



国“考”:你为什么非要当“官”?

■想给姓后面加个“长”,级别越高越好
■有权有关系,衙门里有人好办事

■好歹是条出路,报考就当多投份简历
■收入稳定,基本不用担心下岗

“城外的人想进去”

“城里的人说要想清楚”

报考者:就业压力大,当公务员最有保障

无奈型:
就业压力大,公务员好歹是条出路

“我是学哲学的,你认为我除了考公务员以外,还有更好的就业选择吗?”记者前不久在国家公务员考试的考场门口碰到王超,他这样回答报考的原因。

“我们这个专业没有对口的就业范围,照我们前几届的情况,就业率都很低,很多人都选择继续读研究生,甚至博士,只有这样他们才有机会进学校做老师。”对于老家在农村的王超来说,最好的选择就是考公务员,家里已经借了很多钱供他读大学,不可能再继续读了,“我很难想象爸妈如果知道我大学毕业连个工作都找不到会怎么样!我现在唯一的选项就是考公务员,我想这也是很多和我相同境遇的人的选择。”

国家人力资源和社会保障部部长、国家公务员局局长尹蔚民日前也承认,公务员报考热的一大原因就是当前就业压力大。

据初步统计,2009年全省高校毕业生预计有45.8万人,其中毕业研究生3.16万人,同比增长4.83%,本科生19.3万人,同比增长12.55%,专科生23.3万人,同比增长2.4%,其中本科生增幅较大,预计还有大量外省高校毕业生来江苏就业,“我当然知道公务员难考,可这好歹也是一条出路啊。”不少考生坦言自己就是想把公考当成多投出的一份简历,没抱多少希望。有的人报了名交了钱最后却不去考,2009年通过审核的报名人数

超过了105万人,最后实际去考的只有77.5万人,近30万人“临阵脱逃”,加上众多没有复习准备就参加考试的“裸考”者,就说明报考很多只是在就业压力下“逼上梁山”的想法,并非真的心之所向。

求稳型:
收入稳,基本不用担心下岗

如果说大学生考公务员是因为工作难找,可是现在拿着高薪、有着不错工作的在职人员考公务员也越来越多,去年国考中,南京一位年薪20万的女白领辞职报考引发了热议。今年报考的众多在职人员中,一样有外企白领、教师,甚至还有私企小老板。一位32岁考生道出了其中的缘由:“吃来吃去,还是觉得公务员这碗饭最香!”她所说的“香”就是指稳定,不担心失业,朝九晚五,不用没日没夜地加班。

30岁的黄洁告诉记者,她花了8年的时间来证实当初自己作出的决定是个错误,“当年刚毕业的时候,有同学考公务员,我很不屑,认为他们选择了一个很无聊的职业,父母劝我考公务员,甚至还帮我找好了关系,可我就是坚定地吧考上公务员当官作为自己人生终极目标的报考者。公务员收入稳定,社会地位较高,福利较好,有保障,这些都是这个职业吸引力的所在,然而它的隐性资源”,公务员的社会关系比较活络,因为有权力在握,也就有了各种“关系”、“门道”,别人办不成的事他也能办成,自己来亲戚朋友面前也抬不起头,“说起来是在省级机关

稳”,尤其是现在事业单位改制一轮高过一轮,她发现原来只有自己曾经“不屑”的公务员才是真正的“铁饭碗”,才让她找到“稳”的感觉。

省人事厅有关负责人分析说,公务员这个职业的抗风险能力远非其他职业能比,“虽然国家出台了两年不称职就要下岗的考核政策,但就我了解,其实真正不称职的人很少,只要保证大错不犯,不违法违纪就行。”这名负责人坦言。

“你以为现在的公务员还像以前那样,一张报纸一杯茶?”小胡自嘲说,“你看着我,我手头这个讲话稿,领导明天开会要用,之前已经改了3稿,领导还是通不过,没办法,继续改!”

“你当公务员,最后做了一名宣传科员。进了机关,一上岗就到基层锻炼了半年,在苏北的一个小县城,工作每天想着能不能回南京。回来的日子也不好过,在领导手下做秘书,战战兢兢,“原来以为进机关是当官,现在知道原来是奴才命,唯唯诺诺,老同学看见我都说,怎么变样了?瞧不见当年在学校意气风发的样子了!”

“别看现在一个个挤破头地想当公务员,以后后悔的也不会少啊!”2002年考进省级机关的小陈说,每次减少外出就餐和朋友聚会的次数,原因是她现在每月的收入少了很多“福利”“奖金”,只剩下工资条上那干巴巴的几角。

刚当上公务员的时候,吴小姐每年收入七八万,可从2006年开始,省里自上而下的公务员工资改革让吴小姐傻了眼,“以前单位总能以这个名义前那个名义发点小钱,现在这些零

公务员:“退出机制”让很多人心里发怵

官饭碗?
实则“操劳命”

晚上8点,省级机关公务员小胡还在办公室忙第二天领导的讲话稿,像这样的加班实在是司空见惯了。

“你以为现在的公务员还像以前那样,一张报纸一杯茶?”小胡自嘲说,“你看着我,我手头这个讲话稿,领导明天开会要用,之前已经改了3稿,领导还是通不过,没办法,继续改!”

“普通公务员的收入并非如外人想象的那样高,应该属于中等吧,薪酬制定是按照与在企业中等岗位的工资标准测算。”省人事厅一位负责人介绍说。

杨先生就是一名在职公务员,三年前到现在,月薪几乎没有涨过。基本工资大概1600元,加上同城补贴等津贴,每月3500元是他的全部收入。目前,各地公务员的工资是统一标准,不同级别的差额在500元左右,差别主要就在于津贴补贴,所谓的“待遇好”,也主要体现在津贴和福利上。不过实行工资“阳光工程”之后,不少公务员更觉日子“难过了”。

“阳光工程”把我们那点小金库都给晒蒸发了!”曾经被朋友们戏称为“金领”的吴小姐自打去年开始,就减少了外出就餐和朋友聚会的次数,原因是她现在每月的收入少了很多“福利”“奖金”,只剩下工资条上那干巴巴的几角。

因为各种监督机制的完善,公务员早已不像以前那样“好混”了,在南京市公务员心态调查报告中也调查了公务员对于压力的感

里,人家以为你是个什么大领导,有什么事都来找你,可其实你什么忙都帮不上,别说朋友,连老婆也看不起我,说我还不如当年留在学校做个老师呢!”

吴小姐自己算了笔账,工资改革以来,每个月净收入就少了1000多元,再加上平常七七八八的福利,一年下来少了2万多,收入少了,可工作量一点没减,吴小姐从云端一下跌入谷底。

吴小姐说,这两年涨工资的都是原来工资偏低的地方公务员,像上海、江苏等经济条件好的地区,公务员普遍收入还有所下降。每次朋友说她收入高要她请客,吴小姐都有口难辩,别人眼里的金饭碗,如今在她看来不过是个镀金的“泥碗”,“要是想发财的人,我奉劝他最好还是别考公务员了!”

不仅是新人,就是当了10年公务员的老张,也突然体会到前所未有的“危机感”。“刚进机关时,大家都不求有功,但求无过,事不关己,高高挂起,当年的日子挺好混的,可现在不同了,各种考核接二连三,年终有工作考评,还有行风评议,态度不好,有人会投诉,就连把五一、十一写错,都很可能丢了饭碗!”“一把手”领导也不好当,很多地方实行“一把手”问责制,出了问题就找“一把手”,“这一年来,被免职的省长、书记、各种官员不少哇!”

“现在越来越多的年轻老张告诉记者,“效率不高、节奏跟不上、年纪大,又没混个官半职的公务员如今心里都有点发慌,搞不好,哪天下岗也轮到自己头上!”

吴鹏工作没两年,开始流行公务员下海经商。机关单位也鼓励这种做法,甚至可以帮你找职位保留,过个两三年,想走想回来都可以。这种“停薪留职”的做法,当时很时髦。吴鹏的很多同事下了海,去外企、合资公司、苏南乡镇企业,或者索性自己办公司。利用自己在政府工作时的“人脉”,他们办起事来也方便。收入很高,有的一个月能拿到几万!

面对这些,吴鹏也曾有一丝动心,不过,虽然有时对机关的死气沉沉不满,但他还是老老实实地呆了下来,“我不适合那条路。”他谨慎的考虑是对的;下海有人成功了,但也有好多失败的例子,一些同事又重新回到原单位,但一切已经不同,比如原本可能提拔的,机会飞了;还有的当时走得干脆,辞了职,只好在外面四处瞎混。

人物故事

18年官场打拼——

从“国家干部”到公务员

40岁的吴鹏在南京市市级机关单位,已经工作了18年。与现在的毕业生相比,他觉得自己幸运得多:大学一毕业,就分配进了政府机关单位,当起“国家干部”;苦熬了八年,终于还是赶上了最后一批福利分房。

“国家干部”的称号早已被“公务员”所取代。而随着这些年来一次次的制度改革,这名“老公务员”也越来越感觉到来自社会监督、内部竞争等方面的压力。

1990年,更流行进企业

现在想当公务员,“逢进必考”不过,“我们那时候进机关单位,对大学生来说并不难。当然,大学生数量也还不多,不像现在遍地都是。”吴鹏回忆,1990年,他从北京一所名牌大学社会学系毕业,大家就等着上头分配,当然,分配有好有坏,差别也挺大。班里一部分同学进了中央的大机关,更多的,是回到家乡的各级政府机关。当时,还不流行叫公务员,而是“国家干部”。

“我们这个学校比较特殊,所以毕业后,基本都是捧起国家干部的铁饭碗。”吴鹏说,其实当时更流行进企业。他很多高中同学,读了大学之后就选择了企业。因为,进企业比进机关更有“钱途”。

以毕业后,基本都是捧起国家干部的铁饭碗。”吴鹏说,其实当时更流行进企业。他很多高中同学,读了大学之后就选择了企业。因为,进企业比进机关更有“钱途”。

1990年,全国的统计数据 displays,企业人均工资收入是机关的1.02倍。当时,北京已经有不少国外大企业进驻,能够进外企是件很时尚的事,工资也比较高,一般上万块钱,好的甚至有几十元。当上了“国家干部”的吴鹏,每个月工资加上所有的补贴,也不过四五工资而已。

不过,他也感觉到,公务员这个“铁饭碗”越来越不好端了。“对我们的要求严格了,而且社会舆论监督的力量很强大。比如接咨询电话时的态度不够热情,就可能有人来投诉。不但工作不好,日常生活时很多细节也得特别留意,“比如和朋友吃饭、唱歌,原本可能是很私人的事情,但万一自己的行为有一点点不妥,被曝光了,就会因为你公务员的身份,遭到更严厉的指责。”

最近,又有报道称,公务员考核两年不合格,就辞退。这就意味着,公务员也不再是终身制,饭碗也会被打破。面对这个消息,吴鹏反倒不太紧张。“其实是新规定,2007年就出来了。对有能力的来说,公务员考核制度严格了,是压力,更多的可能还是机遇。”

这些年,经过一次次制度改革,单位内部竞争也越来越激烈。很多事情再也不是论资排辈,职位拿出来竞争上岗,老资格也没用。吴鹏自己也是制度变革的受益者。2000年,工作不过才10年的他,报名参加了全市副局级岗位的公推公选。“很遗憾,那次已经入围最后一关,最终没成功,但对我来说,很有意义。”按以前的规矩,想一步步爬上副局级,怎么也得慢慢熬个二三十年。而那一次,让他突然发现,原来这个职位离自己这么近。工作热情一下子提起来,也更努力了。果然,在后来的竞争中,他赢得干净利落。“铁饭碗打破也没什么好担心的,让人无法混日子,能激励每个人上进的制度才是健全的制度。”

吴鹏工作没两年,开始流行公务员下海经商。机关单位也鼓励这种做法,甚至可以帮你找职位保留,过个两三年,想走想回来都可以。这种“停薪留职”的做法,当时很时髦。吴鹏的很多同事下了海,去外企、合资公司、苏南乡镇企业,或者索性自己办公司。利用自己在政府工作时的“人脉”,他们办起事来也方便。收入很高,有的一个月能拿到几万!

面对这些,吴鹏也曾有一丝动心,不过,虽然有时对机关的死气沉沉不满,但他还是老老实实地呆了下来,“我不适合那条路。”他谨慎的考虑是对的;下海有人成功了,但也有好多失败的例子,一些同事又重新回到原单位,但一切已经不同,比如原本可能提拔的,机会飞了;还有的当时走得干脆,辞了职,只好在外面四处瞎混。

最近,又有报道称,公务员考核两年不合格,就辞退。这就意味着,公务员也不再是终身制,饭碗也会被打破。面对这个消息,吴鹏反倒不太紧张。“其实是新规定,2007年就出来了。对有能力的来说,公务员考核制度严格了,是压力,更多的可能还是机遇。”

吴鹏工作没两年,开始流行公务员下海经商。机关单位也鼓励这种做法,甚至可以帮你找职位保留,过个两三年,想走想回来都可以。这种“停薪留职”的做法,当时很时髦。吴鹏的很多同事下了海,去外企、合资公司、苏南乡镇企业,或者索性自己办公司。利用自己在政府工作时的“人脉”,他们办起事来也方便。收入很高,有的一个月能拿到几万!

11月30日,2009国家公务员开考,77.5万人争夺13566个岗位,录取率约1.75%,将有超过76万人被淘汰,最高职位竞争比例为4723:1!

12月2日,国家公务员局发布《公务员考核规定》,连续两年年度考核被评为“不称职”等级的公务员将被辞退!

看了这两则消息,很多人会发出这样的感慨和疑问:明知只有“99死1生”的渺茫希望,还有那么多人甘愿充当“国考炮灰”,究竟是为了什么?

“国考热”高烧不退的背后,是什么在诱惑着考生勇往直前?而国家公务员这碗饭到底好不好吃?



从报名到复习到赶考再到面试,通过公务员考试这座独木桥的人极少。 资料图片