

不断被刷新的中关村传奇人物



李翔著
中信出版社友情推荐

内容简介

本书选取1949年新中国成立以来,60年风雨兼程中形成的60个深具历史社会意义的地标,回顾了这些历史记号凝固、升华的过程,勾勒出共和国蜿蜒前进的足迹,以及坎坷中仍昂首奋进的历程。

60年,意味着一个甲子结束,新中国历史的首卷已然付梓;60年,也意味着另一个甲子的开始,一轴新卷正徐徐拉开。

上期回顾

南京长江大桥修建了将近8年。它是中国人自行设计的第一座双层双线路铁路两用桥,也第一次贯通了沪宁、津浦铁路,还曾经作为世界上最长的公路铁路两用桥载入《吉尼斯世界纪录》——它的铁路桥长6772米,公路桥长4589米。

热点关注

在很长一段时间内,对于个人而言,中关村代表着财富、梦想,个人的白手起家 and 飞黄腾达;而对整个国家而言,则代表着科技和它的未来——它能证明这个国家超过10%的经济发展不仅建立在铺天盖地的纽扣、打火机、皮鞋、领带和衬衫之上。

它是个人梦想的凝聚之地。2007年,在自己的新书《中国的新革命》的前言中,凌志军描述了他第一次来到中关村双清路清华创业园A座302室看到的情况。他从中得到的感悟和震撼,远远超过他曾经分别用18个月和6个月跟踪调查过的两家大公司微软和联想。

“这间屋子装着38家公司,每家公司只不过占有其中一个方格,由一个简易电脑台和一把转椅组成,和大公司里那种员工座位没有什么差别,只不过,在通常镶嵌员工姓名的那些地方,贴着公司名称,一律由普通道林纸打印而成,凌乱一片,让我想起满天繁星。电脑台后面坐着的那些人,个个年轻。他们是老板,也是会计,还是自己公司唯一的员工。只要花500块钱,就能在这里坐一个月,而他们在的时间通常不会超过半年。很多人失败了,但总会有人成长起来,扩大队伍,搬到楼上。那里面有单间办公室,沿着走廊排列,是为他们这些人准备的。室内空间略大,可以摆下四五张办公桌,门外挂着一块公司招牌。站在走廊里,可以看到两排公司匾牌分列左右,笔直地延伸到尽头。12个月,也许18个月之后,这些公司中的大部分也许会垮台,但必定有几家继续成长,它们将搬到更大的写字楼去,占据

整整一层。”这种景象,“宛如混沌初开”。

除了凌志军之外,清华创业园A座302室还被很多互联网作家和记者描述过。很多公司死亡于此,很多公司走出302室后才死亡,但是活下去是所有个体的梦想。

这种让人震撼的死亡与新生的场景,可能就是川人陈春先1979年在美国所梦想的中关村的景象。那一年,作为中国最杰出的科学家之一,陈春先受邀访问美国。当他看到波士顿附近的128号公路时,公路两侧的数百家高技术小工厂让陈春先像凌志军第一次看到清华园A座302室那样震撼。更大的震撼来自于对硅谷的考察,这片土地后来才成为中国创业者心中的圣地,但在当时已经让陈春先激动得无以复加。

回国之后,陈春先就开始四处宣扬128号公路,硅谷,惠普公司、苹果和乔布斯,他说中国应该建设自己的硅谷,“美国高速度发展的原因在于技术转化为产品特别快,科学家和工程师都有一种强烈的创业精神,把自己的发明、专有技术和知识变成产品,自己去借钱,合股开工。”

“我感兴趣的是,那里已经形成几百亿元产值的新兴工业。相比之下我们在中关村工作了20多年,这里的人才密度绝不比旧金山和波士顿地区低,素质也并不差。我总觉得有很大的潜力没有挖出来。”后来陈春先在北京市科协会议上所作的访美报告中说。

紧接着,这位被认为前途远大的科学家就先在中关村的一个仓库里创办了“北京等离子

体学会先进技术发展服务部”。两年之后,陈春先把自己的这个民营经济体改名为“华夏”,成为整个中关村的先驱,和后来大名鼎鼎的“四通两海”一样拥有一个容易让人记住的名字。可惜的是,它们都没有能够像在大洋彼岸的车库中诞生的惠普或者苹果一样,一朝名扬四海,反而连存活的机会都失去了。

1983年,中科院科技处的工作人员陈庆振创办了科海。这个北京青年在科技处的档案柜里发现了大批让他感到惊讶的科研成果,然而它们被锁了起来,任由灰尘淹没,从原子能核聚变到新型电机。终于,在目睹了陈春先的公司先是饱受争议,后来竟然获取了高层的支持后,陈庆振创立了自己的公司。

紧接着另一位中科院的研究者出走——计算技术研究室的王洪德。在受够了无休止的检查和怀疑之后,王洪德在计算所的一次会议上决然站起,发表了自己的独立宣言后,创办了“四通两海”中的京海。另外知名的“四通”则是万润南创办的四通和金燕静创办的信通。还有号称发起了印刷业光与电革命的“当代毕昇”王选,他创办了方正。另一家在当时不那么出名的公司是柳传志创办的联想。

在后人看来,中关村几乎是一夜之间群雄并起。那些平常闷在中科院和大学里默不作声的研究员和老师,突然之间都开始进发压抑已久的激情。他们开始整日把自由和梦想挂在嘴边。只不过,他们最终还是难以摆脱胡同道最后的束缚,产权。倒是1988年,相对这些异常老练的前辈们,一

个从国务院机关出来的小伙子选择了一条后来看来最有远见的道路。1988年年底,王文京和他的创业伙伴一起注册了一家名叫用友的公司,注册的时候,王文京坚持用友是一家私营企业。于是,中关村第一家私营企业诞生了。

陈春先1994年落魄而亡,死时除了他的老友和对中关村历史感兴趣的记者和作家,几乎无人问津。“大姐大”金燕静最后因为走私被捕入狱,在监狱里疾病缠身,好不容易才由朋友保释出狱。陈庆振1994年被科海解职,靠每月1200元的退休金度日。王洪德的公司在没有经受住个人计算机浪潮的冲击,索性在1995年改做了保健品。

仍然被人们议论的还有四通后来的当家人段永基。此人饱受争议,但仍不失商人本色,一直摇摇荡荡站在中国的商业舞台上,不时露面。同样创立在那一时期的联想公司则成为所有中国公司的样板和骄傲,柳传志也成为中国商界最受人尊敬的商业领袖和教父般的人物。同样被视为中关村第一代的王文京和他的用友也成了生还者,不但公司上了市,而且仍然以成为一家世界级软件公司为目标。

接下来的一代人迫不及待地挤上了中关村这辆高速行驶的列车。和第一代不同的是,他们携带着一件几乎所向披靡的武器:互联网。这几乎是“四通两海”和联想诞生之后中关村最显赫的事件。1998年,搜狐、新浪和网易诞生,后来被人们并称为中国的三大门户网站。其中的搜狐和新浪诞生在中关村,网易则由一名宁波青年在广州创立。这一年也被

人称为中国的互联网元年。

张朝阳在很长一段时间内是中国互联网世界最闪亮的明星,尽管现在看来搜狐一直不尴不尬地徘徊在门户网站和游戏网站之间。后来新浪成为较为纯粹的门户网站,而网易则成为较为纯粹的游戏公司。麻省理工学院毕业的张朝阳最大的优势是他的美国背景,他竟然说服了大名鼎鼎的尼葛洛庞帝投资自己的公司——当时,尼葛洛庞帝几乎就是整个互联网和新经济的代名词。

新浪的创始人王志东则是三个人当中运气最不好的一位。王志东首先是以一个技术天才的形象在中关村作为公众人物亮相的,他的汉化软件让微软也颇为头疼。后来他又创立了新浪,接连两次的成功让王志东成为中国的新经济英雄。但是被董事会从新浪解职之后,王志东一直在寻找自己的第三次好运。

后来,巨鳄微软、Google都把自己的办公室设在了中关村。让Google难以忘记的是另一个中国小伙子李彦宏。他创立了中文搜索引擎公司百度,在经历过几年的痛苦时光之后,百度现在开始让很多互联网公司都感到痛苦。

除了这些被提到的已经成为英雄和已经被遗忘的名字之外,中关村还同时涌动着更多的传奇人物和传奇故事,而且这些传奇一直被刷新着。曾经有一段时间,北京人总是开玩笑,可能你在中关村骑自行车撞倒了一个人,这个人就是一个百万富翁甚至千万富翁。如今,这个地方仍在激荡着无数青年人的心,甚至整个国家的心。中国,能从“中国制造”走向“中国创造”吗?这个问题的答案,部分隐藏在中关村。

办公室有些什么搞笑定律



绝望沧海著
中国友谊出版公司友情推荐

内容简介

身处破产、失业、恐慌的全球金融危机大时代,我们如何准备才能度过职场的寒冬?《一个外企女白领的日记》分为两部分,一部分为日记,一部分为答网友问。内容涉及作者在日常工作中积累的工作技巧、注意事项、人际关系处理、工作细节的把握等等。问答内容涉及面广,职场问题和感情人生问题应有尽有,问得精辟,答得详细。

上期回顾

新的一年开始了,每每这个时候总是有很多的展望,希望可以好好地从头开始,一步一个脚印,这样年底的时候回首能觉得轻松。所谓大局之上还有一个大局,你就算是机关算尽,以为占据了天时地利人和,占据了全部的合理合法合适,结果,发现自己看到的仍然只是地图上的一角,展开了地图,什么都变了。

白领丽人

和HR的斗争

一直想写这个主题,总觉得很难拿捏似的。在外企里,比较有身份地位的无非是销售、市场、财务。HR(人力资源)如果发展壮大到真正的人力资源部门,也还是有一定话语权的,但很少能站到核心位置。至于其他的行政、采购、物流,始终是比较二线的职能部门。谁说活声光亮还是取决于组织结构图。

去谈一家新的公司的机会,对方让我自由提问的话,比较喜欢问的就是组织结构图,很简单的一张表,往往能看出很多名堂。我不喜欢太过高耸的金字塔,管理幅度大小,等级却太森严。即使我是站在上面的台阶上,也一样觉得过多的台阶让人不舒服,除非这个企业规模足够大。

我也不喜欢实线虚线过多地交织,显得汇报的层级很乱。管理乱了,很多事情就一定做不好,因为把时间花在内部协调上了。

和HR的矛盾,首先是招聘。职能部门无法绕开HR自己搞招聘,即使是自己已经中意的人选,也要走HR的形式。最终招谁,自然是职能部门说了算,HR的意见仅供参考,但是不要忘记HR可以有第一轮的筛选权,把他所认为极度不合格的人直接淘汰。对专业技能,HR了解得有限,他的筛选,很多是格式化的,根据你的招聘要求和预算,比如说学历、工作经历。如果这个人客观上没有这个学历,但却有这个水准,HR是会毫不犹豫地淘汰掉的,因为他没办法考核专业。

这些其实都还不是主要问题。毕竟HR的招聘任务很多,不是只有你这一个,如果你和HR的关系不好,而你恰好又不

是什么权势部门,招两到三个月没有合适的人选是完全可能的。而且表面上你看不出一点点人为的原因。

HR有各种各样的方法去刁难他看不顺眼的部门。作为公司政策的解释部门,松一松或者紧一紧其实很主观。

譬如请假制度。事假是要求提前请假的,唯一不能提前请假的是突然的事情和突发的生病。可是,实务操作中,事前请假的最多不过50%,大部分人都是电话或者短信给直接领导知会一声,销假回来再补假条的。HR往往睁一只眼闭一只眼,除非他特别需要修理某个人,这些就成了罪状。

办公室的搞笑定律

矛盾定律:人人都明白一朝天子一朝臣,因此跟领导走得太近了不行,离得太远也不行。跟得太近了怕站错了队,一旦大树倒掉,大难就会临头;离得太远了,好处永远轮不到,坏事少不了。左也不是,右也不是,此乃机关人员挥之不去的烦恼。

尴尬定律:苦干的不如巧干的,还有所谓的干不如看的,看的不如捣蛋的。因而上去的,不一定是能力强的,原地踏步的,不一定是低能的。对此,你不服不行。

变脸定律:见到上司唯唯诺诺,这是逼出来的;见到同级嘻嘻哈哈,这是装出来的;见到群众凶凶巴巴,这是情感的自然流露。学会随机应变,因人而异,看风使舵,是机关的立身之本、生存之道。

活跃定律:领导在办公室的时候,气氛永远是“团结、紧张、严肃、不活泼”;而领导不在的时候,气氛会变得异常活跃,可以海阔天空,说说笑笑,吹吹牛

皮、聊聊足球、侃侃新闻、议议女人……无所不及。

不公定律:能干的总有干不完的活儿,不能干的总是没有活儿干。干得多的人犯错误的概率就高,到头来往往吃力不讨好。少干或不干的人,往往不犯或少犯错误,给领导的印象却是个好同志。

新官定律:新上任的领导不管见到谁都是笑容可掬,亲切有加。如果你认为新来的头儿平易近人,联系群众,没有架子,那就大错特错了。三天过后,大都原形毕露,眼睛朝上,目无群众,再也找不到上任伊始的影子,倒是官腔十足,架子不小。

趋同定律:领导的爱好,往往会成为办公室成员的共同爱好,即爱爱着领导的爱好,幸福着领导的幸福,快乐着领导的快乐。

转移定律:领导的领导批了领导,作为被领导的你就得小领导拿你当“出气筒”。你要觉得窝火,可以去找被你领导的人发一通脾气,指责他“怎么搞的”;如果没有,那就打落牙齿往肚子里咽。

关系定律:有本事没关系的吃苦饭,没本事的跟着吃,有本事又有关系的不愁吃,没本事又没关系的看别人吃。问题在于自认为有本事的人未必能得到领导的认可,因此,有本事和没本事的,都要拼命地找关系,有了关系的则不惜绞尽脑汁巩固好关系。

竞争定律:能写的往往不如跑腿的,能干的往往不如会吹的,能说的往往不如会送的。踏实本分的不如善长张扬的,遵守制度的不如听话的,坚持原则的不如会变通的。

忌讳定律:在办公室通常听不到牢骚怪话,比如报纸上

报道某地又揪出了一个贪官,你只能选择腹诽,恨在心里。如大放厥词、口无遮拦地进行猛烈抨击,有人会认为你是在含沙射影、指桑骂槐,曲高和寡。你在表明自己爱恨的同时,实际上是在孤立自己,很有可能成为他人尤其是领导设防的对象。要议论就议论美国的克林顿、伊拉克的萨达姆。所以经过办公室的历练后,人人都会把握住“说古不说今,说外不说中,说远不说近”的原则。

归因定律:凡是职务上不去的,众口一词就是不会拉关系,朝中无人没后台,没有人认为自己的能力素质不够。这是最体面的理由。但在领导面前却从来不会说自己是怀才不遇。

和女上司如何相处

和同性的上司,特别是女上司如何沟通的确是个很难的话题。我曾经有过两次这样的机会,后来都没成。一次是因为自己比较怵,觉得女上司比较难相处,所以在心里已经给这个要约扣了分,最终选择了另一个要约;另一次是因为公司的原因没肯让我过去。

不得不承认女人之间比男女之间或者男人之间更难相处得好。女人有宽容大度之心的不多,气量确实不如男人,而且种种家庭责任什么的,使得女人之间竞争更强。但是一旦惺惺相惜,女人之间的友谊也是无坚不摧的。曾经看过TVB的一部新片《女人唔易做》,两个女人的友谊,从办公室发展起来那么深厚,当然这是大团圆的喜剧结局,女人终于能平衡事业和爱情。

就我自己来说,也是觉得男女之间相处更加容易点。老板是男性,一些交际的场合他会比较

照顾女性,平时沟通也容易。而且男老板没太多个人情绪变化,比较好伺候。

换个角度说下属,因为自己也是从小女生过来的,还算比较理解她们。上班化个妆照照镜子、吃吃零食什么的都无所谓,偶尔煲煲电话粥也无伤大雅,基本上除了像别的男下属一样处理外还能多些理解。但是,不得不承认有时候会有情绪问题,也就是我个人的情绪会影响工作,会觉得下属做事特别笨,整天拖拖拉拉,办事效率低下。但这是不分男女的,所以性别差异也不是那么重要,关键还是这个人自己的性格。

女人是容易情绪化一些,但是女人也更能理解女人。除了那种更年期或者比较BT(变态)的妇女。

以前看到这样一个故事:大鱼和小鱼在大海中碰到,大鱼想吃小鱼,小鱼抱怨说这太不公平了,你每次都吃小鱼,大鱼于是说:那么我给你一个机会吃我,于是小鱼费尽全力咬了大鱼一口,大鱼连鳞片都没掉一块,然后大鱼一口就吞掉了小鱼。这世上本来就没有公平可言的,即使有一个所谓公平的机会摆在面前,你也未必能有这样的能力去利用这个机会。

你可以选择生活,但你可以选择对待生活的态度,是微笑还是抱怨,是积极还是放弃?能看开的尽可能地看开一点也就算了,就算忍不住这口气要去争个是非曲直的,也要看自己有没有这个能力去争论。有的亏既然不得不吃,不如笑着去承受。

人对生活、对不公平的涵养往往需要生活的阅历去积累,年少气盛也是正常的,有的东西真的是要到年纪大了,才会知道有所为有所不为。