

高速入口处加油站变身“汽车站”

旅客:回家的车经过加油站,在这等比较方便



正在龙虎塘加油站等车的旅客

[市民举报]

昨天,有市民向《生活常州》举报,称位于常州市新北区的中国石化龙虎塘加油站附近满是等大巴的乘客,有一些候车的“乘客”随意在加油站内打手机、抽香烟,这种现象很危险。

[记者调查]

好多乘客在加油站等车回家

据加油站员工透露,几乎每年这个时候,加油站就会被候车者“征用”。《生活常州》在暗访时发现,有一些候车的“乘客”随意在加油站内打手机、抽香烟,险象环生。

“我们等河南的车子,刚刚打电话去问了,还有两分钟就过来。”昨天下午1时许,在加油站内,一对带着一大堆行李的王姓夫妇告诉《生活常州》,他们等的车子是事先打电话联系好的,是车主让他们在这个加油站等的。《生活常州》调查后发现,和他们一样去河南的还有好几个乘客,有的坐在加油站路边,有的则站在站内聊天。

“新北客运汽车站就在前面的路口,你们怎么不买票上车呢?”面对《生活常州》的提问,一位候车男子说:“我们要坐的车都会经过这里,每年都是事先打电话联系车主的,在这里等车比较方便。”附近正在加油的一名加油站员工也表示,加油站因为地处沪宁高速入口附近,每年春运期间总会有很多外地打工者在这里候车,赶都赶不走:“加油站规定不能打手机、更不能抽烟,可这些人根本不管,为了联系车子随意打手机,甚至抽烟解闷,这样太危险了。”加油站的员工这样表示。

正说着,一辆豫PA7243牌照的长途客车缓缓驶进加油站,车上男子不停冲候车人群挥手,示意他们到加油站外的马路边上车。候车的人一阵骚动,不顾一切拎着行李跟着车跑,一些加油车辆纷纷躲避,场面顿时混乱不堪。在加油站外,这辆刚停稳,候车人就迫不及待地打开行李箱,一个劲地往里面塞行李,车门处下来一个人指挥人群上车,不到两分钟,这辆大巴开走了。

[主管部门]

必须由几个相关部门联合执法

《生活常州》昨天下午联系了常州市交通局相关负责人,反映客车在加油站私自带客的问题。据他介绍,交通局知道这个情况,但治理整顿起来比较麻烦,最主要的原因是这些带客的大客车都是外地牌照的车子,又都是个人承包的车辆,如果要扣压车子的话,车上的乘客就不愿意了,加上现在又是春运期间乘客赶着回家过年,真的不太好解决。

对于大客车在加油站停车带客带来的安全隐患问题,这名负责人表示,仅仅依靠交通部门是没有办法处理的,这个问题必须由交通部门牵头,联合交警、城管和新北区政府等部门联合起来执法处理,才能从根本上解决大客车加油站私自带客的问题。

至于什么时间能制止大客车加油站私自带客的问题,这名工作人员表示春节前治理的可能性不大。

周青文/摄

■相关链接

武进查获违章客车20多辆

1月16日凌晨4点,武进交通、公安、城管组成的客运市场联合整治队伍分两路在武进体育场、马杭丝织厂、牛塘等处的地下客运站点进行重点清理,对未经许可从事班车客运、班车串线经营、倒客卖客、违反包车和旅游标志牌使用规定等违法违规经营行为进行查处。

1月16日凌晨4点,武进客运市场联合整治队伍在夜幕中出发,到武进体育场、武进丝织总厂、牛塘等处的地下客运站点进行重点清理。在离人民西路与湖滨路的十字路口不远处,执法人员拦下了一辆白色大巴后发现,该车为串线经营,当即对该车开出了罚单。清晨5点左右,执法人员在武进丝织总厂大门口的一块空地上,发现一辆车号为“苏N030××”的大巴,车内已坐满了乘客,车下有人正在装运行李。据调查后发现,该车是回沭阳的,自己周围的老乡都知道回老家就在这里乘车。经查,该车属于串线经营,执法人员立刻扣下该车。清晨6点,在312国道江村路口,一辆车牌为豫PA86××的大巴正停在路边载客,被执法人员拦下。经查,该车的路线是“上海—扶沟”,该车属于违规上下客,当即被执法人员处理。

据介绍,当天的突击检查共清理地下客运站点5处,检查客运车辆20余辆次,查获违法违规经营客车12辆,驳载乘客100余人次。

执法人员表示,“黑车”冲击了合法经营者的权益,并且乘客的安全和合法权益无法得到保障。运管部门提醒广大急于返乡的农民工应到正规汽车站乘坐客运车辆,目前交通部门已准备了足够的运力,完全可以确保民工安全、及时、方便地返乡。

陈波 小俞 葛小林

社会长镜头

好人好事 电工落水 民警保安齐救助

溧阳上兴镇一电工在抢修关闭配电箱电源时不小心滑到4米多深的河中,当地派出所民警和保安及时救助,目前电工病情稳定。

1月18日下午1时许,上兴派出所接到报警,称上兴镇中河道有人落水,生命危险。闻讯后,派出所值班民警和保安火速赶往现场,只见河道中有一个男子,只露出一个头。男子落水点离附近码头有几米远,民警示意落水男子往码头边靠,但男子无法靠近,民警很快拿来一根长竹竿,落水男子抓住竹竿后,爬到附近码头,民警和保安共同把男子救上了岸。上岸的男子浑身上下都湿透了,头部有出血现象,两耳也灌满了泥沙,呈抽搐和呕吐状。很快,男子被送往上兴卫生院进行急救。

据现场目击者反映,中午12时50分左右,有人见一男子落入水中。后经了解,上兴供电所电工汪某在抢修关闭集镇2号变压器附近配电箱开关时,不慎从配电箱下台阶滑入旁边的河中。

由于受伤的汪某及时被救起,除头部受伤外,经检查其他都很正常,无生命危险。

金刚 葛小林

疑妻出轨 暴力丈夫拿起板凳砸死妻子

中年男子黄某发现妻子易某时常外出,怀疑妻子有了外遇。在双方发生争吵后,黄某顿起杀心,拿起板凳,将妻子易某生生砸死。近日,黄某因涉嫌杀人被警方刑事拘留。

黄某和妻子易某来自河南潢川县,夫妻两人以打扫社区卫生为生。自去年底以来,黄某发觉易某时常外出,对自己似乎也没有以前那么好了,于是黄某便认定易某一定是有了外遇。

今年1月10日中午12时40分许,夫妻两人又因琐事争吵起来,黄某越想越窝火,一怒之下把易某打倒在地,见易某紧紧抓住自己不放,黄某心一横,举起旁边的一只板凳就向易某的头部砸去。易某顿时

头破血流,倒在了地上。就在这时,住在附近的刘女士来到黄家门口晾衣服,见此情景,吓了个半死,急忙跑开,找到了小区的保安。

13时20分,保安赶到了现场,保安透过黄某的窗户一看——易某躺在血泊之中,正在抽搐,保安赶紧报了警。民警到了现场,随后,120救护车赶到现场,确认易某已死亡。

14时40分许,黄某乘坐出租车赶到了清凉路口,身上的血渍引起了民警的注意。民警很快便搞清楚了黄某的身份,并将其移交辖区派出所处理。经永红派出所审查,黄某交代了犯罪事实。 春晓 葛小林

趁节行窃 7名女贼在南大街作案14起

外来无业女子李某伙同其他6名女子想趁年关“捞一把”,却没有想到栽在了派出所民警的手里。

临近年关,南大街派出所辖区扒窃案件频发,案发地段多集中在南大街步行街及乐购超市一带。南大街派出所积极发挥群防组织作用,加强对辖区的管控力度,并成立了“打击扒窃”专案小组,对两处发生的扒窃案件进行分析研判。同时,依托大走访活动深入辖区排摸线索。采取守候伏击、跟踪调查等方法,于1月12日晚7时许,将正在实施扒窃的李某

和陆某抓获,后经深入工作,很快又将团伙中的王某、汪某等5人抓获,并当场缴获来历不明手机9部。

经审查,她们7人均来自贵州,年龄相当,都有好逸恶劳的思想,于是她们组成了一支扒窃“娘子军”。李某等人还交代,她们趁节假日用,加强对辖区的管控力度,在南大街地区采用相互掩护,顺手牵羊的手段扒窃作案14起,窃得各类手机9部及现金等财物价值2万余元的犯罪事实。

目前,李某等7人已被刑事拘留。 小周 葛小林

小心防范 抢劫歹徒频频光顾路边小店

《生活常州》昨日从常州市公安局110指挥中心获悉,近期人室抢劫路边超市、小店案件频发,特提醒市民注意防范。

据警方介绍,犯罪嫌疑人多为夜间或凌晨行动。例如在某夜夜里10时许,两名男子以典当项链为名窜至天宁清凉路一调剂店内,采用持刀威胁、电警棍塞嘴等手段对店主实施抢劫,事主在反抗过程中其两手被割破。某日凌晨3时许,一名男子窜至武进区某加油站办公室,对正在上班的女员工采用刀架脖子威胁的手段,劫走人民币200元。某日夜

里11时许,一名男子以购物为名窜至钟楼区花园路一超市,对受害人采用持枪状物威胁的手段,劫走人民币700元,后该男子坐上一辆白色面包车逃离。

警方提醒,此类案件主要发生在路边超市小店、出租房、城郊接合部私房、美容店、偏僻路段加油站等部位。希望这些单位不要将大宗现金存放在这些场所,也不要

在路边店内过夜(特别是女性、老年人),以防止受到人身伤害和财产损失。 戴黎青 葛小林

常州一世界500强企业招聘人才遭遇“瓶颈” 来应聘的很多 令人满意的并不多

曼透平机械(常州)有限公司是坐落于常州的一家世界500强制造企业。按常理,这样的外资企业“资质”优良,能提供良好的工作环境和待遇,人才的招聘应该不成问题,然而,企业的招聘却遭遇了“瓶颈”。昨日,《生活常州》对话曼透平机械(常州)有限公司董事总经理韦敏哲博士,就目前更加严峻的大学生求职现状,他提出了自己的看法。

企业老总 应聘的人很多但效果不好

位于常州市武进区的曼透平机械(常州)有限公司是一家有着250年历史的德国独资企业,也是世界500强企业之一,“我们的产品是依据每个客户的不同需求量身定制的大型压缩机和工业汽轮机。由于并非批量生产,因此对于产品的质量要求很高,而且其精密性必须达到极其精准。”公司董事总经理、来自德国的韦敏哲博士介绍说。

作为一家具有全球影响力的大企业,除了对生产的产品质量要求甚高之外,对员工的素质要求自然也极其“苛刻”。

由于曼透平机械(常州)有限公司处于准备生产阶段,前期招聘的定位是经验丰富的人力资源。因此,企业在人员招聘这个环节上遇到了瓶颈。据韦敏哲博士介绍,目前企业的招聘方式有两个,一是通过当地的人才市场进行公开招聘,其次是通过猎头公司物色专业人才。“从人才招聘的情况来看,应聘的人很多,但效果不好。”谈到招聘员工一事韦敏哲博士这样表示。

问题一 毕业生缺乏技术实践

“坦白来说,目前我们的招聘的定位还是那些有工作经验的人力资源,这些经验丰富的员工可以是经过培训的刚刚从院校毕业的大学生们。”韦敏哲博士介绍说,“但目前一个现象是,不少刚毕业的大学生,虽然有一定的理论水平,但其真正的技术能力还达不到我们的要求,缺乏解决实际问题的能力。”

据韦敏哲称,国内这种现象比德国更为严峻,“德国同类技术院校的学生,在整个学习过程中,会有近一半的时间

去工厂进行实践,求学的过程往往伴随着实践和课堂学习的交叉进行。如果是在工厂里遇到的难题,可以通过课堂解决;如果在课堂里弄不明白的,可以通过实践来解答。这样,这些毕业生往往在毕业之后就已经成为一个熟练的技术工人了,而在中国,情况却往往不是这样。”

韦敏哲博士表示,目前企业已经和包括德国教育组织在内的一些教育机构探讨过如何将德国的这种教育模式运用到中国。从长远的角度看,这种模式将有效地帮助企业做好后备力量的储备。

问题二 求职者过于注重头衔

据韦敏哲介绍,与国外不同的是,大多数国内的求职者过于注重头衔和薪资,在选择某个职位之前,只是一味地憧憬着美好的前景,而没有正视自己具不具备这样的能力,“这是错误的动机,当然每个人都渴望成功。但是,错误的定位将很难帮助其实现他想要的成功。”

韦敏哲博士举例说,在

他参与的一次招聘中,一个毕业没多久的年轻男子前来应聘采购职位,“这个应聘者有基本的经验,而且专业没有任何问题,沟通起来语言也是活力四射,把招聘的人都感染了。然而当我问到他未来的职业规划时,他说他三年后要成为供应链部门经理,六年之后要成为总经理。但我们并没有发现这位应聘者有领导技能和潜质,他很有可能不能胜任管理工作。相反,如果他的规划是作为一个采购专家,我们则可以给他更多的规划和发展。”

问题三 求职者不重视面试准备

韦敏哲博士还表示,大多数求职者的面试准备很不充分,“求职者只知道我们是世界500强企业,一些人甚至不知道我们是德资企业,也不知道我们具体是做什么的。我认为大多数求职者频繁地跳槽是因为他们在上岗后发现自己并不适合应聘的岗位。其实,这种现象是可以避免的,关键是要有自己的职业规划。” 刘劲松