

# 职业培训渐成软测人才供应主力军

[成功案例]

## 软硬技能相结合 突破求职困境

进入8月,才市显得相对冷清。面对招聘“冷潮”期,众多没有找到工作的毕业生纷纷采取各自高招予以应对。其中,参加职业培训是近两年来逐渐被大学生认可的提高就业成功率的方法,通过职业培训学习一些实际工作中所需要的技能,来增加自己在求职中的竞争力,赵学丽就是“培训族”的代表。

曾多次吃到企业“闭门羹”的赵学丽毕业于某大学的电子商务专业,通过参加职业培训,在其他同学还辛苦赶场的时候,她已经接到了中软集团的 offer,成为一名软件测试工程师。“我在大三时就一门心思想做软件测试工作,但因为没什么能力,想去企业实习,人家根本不给我机会。这样下去到大四求职的时候自然就落空了。”于是赵学丽决定选择职业培训先充电,经过比较,她选择了北大青鸟 BTEST 软件测试培训学校。

至于为什么学软件测试,赵学丽表示:“主要是看中了软件测试行业的发展前景,现阶段国内软件测试人才的缺口已经由原来的20万,猛增到30万。更重要的是,软件测试的薪资待遇也比较让人满意。”5月刚刚毕业的她,就收到两三家企业的 offer,经过权衡,她最终选择了5000元



月薪的中软集团。

赵学丽说,企业开出这样的高薪,完全是看重她所掌握的“硬本领”及“软技能”。“在北大青鸟培训的过程中,学校非常注重学员对测试思想和测试方法的掌握,通过大量的实践课程安排,让我牢牢掌握了大量的测试方法和用例。”赵学丽补充道,培训还着重对工作中的“软技能”进行训练,通过角色模拟等方式,传授学员如何准确描述软件出现的 bug,如何与开发人员沟通等,让学员毕业后能够很快融入到企业中。

对此,职业指导专家认为:通过职业培训增加技能的方式,确实对大学生的就业起到了一定的促进作用。因为企业非常看中与岗位相关的工作技能,所以对能够拥有相关技能的大学生会更加青睐。

[市场现状]

## 软测人才缺口巨大

继 ACCP 软件开发工程师培训和 BENET 网络工程师培训两大课程体系后,国内知名 IT 职业培训机构北大青鸟 APTECH 推出的第三套课程体系 BTEST——软件测试工程师培训再次成为了业界关注的焦点。

据北大青鸟 APTECH 总经理梁军介绍,经过八年的发展,北大青鸟 APTECH 旗下的 ACCP 软件开发工程师和 BENET 网络工程师两大培训系列已为业界累计培

养了30余万名合格人才。而对于 BTEST 这款产品的推出原因,梁军只用了四个字概括——市场需求。

随着我国软件产业的发展,软件企业如雨后春笋大量增加,竞争越发激烈。与此同时,用户对软件产品的质量意识也逐步提升。软件企业为了能在同类竞争中获胜,必须进一步提升软件质量,而实现这一目标的手段就是软件测试。梁军介绍:“近年来,不少软件企业相继成立了软件测试部,而以测试为主业的软件外

包公司及第三方测试机构也纷纷出现。”

数据显示,目前国内很多软件企业中软件开发和软件测试人员的配比仅能达到8:1,而国际上公认的行业标准却是1:1,像微软等大型公司中,这个比例甚至能达到1:2。两相比较,国内软件测试人才的缺口巨大。然而作为我国传统人才培养主力的高校却多未开设软件测试专业,甚至很多计算机专业学生对软件测试也是“雾里看花”。

[应对措施]

## 职业培训应运而生

“对北大青鸟 APTECH 而言,需求就是动力。”梁军表示,“北大青鸟 APTECH 有责任、有义务投身于软件测试专业人才的培养,倾力参与填补我国软件测试人才缺口的宏伟工程中。因此,致力于培养符合中国软件企业需求的软件测试人才的培训体系 BTEST 应运而生。”

“BTEST 软件测试工程师这套培训课程是我们耗资3000万,历时三年时间精心研制而成。”梁军介绍说,这套课程体系是北大青鸟 APTECH 通过走访和国内上千家软件企业的测试岗

位和人力资源部门,分析国外20多门软件测试培训课程,综合国内主要人才招聘媒体最近1年的招聘数据,并结合多年 IT 职业教育经验的基础上开发而成。

在谈到与 ACCP 软件开发工程师培训和 BENET 网络工程师培训两大课程体系的区别时,梁军强调最多的就是这套 BTEST 软件测试工程师培训体系的“短时高效”。“在课程设计上,BTEST 将企业所需大量知识和技能浓缩在7个月的培训中,让学员在毕业后成为一名相当于拥有一年半项目经验的工作熟手。”

梁军认为,BTEST 软件测试工程师培训体系的推出,不仅填补了我国软件测试人才全面、系统培养的空白,更对 IT 培训乃至职业培训地位的提升了积极的影响。“以前大家觉得职业培训主要培养的是基础型人才,而 IT 培训的兴起让人们逐渐意识到职业培训针对的岗位更有技术含量。”梁军说,“而 BTEST 的推出又让社会看到,原来职业培训还可以填补一些新兴产业高素质人才培养的空白,可以成为高质量就业的通道之一。这自然也将带动整个职业培训产业地位的提升。”

■相关链接

## 学软件测试 工作半年收回成本

软件测试工程师作为 IT 行业的新兴职业,其特点就是职业需求量大,而人才供给却严重不足,人才供需不平衡甚至促成了在职软件测试工程师 2008 年薪资涨幅平均高达 1000 元以上,成为 IT 行业的薪资领跑者。

职业技能培训成为大学生暑期“充电”的首选的同时,也受到高中毕业生的追捧。对此,专家建议大学生选择职业培训时,应与职业前景结合,忌讳亦步亦趋,这不仅花钱,更耽误时间。专家建议参加职业技能培训也要考虑回报率。UT 斯达康公司的戴女士认为,对于无收入的学生来说,参加培训一般要依靠家长。因此,参加工作1年内能收回投入成本才最划算。学软件测试也成了热门,由于行业人才缺口大,企业开出的起薪一般每月3000元-5000元,学生在工作半年后很快就能收回成本。

智联招聘职业专家建议,大学生应学会分析就业环境。目前我国的 IT 行业属于朝阳行业,软件测试人才缺口近30万,这个行业的最大特点就是人才需求比较旺盛,就业竞争相对较小。北大青鸟华东首家软件测试培训学校(南京鼓楼校区)负责人表示,软件测试培训会在工作中给学员提供参与企业项目的机会,让学生在半年培训中获得相当于1-2年的工作经验。



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

# 选软件测试新专业 自有高薪就业好前途

学软件测试,首选鼓楼校区  
100%推荐就业!

不仅是轻松就业,还是高薪就业。

- \* 软件测试工程师已被国家信产部列为“紧缺人才”。
- \* 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,就业竞争小。
- \* 人才缺口近30万,以稀为“贵”,起薪3000-4000/月。
- \* 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达8万~10万。

就业仅是开始,晋升才是长远。

- \* 目前国内具备三年以上软件测试经验的人员仅1万余人,晋升空间大。
- \* 国内首席软件测试课程,系统培训相当于具备一年项目经验,晋升速度快。
- \* 软件测试人员的水平随着项目经验的提高,可谓越“老”越吃香。
- \* 就业起点是中大型企业,除了福利待遇好,同时更关注员工晋升空间。

学软件测试,首选北大青鸟南京(鼓楼)校区,以学员就业为根本!

北大青鸟(鼓楼校区)相关大事记如下:

- \* 2006年11月,成为北大青鸟华东区首家软件测试培训基地。
- \* 2007年11月,获得“首届南京大学生最喜爱培训机构”荣誉称号。
- \* 2007年12月,荣获“2007年南京诚信办学机构”称号。
- \* 2008年1月,成功举办第一届已就业学员大型交流会。
- \* 2008年2月,荣获“南京最具含金量IT培训奖”称号。
- \* 2008年3月,成为《现代快报》推荐的“IT人才培养基地”。
- \* 2008年6月,成功举办校区第二届新老学员就业交流会。

欢迎来电详细咨询,热线电话:400-888-6020  
中心地址:中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址:(提供免费在线咨询)  
www.js-btesting.com

本月“特色班”热招中!

