

两年前攒下8000元买回两匹马儿作宠物,然而城市改造他只好忍痛转让 只要善待“宝马” 给个买马成本就行



欢似的扬了几下,随后便风一样地跑向远处,相比公园里和游人照相的马匹,多了几分野性。“马是很听话的动物,其实以它们的力气绳子根本拴不住的,但只有主人松开缰绳发出可以奔跑的信号,它们才会迈开蹄子。”小李正夸着自己的马儿,两匹马已经跑了回来自顾自地吃起了干草,不过映衬着远处林立的大厦,两匹膘肥体壮的马儿有些突兀。

养了两年的马一次没骑过

“我喜欢骏马奔跑的姿势,更喜欢影视剧里纵马飞驰的感觉。”小李说,自己从小就喜欢马,工作后好不容易攒下了8000元钱,背着父母托朋友从宁夏带回了这两匹刚断奶的小马驹。小马驹运到南京,小李爸妈才知道,见儿子背着自己买了这么“重量级”的宠物,气得直跺脚。不过马儿这么大老远送来了总不能退回去,只能硬着头皮接受了它们。

“小马长得快,食量也大,我上班没时间割青草,爸妈就轮流骑着摩托去外面割草。”小李说,爸妈很快也喜欢上了儿子的伙伴,牵着马儿遛弯的小李也成了村里有名的“双马王子”。“马儿一天要喂两次草料,夏天隔日还要洗一次澡。”在李明华一家的精心料理下,马儿也和人培养出了感情,只要主人一呼唤,马儿就能听话地跟着走。

“马儿长这么大,我还没骑过,只带女朋友遛过几次。”小李说,马儿要四岁才算成年,两岁的马虽然也可以骑,但自己体重两百多斤,实在不忍心往马背上跨。“可能今后都没机会骑上它们奔跑了。”五星村的房子拆迁后,小李一家已经在铁心桥分到了经济适用房,荒地上的马厩还能存在多久,他们一家人心里也没底。说到这里小李眼神里流露出伤感和遗憾。

一定要善待马儿才肯出让

“只要善待马儿,我们也不在乎出价多少了。”小李的母亲看着儿子牵马,嘴里不停念叨着。她告诉记者,暂且不说长远,就是眼前青草饲料也越来越难找了:“冬天马的食量也大,一天它们要吃二三十斤草料,但附近因为拆迁改造,青草也越来越少。”

尽管养马日渐艰难,不过小李对卖马还是有条件的,几星期前一名肉贩子找到他,还没说完就被轰走了。“朝夕相处两年,怎么也不能让它们进屠宰场啊。”小李说,只要买家善待马儿,买回去作劳力或展出供人拍照都可以,但绝对不能宰杀虐待。“两匹马儿感情很深,最好一起买去别让它们分开。只要买家爱护马儿,我收回买马的成本就行了。”

快报记者 杨成/文
快报记者 施向辉/摄

大货车刮落桥梁施工人员

时间:昨天下午3点左右
地点:大桥工地

本报讯(记者 李绍富)昨天下午,白下区石杨路一工地发生一起事故,一辆工地旁经过的货车因车厢超宽,将两名施工工人刮落,造成两人受伤,其中一人伤势较重。

事故发生时间是下午3点左右,地点在绕城公路与石杨路交叉的大桥桥梁拓宽工程工地。据目击工人老王回忆,事发时,一个木工班组的工头正带着一名工人在4米多高的钢架上作业,钢架旁边是绕城公路由北向南的一个正常通行车道。“就在他们两人戴着安全帽

在钢架上施工时,一辆大货车从北面疾驰而来,刮到了钢架,只听到‘咣’一声响,钢架被刮得直摇晃,随即,两人从四米多高的钢架上跌落。”老王说,还好两人都跌到了钢架里面,并未落到车道上。事故中,一名跌落工人手臂被刮伤,而另一名工人则头部受到重伤。所幸两人均无生命危险。

据老王介绍,一般货车从钢架旁通过是不影响施工的,可由于那辆大货车上部超宽,可能司机开得不是很稳,上部刮到了钢架,造成钢架摇晃,两人才跌落下来的。事故的原因,目前警方正在进一步调查中。



失衡翻车

昨天上午,一辆渣土车在仙鹤门一家工地施工时,因地面不平,车子失去平衡,整个车子发生侧翻,所幸没有人员伤亡。
快报记者 顾元森 文/摄

比起时下开着各种名车拉风的80后,家住建邺区双闸街道五星村的25岁小伙李明华(化名)的“座驾”绝对要抢眼得多。两年前,小李托朋友从宁夏带回一公一母两匹刚断奶的小马驹当宠物饲养。如今,两匹小马驹都已经长成了标致的骏马。不过由于改造拆迁,小李不得不和他心爱的马儿分道扬镳。

马厩在一片坎坷不平的草地中

“他开的可是货真价实的宝马!”李明华养马在双闸村几乎无人不晓,不过两匹“宝马”的现状实在是寒酸了些。在一个打桩机轰鸣的工地边,小李带领记者绕过一条排水渠,再翻过刚开挖的一人多高的黄土堆,一片足球场大坎坷不平的荒草地中露出了一间马厩。

“过去这里遛马可好了。”望着奥体方向逐渐逼近的钢筋水泥丛林,小李有些失落。他回忆说,这里原先是一片很大的鱼塘,在无数个风和日丽的日子里,自己绕着鱼塘遛完马,就随手将马拴在塘边的树上再去钓鱼。如今,鱼塘只剩下一个不到篮球场大的水坑,寒风吹着荒草显得格外凄凉。

离马厩还有几十米,马儿就听出了主人的脚步声,发出阵阵长嘶。李明华打开马厩解开缰绳,两匹马的后蹄立刻撒

四个月才办下一张信用卡 拿到手时竟已欠费4.7万

幕后有人专门盗用他人身份办卡、透支放高利贷

办一张信用卡竟然花了四个月时间,更糟的是,拿到新卡的同时卡主也身负巨债,而且因为欠款不还上了银行的黑名单。六合的孙女士就遇到这一蹊跷的事,警方介入后发现了一个更大的阴谋。

信用卡到手就欠下巨款

孙女士是六合城区金宁广场一门市的销售员,今年7月,同事问她有没有办过信用卡,称一个朋友是银行办信用卡的业务员,并介绍其与她认识。

因为同事介绍,而且办张信用卡外出消费也方便些,于是孙女士将自己的身份证复印件交给了“银行业务员”刘某。

刘某一直没有联系孙女士,眼看四个多月过去了,孙女士觉得奇怪,多次打电话给刘某,催问办卡进度。刘某每次都称:“快了,快了。”12月18日,刘某终于将一张某银行的信用卡交给了孙女士。回到家,孙女士告诉了丈夫赵先生这张卡的办理经过。

赵先生是做业务的,听了妻子这番话后,觉得有点蹊跷,便上网查这张卡的消费记录。

一查让夫妻俩吓了一跳,这张刚拿到不到一小时的信用卡竟被人刷走了4.7万元。并且因孙某没有及时还款,已被银行列入黑名单!

办卡业务员称毫不知情

这一下,夫妻俩吓坏了。孙女士随即找到同事,但同事表示也不知道。

夫妻俩商议后,决定找刘某讨说法。经过数天的跟踪,夫妇俩终于在刘某租住的屋里将其逮住,并报了警。

民警赶到后,发现刘某是四川人,其居住地是一家投资信息公司,刘某随即被警方带回调查。

面对民警的询问,20多岁、长得很像学生的刘某显得一脸无奈。他说,孙女士办卡资料是他经手的,但不是他具体承办的,他上面还有一个老板,他只负责联系办卡人,并将办卡需要的个人资料交给上面老板就行了。刘某说,老板将信用卡办好,也是委托他将这些信用卡送到办卡人手里,至于时间长短,他就不能控制了。孙女士的信用卡也是他催了老板后才拿到的。而他像这样的业务员有好几个,都是外出托关系找人拉业务,每拿到一张身份证复印件办成卡,他们只从中拿少量的手续费。至于信用卡被人恶意透支一事,刘某说,他一点都不清楚。

幕后老板放高利贷为生

民警当即要求刘某拨通上面大老板的电话,但此人并未立即露面。但没多久,孙女士便接到神秘人的电话,希望她不要通过警方,愿意私了此事。此人答应,只要警方不介入,可以将4.7万元款如数还给她。

警方通过刘某证实,刚才来电话的就是他的上司。

民警对此进行了立案,调查发现刘某的老板是南京人,以放高利贷为生,并以许多诱饵吸引人办银行卡,然后利用银行卡恶意透支。目前,六合城中派出所已对此案展开调查。

居民身份信息如何保证

仅凭一张身份证复印件,就能被人成功办成信用卡并恶意透支,这样岂不是人人都可能在不知情的情况下成为银行负债人?对此,孙女士感到十分震惊。记者也对此进行了调查,据一位金融业内人士称,近来被人盗用身份办理信用卡的案例时有发生,对当事人产生了严重的影响。而除了恶意透支消费外,像此事中被人当成提款机放高利贷的事,也是可能的。因为信用卡透支的利息和高利贷利息之间肯定有利差,放贷人属于空手套白狼。

据业内人士称,近来发生的盗用身份办信用卡事件,和发卡银行审核不严有很大关

系。一般来说,如果银行审核严格,和真正的卡主取得联系核实此事,盗用的事情就不易得逞。但现实情况是,一般银行的信用卡部都是总行管理,下面的业务员为了提成,都会想方设法多发卡,对于身份审核这一块控制很松。

“实际上这也积累了巨大的金融风险,因为一旦无法找到真正债主追偿损失,卡主又不愿承担,银行的资金就可能打了水漂。而发放高利贷本身就是违法的,其中的风险更是巨大,银行对此同样负有间接的责任。”

(叶先生爆料奖80元)

律师观点

可能还涉嫌信用卡诈骗

江苏当代国安律师事务所的方磊律师认为,此事可能还涉嫌信用卡诈骗罪,警方也应介入调查。方律师认为,在这种案件里面,银行也不够清白,他们接触过此类案例,就是业务员和银行内部人勾结起来,自己套现自己放贷。

这种情况下,如果现金流不断,外界不一定能发现。方律师说,今年年初的楼外楼中介巨额债务事件,就是公司老总让员工大肆办信用卡,然后放在单位统一保管。实际上是老总拿出来用于套现,结果碰到楼市危机,资金链立即断裂。

换个岗位 凭啥要重过试用期

《劳动合同法》规定:同一单位与同一劳动者只能有一次试用期

本报讯(记者 项风华)“续签合同时,单位竟要求约定试用期。我已单位干了3年,又不是新来的,怎么还要过试用期?”王强(化名)直呼自己被公司给忽悠了,表面是岗位试用,实际就是不想再续签,一怒之下,日前他把单位告上了劳动仲裁庭。

2005年7月,王强大学毕业后应聘到一家网络科技公司,签订了一份期限为3年的劳动合同,其中还约定了入职后有3个月的试用期考核。初出茅庐的王强工作一直很勤奋,试用期满后就在该公司一直从事软件开发工作。2008年7月,公司人事部通知王强:“由于你工作出色,公司决定与你续签劳动合同,新合同为期3年。同时,从下个月开始,公司将升任你为市场销售部的主管。按照公司的‘岗位试用’规定,对新上任人员必须有2月的试用期。”虽然觉得续约还要有2个月的试用期有些不妥,但听到自己升职的消息,王强还是很高兴。他与公司重新签订了一份为期3年的劳动合同,并约定了2个月的试用期。未曾想到,做软件开

发是一把好手的王强在市场推广销售方面却英雄无用武之地,没有做出成绩。今年11月,该公司以王强在试用期内表现不符合录用条件为由解除了与他的劳动合同。对此,王强不服气,申请劳动仲裁,认为单位违法解除劳动合同。

那么续签劳动合同同时劳动者岗位发生变化,用人单位能否要求约定试用期?劳动仲裁员表示,这正是本案争议的焦点。本案中,该公司根据内部规定对升任后的王强是否适应新岗位进行考核,对公司管理和发展来说是无可厚非的。但要注意的是用人单位在续签合同、劳动者工作岗位发生变化时所规定的“试用期”,不能违反《劳动合同法》关于“试用期”的规定,即《劳动合同法》第十九条第二款规定:“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”因此,无论同一劳动者的工作岗位是否发生变化,续订劳动合同都不能约定试用期。所以,该公司和王强约定2个月的试用期无效,该公司更不得以“试用期内表现不合格”为由解除与王强的劳动合同。