

大人才周刊 Job

最权威的人力资源杂志



本期招聘

招聘企业: 312

招聘岗位: 3760

知名企业: 万达影院、平安养老、裕宝汽车销售

CPI上涨,你的薪水涨了吗?

企业表示:是否涨薪最重要的是看公司盈利状况

CPI持续上涨对企业和员工造成哪些方面的影响呢?与员工和企业关系最为密切的薪酬是否会因CPI上升有所调整?日前,国内知名的人力资源管理咨询机构太和顾问针对“CPI上涨对企业人力成本和员工薪酬状况的影响”在全国范围内作了专项调研。此次调研涉及全国企业共354家,其中民营控股企业占比最大,为53.11%,其次是外资控股企业。所调研的354家企业,涉及了10个行业,其中高科技、房地产和制造业所占比例列前三名。

【调薪】最重要的还是看公司盈利状况

调薪的参考依据主要是企业效益、员工工作业绩、职位等级、市场水平、本企业服务年限、CPI等因素,是一个合力的结果。但从调研结果却发现,绝大多数企业都把CPI作为了薪酬调整的重要参考因素之一。

在参与调研的354家企业中,表示不参考CPI进行调薪的仅占19.8%。有71.4%的企业在已经完成的薪酬调整中参考了CPI的因素,而在未进行薪酬调整的企业中这一比例占到87%。企业对CPI指数的考虑自然地反映在调薪比例上,从调研结果看,企业原定薪酬增长幅度多数为6%—9%,有74%的企业会根据CPI增长再度增加薪酬增长率。平均再度增长的比率在3.72%。

而从企业性质来看,国有、民营企业对CPI更为关注,而参考CPI调薪的外资企业占比

例略少。太和顾问人士认为,这主要是因为外资企业每年的薪酬增长比较有规律,受外界因素的影响较小。而民营企业的调薪时间并不是十分规律,年度调薪的水平会和经营情况有很大的联系,经济发展势头良好,薪酬增幅也就较高。而国有企业较稳妥谨慎,薪酬调整一般会借势。

记者日前也联系了南京的企业,以了解CPI对员工薪酬究竟有多大影响。在采访中发现,CPI是不少企业考虑的因素之一,但目前企业对于CPI的考量并没有统一的标准,是否涨薪最重要的还是要看公司盈利状况。

ITT(南京)有限公司人力资源总监杨磊认为,不少中小企业往往会减少薪酬涨幅,以降低成本,而大企业和外资企业则在薪酬方面做得更人性化。如不少外资企业每年11月份就开始做年底结算,而到了第二年三四月份,则开始做预算情况,并且根据结算预算情况,调整薪酬,以适应宏观经济的变化。

他告诉记者,从他们公司2006年及2007年的数据来看,预算差距并不大,可见CPI虽然对薪酬有一定影响,但并非最重要的因素。

【薪酬】企业普通员工涨得最多

企业各层级员工所受CPI的影响程度也不尽相同。其中针对普通员工和操作工,在所有参考CPI进行薪酬调整的企业中,有64%的企业在这两个层级进行薪酬调整时参考了CPI,CPI的影响程度达到了41.37%,说明在这些层级上薪酬调整时CPI的影响力较大;而针对决策层和高级管理层只有36%的企业在薪酬调整时参考了CPI,影响程度相对较弱。

太和顾问人士分析,高层主要对企业的效益负责,对其激励时也主要看期间的企业业绩,企业业绩好,高层的薪酬就高涨幅也大,业绩不好薪酬就下降,此外,高层人员要求较高,人才相对稀缺,薪酬水平受供求关系影响较大。而一般员工薪酬水平相对较低,除了个人业绩、市场等影响因素外,经济宏观因素对个人收入影响较大,因此在制定薪酬时企业就要更多参考CPI因素,以保证这个层级的人员的基本经济保障,这个层级人员对于CPI对薪酬影响的敏感度也是最大的。

【措施】应对CPI企业办法不少

通过调研发现,除增加基

本薪酬外,企业还采取多种措施来应对CPI上涨的压力。比如改变企业效益奖金的计算方式;增加现金补贴项目;提高福利水平;增加团队活动次数,增强团队凝聚力;增加培训力度。

调查发现,有74%的企业采取包括增加奖金、补贴和福利的措施来应对CPI上涨。改变企业效益奖金的计算方式中,提高绩效奖金和增加年终奖是企业采取的方式。也就是从企业的利润中拿出更多来奖励员工的辛勤劳动,虽然同样加大了薪酬成本,但通过考核的方式则带来了更好的激励作用。

由于补贴和福利不需要员工缴纳个税,不少企业也采用此种方式补助员工。补贴的方式五花八门,有临时补贴、交通补贴、出差补贴、膳食福利、通讯福利、发购物卡、健身卡、增加年假以及其他贴近企业员工需要的各种补贴福利项目。

而在应对CPI方面,南京不少企业都采取了提高福利的方式,以给员工实惠。比如油价涨了,不少企业调高了员工每月的交通费补贴;物价涨了,企业则相应提高了餐饮补贴。

张曦 整理



漫画 俞晓翔

永创教育联盟
YUOCHAN EDUCATION LEAGUE
智彦国际语言学习中心
GEORGE INTERNATIONAL LANGUAGE LEARNING CENTER

从“零起点”到“高级商务英语”

专业英语口语学习机构
专业企业团体培训机构

- 打造南京首家真正“现场式”场景英语学习机构
(中外教师带你去办公室、超市、风景点、银行、机场、会展...)
- 欢迎预约:
周六上午中教公开课(10:00-12:00)
(授课老师 Kevin, 央视“希望之星”英语大赛地方赛区总冠军)
周日上午外教公开课(10:00-12:00)
(授课老师 Liz Muller, 美国耶鲁大学讲师)

特色:
享受行业英语俱乐部(会)会员待遇

- 1-4人小班化口语教学
- 中外教联合教学
- 享受全英文授课模式
- 无限时多媒体软件互动学习
- 专业听、读、写、译综合课程
- 个性化行业英语课程量身定做

咨询电话: **84450146**
中心地址: 中山东路218号(大行宫)长安国际中心12楼

特别提醒“2008朗阁国际留学盛典” 10月26日17:30—21:00新街口金陵国际9楼开幕!

朗阁雅思

WWW.LONGRE.COM

寒假快人一步 雅思高人1分

寒假预招现在进行时... 越早报名, 越大惊喜等着您...

最高降幅2000元

详情请来电咨询 400 811 6336

朗阁推荐十月精品课程

庆国庆惊喜十月, 凡在山西路中心学习均可以享受课程9折优惠!

雅思起步6分班(保6争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 11/10 09年8月	雅思6.5直达班(保6.5争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 11/15 09年2月	雅思钻石7分班(保7争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 11/14 09年3月 11/15 09年4月	雅思钻石7分班(保7争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 11/1 09年1月 11/14 09年1月
雅思基础6分班(保6争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 10/27 09年4月 11/1 09年4月 11/8 09年7月 11/10 09年4月 11/17 09年2月	雅思基础6分班(保6争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 11/24 08年12月	雅思精品6分班(保6争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 10/25 09年1月 10/27 09年1月 11/8 09年1月 11/15 09年1月 11/17 08年12月	雅思突破6分班(保6争8) (适合高中毕业、初中毕业考大学的同学) 10/25 09年2月 11/8 09年3月 11/9 09年2月 11/14 09年3月

外教实用口语课程
特色: 15人小班化教学
(适合口语薄弱者)
开班时间: 10/25 11/10 11/22

南师大商学院 08 研究生课程进修班招生

南京师范大学商学院 析企业运行的内在规律,为可结业,颁发南京师范大学
依托南京师范大学的强势师 社会培养具备现代经营管理 研究生课程进修班结业证
资资源,招收08年秋季工 能力的复合型人才。 书,符合申请硕士学位条件
商管理专业研究生课程班学 招生对象为大专以上 者可申请硕士学位。
员。该班以丰富的理论讲解 学历在职人员,学制两年, 有意者请垂询——
和大量案例的解析,深入剖 学完规定课程成绩合格即 **025-83725865**

口语地带 主题口语沙龙

适合人群: 想提高英语交流水平的人群
您将收获: 纯正的英语交流体验
英语交流水平的提升
免费口语测试
免费1对1辅导

【免费预约参加】 名额有限,仅限前30名预约参与者

热点话题 寓教于乐 本周主题: SPORT
每周六下午 16:00-17:30
外教零距离——全真英语交流——原汁原味
山西路中心 山西路8号金山大厦B座28层
抢座电话: **83246577**

朗阁雅思热线 **400 811 6336** 西祠讨论版 <http://b1033945.xici.net>
新街口中心 中山东路55号(管家桥)新华大厦33层 | 山西路中心 山西路8号金山大厦B座28层
84723457 | **83246577**