

奚雅坚决地推开了季帆的手



李锦星 著
春风文艺出版社友情推荐

大学教授季帆自认是个成功男人,他的妻子羿小羽则时刻有种危机感,因接了别人打给丈夫的一个无声电话,心生嫉妒,行为过激,致使车祸发生。两车相撞,季帆几乎没受伤,坐在副驾驶位置的妻子却严重受伤,昏迷四天四夜,并因此做了整容手术。容貌的改变让羿小羽的事业有了新的拓展。于是,丈夫和妻子的位置发生了颠倒……

[上期回顾]

奚雅主动提出了离婚,孟嘉伟答应了,他要求奚雅在他父母面前保守这个秘密。然而,他的父母还是无意中知道了。孟嘉伟的父亲被儿子气得病危,孟嘉伟迁怒于奚雅,认为她出卖了他。奚雅对孟嘉伟彻底失望。羿小羽也向丈夫提出了离婚,然而季帆却不答应,他恳求妻子再考虑一下。

情感天空

季帆为奚雅订了一个房间

奚雅从儿童医院出来,觉得心情轻松多了,医生刚告诉她说飞飞明天就可以出院了,儿子的病好了,她身上的疲劳也消失了。孟嘉伟把飞飞和父母刚接到北京一个星期,不知道飞飞是不适应环境还是想妈妈,从第四天开始就发烧,孟嘉伟带他到儿童医院看医生,一检查是急性肺炎,医生马上下了住院单。

飞飞住院的第二天,孟嘉伟就开车回去把奚雅接了过来,说来奇怪,奚雅一来,儿子的病立马见轻了。本来,孟嘉伟要她住到家里的,可是奚雅执意不去,她和他什么关系都不是了,她住到那里算怎么回事?她来是为了照顾飞飞的,她就在儿童医院附近一家小旅馆租了个房间,走路到医院五六分钟,与人方便,与己方便。孟嘉伟知道奚雅的脾气,不再说什么,只是从家里给儿子带饭的时候,让母亲做了奚雅的份儿,私下叮嘱儿子,说妈妈照顾他很辛苦,一定要妈妈和他一起吃,北京饭菜贵,他担心奚雅舍不得为自己花钱。

奚雅回到旅馆刚躺在床上,手机就响了,电话那边传来季帆的声音:是奚雅吗?我是季帆。

您,哦,不,你好!奚雅想起上次的见面马上改口说了你。

你在干吗?我在北京,我儿子病了,我过来照顾他。

告诉我在那家医院,我去看你们。

我刚从医院回来,我儿子住在儿童医院,我住在礼士路,你不要过来了,医生说明天就能出院了。

告诉我你的具体地址,我正

好有点事情要和你谈。

奚雅不好意思再推辞,说了旅馆的名字和房间号。季帆在超市停车买了些儿童食品,路过报刊亭,季帆又买了两本刊登着奚雅文章的《小说选刊》,然后才朝奚雅住的地方赶去。

一间不注意很难发现的小旅店门口,季帆找好车位停好车,看着简陋的住宿条件,皱紧了眉头。敲门声惊醒了奚雅,她不知道什么时候自己竟然迷瞪着了,她跑过去打开门,不好意思地说:对不起,季教授,还麻烦你过来。

季帆看着奚雅疲倦的面容,说:我吵你休息了吧?

没,没有,我想等你,不知道怎么就睡着了。

一直都住在这里?嗯。

你不是说你丈夫在北京上班吗?他单位离这里很远?

奚雅望别处:我们离婚了。

季帆走过去,搂了下奚雅低垂的头,轻轻拍了拍她的肩膀,然后坐回原处:怎么这么突然?上次见面你不是说还要给他送衣服去吗?

眼泪挂在奚雅的睫毛上,她努力不想让它们掉下来:就是那次去他那里,我撞见,他和那个女人——奚雅说不下去了,那一幕对她刺激太深,每次想起都让她心如刀绞。季帆再次站起,这一次他把奚雅紧紧搂进怀里,泪水涌上他的眼眶。一瞬间,奚雅伪装起来的坚强崩溃了,压在心底的伤痛和委屈倾泻而出,她流着泪,断断续续地述说了这些天发生在她身上的一切。

擦擦脸,收拾东西,跟我走!季帆不容置疑地说。

奚雅吃惊地说:去哪儿?干什么去?

别问好吗?在我最无助的时候你为我做什么我不是都听你的

吗?今天你也听我一次,如果你非要给它安个名目,我告诉你,这不叫报恩,就叫同病相怜吧。

怎么?你也?

想听我的故事吗?想听,跟我走,我有一肚子的话想和你谈呢。

附近一家豪华旅馆,服务台前,季帆把奚雅的身份证递给服务生,订了一个二十四小时有热水的单人房。服务生办好手续,把房卡和押金条递给季帆,季帆将押金条装进口袋,对服务生说:请把晚饭直接送到房间,好吗?

奚雅坚决制止了季帆的手

早晨,季帆把女儿送到幼儿园,回到家里,看着堆放在一起的脏衣服,决定先把衣服放进洗衣机再踏实写东西,清理衣服口袋的时候,季帆首先发现了给奚雅代交住宿费的押金条,昨天忘记给她了,想起奚雅说她儿子今天出院的话,知道自己还得跑一趟。清理妻子脏衣服口袋时,季帆发现了一个写着住址和电话号码的纸条,季帆看了这张纸条足足有三分分钟,最后确定这是一个家庭住址,想起妻子那晚说的话,季帆灵机一动,按照号码拨通了电话。

请问是孟嘉伟的家吗?

一个苍老的声音回答说:是啊,你是谁?

季帆有点不相信,这声音那天他看见的男人对不上号:您是?

哦,我是他爸爸,你有什么事?他现在不在家。

我是他一个朋友,您能告诉我他的手机号吗?我找他有点事情。老人告诉他一串号码,季帆飞快地记下,然后与老人确认了一遍。

谢谢您,我和他联系吧。

说完马上挂断了电话,放下电话,季帆感觉自己像做了贼一

样,利用了老人的信任。把衣服塞进洗衣机,季帆决定先把押金条给奚雅送过去,然后再做其他决定。奚雅给他打电话的时候,他的车已经开到旅馆附近了,停好车,他朝奚雅住的房间走去。奚雅听见敲门声,惊讶地看着站在门口的季帆,这么快?

季帆咧了下嘴角,早晨洗衣服的时候,我发现了它,怕服务生为难你,赶紧就开车过来了,出院手续都办完了?

办好了,早晨我本来想结婚再去医院的,没有押金条,人家不给办,只好先去医院了,你怎么了?气色怎么这么不好?

奚雅看着和昨天判若两人的季帆问道。

季帆没有想到奚雅这么细心,自己的些许变化都逃不过她的眼睛,他注视着奚雅,觉得她的眼神那么熟悉,像极了小时候母亲看他的目光,母亲去世后,已经有十多年没有人用这样的目光看过他了,那目光里透着担忧,透着爱,透着深深的怜惜,正在一点一点地融化他身体的盔甲。

奚雅感觉出眼前这个男人肯定在承受着不能言说的苦痛,她不知道她能为他做什么,一种本能让她走向他,一如他昨天走向她一样,她想搂抱一下那和自己同样凄楚的灵魂。季帆被奚雅拥进怀抱,他伏在她的肩头,任泪水滚落着。

接着,季帆抬起手,拂开她散落在面颊的头发,这张脸和自己妻子的脸是多么不同的表情啊,一个充满了母性的温柔,一个是无情而又冰冷,他的双手轻轻抚摸着她脸上的纹路,心里却暗潮汹涌,忽然他捧住这让他迷失的脸疯狂地亲吻起来。

季帆轻轻带着怀里滚烫的

身体走向床边,他们倒在床上,翻滚着,亲吻着,季帆小心地用手解着奚雅背后的衣钩,拉链,忽然身体下的奚雅收紧了自己,那只手,那只柔弱的手坚决地阻止了他的探索。

奚雅歉疚地看着季帆:我不能。为什么?我不是你要的那种人?季帆坐起。

不。你是我想用心记住的男人。奚雅整理好衣服。

既然如此,我们已经有了理由。你是我想用心来爱的女人。

可我依然不能。我不能在这个时候介入你的生活,你们夫妻经历了那么多,你们的婚姻还有希望。

要是只差补办个手续了呢?别轻言放弃,只要还有一丝希望就要想办法争取,你们险些经历了死别的苦痛,我还记得你当初悲伤欲绝的样子,为了你们的过去,为了孩子,别再像我这样承受生离的悲苦了,你知道我天天想儿子,儿子天天想我的感觉吗?你知道我儿子从前是一个多么幸福快乐的孩子吗?现在他的小眼睛里全是忧郁,如果我早知现在,恨自己当初不该生他,不该把他带到这个世界,让他小

小年纪就承受生离之苦。你劝我是因为后悔离婚吗?不,我离婚不是冲动,我是想清楚了才做的决定。我明白了,我们永远都没有可能从心灵的拥有走向身体的拥有是吗?至少现在不能,别让我们活在黑暗里,我愿意无论到什么时候都能在阳光下想你,想我们之间发生的一切。

季帆转过身,背向奚雅:我懂了,你走吧,但请记住一句话,今生今世无论你走到哪里,你都是我生命里走不掉的女人。

对应聘者的相貌争议使杜拉拉学到如何招聘合适人选



李可 著
陕西师范大学出版社友情推荐

每个人都有难处:TONY林认为培训师制度弱智,却被迫协助好大喜功的HR成就功名。对80后沙当当而言,爱人不是问题,问题是房子的产权。对70后杜拉拉而言,失恋不是问题,问题是更好的恋情。“下属无性别”、“WHY比WHAT更重要”等各种经典的职场规则贯穿始终,每个人都可以在这些人的职场人生故事中看到自己的影子。值得一读再读。

[上期回顾]

王伟离开DB,已成为公司一大热门,而当人们得知杜拉拉竟和王伟有一腿时,更是为众人带来八卦话题。杜拉拉在众人的关注中没有选择跑,而是选择了熬,因为她反复计算过王伟离开的成本,王伟作为一个总监,离开前公司可以给一年的宽限期,但王伟没有享受到,因为杜拉拉当时不懂这个规则,没能帮助王伟,因此一直觉得愧对王伟。

职场小说

相貌也是招聘要点之一

有一回,拉拉和陈丰都看中了一个应聘者,但是陈丰的下属、用人的小区经理施南生推三阻四的,明显不太愿意要。拉拉找施南生交涉道:“哎,南生,给你招的那个,不是挺好的吗?又勤快,又聪明,销售经验也足,你干吗不肯要?”

施南生解释道:“她年纪有点大。”拉拉不以为然:“人家还不到35岁,大什么大呀!我查过,30-35岁这个年龄段的销售代表,是平均业绩最好的一组。我有数据依据的。”

施南生一摊手道:“我那边的客户就是那个特点,喜欢小靓妹。所以我要招个小靓妹来,只要客户喜欢,到时候啥事都好沟通。”

拉拉不以为然:“你那都是什么客户呀!我们可是跨国公司,你想让你的销售去施美人计呀!这35岁的多好,生过孩子了,不会跟你申请休产假。我要真给你招个小美眉来,保不准过两天她就怀孕,你还担风险呢。”

施南生看和做HR的没法沟通,就凑近拉拉一步,撒娇道:“哎呀,姐姐,您说好的,我哪敢说不好呀!只是你也知道,我组里现在尽是些大小伙子,招个漂亮美眉来,男女搭配,干活不累嘛。”

拉拉翻翻眼睛道:“不早说,我都给你找好人了,你又搞这么多花样。”

天津姑娘施南生发扬哄死人不偿命的一贯作风道:“怪我怪我,回头您赏脸,给我个机会请您吃顿饭,叫上海伦她们一起。”

拉拉事后找到陈丰,把施南生想招漂亮美眉的事情一

说,完了问陈丰:“她说的是实情吗?”

陈丰笑了:“哦,这和她负责的产品有关,有些客户是有那个特点,适当招两个外表好一点的女销售进来也对,倒不是说要多漂亮,顺眼的就行。光漂亮不够,要善于和客户搞好关系,最好是酒量好的。”

拉拉担心地说:“但是南生想招的那个艾艾,漂亮是漂亮,性格却很自我,你看她面试的时候和咱们说的那话‘工资达不到我要求的数字我是不会来的!’——要求工资很正常,可一般人哪里要有要工资的时候说话那么没有礼貌的,好像我们求着她来似的。就她这个脾气,能和客户搞好关系吗?”

陈丰明白拉拉关于艾艾的评价有一定道理,事实上,他在面试后曾单独和施南生就同样的顾虑沟通过一次,但是施南生也有施南生的考虑:艾艾是DB的竞争对手的销售,她的火力挺猛,DB放在和她同区域的两个销售代表都拼不过她,所以施南生急红了眼,这次决心要直接挖墙脚。

陈丰把这个情况向拉拉介绍了一下,又解释说:“拉拉,南生做过背景调查,客户对艾艾的评价都不错,有的人只是在公司内部和同事相处的时候脾气大一点,和客户相处没啥问题,艾艾的酒量很好,责任心也不错,是个杀手型的销售,这样的人也是可以考虑用的。现在行业扩张迅猛,找个好的销售代表并不容易。”

拉拉不说话了,暗自把这事记录下来,这可是在招聘启事上看不到的联想。这事儿启发了拉拉,联想到招聘经理李文华说过,招聘中要特别注意直线上、下级之间的匹配,她灵

机一动,马上发了个邮件给所有的小区经理们,约定每次招聘前都先沟通一下本次招聘有什么特别的要求。

邮件刚发出去,就见陈丰下面另一个小区经理王海涛路过,拉拉赶紧拉住他问道:“王海涛,你不是正要招一个销售代表吗?要不你说你都有啥特别要求,你喜欢招啥样的人?”王海涛摸了摸自己硕大的脑袋说:“拉拉,你看我负责的这几个品种吧,产品本身的优势并不明显,可替代性比较强,所以,竞争对手特别多,销售代表要是跑得不勤,我们的产品很容易就被人家给踢出来——所以,别的要求还可以商量,这勤快是必要条件。”

拉拉追问道:“那田野那组的产品,需要什么特点的人?”王海涛谨慎地说:“她那组,我觉得最好就要专业性很强的人来做销售,不然和客户都说不上话。这是我的个人看法,仅供参考。要不你还是问问田野本人。”

用了两周时间,拉拉通过与小区经理们的频繁沟通,获取了比较充足的信息,比如:根据所负责的产品不同特点,对销售代表有不同的要求。有的产品,使用原理复杂,需要销售代表的专业知识非常强,才够分量去对客户施加影响;而有的产品,和竞争对手的产品相比在使用效果和价格上都差别不大,缺乏明显优势,可替代性强,就需要销售代表特别勤快,特别善于和客户搞好关系,等等。

陈丰对拉拉的努力看在眼里,拉拉通过获取小区经理们的反馈,来收集对销售代表任职要求要做的做法,他觉得机灵也很有效,既保住了杜拉

拉本人和HR职能的尊严,又获得了她想要的信息。陈丰认为,这个捍卫个人和职能尊严的经典案例,充分体现了杜拉拉利用资源的能力。

HR总监换人

除了王伟的离去,2005年夏末秋初的杜拉拉纪事中,另有一件,就是李斯特功德圆满体面退休,带着太太回美国去了,原先他手下的人马由曲络绎全盘接管。

HR总监曲络绎召集大家开了个两小时的会就算是两下里接轨了,会上他的话不多,一句闲话都没有,态度也是不冷淡不热情的,让人看不出任何倾向。他先说了

“WELCOME”(欢迎),“WELCOME”之后,他说下属在工作中遇到任何困难都可以和他谈,但不要到规定期限的最后一刻才给他SURPRISE(惊讶)。这话多少有点告诫的意思——虽然说明规矩对新来的很有好处,只是他的“WELCOME”的热情的渗透度,刚被收编的拉拉们没有足够的把握确定:曲络绎的“WELCOME”是否也源自他的内心。因为摸不清曲络绎的心思,出于安全考虑,董家明、王宏,连带杜拉拉,这三个新人伙的都没敢多说话。

曲络绎在这会上布置了三个重大项目:一是确定由董家明负责校园招聘项目,杜拉拉协助董家明;二是曲络绎宣布由他自己担任DB中国BROAD BANDING(薪酬宽带制)的项目负责人,组织战略经理朱启东和薪酬福利经理王宏共同协助曲络绎(就是具体的活儿由朱、王两人来干,曲络绎负责拍板);三是DB美国总部决定在DB全球推行

“核心力”,DB中国打算先推行到二线经理级别,并将此运用到接班人计划的高潜力人才评估中去,由组织战略经理朱启东和培训经理师其共同负责领导该项目。

从任务的重要性看,几个经理的地位孰轻孰重已经立分高下,拉拉无疑是最不重要的一个,这她倒也无话可说,人家都是干了多年HR的,就她,只不过最近三年才沾了点HR的皮毛而已;让她倍感挫折的是,不少会议内容其实她也就是能听懂个名词而已,深一点的地方即使人家说中文,她都未必明白,何况因为曲络绎在场,所有与会者都使用英语,越发闹得她活生生掉到云山雾海里一般。

拉拉这还是第一次听说DB中国要实施BROAD BANDING(薪酬宽带制),她不由得暗自感谢李文华,多亏他当初建议自己去参加了国家社会保障部的那个人力资源培训,让她好歹今天能听得明白BROAD BANDING这个单词是啥意思。至于这个项目意味着什么,难度在哪里,拉拉就全指望爹妈给的想象力了。鉴于曲络绎亲自负责领导这个项目,拉拉由此推测这应该是三个项目中最重要的一个。

而谈到高潜力人才评估,拉拉向来不知道公司还有个SUCCESSOR PLAN(指公司各重要岗位的接班人计划,通常是高度保密的),什么样的人才能算HIPO(HIGH POTENTIAL,指高潜力人才),评估标准都包括哪些,评上了HIPO意味着什么,她都毫无概念。

拉拉正紧张,忽然听到曲络绎问大家:“ANY QUESTIONS? ANY SUGGESTION?(有问题吗?有建议吗?)”