

## 奥运热身竟演变成走穴捞钱

# 中国男篮要钱不要“命”?

十场比赛转战十座城市,这样的比赛强度不可谓不大。在姚明缺席的情况下,中国男篮取得了奥运前热身赛的十连胜。这份成绩单看起来很美,不过细细分析中国男篮的对手,我们发现那些都是由替补临时拼凑起来的球队。为了这些成色低下的比赛全国奔波,为了运营商的利益,中国男篮真的有些要钱不要命了。

### 奥运热身 男篮变身马戏团

中国男篮刚刚与澳大利亚明星队在无锡和宁波进行了两场热身赛,连胜两场之后,中国男篮的连胜纪录已经扩大为 10 场。

今年,中国男篮还是打一枪换一个地方,无非又是去年男篮热身的“翻版”。2007 年 9 月,因为对男篮热身赛赛程安排不满,姚明还与篮协副主任胡加时公开发生争论。事后,许多媒体认为引发此事的源头在于中国男篮商务推广商盈方公司。

盈方为取得中国男篮运营权不惜痛下血本,给篮协开出的价钱为三年 1500 万美元。而后根据“羊毛出在羊身上”的定律,中国男篮开始了大江南北的“走穴”之旅,比如说,在广东的四国赛期间,其热身赛的场次密度甚至高过 CBA 联赛,在球队四处征战的同时,队员们还要被拉到赞助商的地盘当几回模特。看起来,国家队更像一

个“马戏团”。

今年,在整个热身赛过程中,盈方公司也始终不忘姚明这块“金字招牌”。在姚明这次回国之前,篮协就迫不及待地宣布姚明肯定会参加斯坦科维奇杯。但姚明回国后始终不表态肯定会参加斯坦杯,而是换成“50%的希望出战比赛”的说法。因为姚明参赛与否,盈方的要价有着天壤之别。

### 对手羸弱

赢球还靠爱国哨

中国男篮的奥运热身对手中,不乏孟菲斯大学、立陶宛、克罗地亚、澳大利亚明星等听起来响当当的球队,但这些队伍尽遣二线队员,强队之名其实难副。

这些队伍与中国男篮比赛之后,各支球队的主帅无不在赛后怨声载道,大呼受到了裁判不公正的对待。事实也是如此,在中国队同克罗地亚队的 3 场比赛中,中国队共获得 104 次罚球机会,而客队只有 50 次;与澳

大利亚明星队的第二场比赛,中国男篮罚球 42 个,而澳队只得到了 9 次罚球的机会,最终中国队只赢了 5 分。

有记者问篮管中心官员,为何选择这样的弱旅热身?答:“奥运临近,为了给队员打气,让他们信心满满地征战奥运。”必须承认,这位官员说得有一定道理。不过,从另一角度看,这种想法的“掩耳盗铃”意味同样是昭然于众的:为了增强信心,找几个弱队来“欺负”,暂时麻痹一下自己的神经。

中国男篮 3 月集训,5 月开启热身赛程,按说通过热身赛来查缺补漏的时间还是有的。不过,成色不足的对手既难以检验前一阶段封闭集训的效果,又暴露不出队伍的弱点、找不到下一阶段的努力方向。

### 热身不够

至今未适应主场

就连亚洲兄弟伊朗队甚至都拉到了正牌澳洲国家队打了三场比赛,而我们呢,热



主帅尤纳斯也很无奈 资料图片

身东奔西跑,对手羸弱不堪,留给中国男篮的时间真的不多了。

更让人称奇的是,作为主队,在奥运会开始前,中国男篮甚至没有机会在比赛场馆五棵松体育场打一场热身赛。斯坦科维奇杯和钻石杯,中国队的对手成色会足一些,但之前我们浪费了多少时间?

谁都知道,中国男篮是

姚明一个人的球队,十连胜与姚明无关,更可怕的是姚明迟迟未能恢复合练,现在的说法是斯杯姚明可能也打不了,那么他唯一的机会只剩 7 月底在南京举行的钻石杯。

钻石杯后一周,奥运会比赛就要开始了,姚明能在这么短的时间里完成与球队的磨合吗?

快报记者 沈忱

## 钻石杯中国队名单出炉 姚明铁定亮相

国际篮联 2008 钻石杯男篮比赛将于 7 月 29 日在奥体中心举行,这将是男篮奥运热身赛的最后一站。钻石杯组委会昨天公布了中国男篮出征钻石杯的 15 人大名单,姚明、易建联、王治郅等赫然在列。

中国队的队员名单为:姚明、易建联、王治郅、李楠、杜锋、朱芳雨、刘炜、王仕鹏、张庆鹏、陈江华、孙悦、丁锦辉、王磊、周鹏、张凯。

作为中国男篮奥运热身赛的最后一站,钻石杯对于中国男篮的重要性是不言而喻的。姚明伤势目前尚未痊愈,参加本月中旬举行的斯坦科维奇杯的希望渺茫,因此月底的钻石杯将是姚明与全队磨合的最后机会。据记者了解,届时姚明铁定会出现在赛场上。

目前中国男篮的奥运热身已进入最后阶段,虽然此前热身赛取得了 10 连胜成绩,但对手都很弱小。而钻石杯则不同,各对手是各国参加奥运会的主力阵容,其对抗的强度将大大高于一般热身赛,这是中国男篮真正的试金石。

目前,球迷可以通过拨打订票热线来了解比赛的其他信息。组委会订票热线 51889111,购票地址为广州路 191 号五环大厦一楼,免费送票热线 83688368、11185。快报记者 沈忱



# 不上名牌大学 就读北大青鸟

## 北大青鸟各大校区国际软件工程师 / 网络工程师培训基地隆重招生!

上不了名牌大学,孩子该怎么办?

“唉,孩子今年的高考不理想,日后该怎么办?”“唉,孩子大学毕业了,没有工作经验和动手能力,一直没找到理想工作。”……这就是中国的父母,习惯了一辈子为子女操劳。

尽管大学毕业越来越困难,许多家长却还是想尽了办法送孩子上大学。难道高考这条独木桥真的就是高考生成才的唯一出路吗?

其实,考生家长们的选择也迫于无奈。长期以来,我国的人才观念和企业的用人观念一直停留在传统的思维上。“只有大学生才是人才。”企业只有用大学生才能体现员工素质”这种观念根深蒂固。所以家长们不惜重金,不论三流、四流大学,不论专业冷热,也不论孩子兴趣何在,只要挤进大学就行!而在现在高等教育体制下,三、四流大学根本难以传授给学生企业所需要的技能。从这些大学出来的学生,根本无法应对激烈的职场竞争!

在付出惨痛的金钱和时间代价后,许多家长开始关注职业教育。曾经任职于南京某政府部门的唐先生,六年前费尽周折将儿子送进某高校信息管理专业,四年大学下来花在儿子身上的费用不少于 5 万元,去年儿子大学毕业,在职场上碰得头破血流,至今还没找到工作。“没有掌握实用技能和实践能力,是我儿子求职失败的根本原因!”唐先生说。去年,他将儿子送到北大青鸟培训中心,现在他儿子进入某知名企业,月薪过六千。

北大青鸟依托北京大学的百年教育资源与印度 APTECH 全球 19 年的成功 IT 职业教育经验,根据我国 IT 产业的特点,教材由北京大学计算机系中心的百余名著名计算机教授精心研发,以就业为导向,传授最新的 IT 技术,学员通过短短的一年半时间的学习,具备了一个名牌大学本科毕业生从事 1-2 年 IT 项目开发的能力,成为企业急需的人才。毕业后颁发国际 IT 工程师证书、人力资源与社会保障部 OSTA 证书。很多高中生从这里走向了中国移动、中国电信、NEC、联想、华为等知名企业,成为令人羡慕的高薪 IT 工程师。无疑,北大青鸟已成为广大高中生的成才平台。

“参加完高考后,马上去北大青鸟”这句话,已经在一部分有先见之明的考生家长中流传开来,显然,他们对孩子的前途更有把握。

不上名牌大学,就读北大青鸟,这是众多高考生与家长的理性选择!

每周末下午 14:00 各中心举办  
免费讲座,由北大青鸟金牌讲师主讲,请电话预约!

招生对象:  
1、高中以上学历  
2、热爱计算机

软件方向:  
数据库开发及管理、JAVA 工程师、  
NET 工程师、系统分析员等  
网络方向:  
网络工程师、技术支持、项目管理、  
网络维护等等

### 北大青鸟之路

#### 高中生的银领之路

生命需要不断充电,知识也在日新月异,北大青鸟给了我们一次实现梦想的机会,寻着梦的翅膀,生命还要远航,我们将与北大青鸟结下不解之缘。这一场爱恋或许就是改变生活、改变命运的那一场。

不上名牌大学,该如何抉择?中国 IT 职业教育领导品牌——北大青鸟系专门从事软件/网络工程师培训的专业教育机构,七年来在全国累计培养了 30 多万 IT 精英,现针对高中生开设“国际 IT 工程师”就业班,为你展现另一条成才之路,引领你进入朝阳行业,成就白领梦想。

**课程特点:** 以企业需求为前提,以项目驱动为特色,以学员就业为导向。  
**毕业证书:** 国际 IT 工程师证书、人力资源与社会保障部 OSTA 证书。  
**就业前景:** IT 行业发展迅猛,就业前景广阔,起薪高,提升快。

### 选择北大青鸟的 9 大理由

- 依托北大雄厚教育资源**  
作为北京大学控股教育产业,北大青鸟 APTECH 依托百年名校雄厚资源,获得北京大学支持,学术、技术等全方位的支持。
- 教学基地遍布百座城市**  
500 余家授权培训中心遍布全国近百座城市,毕业学员达 30 多万;连续四年蝉联中国 IT 培训市场占有率第一;市场份额达到 10%。
- 国家劳动部门联合认证**  
北大青鸟获得北大青鸟出口报关证书,还将获得国际劳动部门颁发的“国际职业证书”(OSTA 证书),获得国际职业资格认证,官方网站:www.bdqun.osta.org.cn
- 八大行业全真项目实训**  
全真项目实训来自金融、电信、交通等八大热门行业,学员在培训期间即可获得丰富的实践经验,彻底摆脱“纸上谈兵”的尴尬,提前进入“准工作”状态。
- 七千名标准化师资力量**  
全球 7000 余名专职员工必须接受统一岗前培训和教学方法培训,通过严格考试,持证上岗,实施标准化教学,切实提高教学质量。
- 十一人学术专家团队**  
成员包括教育部、劳动部的主管业务领导,北京大学资深教授以及来自 OSTA、IBM 等知名企业的技术专家。
- 三重网络教育学院就业**  
总部、区域和中心联合建立三重人才推荐网络,与国内 3000 余家知名企业签订人才合作协议,提供充足就业保障。
- 职业素质培训贯穿全程**  
职业素养培训贯穿始终,注重强化学员必备的职场生存能力及职业操守,使其成为合格的“准职业人”。