

注重实力、讲究技巧 攻克雅思的法则

如何取得令人满意的雅思成绩呢?对此,南京环球雅思阅读主讲专家陈凯表示,“注重实力、讲究技巧”是攻克雅思的不二法则。

注重实力:强化基本素质,用“真功夫”说话

要掌握必要词汇。雅思与其他许多英语考试一样,都有自身独特的词汇考查重点,考生需要特别掌握具有雅思特色的词语。同时,由于雅思考试的文章大多来自于国外原版的报纸杂志以及各种渠道的研究性文章,各种专业门类复杂,认识专业词汇,把握特有文体的用词习惯是不可忽视的基本功。

讲究技巧:把握题型特点,靠“巧力气”得分

雅思考试规律性强,实战经验相当重要,考生要用“巧力气”来创造高分。拿近几年日益流行的“匹配题”来比方,倘若不知道命题特点,看起来数量不算太多的匹配题往往会费去考生太多的答题时间。其实,这种题目是典型的“错位题”,也就是说,文中答案的分布与题号顺序无关,因此,万不可逐题解答,而应该把所有题目重点信息记在再回文章寻找出处。

名师链接

陈凯:长期从事雅思教学并长于雅思阅读教学。注重实用技巧,独到的长难句破解技巧,独创了“深入浅出阅读法”,已教出大量高分或单科满分学员。思维敏捷,幽默风趣,极具亲和力,赢得考生高度赞扬。

让孩子过一个不同寻常的六一节

“我想带孩子参加你们的健康宝贝大型户外亲子派对,需要什么条件?怎么报名啊?”“少儿模特形象代言人选拔赛什么时候举行?我女儿很有表演天赋,我想让她去锻炼一下。”“手脑速算能让几岁的孩子半个小时内学会快速直加直减,是真的吗?我们能带孩子去体验一下吗?”上周四,我们报道的“欢喜六一”的精彩节目内容,吸引了众多家长的关注,大家纷纷打来电话,表示想替孩子报名参加这些活动,给孩子创造一些锻炼的机会和平台。

连日来,六一节推出的精彩节目吸引了很多孩子前来报名,8岁的徐睿怡聪明可爱,能说会道,她说:“我参加了‘小小拍卖师、六一献爱心’的活动,我想通过这个活动展示自己,同时奉献我的爱心,过一个有意义的儿童节。”

此外,本次系列报道也引起了南京各家儿童教育培训

机构的关注。福婴儿童发展中心的徐老师告诉记者:“中心擅长通过游戏的方式,训练孩子的视听感觉的敏锐度、语言表达、自我控制等各项学习能力。六一节期间,中心将会有免费的视听课。”瑞思学科英语则将在节日期间推出一系列活动,包括“人生规划在童年”大型少儿英语教育赈灾义讲,以及“亲子六一草原游”活动等。

精彩节目表

节目内容	表演者
健康宝贝大型户外亲子派对	现代快报及多个知名品牌
小小拍卖师、六一献爱心	金海豚教育培训中心
首届儿童讲故事大赛	StarQ动漫馆
宝宝主页大赛	东方爱婴早教中心
首届宝宝奥运会	金宝贝早教中心
儿童情商训练效果展示及汇演	鲍牙兔儿童情商乐园
手脑速算	江苏易道手脑速算中心
少儿模特形象代言人选拔赛	酷久久少儿模特艺术团
快乐六一嘉年华	美国超级童年全脑开发中心
儿童学习能力训练课	福婴儿童发展中心
少儿英语讲座、亲子草原游	瑞思学科英语

说故事赢大奖、小小拍卖师现场秀口才、宝宝奥运会、大型亲子派对、快乐出游亲近大自然……相信快报《成长》周刊联手南京各家主流儿童教育培训机构精心打造的这份节日大礼包,会让孩子们收获快乐、惊喜、兴奋,度过一个愉快的六一节。

快报记者 袁永红
儿童教育培训机构展示
热线:84783604

精彩节目不断添加中……

你问我答

问:我女儿9个多月,以前她要玩具时,随便给她一个就好了。可现在我发现她会自己做主了,如果给她的东西不是她想要的,她就不要,非要拿到她想要的东西才行,如果不满足,她就哭闹。我非常担心以后她养成要什么就要给什么,不给就哭闹的坏习惯。该怎么办?

金宝贝南京新街口中心

孩子非要自己做主,咋办?

育儿顾问:这其实是一个引导孩子形成正确的自我认知的过程。9个多月的宝宝在人格发育方面已能够表达自己的情感和想法。

首先,父母应该感到高兴的是,孩子已经开始有了自己的想法,并且还能够把自己的想法表达出来,这也是她和你沟通互动的一种方式。其次,家长要注意,9个月的宝宝各

方面发育还尚稚嫩,所以家长要学会去理解宝宝,尽量满足她的需求。如选玩具,你要学会观察宝宝喜欢怎样的玩具,满足她的需要。因为宝宝尚处在社交和人格发育的初级阶段,如果你贸然拒绝她的要求,很容易挫伤她的自尊心,长久下去,她就会产生社交恐惧,变得不愿与你沟通。

原原

IT行业新视角: 有缺口,自然有“入口”

随着软件市场对软件产品质量要求的逐步提高,软件产品质量的把关者——软件测试人才如今逐步成为IT行业新宠。去年奥运门票预售叫停,在人们关注的同时,也让越来越多的人首次接触“软件测试”这个概念。至今,随着奥运脚步的临近,软件产业不断升级,掀起软测人才需求的又一高潮。

视角一:缺口

“软件测试人才需求量的加大,是由近年来我国软件行业的产业升级所决定的。”我国著名的计算机专家谭浩强介绍说,“由于我国的软件行业由以前软件开发的单打独斗升级为工业化、流水线式的生产模式,作为工业化的产品,软件测试也就成为软件开发企业必不可少的质量监控环节,而目前我国的软件测试人才的培养数量较产业升级相对滞后,这就形成了软测人才的供给远小于需求现状。”

“近两年,随着整个IT行业的发展,软件企业对测试人才的需求量越来越大,我们的很多合作企业都表示公司陷入测试人才荒。”智联招聘副总经理赵鹏介绍说,“我们通过深入探讨并对IT行业的深入研究发现,在发达国家和地区软件测试已经成为一个产业,像微软、IBM这样的跨国企业,为保证产品质量,软件测试人员与开发人员之比不少于1:1,而在我国,人员比例大多在1:8左右。然而随着全社会对各类软件的使用普及和深入,自然质量问题被提到软件企业竞争的首位,使软件测试工程师这两年的需求量成倍放大。”

视角二:入口

目前,国内软件测试人才的培训主要有三种机构:企业、高等院校和IT培训机构。企业培养的人才大多是通过参与项目自己摸索的软件开发人员,由于缺乏对软件测试全面的认识,在测试思想、技能、思维方式、沟通能力等方面都需要进一步提高。高校培养出来的人才具备一定理论知识,但动手能力较差,进入企业后需要再培养,不能立即到岗。培训机构则能弥补前两种方式的不足,通过理论讲解、上机操作、案例探讨、项目实践等方式,让学员系统地提升软件测试工程师的各项专业素质。北大青鸟BTEST项目总监王阳告诉记者:“绝大多数的大学毕业生,由于接受过良好的素质培养,如果再经过一段时间的职业教育培训,都能够胜任企业的测试岗位要求。”

在我国,软件测试行业发展才刚起步,仅有北大青鸟等几家培训机构开设了软件测试人才的专业培训课程,其培训的学员更是成为众多IT企业争抢的目标。“我们班20多名同学,除1人因家庭原因暂时不打算找工作外,其余的都找到了对口的工作。”前北大青鸟软件测试班学员金星说,“我是今年7月份毕业的,但在6月份就上班了。”

除了学员满意外,不少企业对培训机构提供的人才也很满意。北京康赛普特信息技术有限公司高级总监王亚智介绍说,北大青鸟提供的人才首先在理论上对软件测试有系统的认识,能理解软件测试的真正意义,其次还参与过很多具体的测试项目,具有一定实力。

宗和



选择软件测试,“突破”就在2008!



为自己加油!

等待“突破”的你:

- * 就业无门,面试四处碰壁——对找工作失去信心的你!
- * 师出无门,经验欠缺,容易被淘汰——想充电的你!
- * 苦于每月1000多,摆脱“月光族”——想跳槽的你!
- * 没有专长,工作不稳定——想学一技之长的你!
- * 看不到前景与“钱”景——想转行的你!
- * 找不到适合自己的职业方向——等待时机的你!

* 奥运是中国的突破,你的突破在哪里?

现在选择,给你三大理由:

职业发展新出路

- 软件测试作为新兴技能,人才缺口正逼向30万,有缺口自然有“入口”。
- 国内三年以上软件测试工程师不足1万,人才空白等你来填补!
- 目前国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,现在选择竞争小,轻松入行。
- 企业用人遭遇尴尬,入门门槛低,IT行业不再是高学历和计算机专业的专属领域!
- 薪资起点高,工作三年以上四万~五万。
- 软件测试人员作为软件产品质量的把关人员,可谓“立足软件测试,终身IT白领”。

北大青鸟最新课程

- BTEST课程是北大青鸟APTECH力推最新课程,中印美三方联合制定,走访中外名企,逆向设计课程。
- 直接面向企业需求制定课程与项目实践,中大型项目实训,实现边学习边积累经验。
- 国内首席软件测试专业课程,系统而全面,目前已成为软件测试人才培养的中坚领域。

选择比努力更重要!

职业培训新模式:

- 百余家知名企业达成合作关系,亟需软测人才。
- 100%推荐就业,入学即签订就业推荐协议。
- 集聚华东六省一市资深软件测试讲师。
- 理论结合实践,实现边学习边积累项目经验,利于掌握,更利于就业。
- 专业就业顾问老师,为你解决关于面试及就业的烦恼,更加人性化。
- 职业培训=就业培训,围绕就业目的,对学员进行技能及相关职业素质方面的训练。

南京(鼓楼)校区

电话:025-83240832 网址:www.js-btesting.com

地址:中山北路26号(鼓楼)新晨国际大厦14F

南京(新街口)校区

电话:025-86976000 网址:www.nj-test.com

地址:中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22F