

上接 B33 版

■经典面试问题

嘉宾:某外企人力资源部开发部经理郭美峰
对于一些经典的面试问题,郭美峰从该问题考察求职者的哪些素质、一些错误的回答以及该如何回答等几个方面为大学生进行了详细的解读。

【关于进取心】

问:你为什么认为你能在你所申请的岗位上有所成就?

不受欢迎的回答:

典型回答,一是我不知道;二是我过去做很多事情,都能做得很好。

受欢迎的回答:

从我的经历来看,这是最适合我的一份工作,为此,我一直在研究这个领域,同时一直在寻找机会去展示自己。比如,我在学校期间参与了老师的某项研究课题。

HR点评:这个问题主要是想

考察应聘者是否具有积极的进取心和敢于面对挑战的能力。从这个应聘者的回答中,HR可以判断这位应聘者不仅有较强的逻辑思维能力和非常强的进取心。而“我不知道。”“我过去做很多事情,都能做得很好。”要么反映了应聘者很消极,要么其回答显得很空洞,没有切实的说服力来表现其进取心。

【关于心态】

问:能否评价一下你的优点和缺点?

不受欢迎的回答:

一是,我实在找不出自己有什么缺点。二是,我的缺点是如果一个项目拖延的时间太长了,我会感到厌烦。

受欢迎的回答:

我的优点是条理性非常好,能在混乱的事情中理出头绪,但是不足之处是对于一些没有秩序感的同事,我缺乏耐心。

HR点评:应聘者对这个问题的回答可以反映出其职业成熟

度与心智模式是否成熟和健康。以上不受欢迎的回答第一种类型的求职者是因为其过于自信,而第二种类型的求职者的回答则让HR感觉到他不能正确面对和看待工作中所遇到的一些问题,需要调整心态。而受欢迎的回答不仅把自己的优点说得非常具体,说明其具有较强的逻辑能力,而且对自己的缺点的描述也显得合情合理,比较自然,能够正确对待工作中的困难。

【关于竞争】

问:现在的社会竞争越来越激烈,在企业里,你也面临着各种竞争,比如职称、薪资的调整等。你参与过一些竞争吗?

不受欢迎的回答:

现在社会的竞争确实非常激烈,是一个弱肉强食的社会。

受欢迎的回答:

我曾经在学校参加过篮球比赛,其实输赢并不重要,重要的是在这个比赛过程中,我得到了成长……

HR点评:这个问题主要是看应聘者对竞争环境的适应程度如何。之所以不受欢迎的回答是因为应聘者显得比较消极,而好的回答是可以让HR能从中看出你对竞争的理解和适应,竞争不仅仅是你死我亡,还可以是双赢,更多的还可以促进你的成长。

【关于人际关系】

问:你是如何与你的同学相处的?

不受欢迎的回答:

每个人都会遇到自己不喜欢的人,但是我忍就忍了。

受欢迎的回答:

我能与同学友好地相处,但是也会因为一些事情与同学发生冲突,我会主动寻找引发冲突的原因,然后解决问题。

HR点评:该考察点主要是看应聘者的人际交往能力。尽量不要讲别人的坏话,最好能就事论事,并且能主动找出问题的根本原因,然后一起来解决,这是应聘者之所以受到HR欢迎的原因。

■招聘需求

企业为毕业生带来就业岗位

快报自推出“破冰行动”以来,得到了不少企业的关注。日前,南京韩酷数码科技有限责任公司打进热线电话,主动为求职者提供就业岗位。

据了解,这家企业打算在南京建立全国性的客户服务中心,为拓展业务,此次在南京总部进行规模招聘,招聘总人数超过300人。有意者可以投递简历到公司邮箱 hr@igo-time.com,或者拨打 84783604 与我们联系。

【招聘职位】

1.接线座席。要求:中专及以上学历,专业不限,普通话标准,有一定电话沟通能力。

2.客户专员。要求:较强的沟通能力和说服能力,能够承受一定的工作压力,良好的团队合作精神,有销售经验者优先,优秀应届生亦可。

3.客服专员。要求:有1年以上专业的客户和售后服务经验,电话沟通能力强,严谨的工作态度,执行力佳。

4.节目监听(2人)。要求:女性,22~25岁,大专以上学历,应届毕业生亦可;电脑操作熟练,具有一定的语言表达能力;工作认真负责,有一定的文笔基础。

5.主持人服务专员(2人)。要求:大专以上学历,有媒体工作背景者优先,高度的工作责任心,良好的团队合作精神。 张曦 整理

每年花13万~14万学费读MIB

据了解,美国商学院排名前百位的学校基本上设置的主流专业都是MBA,其主要针对具有全职两年及以上工作经验的人而开设的。对刚刚从大学毕业的本科生而言,如果目标将来从事商务管理,要想直接报名就读MBA课程似乎有些困难。然而,日前记者从全球排名第31位的美国霍特(Hult)国际商学院上海代表处黄浴宇老师处了解到:今年该校将面向中国大陆地区招收20名本科应届毕业生就读商学院的国际商务硕士(简称MIB)。

“和MBA工商管理硕士有所不同的是,本次美国霍特国际商学院招收的MIB,全称为Master of International Business。目前全美商学院有此专业设置

的学校主要有麻省理工学院和霍特(Hult)国际商学院,在欧洲也仅有伦敦商学院等为数不多的几家高校。该硕士专业学制1年,霍特商学院的MIB学习安排在伦敦,中国学生每人只要准备20万元人民币多一点就可。”

就入学门槛,黄老师介绍道,“MIB招收的学员尽管没有全日制工作经验要求,但必须得通过学校的语言要求。雅思6.5以上,或托福95以上,接受学校电话面试。就课程设置方面,MIB和MBA几乎没有多大区别,都是就国际商业模式进行全景式学习,课程内容包括营销学、财务金融、企业战略、人力资源管理、跨文化沟通、组织行为学等,根据学生不同兴趣还可以选修风险投资、企业顾问等课程。 快报记者 戴明夷

■疑问解答

嘉宾:扬子石化-巴斯夫有限责任公司人力资源部招聘经理陈余伟、兰精(南京)纤维有限公司人力资源部经理王海

在上周四的讲座上,来自扬子石化-巴斯夫有限责任公司人力资源部招聘经理陈余伟作了30分钟的演讲后,他和另一名演讲嘉宾、兰精(南京)纤维有限公司人力资源部经理王海被热情的学子们包围了里三层外三层。就大学生们的问题,陈经理和王经理一一耐心地进行了回答。

问:大学毕业生找工作,是不是学历越高越好?

答:根据国家目前的产业结构,80%~90%属于制造业,这类企业在用人过程中本科学历就够了。正是这个原因,我国硕士及以上学历的毕业生在求职过程中,往往为了就业而主动“缩水”。另外,本科生在毕业后,在选择继续深造的过程中,应考虑清楚学硕士或博士是为了什么?不能传统地认为学历越高晋升越快。如无长远的发展,即便暂时屈就地找份本科生就可以做的工作,学历高的人心态容易失衡。对国家而言,也

是种教育资源的浪费。企业招人时,往往考虑将合适的人放在合适的岗位上,而非学历越高越好。

问:我是一名大三学生,请问两位经理,我是该注重书本课程知识还是注重实践?

答:如果您对书本知识掌握得相对不错,就需要加大实习。我曾经面试过两名兰州的学生,他们在面试失败的路上才知道自己在大学期间学得差了些,他们输的正是书本上的知识,更不用说其他的了。

问:所有企业在招人时为

了什么?或者看中员工哪些素质?

答:各取所需,每家企业用人标准不同,通常正规企业是根据岗位要求找到匹配的人选,使用工双方都受益。找工作和找对象100%一样,你希望找的女朋友漂亮、有共同语言,就像找单位希望薪水高、名气大;并希望和同事相处愉快,人际关系融洽。同时,女方希望自己男朋友踏实有能力,长期稳定,不要有第三者。恰如企业希望员工有技能、本领,将公司的岗位顶起来;另外,企业希望员工稳定,不要轻易跳槽。

快报记者 戴明夷 任红娟

初二地、生 95% 满分 中考 93% 冲四大名校

生物、地理内容博大杂乱,中考一摸(初三学生可凭一摸成绩签约名校)很多学生复习抓不住重难点,考试无法应对。我们力邀近年来命题、阅卷资深名师突出学科特点,猜题押题,铸造南京丰硕教育的辉煌。08年初二中考猜题讲座

命中率高达62%以上。08年中考再创佳绩:中考最高分763分(含口语),总分646分中华线上同学102人,四星省级重点高中达线率93%,初二地、生95%学员满分。地、生考前辅导班和初三中考全科、金中、附中、一中顶级名师授课。初二顾婷

的妈妈张女士在女儿地、生取得40满分后说:“丰硕老师神奇,题目扣考点,值得请!”初三报了数理化的孩子也进了全校前50名。*好消息:1.凡团体报名:(≥3人),优惠50元;(≥6人),优惠100元2.常年开设精品小班、一对一辅导

中心地址:中山路人民中学北侧汇文里12号5楼(中山大厦旁边)夫子庙建康路409号建康花苑1栋304室(南京证券左侧进小区) 咨询:84415150、51972848 陈老师 欢迎登陆南京名师网:www.njmsj.cn

“校长推荐就业班”限招30人 ——江苏动漫培训基地

“校长推荐就业班”,由前上海盛大网络公司技术总监刘洪先生担任校长,并亲自主持教学、就业工作。刘校长有着强大的动漫、游戏行业从业背景及广阔的人脉资源。“校长推荐就业班”采用“订单培养、定向就业”的模式,学员入学即签订就业协议。限招30人。起薪4000元。工作一年后月薪可达万元。

招生对象:18-30岁,高中及同等以上学历者。 南京籍学员可享受1500元助学金,并缴纳综合保险。 025-51885890/51885880 网址: www.epeem.org 地址:南京中华门外雨花路晨光集团1865产业园A4栋3楼

北大青鸟 APTECH 南京中博·7周年 38家企业 180个岗位 北大青鸟180成才工程 180天学习周期 180名成才学子 你还愿离家远出而苦读吗? 你还愿求职无门而沮丧吗? 你还愿缺乏竞争力而发愁吗? 你还愿进入高薪的IT行业吗? 学软件测试,180天快速就业。 IT企业软件测试工程师培养工程。 旨在培养国家紧缺型IT技能人才。 轻松入职IT企业不再遥不可及。 免费咨询热线:400-888-6030 免费在线咨询:www.nj-test.com 校址:南京市中山南路89号江苏文化大厦22F(大洋百货斜对面)

09年精英就业计划——帮你挑个好工作! 就业城市:南京、北京、上海、苏州、大连、深圳等地 华东区规模最大的软件人才培养基地 7年办学历程,始终专注于软件类高端IT教育培训,成功输送3000余名软件工程师高薪就业 百余人专业讲师团队,教学、培训、就业一站式服务 拥有南京、徐州两地三大校区 拥有独立的软件研发中心 独有700余家企业签订人才定向输送协议 学员对象:高中(含中专、职高)以上学历,热爱软件开发工作,经面试通过者 培养目标:满足大中型软件企业需求的软件工程师 学习方式:脱产班、业余班 毕业初任的岗位: Java(JavaEE)工程师、.NET软件工程师、外包工程师、网站设计和开发工程师、数据库工程师、文档工程师、测试工程师、ERP/CRM/OA/B2C开发应用工程师 晋升岗位: 框架工程师、系统分析设计工程师 未来胜任的岗位: 项目负责人、项目经理、企业高管 校址:建邺路66号3F(紫府园地铁3号出口右转30米) 电话:025-84200066