

# 年终奖

# 发一袋馒头“蒸蒸日上”

## 金融危机下的各行各业年终奖情况大调查

马上就要过年了,你的年终奖能有多少?“去年发了购物券,今年是馒头。”“没有现金,只有鸭子。”“去年几万,今年零蛋。”更有甚者,一家企业给员工每人发袋馒头,寓意“蒸蒸日上”。

每到年关,总有来自各行各业的网友在论坛上晒自己的年终奖。不过,今年的行情似乎有些不济,网络论坛上大多是无奈和抱怨。偶有一两个年终奖较高的,总是引来一片羡慕的回帖。

但采访中记者发现,无论年终奖有没有,职员们却丝毫没有“异心”,不少人表示现在工作不好找,不会考虑换工作。



调查显示,53%的人预测企业会降低年终奖 CFP图

### 一位售楼小姐:年终奖?别提了!

“真是天壤之别,和以前简直没法比!”在南京做了两年售楼员的管小姐一肚子的无奈:不到一年时间,收入就减少这么多!

2007年初,管小姐误打误撞应聘到江宁一家楼盘做了售楼员,第一个月就拿了5000多元。管小姐说:“那一年总共拿了7万元,年终奖就有2万多元。”房子太好卖了,每次一开盘就有人排队,“2007年,在我手上应该卖了近100套房子,挺简单的”。

她说,这个楼盘在2007年12月份就卖光了,2008年是2月7日过春节,公司提前1个月就早早开了年会,高高兴兴聚餐,记得2008年1月20日就放假了——房子卖光了,还呆在售楼处干嘛呢?

2008年3月份,管小姐“转战”去了仙林的一家楼盘做销售员。才一个月,管小姐就感觉很不劲,楼盘一开盘,看房人明显没2007年那么多,买房人过来就问价格多少、打折多少。而到了去年下半年以后,平时几乎就没有看房人,即使周末有一些网络媒体组织的“看房团”,过来也只是看看,真正想买的人很少。

管小姐说,别说拿提成了,每月她只能拿1000元左右的基本工资。去年12月份,2个同事被楼盘代理公司委婉地“劝退走了”,因为她们没有卖掉一套房子。

“年终奖?别提了!”管小姐说,2008年自己所有的收入好像还不到2万元。一个卖房数量最多的同事一年总共卖了不到10套房子,听说发了2000元的特别奖励,这算最高的了。

“马上就到春节了,老板压根就没提放假的事!”管小姐说,还有那么多房子卖不掉,铁定不会这么早放假,估计要熬到除夕夜了。

### 一位家装设计师:没年终奖也不敢跳槽

家装行业受上游房地产业的影响,成为在2008年日子最难过的行业之一。家装公司的设计师们以往都是难以

安定的一群人,每年春节前都是设计师们频繁跳槽的“旺季”,而如今他们却按兵不动。家装设计师小王告诉记者:“即使年终奖一分都没有,我也不容易跳槽,到哪里都一样。”

小王所在的家装公司在南京小有名气,然而2008年下半年以来,“风向”变了:“很多设计师都闲着,家装公司为了节省费用都不给设计师底薪,全靠业务收入。”以往到了年底,家装公司一般会根据自己的盈利情况给管理人员和设计师派发年终奖,也相当于分红,生意好则多发,生意不好则少发。小王说:“没什么生意,也就不发了。”

即便是没有年终奖没有底薪,设计师们也不像以往那样年年换东家。小王告诉记者:“我也不准备跳槽,因为到哪里都一样,人家还不一定会要。”

### 一位IT从业者:年终奖就是两盒鸭子

IT公司日子也不好过。小刘在南京一家软件公司工作。他告诉记者,公司虽然不大,但在业界的成绩却不差。“我们公司有不少大客户,前两年,公司业务量渐渐增加,我们年底的奖金也是逐年增加。”小刘说,自己刚进公司的时候,头一年由于工作不足全年,因此只有1000元,第二年就有了3000多元。

“2007年,公司业务增长不错,大家的年终奖都涨了,不少业绩突出的拿了1万多元,大家都挺开心。”

不过,2008年的行情就差远了。小刘说,其实在公司没有公布的时候,同事们也猜到了结果,只不过都希望有个确切的答复。前几天,老板明确表示不会有年终奖。不过总归是过年,所以每人发了两盒盐水鸭礼盒。面对两个礼盒,小刘哭笑不得:“去年上万,今年什么都没有光提两盒鸭子,落差太大了。”

不过,小刘还不算最惨的。某国企的一位员工向记者透露:“国有企业的收入限定比较死,所以年终奖一直不多,大部分时候都是双薪,不过刚发的年终奖还是让我们都吃了一惊。”原来,这家企业给员工们一人发了一袋馒头,

寓意“蒸蒸日上”,年终奖就免了。

### 一位证券公司员工:象征性给个红包也不错

吴先生在南京一家证券公司任职,2007年的时候他每月收入上万。到了2008年,小吴的收入锐减,变成了每月2000元。对于眼下的年终奖,他都不敢想,“很多资深的证券从业人员年终奖起码减半,更别说我们这些新人了。”

小吴告诉记者,证券公司的年终考评会综合许多因素,包括开户数量、券商的盈利情况等等。小吴说,去年自己所在的证券公司有少数资深的经纪人年终奖拿到十几万、二十万元,现在这些人的收入起码减半,“减半都算好的,大部分人能保住1/3就不错了。”而更多的是业务量非常一般的证券经纪人,小吴说:“手上没有资源,业务不够好的,年终奖是别想了,公司只会象征性给个红包奖励一下。”

同样受金融危机影响深重的保险行业,如今也得勒紧裤腰带过日子。采访中,不少保险公司的工作人员都向记者表示,公司领导根本不提年终奖这一茬。

一家财险公司的工作人员笑称:“2007年业绩非常好,年终奖给了三五千,如今这种状况估计是泡汤了。”

### 一位卖场员工:太开心了,居然比去年多!

虽然很多企业的年终奖都让人提不起精神来,但也有些公司给员工意外的惊喜。

在南京一家家电卖场工作的房小姐原本很是悲观:“家电的消费一直都是跟着房地产行业走的,从2008年下半年的销售来看,消费者的确不太积极,所以同事们都以年终奖会打折。”前几天,公司悄悄把年终奖打到了员工们的卡上,房小姐一查一阵惊喜。

“我真没想到年终奖能发那么多!太意外了!”房小姐告诉记者,2008年自己的年终奖税后在4000元左右,现在本以为没多少钱了,没想到卡上多了整整7000元。房小姐笑称:“我可以放心大胆地出手了。”

快报记者 张波 尹晓波

### [看一看他们的年终奖]

#### ■ 房地产:有奖就算不错

“现在的经济环境下,有年终奖可发,就算不错了。至于能发多少,得看老板的脸色。”这是记者对房地产行业年终奖调查时得到的一致反馈。公开报道显示,一位万科总部员工预估年终奖会比前两年少30%。

#### ■ IT业:今年不容乐观

“虽然年终奖还在照常发放,但2009年的情况不容乐观。”在惠普软件外包部门工作的Gorge(化名)向记者表示。Gorge的态度在经济寒冬下IT从业人员中极具普遍性。一互联网从业人士表示,一些依赖广告而生存的小型互联网公司在2008年的盈利比2007年同比下跌2/3左右,“由于网站整体收入下降,势必会对从业者的收入有所影响。”

#### ■ 汽车:未见明显缩水

面对减薪裁员的压力以及不同于以往的市场环境,汽车产业链各环节员工对年终奖既翘首以盼又不安,期待中也充满无奈。从各级员工的反馈来看,年终奖最终发放的可能性较大。虽然受金融危机影响,但年终奖缩水的现象目前看来还不是太多。

#### ■ 金融:奖金肯定大减

对多数基金公司、证券公司的员工而言,年终奖剧减已成定局。“要说年终奖,证券行业和基金行业肯定急剧减少。”上海某证券公司老总表示,“估计可能会回归至2005年、2006年的标准,主要为年底双薪,再加上一些福利费用。”

#### ■ 媒体:待遇变化不大

金融风暴下,不少企业对市场推广精打细算,向媒体投放的广告量也有所减少。以广告为主要收入的传媒行业虽盈利下滑,但仍保证采编人员的待遇不变。平面媒体中,年终奖最为丰厚的当属都市报。广西某都市报采编人员年终奖在1万元以上;上海一家知名都市报的采编人员年终奖高达2万元;北京一家知名都市报的采编人员年终奖最高,达3万~4万元。

#### ■ 电企:下滑不会太多

尽管内部吹风预示年终奖可能会有所下滑,但受访的电企员工大多认为,“下滑应该不会太多,值得等待。”“自2008年下半年起,已经实行约30%左右的减薪计划。”一位不愿具名的电企员工告诉记者,“以我所在的企业为例,内部会议上的说法是高管、中层、一线员工分别减薪60%、30%和10%,但多数公司不会下滑太多。”

#### ■ 制造业:拿不到很正常

据了解,由于制造订单的持续低迷,不少制造业已经在内部邮件中建议员工可以休“无薪假期”。“拿不到年终奖是意料中的事,但公司方面并没有明文说不发,只是延迟发放。”上海一大型机械制造企业高管告诉记者。

#### ■ 航空:年终奖可能取消

不少航空公司工作人员向记者透露,公司2008年出现巨亏,年终奖虽然会保留,但预计会大幅减少。有部分航空公司人士甚至表示年终奖可能取消,仅仅保留一些绩效奖金等。

## 八成人能接受年终奖缩水

### 53%员工认为会降

一家大型人力资源网站调查显示,职场人士对2008年的“红包”期望值普遍偏低。523名个人受访者中,53%的人预测企业会降低年终奖,超过80%的人表示可以接受合理的降低,只有不到3成的人表示自己的年终奖不会减少。

年终奖会发多少?公开调查数据显示,多数员工认为在5000元以下,甚至有11.01%的员工认为

## 年终奖明明比他多千元 怎么到手还少250块? 年终奖也得讲究发放“技巧”

马上就要到春节了,很多单位都开始陆续发年终奖,只是不少人钱拿到手上一看,发现要少很多;还有人甚至发现明明奖金比别人多,可拿到手反而比别人少!“缩水”的年终奖把大家的喜悦给冲淡了不少!

记者发现,年底发奖金,并不是发得多拿得就多。单位要想靠年终奖来“评优奖勤”,还真得讲究点“技巧”。

### 年终奖多1000元 拿到手反而少250元

“怎么回事?我的年终奖明明要比小王高一档,多1000元,怎么拿到手反而比他还少250元呢?”昨天刚拿到年终奖,小李就在办公室里嚷起来。

原来,小李和小王是一个部门的同事,年底考核,小李比小王要高一档,因此年终奖小李是25000元,小王则是24000元。可让小李奇怪的是,会计发给他的钱却比小王要少250元。

按照年终奖的计算方法,小王的年终奖24000元除以12个月是2000元,适用税率为10%,速算扣除数为25,年终奖应纳税个人所得为:24000×10%-25=2375元,实际拿到的奖金则为24000-2375=21625元;小李的年终奖25000元除以12个月是2083元,因为超过了2000元,适用税率变为15%,速算扣除数为125,年终奖应纳税个人所得为:25000×15%-125=3625元,实际拿到的奖金则为25000-3625=21375元。

这一算,可真让小李郁闷了。

### 项目奖、双薪、年终奖 不必挤在一个月发

“想给干得好的员工多发点奖金,结果根本没起到奖优奖勤的目的,反倒落了不少埋怨。”南京一家医药企业的林经理告诉记者,单位在年终奖发放的时候经常“吃力不讨好”。“去年单位为了奖励员工,所以把全年的项目奖、年终奖,还有年底双薪的奖励都在春节前一并发到员工手上,结果却惹来员工的埋怨!”

原来,根据税务部门的规定,在一个纳税年度内,对每一个纳税人,全年一次性奖金计税办法只允许采用一次。也就是说,不管是项目奖、年底双薪,还是以其他名目发放的年终奖,其中只有一个可以享受年终奖的个税计税办法,其他的必须合并计入当月工资薪金来扣个税。

比如说,员工当月工资5000元,另外有5000元项目奖、5000元年底双薪、1万元年终奖,那么可以按个税计税办法的只有1万元年终奖,另外1万元奖金都得并入当月的工资来计算个税。

“奖金放在一起交税,导致税率从15%变成了20%,结果要多交上千元的税,大家自然都不高兴!”林经理说,今年单位在发放年终奖金时也变“聪明”了,能提前发的奖金不再挤着一个月里一起发,这样让员工“月月有开心”,也不会招来“交税多”的埋怨。

### 附:年终一次性奖金扣缴个人所得税计算方法:

第一种,如果当月工资、薪金超过法定扣除标准已按规定纳税的话,直接将一次性奖金单独作为一个月的工资、薪金计算,适用税率和速算扣除数的按一次性奖金除以12个月来确定。

第二种,如果当月工资、薪金低于法定扣除标准的话,可将一次性奖金扣除当月工资薪金所得与扣除标准的差额后的余额单独作为一个月的工资、薪金计算。而在适用税率和速算扣除数的确认上则是按照一次性奖金扣除当月工资薪金所得与扣除标准的差额后的余额除以12个月,按其商数确定。

快报记者 都怡文 通讯员 韩粉英