挤的照片时,许多人都深有体会,“就是这次,我也参加了,挤得要命却一份工作也没有找着。”一位家长也激动地在座位上小声说道:“招聘会我也陪着参加了几场,工作真的不

好找,也因为看好这个 IT 行业,才毫不犹豫地领着儿子来这里。”

有关统计数据表明,目前我国高校每年为社会输送计算机与信息类毕业生不足 6 万名。而现在社会的实际需求则是:政府机构、企业上网工程以及网络构建需要的网络技术人才高达 42.5 万人。据保守估计,未来 10 年网络技术人才潜在需求为 135 万,平均每年需求将不低于 13.5 万人。而且,大专院校毕业生往往没有经过专业的网络技术培训,缺乏网络技术的实践知识和职业技能,不能完全胜任所担负的工作,进一步加大了供求之间的缺口。(摘自华育国际见面会内容)

选拔流程严格

会议结束后进行统一的职业潜能测试。咨询者都留在原座位参加测试,陪同的家长由职业顾问带领着参观校园。监考老师拆封考卷档案袋后分发到每个座位上,并再次强调了考场纪律。答题时,大家都非常认真。测试卷由逻辑测试、职业心理测试、计算机基础知识测试、计算机英语测试四部分组成。华育国际的职业顾问解释,这是根据国家人力资源和社会保障部教培中心对 IT 职业的能力要求和委培企业面试题题库及胜任素质模型设计的考卷,合格者即达到了此次委培选拔人才的一个标准。

华育国际南京校区负责人常世涛老师告诉记者,此次委培项目是由国家人力资源和社会保障部教培中心联合华育国际,根据 155 家企业的人才需求订单共同开展的(即“订单实训”式培训)。华育国



际本着对企业和学员认真负责的态度做好这次订单委培工作,所以人员筛选非常严格。首先要通过国家人力资源和社会保障部教培中心统一下发的网络工程师职业潜能试题,笔试合格者再进行下一轮的面试,面试合格者才能最终被录取进入“国家高端 IT 紧缺人才培养工程”进行实训。

紧张的考试之后,许多人都聚在一起琢磨答案。记者仔细观察,每一个参加测试的人都对结果很重视,围着收卷老

师问答案。一个女孩从人群中走到父亲身边说,那个十进制的题目,大意算错了,还将几道英语题也选错了答案,要扣掉好多分,担心再扣几分不能合格。也有几位年长点的青年似乎很有把握,满脸欣喜地追问收卷老师什么时候能再来参加面试,还胸有成竹地说考试一定能通过,希望当场就能面试。但华育国际的监考老师坚决地表示,笔试面试有严格的程序,具体的面试名单和时间必须等笔试成绩出来后再通知。

对企业、对咨询者认真负责

当记者询问为什么活动在全国 30 几个城市开展了一个多月还未招满时,常老师说,大专院校毕业生没有经过专业的网络技术培训,缺乏网络技术的实践知识和职业技能,不能胜任所担负的工作。

华育国际深知企业的难处,所以他们站在企业招聘的角度来筛选培养对象,这就比普通招生要严格很多,一定是有网络学习的潜质和兴趣,且个人的基本素质(如语言表达能力、团队沟通能力等)也十分

重要。经过一个多月的努力,虽然已挑选出许多优秀的培养对象,但离企业的最终目标还有一定距离。常老师还向记者透露,此次活动即将进入尾声。南京地区仅剩 55 个名额,如还需报名参加要抓紧时间。

[友情链接]

“订单实训”教育模式最大的优势就在于培训内容完全根据企业需求来设计,课程设置实践性强,强调学员的动手操作能力。采取了“以需订产”完全市场化的招生和人才输送方式,开展订单培养,企业需要什么样的人才,学校就培养什么样的人才,完全是一种以就业为导向,以满足市场多样化需求为根本目的的新型人才培养模式。这种人才培养模式不仅能够满足大量中小企业对 IT 人才的个性化、多样化需求,也深受大量需要就业、转行的青年人的喜爱。

华育国际还在全国范围内推行“教育质量保证金”,开了 IT 培训行业建立健全第三方保障机制的先河。早在 2006 年华育国际就率先在业内与中国保护消费者基金会设立了“华育国际消费保证专项基金”,2007 年双方再度合作,共同举办“华育国际教育消费保证基金成立仪式”,共同构建“教育消费第三方诚信机制”。今年则是双方的第三次续约合作。通过合作,双方共同为学员颁发“教育质量保证金”,给学员的学习和就业保障上把锁。



- 微软全球深层次战略合作伙伴
- 中科红旗 Linux 战略合作伙伴
- 赛富亚洲投资基金巨资打造的 IT 培训航母
- 国家人力资源和社会保障部 ETC 唯一合作伙伴
- 中国保护消费者基金会唯一承保 IT 培训机构
- “国家高端 IT 紧缺人才培养工程”唯一指定实训基地

征集背景: 为缓解目前企业网络人才严重紧缺的现状,应中国搜索、中数创新等 155 家名企的联合委托,国家人力资源和社会保障部教培中心联合 IT 培训巨头华育国际共同启动“国家高端 IT 紧缺人才培养工程”,急招待业者 800 名,年薪 2 万-5 万

征集岗位: 网络安全工程师、网站建设工程师、系统集成工程师、网络运营工程师、Oracle 数据库工程师等

征集条件: 凡年龄 20-28 周岁,大专及以上学历者,有无计算机基础均可纳入培养工程

就业流程: 参加南京专场见面会 → 职业潜能测试 → 专业岗前强化实训 → 直接输送至企业工作

华育国际 紧急征集待业者

155 家名企订单委培 名额仅余 55 名!
(符合条件直接推荐至企业工作)

本周六下午 2:00 专场见面会,欢迎准时参加!

应广大市民强烈要求,经上级批准,特增设高中生就业班,专项扶持高中、职高及中专学历优秀青年高薪就业!首批名额 20 人,先到先得,择优录取!

咨询热线: 025-86669166 84723950

地址: 南京中山路 129 号 华育国际(金陵中学南 50 米)

www.njeduask.com



华育国际凭借政企合作、订单实训的人才培养模式,先进的教学理念,雄厚的师资力量,权威的品牌认证,优良的教学设备,优秀的教学方法,实用的实战项目,全国联网式网络实验室,让南京乃至整个华东地区需要工作的人通过我们的教育成为工作需要的人,通过我们面向全国的就业服务体系,让所有华育学员去你想去的城市,拥有你想要的生活!