

# 希腊圣火穿越五洲 软件测试护航奥运

自3月24日奥林匹克圣火在希腊奥林匹亚点燃以来,以“点燃激情,传递梦想”为口号的奥运火炬传递活动现已跨越了五大洲,并于5月初进入境内传递。5月23日,圣火将抵达南京,24日正式传递。目前,南京各界迎接火炬的准备工作正在紧锣密鼓地进行。据了解,在火炬境内传递过程中,北大青鸟各地校区都以丰富多样的形式热情迎接圣火的到来,以实际行动表达奥运梦想和爱国热情。而作为奥运会人才合作伙伴,北大青鸟软件测试更将以技术支持保证奥运比赛的顺利进行,为奥运会一路安全护航。



资料图片

## 软测人才极度稀缺已成为众所周知的“秘密”

据业内人士介绍,相对于软件开发,软件测试在国内尚处于起步阶段,测试人才缺口巨大。“软件测试人才极度稀缺已成为众所周知的‘秘密’。”北大青鸟APTECH产品研发部总监肖睿指出,人才已成为限制软件测试发展的首要问题。肖睿介绍说,目前软件企业

对这方面人才的需求至少在30万人左右。而120万软件从业者中,真正具有软件测试从业资格的人员不超过5万。市场供给的严重不足让很多企业都觉得招聘软件测试人员很难。“在我接触的很多国内企业中,软件开发和软件测试人员的数量之比往往都在5:1到8:1左右,也就是说负责与5-8个开发人员配合的测试人员只有一人!这和国际上一个开发人

员对一个测试人员的人才标准配置相去甚远。”

## 培训后相当于拥有1到2年工作经验

软件测试“人才荒”的出现迅速激活了国内培训市场,国内最大的IT职业教育机构北大青鸟APTECH公司率先推出以培养软件测试工程师为目标的系统培训课程BTEST。通过本课程,学习者将会系统地掌握目前

软件测试岗位的各项技术技能,以符合目前企业对于软件测试岗位的用人需求。“参加完培训的学员一般都会对BTEST有一个共同感触,那就是短时高效,即在尽可能短的时间内成长为适合岗位的专业人才,抢先进入职场,赢得更好的发展前景。”肖睿介绍说,一名无任何计算机基础的学员,经过BTEST的培训后,相当于拥有1~2年工作经验的软件测试专业人才。

## 培训机构将担当起培养测试人才的重任

“对北大青鸟APTECH而言,需求就是动力。”北大青鸟APTECH总经理梁军表示,“当测试人才供需不平衡时,作为国内IT职业培训机构的领航者,北大青鸟APTECH有责任、有义务投身于软件测试专业人才的培养,倾力参与填补我国软件测试人才缺口的宏伟工程中。由此,致力于培养符合中国软件企业需求的软件测试人才的培训体系BTEST应运而生。”如今,以北大青鸟领军的软件测试培训机构已经为企业输送了数万名专业测试人才,而且在未来一段时间内,培训机构仍将担当起为软件行业培养测试人才的重任。

## 奥运票务系统“瘫痪” 软件测试高调“亮相”

去年10月,奥运票务官方网站在第二阶段开始售票的短短不到半个小时内,800万以上的访问用户致使系统瘫痪,而造成这一事件的根本原因在于票务系统未做好性能测试。自此,软件测试这个概念开始高调进入公众视野,成为社会热议的话题。

这一事件使人们开始认真关注软件测试这个行业,也使政府、金融等企业体会到了软件质量和软件测试的重要性。今年,从各个方面对测试人才的需求、从软件测试培训机构的运营转机可以看出,软件测试行业正处在一个蓬勃发展的初期,未来3-5年将是一个发展的高潮期。

## 软测人才缺口大 培养机制滞后

据统计,目前我国软件测试人才缺口接近30万,并正在向40万大关挺进。造成这种人才极度短缺的原因主要有两个。首先,是软件行业对测试日益重视。“随着数字化时代的来临,大到国防、航天、医疗卫生等领域,小到MP3、相机、手机等产品,都离不开软件的应用。为了确保产品质量,所有相关软件都必须经过大量、严格、专业的测试才能上市。”清华大学著名计算机教育专家谭浩强教授表示,这就需要大量的专业软件测试工程师。调查显示,近七成企业认为通过测试的软件质量得到有效提升,更有九成软件企业开始组建测试团队。软件测试环节薄弱已成为当今软件行业快速发展的软肋,雪上加霜的是软件测试人才培养滞后使得供需失衡更为严重。受教学体制、技术更新

等因素影响,设立软件测试专业的高校寥寥无几,像北大青鸟APTECH这样的IT培训领头羊企业开设系统全面的软件测试课程也仅从2005年才开始,每年为企业输送的专业人才尚不到万人,与庞大的人才缺口相比不过是杯水车薪。

## 软测人才待遇高 发展空间大

各行业对软件测试的重视,使得测试人员的待遇有较大提高,尤其是具有较高的软件测试技能,同时又具有某行业业务技能的测试人才,将是市场炙手可热的宠儿。记者经过走访了解,从北大青鸟软件测试班毕业的学员起步月薪在3000-5000元之间,而在有了一两年的工作经验后年薪可达十多万。至于软件测试人员的未来发展空间,“可以选择技术路线,成为高级软件测试工程师、架构设计师,也可以选择管理方向,成长为测试组长、测试经理。而具备其他专业背景的人还可以转换职业,担任项目经理、市场营销负责人等职务。”微软公司的陈宏刚博士如是说。在提到软件测试的职业寿命时,北大青鸟APTECH产品研发部总监肖睿用形象的比喻说明:“软件测试有如普洱茶,越陈越香。这跟软件测试重视经验积累有莫大的关系。随着测试经验的积累,从业者的能力不断增强,而且随着项目经验的不断增长和对行业背景的深入了解,软件测试人员承担的职责任务逐渐增加,其重要性便越来越高。因此,软件测试是IT领域中最不需要用‘青春’来保证和延续自己职业寿命的职业。”



# 选择软件测试, “突破”就在2008!



## 为自己加油!

### 等待“突破”的你:

- \* 就业无门,面试四处碰壁——对找工作失去信心的你!
- \* 师出无门,经验欠缺,容易被淘汰——想充电的你!
- \* 苦于每月1000多,摆脱“月光族”——想跳槽的你!
- \* 没有专长,工作不稳定——想学一技之长的你!
- \* 看不到前景与“钱”景——想转行的你!
- \* 找不到适合自己的职业方向——等待时机的你!

## \* 奥运是中国的突破,你的突破在哪里?

### 现在选择,给你三大理由:

#### 职业发展新出路

- 软件测试作为新兴技能,人才缺口正逼向30万,有缺口自然有“入口”。
- 国内三年以上软件测试工程师不足1万,人才空白等你来填补!
- 目前国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,现在选择竞争小,轻松入行。
- 企业用人遭遇尴尬,入门门槛低,IT行业不再是高学历和计算机专业的专属领域!
- 薪资起点高,工作三年以上四万~五万。
- 软件测试人员作为软件产品质量的把关人员,可谓“立足软件测试,终身IT白领”。

#### 北大青鸟最新课程

- BTEST课程是北大青鸟APTECH力推最新课程,中印美三方联合制定,走访中外名企,逆向设计课程。
- 直接面向企业需求制定课程与项目实践,中大型项目实训,实现边学习边积累经验。
- 国内首席软件测试专业课程,系统而全面,目前已成为软件测试人才培养的中坚领域。

### 选择比努力更重要!

#### 职业培训新模式:

- 百余家知名企业达成合作关系,亟需软测人才。
- 100%推荐就业,入学即签订就业推荐协议。
- 集聚华东六省一市资深软件测试讲师。
- 理论结合实践,实现边学习边积累项目经验,利于掌握,更利于就业。
- 专业就业顾问老师,为你解决关于面试及就业的烦恼,更加人性化。
- 职业培训=就业培训,围绕就业目的,对学员进行技能及相关职业素养方面的训练。

### 南京(鼓楼)校区

电话: 025-83240832 网址: www.js-btesting.com  
地址: 中山北路26号(鼓楼)新晨国际大厦14F

### 南京(新街口)校区

电话: 025-86976000 网址: www.nj-test.com  
地址: 中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22F