IT人才就业前景好,薪酬可观

高考生纷纷参加IT技能培训

高考结束后,一些高考生选择接受IT技能培训。据各IT培训机构统计,每年6月份到9月份,到IT培训机构报名的人数占了全年的一半以上,其中绝大多数都是高考生。IT人才就业前景好、薪酬可观,成了高考生选择接受IT技能培训的主要原因。学习IT,他们的目的很明确,就是为了找到一份好工作。因此,学员的就业情况就成了IT培训机构的核心竞争力。为了提高就业水平,IT培训行业今年出现了三大新动向。

动向一 提升就业推荐能力

为了增强自身的竞争力,一些有实力的IT职业培训机构都在机构内部设立了就业部门,专门负责毕业学员的就业推荐工作。例如,在北大青鸟IT培训机构,均建立了三级就业推荐基地。一是总部合作,像北大青鸟北京总部人才合作部,与国内外3000余家用人企业开展战略合作,将毕业学员向这些企业进行推荐。二是本区域就业推荐部,IT培训机构的就业部门与上海、北京等本土的IT企业联系,推荐学生就业。在学生面试前,北大青鸟培训中心往往会提前组织多次模拟面试,让学生在企业招聘人员面前留下良好印象。三是与全国各地兄弟学校联系,共享就业信息,把就业范围扩大到北京、深圳、上海、广州等城市。

动向二 打造标准化课程

现在,培训机构都认识到,保证培训品牌质量就在于它有标准,不是只凭感性、凭直觉去运营。IT培训的课程标准化,除了要求整个体系使用统一的培训教材、课件之外,在教学方法、教师队伍建设、讲课内容等方面,都要求做到统一,甚至细致到某一堂课中某一节内容的讲解所用时间,都要有统一的标准和规范。通过课程标准化,能够确保被授课者全面掌握课程教学内容,保证教学质量。

全国高等院校计算机基础教育研究会会长谭浩强教授曾表示,由于课程标准化对机构的技术研发实力和教学管理水平都有非常高的要求,目前阶段,我国大部分IT培训机构都还无法做到这一点,只有少数几家IT培训机构在体系内真正实现了课程标准化。"但从整个行业的发展趋势来看,课程标准化无疑是未来的一个重要方向。"

动向三 强化实战训练

目前,很多IT企业的技术人员有一个共识:一个优秀的程序员不是"学"出来的,而是"训练"出来的。因此,IT培训机构把实训放在了提高学生能力的重中之重。

据介绍,实训就是让学员在真实的企业开发环境里亲自动手,开发采编来自IT企业的实际项目,接受规范化软件开发过程的管理和全方位的企业员工素质训练。这种基于实际项目的训练区别于传统IT培训的案例式教学,学员毕业后,可直接进入IT企业就职,成为企业青睐、市场抢手的实战型IT人才。

■重点活动推荐

周六有高级经理人才交流会

记者昨日获悉,第16届江苏省高级职业经理人才交流会将于8月16日(周六)在南京华美达怡华酒店(中山北路45号)举办。此次人才交流会聚集了省内外近百家优秀企业进场招聘,有近千个中高级管理及技术岗位。本次活动由南京博仁人力资源有限公司主办。

本次交流会将采取酒店内私密性洽谈的方式,招聘单位的需求信息在展示厅集中发布,招聘单位的代表在酒店客房内招聘洽谈,应聘人员需验证入场,根据意向与用人单位在客房内洽谈。现场有专门的人员实施严格保密措施,以保证求职人员的私密性。

而本次参会企业多为大型公司,实力一流,包括江苏宏图高科技股份有限公司、南京润华市政建设有限公司等。 **通讯员 赫人 快报记者 张曦**

中高级人才交流会周日举行

8月17日(周日),南京中高级人才市场将在南京人才大厦召开今年第十场南京中高级人才精品交流会。

据悉,本次招聘会参会单位有央企、国企、三资、民营等上市公司,也有外地及南京本地的科研院所,行业涉及信用保险、房地产、食品、化工、物流、生物、计算机软、硬件及网络等众多领域。ABB(中国)有限公司、南化建设、雨润集团、中外运-敦豪、天能国际集团等众多用人单位都提供众多中层以上岗位,薪资范围为年薪5万-50万。在林林总总的职位中,需求最为集中的是经理级别的中层骨干,月薪集中在5000-10000元,相对于高薪的条件,用人单位对应聘这些职位的求职者要求也颇高。

例如(DHL)中外运-敦豪国际航空快件有限公司在本次招聘会上招聘的职位为业务经理,公司不仅要求应聘人才有良好的英语表达能力,而且还需要有分析、计划和组织、决策、结果导向、团队合作、责任、沟通、自我管理等一系列能力。

通讯员 刘锐 蔡新 快报记者 张曦

■近期活动预告

8月14日(周四)

江苏省人才市场将举办物流、商业、餐饮、旅游、家政服务、服务业相关专业专场交流会。

南京人才市场于8:30-14:00在北京东路63号举办建筑、房产、物业、CAD制图、环境艺术、广告类专场人才招聘会。

南京市职业介绍服务中心于8:30-11:30在水西门大街61号举办管理、财务、文秘、通信、网络、教育、咨询、传媒等综合性专场招聘会。

8月15日(周五)

江苏省人才市场将举办建筑、监理、道桥、工程造价评估、房地产、水电工、装饰装潢、物业管理、广告、平面设计、CAD制图、美工、环艺、环保等相关行业专场交流会。

南京人才市场于8:30-14:00在北京东路63号举办营销、财务、文秘、行政管理、外贸、物流类专场人才招聘会。

8月16日(周六)

江苏省人才市场举办2008年全国高校招生咨询会系列活动

博仁招聘举办第16届江苏省高级职业经理人才交流会暨高级专业技术人才交流会

8月17日(周日)

南京人才市场于8:30-14:00在北京东路63号举办2008年第十场南京中高级人才精品交流会。

8月19日(周二)

江苏省人才市场举办管理、营销、财务、文秘、外贸、外语、计算机硬件、信息产业、电子、电气、机械制造业相关专业专场交流会。

ABB

ABB厦门招聘中心 江苏招聘会

8月16日 苏州玄妙索菲特大酒店二楼汉/秦厅 8:30-12:00

8月17日 南京市中高级人才交流会(北京东路南京人才大厦)8:30-12:00

ABB(www.abb.com)是电力和自动化技术领域的全球领先公司,能够帮助公用事业和工业客户提升其业绩,同时降低对环境影响。ABB集团总部位于瑞士苏黎世,在全球100多个国家拥有115,000名员工。如今,ABB公司在中国总共拥有38个销售与服务分公司,25家本地企业,在中国的员工总数超过了12800人。

厦门坐座美丽的海滨城市,汇集了ABB电力产品和自动化产品的生产及研发机构,是ABB在中国的重要生产研发基地之一。

ABB中国中压技术中心

ABB中国中压技术中心致力于研发中压领域的产品,来源于ABB瑞士总部CHTET,是ABB全球研发机构的一部分,主要致力于户内户外元器件产品的开发,气体和空气绝缘一次开关柜的开发以及能电系统环智能电子设备的开发及国产化。

厦门ABB开关有限公司

公司主要为客户提供3.6kv-40.5kv中压开关设备和断路器等产品和服务,是ABB在华投资创办的第一家合资企业,目前已成为全球最大的中压开关柜和断路器生产制造商。

厦门ABB华电高压开关有限公司

公司专门从事110kv至500kv大气化绝气体绝缘高压组合电器(GIS)的设计、制造、组装和转售,是国内第一家生产制造GIS的合资企业。

厦门ABB低压电器设备有限公司

公司是ABB集团在中国唯一的MNS低压开关设备及T和E系列空气断路器的生产基地,也是全球最大的低压电器设备制造商之一。

厦门ABB电器控制设备有限公司

公司主要从事ABB中压户外电器元件、配网自动化系统及户内开关设备的设计、生产、销售和服务。目前已成为ABB中压户外产品的主要生产基地之一,且是ABB集团唯一一家门全球供应Sentos系列六氟化硫柱上负荷开关的供应商。

厦门ABB输配电自动化设备有限公司

公司是ABB在厦门成立的第五家企业,专业设计、制造和销售保护继电器和变电站综合自动化的相关产品,并负责ABB外经工厂国内自动化产品在中国的销售和服务。

职位名称:GIS组合电器设计工程师(数名)

工作职责:根据合同所规定的技术要求,进行图纸制作,并与客户或设计院进行技术讨论和澄清;设计变更与协调;解决生产和现场服务中出现的问题;特殊材料部件的设计和开发,在SAP中进行项目原料采购。

岗位要求:本科学历,电力高压及自动化专业毕业;2至3年工作经验,有高压(110kv以上)开关设备特别是GIS项目设计经验者优先;熟练应用Auto-CAD,熟悉Pro-E或SAP者优先。

职位名称:电气/机械设计工程师(数名)

工作职责:负责中、低压开关柜机械或电气部分的设计工作。

岗位要求:本科或以上学历,电力、自动化、机械或机电一体化专业毕业;3年以上开关柜电气或结构设计工作经验;熟悉开关柜的电气或机械设计原理,能熟练应用AUTO-CAD及其他三维制图软件。了解开关柜设计的基本原理。

职位名称:GIS设计工程师(1名)

工作职责:完成GIS充气柜的一次设计(柜体结构部分),解决各项设计细节及制造过程中出现的相关技术问题

岗位要求:本科或以上学历,机械专业毕业,3年以上从事电气行业机械设计工作经验;较全面、系统地掌握总体机械设计知识、机械制图、加工、应用工艺知识;掌握开关柜的机械设计原理,并能熟练应用AUTO-CAD及Solidworks。了解相关的技术和制造标准。

职位名称:研发工程师(中压产品柜体/元器件)(数名)

工作职责:负责ABB在华及全球中压领域配电产品的研发和技术支持,以及技术的引进和转化工作。

岗位要求:本科或以上学历,机械或电器专业毕业,5年以上机械或高压电器设计经验;熟练使用Auto-CAD和Solidworks等设计软件;具有10kv-35kv开关柜或其他元器件(断路器、负荷开关等)设计经验者优先。

职位名称:研发工程师(低压断路器)(数名)

工作职责:完成ABB断路器的设计、研发工作,解决各项设计细节及技术转移过程中出现的相关技术问题

岗位要求:本科或以上学历,电子、机械或机电一体化专业毕业,3年以上相关工作经验;熟悉电子行业SMT、THT,或熟悉金属、塑胶、机电一体化产品或变压器的研发设计;能熟练应用三维制图软件,能在英文环境下开展工作;申请者请务必提供英文简历。

职位名称:项目管理工程师(数名)

工作职责:项目售前支持,过程计划、监督和控制,确保项目顺利完成及交付;项目变更管理和评估、反馈。

岗位要求:本科或以上学历,工科背景者;2年以上机械或电器制造行业项目管理或生产管理、生产计划工作经验。

职位名称:售前/售后技术支持工程师(数名)

工作职责:为开关柜或继电保护产品提供售前技术支持,或提供售后服务,并协助做好产品培训。

岗位要求:本科或以上学历,机械、电器或电力系统自动化专业,3年以上从事电气行业相关产品技术支持、设计、检验、售后服务或相关工作经验;较全面、系统地掌握开关柜或继电保护产品知识;具有较强的沟通能力及客户服务意识;能接受适应经常性出差。

职位名称:产品工程师(1名)

工作职责:明确配电自动化产品特性及功能,准确定位市场需求,负责拟划产品发展及试验件项目,为将产品顺利引入市场采取各种措施;收集市场客户需求,编写产品市场需求规格书,与研发部确认开发要求,发布产品进展情况;提供市场引入概念和策略,编写产品用户手册,参加当地型式试验;系统地收集竞争对手信息;调查和比较竞争产品的结构和价格情况。

岗位要求:本科学历,电力系统及其自动化或相关专业;3至5年技术支持、现场实施调试、产品研发方面的工作经验。

职位名称:试验工程师(数名)

工作职责:公司内部进行产品的研究性试验、设计验证试验,编写内部试验报告等技术文件;负责产品的型式试验;试验设备管理、调试、维护。

岗位要求:本科以上学历,高电压、电器、电力、绝缘等专业毕业,二年以上从事电力设备或电力工程实际工作经验;熟悉并了解机电工程基础知识,掌握电工基础、电力工程、高压工程、电器、电子材料及电机学等输配电知识;熟悉高压电器的电气试验,具有从事高电压相关工作的资质;熟悉开关设备相关的国内外产品标准及试验标准。

职位名称:低压开关柜销售工程师(数名)

工作职责:负责在相关区域或行业低压开关柜销售和市场拓展收益。

工作地点分别为:北京、天津、昆明、郑州、成都、广州、合肥、上海、苏州、宁波、杭州

岗位要求:本科以上学历,电气自动化相关专业;2-3年电气设备销售工作经验;有造船业或风电厂开关柜销售经验优先。

职位名称:继电保护销售工程师(西南和华东区)(2名)

工作职责:主要负责中、高压继电保护产品销售及系统集成商维护。

岗位要求:本科或以上学历,熟悉继电保护产品相关知识;2-3年电力产品销售工作经验。

职位名称:试验中心经理(1名)

工作职责:负责公司实验中心的建设、管理和维护;带领实验中心团队完成实验任务,维持公司计量测量系统有效运行;参与公司技术研究项目,和产品技术标准的制定。

岗位要求:硕士或以上学历,高电压、电器、电力、绝缘、机械等专业毕业,3年以上从事电力设备或电力工程工作经验;熟悉并了解机电工程基础知识,掌握电工基础、电力工程、高压工程、电器、电子材料及电机学等输配电知识;熟悉高压电器的电气试验,具有从事高电压相关工作的资质;熟悉开关设备相关的国内外产品标准及试验标准

如果您具备优良的职业素质和敬业精神,请加入我们富有朝气的团队。我们将提供极具竞争力的福利待遇以及良好的职业培训,使您与公司共同成长。

以上职位均要求一流专业毕业在英文环境下开展工作,具有良好的英文沟通能力。如无特殊说明,以上职位的工作地点为在厦门。有意应聘者请登录www.abbcareer.com登录注册,请填写应聘职位,或提前将您的中英文简历、学历证书复印件、身份证复印件和近照一张寄往以下地址,并在信封上注明应聘职位。个人资料恕不退还。

地址:厦门市小东山火炬高科技产业开发区ABB工业园厦门ABB开关有限公司6楼
ABB厦门招聘中心收
传真:0592-6030522 E-mail:recruitment.xm@cn.abb.com