

选软测专业 填 30 万人才缺口

■新闻背景

百万大学毕业生面临失业 中国社会的燃眉之急

什么是中国社会最紧迫需要解决的问题?生态环境问题?还是分配差距过大问题?中国社会燃眉的问题是失业问题,特别是大学毕业生失业问题。失业是社会问题,影响社会安穩和发展。失业率增加,对社会所构成的威胁,不是线性的,而是呈指数形式爆炸似发展。

劳动和社会保障部在新闻发布会上透露,应届大学毕业生占新成长失业青年比重有所增加,目前我国应届大学毕业生就业形势很严峻。在所有求职人员中,失业人员所占比重为54.3%。其中,新成长失业青年占20.5%,而在新成长失业青年中,应届高校毕业生占40%。

据相关部门统计数据显示:2007年,全国普通高校毕业生数达到495万人,比2006年增加82万人,2008年、2009年毕业生人数将分别达到大约450万、500万。

近年,我国GDP增长1.7倍,社会就业人员总数仅仅增长9%,大学应届毕业生人数却增长了3.6倍,就业形势怎么可能不恶化?有专家介绍,2009年之前,由于我国大学毕业生人数还将逐年增长,供给增长率每年约为7%,预计需求增长率每年不超过5%,供需缺口还会扩大。

据劳动和社会保障部网上调查,在影响就业因素中,选“社会上岗位太少”的有四分

之一,选“过于看重大城市”也是四分之一,选“所学不能满足用人需求”的占40%,选择其他一些项目大概是10%。

为了找到一份工作,应届大学毕业生中的许多人已经大大地降低了收入的期望值,不少人认为每月有1000~2000元的收入就可以,有的表示,只要有公司要,就是第一年“零收入”也可以接受。



IT人才缺口庞大 软件测试首当其冲

随着软件市场的成熟,软件的质量和功能可靠性也正逐渐成为人们关注的焦点。2005年10月25日,劳动部正式将“软件测试工程师”列为第四批新职业。经过两年多成长,软件测试已成为软件行业中一匹实力惊人的黑马,为世人所关注。

“软件测试人才需求加大主要受我国软件产业升级的影响。”著名计算机专家谭浩强介绍,“国内软件行业突破了传统的作坊式生产,从单打独斗的开发模式升级为工业化、流水线式的生产模式。作为软件产品质量的‘把门’者,软件测试工程师也就成为软件开发企业必不可少的技术人才。”

据劳动保障部门调查,国内120万软件从业人员中,能担当软件测试职位的不超过5万,有3年以上从业经验的不到30000人,有5年经验的不到10000人,与之对应的是国内30万的软件测试人才缺口正以每年20%的速度递增。目前,国外软件企业开发与测试人员的人数比为1:1,微软更达到了1:2,而国内这一比例为5:1至10:1之间。人才的极度匮乏令许多IT企业不得不延缓甚至暂停项目,为企业发展带来消极影响,但对人才就业却有积极意义,供不应求的局面让软件测试人才的就业竞争压力明显小于同类其他职业。

由于国内人才教育机制

的不完善与高校专业设置的滞后性,传统的教育体制无法在短时间为企业提供合格的软件测试人才。“说实话,我们不愁没有项目订单,就愁找不到合适的软件测试人才。只要技术适合职位、岗位要求,企业就会高薪留用。但面向社会很难找到合格的软件测试人才。”北京一家猎头公司负责人描述软件测试人才紧缺情况。

中华英才网数据显示:软件测试工程师的人才受软件产业30%以上的年增长率影响,供需缺口还将不断扩大。这一情况很难在2008年中有本质上的扭转,软件测试人才荒的局面至少要持续5到10年。

薪资高、发展空间大 仍难招到软测人才

据相关统计数据显示:刚入行的软件测试人员,起步月薪大多在3000~5000元,高于同龄人1000~2000元的薪资水平,工作2~3年月薪大约在8000~13000元,甚至超出很多相同工作年限的开发人员的薪资水平。

据了解,招聘软件测试人才的企业四成以上多为外资或合资性质的大中型企业,提供舒适的工作环境、开

阔的晋升平台、多元的发展方向及丰厚的薪资待遇,此外还可享受带薪年假、内部培训、住房公积金等福利。

当然,高薪资、高成长待遇也对软件测试人才提出了更高要求,“我们招聘软件测试人员要看他是否具备缜密的逻辑思维能力、全面的技术能力、较强的责任心和团队合作精神以及出色的沟通能力等专业素质。”从目前的培训情况

看,具备系统规范培训能力、较好满足企业需求的培训机构仍只有北大青鸟等寥寥几家,也造成了此类机构的软件测试学员一上市即被企业争抢的局面。

此外,软件测试不存在性别歧视问题。由于工作的特殊性,企业对软件测试人员往往更偏好认真、耐心、细致、敏感等个性元素,而这在一定程度上与女性的气质相吻合。

■相关链接

“天生我才” 竞聘专场 校企联合招聘

为展示北大青鸟南京新街口校区学员的风采,为学员提供更广阔的展示平台和就业机会,提高学生的综合能力和素养,近日,南京电视台教科频道为北大青鸟南京新街口校区组织了“天生我才”竞聘就业专场比赛,学校选派了刘灿、陈丽娜、杨丽和汤科4名优秀学员参加了比赛。比赛分各抒己见、智慧挑战、适者生存、终局对话四个环节,她们通过流利的语言表达、敏捷的思维以及娴熟的动手能力,竞聘文思创新“软件测试工程师”这一职位,最终杨丽同学成功竞聘,与文思创新南京分公司签订了就业协议,其他三位学员也积累了丰富的实战竞技经验。

北大青鸟南京新街口校区是华东区规模最大的软件测试人才培养基地,校区以就业为导向,引导学生做好职业生涯规划,尽力提高学生的就业能力,以“为企业培养优秀的实用性软件测试人才”为己任,将帮助更多的有志青年,实现自己的IT职业梦想。

宗合



南京(新街口)校区

一步领先, 步步领先,
IT精英从这里诞生……

选软件测试新专业,填30万人才大缺口

软件测试工程师是软件产品的质量监督员,其工作职责就是利用测试工具按照测试方案和流程对产品进行功能和性能测试,执行测试用例后,需要跟踪故障,以确保开发的产品适合需求。

因为紧缺,所以走俏

- ▶ 由于是新锐职业,软件测试人才供给严重不足。
- ▶ 数据显示,软件测试人才缺口已迈向30万大关。
- ▶ 软件测试工程师已被信息产业部列为紧缺人才。
- ▶ 只要进入软件测试行业,就注定走俏!

因为走俏,所以值钱

- ▶ 大量IT企业对软件测试人员的需求有增无减,高薪酬自然不在话下,远高于一般薪资水平。
- ▶ 软件测试一入行,薪资可达3000-4000元。
- ▶ 工作2-3年,月薪更可达8000-13000元之间。

学软件测试,首选北大青鸟(新街口)校区 八大理由

- 理由一: 新街口校区——华东区最大规模软件测试BTEST培训中心。
- 理由二: 北大青鸟APTECH“全国十佳校区”(全国200余家)。
- 理由三: 北大青鸟APTECH“全国最佳就业市场开拓中心”。
- 理由四: 北大青鸟APTECH“最佳教学管理奖”。
- 理由五: 北大青鸟APTECH“优秀校长”(华东唯一获此殊荣)。
- 理由六: “国家软件测评师资格认证”南京地区指定考点。
- 理由七: 学员入学即签订“就业保障协议”,100%推荐就业。
- 理由八: 拥有五年的职业教育培训经历,和分布于北京、上海、南京、深圳等地的200余家IT企业成熟就业网络。

学IT,好工作
就读北大青鸟!

6月
企业定制班
火爆咨询中



咨询热线: 025-86976000 网址: www.nj-test.com

地址: 南京市中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22F