

独自在家的汤莉收到了一张约会纸条

1



程玮 著
江苏少年儿童出版社友情推荐

内容简介

女孩汤莉是爸爸的掌上明珠,但是自从爸爸和电视台的女主持人司马栖好上以后,汤莉感觉到爸爸离自己越来越远了。假期到来,爸爸和女友到青岛去旅行,汤莉一个人窝在家里。就在这段时间,一个叫汤妮的女孩找到了汤莉,并自称是她的双胞胎妹妹。汤妮告诉汤莉,在她们很小的时候,爸爸和妈妈离婚了,经过协商,她们把一对双胞胎姐妹分开,一人抚养一个,后来,妈妈带着汤妮去了德国。汤莉简直不敢相信这一切,从小,爸爸就告诉她,妈妈去了很远的地方,再也不会回来了,至于自己还有个双胞胎妹妹,爸爸从未提过。是爸爸欺骗了自己,还是眼前的这个女孩在说谎?汤莉陷入了从未有过的困惑。

新鲜小说

汤莉梦见了另一个自己

昨天晚上,汤莉又一次梦见自己。梦里的她穿着红色的衬衣,是那种很柔软贴身的细棉布质地。她的头发没有像平常上学时那样紧紧扎在一起,而是松散蓬乱地披在肩上。她一个人慢慢地行走在马路上。路两旁是树荫浓郁的法国梧桐。正在刮着很大的风,她的红衣服、她的黑头发像旗帜一样哗哗飘动起来,就像要带着她离开地面。大片的树叶从她身边飞翔过去,像鸟儿一样轻盈地飞向灰色的天空。

梦中的汤莉就这样慢慢地在飞舞的梧桐树叶里走着,不慌也不忙。汤莉不知道梦中的自己要到哪里去,又没法问,心里很着急。这么一着急,她就醒来了。已经是11点半。这就是暑假的好处,不用闹钟,可以一直睡到自然醒。

开了一个通宵的空调响得很厉害,就像过度疲劳的老人一样上气不接下气。汤莉从床底下摸出遥控器把空调关了。房间里一下子很静,静得空空荡荡。

汤莉家住的是城市高层豪华公寓,超大。这套公寓房的特点是,在大套公寓里还带了一个小公寓。小公寓可以单独出入,很小,一个小小的客厅,一个卫生间,一个小厨房,再带一个睡房。这是给成年孩子住的。在小公寓和大公寓之间有一扇门,这扇门关起来,就形成两套互不相连的公寓。汤莉住小公寓。爸爸和他的女朋友住大公寓。这些天爸爸和女朋友去青岛度假,汤莉就让那两套公寓之间的门紧关着,一个人过自己的小日子。

爸爸是一个房地产公司的老总。爸爸的女朋友叫司马栖,是有线电视台一个专题节目的

主持人。

汤莉起床的第一件事就是把日历上昨天的日子画掉。这是她从小就养成的习惯,每过一天就画掉一天。她慢慢吞吞地在卫生间里刷牙、洗脸。镜子里的那个女孩子披头散发,一脸的无精打采,脸色还有点苍白。好像头发又长长了一些。像极了个没爹没妈的孤儿。

短信提示音响了一下,是路小敏发来短信。从爸爸他们去青岛以后,汤莉就不再接听任何电话。她和路小敏都是用短信来交流。

今天你来吗?
还是你来吧。汤莉回过去。
你过来!

两个人把短信发来发去,都想说服对方到自己家里来。

今天38度,有阵雨。路小敏又发过来一个短信。

明天我们再约! 汤莉发回去。
汤莉和路小敏的关系有点奇怪。几天不见面会想,见了面几分钟又会烦。但所有人都认为她们是好朋友。她们自己也这样认为。

别人都用奇怪的眼神看着汤莉

汤莉开始觉得身上哪里都有点不对劲。算算日子,想起非得去一趟超市了。这样的日子汤莉常常会忘记,来的时候就手忙脚乱。她低低地骂了一声,把乱蓬蓬的头发梳一梳,胡乱套上一件T恤就出门去了。电梯里人不多,大家尽量贴着角落站着,尽量回避目光的接触。这个楼里的人好像还不习惯互相打招呼。汤莉习惯地戴着耳机,一边听那些惊心动魄的江倒海的音乐,一边看着眼前的无声电影。除了上课以外,平时汤莉周围的世界基本

上是无声的。这个世界发生的一切,跟她并没有太大的关系。红色的数字轻轻跳动着,有时候停顿下来。门开了,有人进来,有人出去。红色的数字继续跳动着。叮咚,电梯终于到了底层。

亮闪闪的电梯门从中间无声地打开,出去时大家都轻轻舒了口气。站在角落里的汤莉最后一个走出电梯。她迎面碰上9楼的文阿姨。文阿姨手里拿着两把折叠起来的红扇子,一定是在公园里跳了扇子舞刚刚回来。文阿姨和爸爸是熟人,已经退休在家,每天早上都要出去跳扇子舞。有的时候还会很可笑地在脸上抹胭脂。如果文阿姨脸上抹得红扑扑的,汤莉就会把脸转到一边不理睬她。今天的文阿姨脸色很正常,汤莉就对她笑一笑,算是打招呼。谁知文阿姨竟像碰见鬼一样地呆在了原地。她目不转睛地盯着汤莉,嘴巴挪动了几下。

汤莉赶紧把右边的耳机拿出来,问:“你说什么呢?”她很奇怪,平时遇到文阿姨,她们演的都是无声电影。“这,这不是刚出去吗?怎么又在电梯里了?”文阿姨没有回答汤莉的问话,自己叽咕了一句走进电梯。她打开跳舞的扇子拼命给自己扇风。在电梯门合起来的一瞬间,她疑惑地回头又看了汤莉一眼,一脸怕怕的样子。呵,呵!汤莉重新把耳机戴上。很无所谓地想,看来文阿姨真是老了,跳扇子舞也不能让她返老还童。

出了小区沿着街道一直走。然后左拐,是一个24小时超市。小超市里人很少,天气闷热,连买东西的人都少了。汤莉熟门熟路地在生活用品那里找到她需要的东西,又顺手拿了一大堆零食,还有两大瓶可乐和几袋

冻饺子。她推着车子去付款,那收款的小姐看一眼她,又看一眼那包柔软的东西,突然显出很吃惊的神色。

“怎么啦?”汤莉奇怪地问,她把耳机推到一边。收银小姐没有把握地盯着汤莉又看了一眼,没有把握地说:“你,你不是刚才来过吗,也买了这东西。”汤莉张了张嘴,无语。她猛然记起刚才文阿姨也用这样的目光看过自己,就好像白天遭遇鬼似的。她没有多问,赶紧付完款走出去。大热天的,脊背上竟升起一阵寒意。今天这是怎么了?从早上那个奇怪的梦开始,就觉得有什么不对劲。看来就是有点不对劲。

汤莉收到神秘的约会纸条

进楼的时候,汤莉突然无缘无故地想到要去开信箱。汤莉打开信箱,一大堆报纸,还有五彩缤纷的广告像雪片一样落到她脚下。汤莉把掉到地上的报纸广告一一捡起来,最后发现有一封信,上面居然写着她的名字。她惊得张大了嘴巴。电梯里的人很少,红色的数字跳得飞快,一会儿就到了汤莉的楼层。走出电梯,她赶紧就把信拆开了,一张白纸上写着一行字:请你下午四点钟到左岸咖啡馆来。如果你今天不来,那就明天来。我会天天在这个时候在这个地方等你,直到见到你。

没有署名。字写得很好看,还很端正,甚至端正得有点过分。从字体上看不出是男生还是女生。

汤莉在沙发上坐下来,把自己认识的男生在心里排队过了一遍,想不出有谁会给她写这样的信。班里的男生好像从来没有让她动过心。拿路小敏的话来说,大家天天见面,见来见去,就

第一次经理会张凯就顶撞了新老老板

6



李可 著
陕西师范大学出版社友情推荐

每个人都有难处:TONY林认为培训生制度弱智,却被迫协助好大喜功的HR成就功名。对80后沙当当而言,爱人不是问题,问题是房子的产权。对70后杜拉拉而言,失恋不是问题,问题是更好的恋情。“下属无性别”、“WHY比WHAT更重要”等各种经典的职场规则贯穿始终,每个人都可以在这些人的职场人生故事中看到自己的影子。值得一读再读。

上期回顾

TONY林等销售经理都反对校园招聘项目,觉得管理培训生制度只是一种时髦罢了,正常情况下,大公司里,一个经理要经过在同一个职能5年乃至更长时间的积累培养而成,而管理培训生制度却想用3年时间就培养出一个经理。TONY林等根本就不信也不欣赏这种快速造人的工艺。

职场小说

一流高校能否招到合适人才

董家明一愣,说:“这不是招管理培训生嘛,自然要到一流的高校招最一流的人才。”

拉拉自顾自道:“比如北大吧,咱们不妨看看它的应届生就业流向,我估计,一半的人是出国,剩下的考研的考研,进机关的进机关,或者进垄断行业的央企,剩下的可能很少一部分人有兴趣进外企——说句老实话,我总觉得,这就有点像谈恋爱,双方的爱好都不一样,我们干吗非要去用咱们的职业理想去说服北大或者商学院那帮人的职业理想呢?”

董家明反驳说:“但是你看我们公司或者我们的竞争对手那里,高层都不乏普林斯顿、哈佛的高材生嘛。”

拉拉说:“但是据我所知,这些人完全没有谁是管理培训生出身的。北大毕业的也要等他有了实际工作经验,双方有了交易的意义,再挖过来才合用嘛。”

董家明听拉拉越说越反动,照她的说法,这整个项目的设计都得推翻,还做不做?他赶紧干笑了两声说:“很有意思的想法,我们有空再讨论。”一面飞快地溜了。

王伟的位置被替代

新上任的大客户部销售总监江波的内心,对孙建冬只有七成的满意。在接替王伟留下的空缺前,江波是市场部的高级市场经理,孙建冬原本就向他报告,因此,他对孙建冬的优点和缺点可谓了如指掌。

从私心讲,孙建冬这个人,头脑并不复杂,控制他江波很有把握。从公事办的角度考虑,江波觉得孙建冬虽然业绩一直还算不错,但其为人处世的风格

比较生硬,复杂的局面未必能很好地应对。另外,江波素来对孙建冬的IQ也不是足够的满意,这次孙建冬竞聘南大区经理职位,接受了IQ和EQ测试,不论是IQ还是EQ,孙建冬的测试成绩都谈不上出色。

但他回头想想,眼下大客户部整个团队变化太大,流失率很高,人心都散了,现在最迫切的就是要收拾起人心,江波寻思,这个阶段假如从公司外部找个人来,不见得能带好这支团队,而孙建冬毕竟原来是南大区出来的老人,他在这个时候回去担任南大区经理,在团队凝聚力方面好处大于坏处。

孙建东和杜拉拉两人认识已有七年,只不过原先无甚往来。拉拉一见面就微笑着:“回来啦?”寥寥三个字让孙建冬顿时对她生出一种亲近感。

孙建冬让助理安排了当天下午的经理会,杜拉拉在前一天曾建议他和小区经理们一对一地单独面谈,还提供了一个统一的谈话模板,事后他考虑了一下,觉得麻烦。孙建冬决定就按原计划,让小区经理们在会上挨个汇报一下各自区域的现状,总之,指标和资源是跑不掉的,他也只关心能否完成指标。至于拉拉说的核心队员的甄别,他觉得也不用搞得那么复杂,看业绩排名就行了。

新老老板需要的是表决心

会后,张凯感到一口气在胸口堵得慌,很想找个人说说。

拉拉正埋头干活,有人敲了敲门,她一抬头,见是张凯站在门边,“拉拉,有空吗?我想和你聊两句。”他有气无力地说。

拉拉见他苦着脸,连忙招呼他坐。

拉拉和张凯很熟,逗他说:

“美男,谁欠你钱没还?”

张凯一屁股坐下,怀着满腹的愤愤不平,唠唠叨叨地把事情说了一遍,中间夹杂了许多抒情的部分,花了将近半小时才算暂时告一段落。

拉拉听完,心里也弄不清孙建冬对指标的调整是公事公办还是修理张凯,就算孙建冬真是在修理张凯,站在她的立场上也不好和张凯说什么。而她能确定的是,张凯的态度不太对。

拉拉沉吟了一下说:“张凯,生意上的事情我说不来,这次调整指标,你老板也抄送给我了,我还没有和他沟通过,单纯从数字上看,我猜他可能是认为你所在的这条产品线都应该加指标,所以你和梁诗洛各加了30万。”

张凯睁大眼睛想反驳,拉拉做了个打住的手势,启发道:“我们先把指标的事情放到一边——我问你张凯,要是你新接管一个区域,你希望手下怎么个态度?”

张凯愣了一下,嘟囔道:“那当然是希望他们积极正面点,好好干活啦。”

拉拉马上说:“那不就得了!将心比心,新老老板到任,做下属的就该表决心呀。表决心你不会吗?”

张凯不同意地摇摇头,他说:“拉拉你不知道,我们做销售的,决心不是那么好表的!我们的决心都得用数字实实在在地表述的。我再也不干这光荣1天,狗熊364天的傻事儿了。”

拉拉说:“就算你说的有理,你的指标的确高了费用的确低了——可你第一次经理会就和新老老板顶撞,也不明智呀,你这是想留给他什么样的第一印象呢?为什么不在会后私下和老板沟通呢?当着那么多小区经理的面,你就让他给你减指标加费用,他要是答应了,你,别的人也有样学样他还怎么管?”

张凯反驳道:“DB的企业文化不是推崇直接沟通吗?为什么有问题不能说?”

拉拉说:“直接沟通不假,可也要分个场合吧?要是你的下属当众顶撞你,就你这脾气,我看你八成要发火。”

张凯不服道:“只要他们是客观地反映问题,我从不发火。以前邱老板在的时候,我们有什么问题,都可以在经理会上摊开来谈。我这个人向来一是一二是二,摇头摆尾的事儿我干不来!”

拉拉正色道:“你过去在邱杰克手下做得挺好,他了解你的个性,我看他是让你三分。可你有没有仗着自己的业绩好,就觉得可以自己说话比别人大声?”

张凯提高嗓门争辩道:“我没有这样,我是就事论事。事实上,我一直都是这样的沟通方式,和邱老板从来都没有问题。”

拉拉不客气地说:“现在你老板是孙建冬!不管你过去做得多好,那都只是你的过去,对新老板没有意义!而你现在的表现,才是你对于新老老板的意义。未来的趋势比成功的过去更重要,这个道理不是明摆着?”

拉拉这话又狠又准,张凯被她扎到痛处一下对不上说辞,拉拉看他一眼,继续说:“而且,张凯,你想过没有,俗话说,有本事的人脾气大,你我都是做经理的,我们都会容忍业绩好的手下有时候和我们叫板,因为他业绩好能力强,我们不愿意和他闹翻——可我们那是没有办法,在我们的心里,都不会喜欢这样的下属。真有提升机会的时候,你会愿意升他吗?”

张凯闻言愣了,过去没人和他说过这个,他也没有想过。

田野提出辞职

午饭的时候,陈丰告诉拉

会发现很多毛病,发现了毛病就心动不起来。汤莉喜欢那种温和文静的男孩子,这种男孩子长长的头发柔软得像丝绵一样,穿一件干干净净的白衬衣,像早晨的阳光那样清新活泼。可惜这种男生汤莉还没有碰到过。但问题是,这是一封实实在在的信!而且那人不仅写了信,还亲自跑来,投进了他们家的信箱。也就是说,如果这个人愿意,他每时每刻都可以到她家门口,咚咚地用力敲门。

而汤莉,现在是一个人在家!真有点像恐怖电影啊。

汤莉把买来的食品放进冰箱里。把饺子放进冷冻箱的时候,她特意用手指摸摸冷冻箱里的冰渣,她真实地感到它的冰冷和湿润。做完饺子她拿起电话拨通路小敏的号码。刚听到路小敏的话,她就挂断了电话。路小敏不会是鬼魂,那她也不是。她不想自己吓唬自己。

电话铃马上响了,是路小敏打回来的。“喂,喂,汤莉,什么事啊?”路小敏的声音里充满了好奇。她们从暑假开始就没有通过电话,汤莉的一反常态让路小敏很兴奋。汤莉犹豫了一下,路小敏的语气让她马上改变了主意。她决定暂时不跟路小敏商量这件事。班里很多人叫路小敏女拉丹。没有事情的时候她都喜欢生出事来,现在真有事了,她肯定疯狂,说不定她放下话筒就会冲过来,可汤莉眼下需要一个人仔细想想。

“对不起,小敏,我拨错了号码,我们回头在QQ上聊吧!”不等路小敏再开口,汤莉连忙把电话挂上。她无意识地拨了个号码,是爸爸的手机号。她犹豫了一下,但还是没有拨出去。

拉,田野提出辞职。拉拉吃了一惊,忙咽下口中的东西,问道:“为什么?”

陈丰用平静的口吻解释说:“TM给她大区经理做。”

拉拉不能理解田野的选择:“TM连称作二流公司都勉强,它的大区经理又不值钱,田野去那里干什么?”

陈丰分析说:“她没有说出来,我估计有一部分原因是我们这里压力比较大。”

拉拉不以为然道:“销售都是有大小年的,就算TM今年压力轻一点,明年也许压力又大了,到哪里都会遇到困难,总不能遇到困难就逃避吧,田野该明白这个道理。再说,当初她不是你拍板招进DB来的吗,这两年我看你一直很器重栽培她,她留在DB肯定比去TM当那个大区经理有前途。你挽留她了吗?”

陈丰的眼中闪过一丝失落,他淡淡地说:“已经谈过两次了,没用。田野的性格你是知道的,她决定了的事情,谁说都没用,现在的女人人心比鬼狠。”

拉拉同情地看着陈丰说:“啊哦~~被抛弃的人受伤了。”

陈丰笑道:“我早已经习惯了,不要哪天你也弃我而去。”

拉拉想了想,问陈丰:“那,接替田野的人,你怎么考虑的?想从外部招,还是内晋升一个起来?”

陈丰说:“这个想和你商量商量,我的想法是内、外都看看,多比较比较。田野的区域很重要,我还是想挑一个强一点的。”

拉拉点头说:“就按你的意思办,HR马上发布内部招聘启事,看看都有谁来报名。然后我们一起把你下面表现出色的代表全都过一遍吧,看看你心目中有哪些可能的人选。要不,咱们现在就商量一下内部经理候选人