

3G产业人才全接触



运营商:孕育了众多岗位需求

代表公司:中国移动、中国电信、中国联通(此排名不分先后)

赵治从2003年开始学习3G技术,参加过摩托罗拉工程学院的培训,后又担任3G相关课程培训教师,曾经参与中国联通江苏分公司G网的扩容等一系列工程,对运营商的组织构架、人才需求非常了解。记者采访他时,他用了个非常形象的比喻来形容3G技术的特点之一。

“3G基站有种特殊效应有点像人的呼吸,被称之为呼吸效应。”他说,2G时代注重基站频率的规划,而3G则注重码的规划和特殊效应的处理。比如1个基站下小区的控制半径2公里,如果有25个人打电话,可以正常使用,而如果增加到35人,则基站会将更多功率分配给用户,因此降低了导频信号的功率,导致覆盖范围也相应减少,从原先覆盖范围内的用户只能切换到其他相邻小区。这时候需要别的小区加大导频功率来覆盖这些区域。这种现象只有在以采用码分多址技术为基础的3G网络中才会出现。

在赵治看来,3G产业的盈利模式几乎可以无限扩张,对人才的需求也是不断增长的。因为用户量的逐年增长,而每个基站的通信容量是有限的,这使得运营商们不得不每年投入大量资金扩容基站。而每个基站都需要有人建站,需要有人维护,这些业务不仅

增加了运营商本身的招聘,也促生了大量的外包业务。

据了解,运营商的营业厅员工和基础维护人员占到了将近60%,管理和技术人员则占了40%多,而技术类招聘几乎被国内几所邮电大学垄断。南京邮电大学就是其中之一,学校的通信工程是最吃香的专业,常年和各大运营商保持人才战略合作。南京邮电大学通达学院党委书记王夫善说,学校最近和江苏移动签订了今年的协议,并且在协议中尽量让学生毕业后能够去苏南地区发展。

部分人才需求:1. 路测/网优工程师:负责移动通信无线网络信号测试等,需要熟悉基站硬件、馈线系统、直放站、室内覆盖的工作原理;熟悉路测软件前台的使用;熟悉路测软件后台的使用;2. 无线网络工程师:负责无线网络的施工、维护及网络优化分析,需要掌握移动通信技术理论、无线网络设备、射频设备、传输设备的配置;3. 网络规划工程师:负责网络的设计和规划,需要在行业内有3~5年工作经验,有网络优化经验。

硬件制造商:人才需求涵盖从科研人员到生产线工人

代表公司:华为、中兴通讯、爱立信、IBM、摩托罗拉等

在运营商的业务中,很多都是外包的,比如基站的建设与维护。这样就产生了大量的硬件制造商和设备生产商。在这些公司中,华为、中兴通讯是国内最大的

两家。而实际上,他们又把很多业务外包给中小企业做,这样就养活了更多的外包企业,也促生了更多的就业机会,再加上很多手机生产企业,中游产业对于人才的需求是巨大而繁杂的,包括了软件开发、硬件、测试、游戏开发等等人才。

“我们在国内铁路通讯设备领域占据90%的市场份额。”南京泰通科技有限公司人力资源部张经理对公司的发展前景充满自信,2009年,公司前两个季度的收入就已经达到了去年的三倍。金融危机对于他们来说,不是危,而是机。公司的招聘主要面向高校毕业生,招聘通信工程专业的研究生和非常优秀的本科生。公司还会招聘一些文笔好的理科生,负责研发资料的归档等。

一位曾经供职于摩托罗拉公司的技术专家告诉记者,产业中游的人才需求非常多,上到科研人员,下到生产线工人,收入参差不齐。基本的生产线工人,每月薪水可能有2000元左右,而需要全国各地甚至全球跑的施工维护人员,刚进公司,奖金、底薪加差旅费能达到8万元,而科研人员刚进公司就有10万元,干上几年年薪能达到百万甚至更高。

部分人才需求:1. 生产线工人:负责设备生产;2. 施工维护人员:需要常年在国内各大城市、海外出差,负责网络维护与优化;3. 软件开发:熟悉编程语言、生产终端、无线设备等;4. 软件测试:会使用测试工具,具备硬件知识。

内容提供商:为年轻人提供实现梦想的平台

代表公司:3G门户网站等

围绕着无线互联网技术,又孕育出无数的内容提供商。他们大多是创业型企业,年轻,有梦想,相信无线互联网将为他们带来互联网时代之后又一次巨大的机遇。他们接受着风险投资的资金,希望有朝一日,能够创造商业奇迹,成为3G时代的新浪、搜狐。

“当公司行销中心的一位员工拿到第一单广告的时候,我们激动地告诉他,你拿到的是全球无线互联网的第一单广告。”国内最大的无线互联网门户——3G门户COO(首席运营官)常映明打趣地说,内容提供商这个领域更适合年轻人,充满着想象力,很多未知的东西等待着你去开发。

常映明介绍,公司在去年11月校园招聘约100人的招聘计划中,通信、电子专业的技术人员占了70%以上。3G门户近四年的校园招聘虽然人数每年都保持在100人左右,且逐年递增。技术人员和内容编辑的招聘是公司的重点。

“在2005年的校园招聘中,80%的职位是内容编辑,技术人员只占了不到20%。但是四年后的校园招聘,技术人员的招聘人数已经提高了四倍左右。”常映明说。3G门户目前招聘的人才缺口主要集中在拥有通信、电子类专业,具备熟练使用C或C++语言编程方法,熟悉移动通信原理及微波通信技术能力的人员身上。未来公司也将增加计算机、通信、电子专业人才的招聘,主要是为了适应3G时代的人才需求。

部分人才需求:内容编辑:负责平台的新闻内容编辑工作,需要编辑策划能力,最好有媒体经验。终端软件开发:基于手机平台的应用软件开发,需要会使用C或C++语言编程方法,熟悉移动通信原理及微波通信技术能力。

快报记者 张曦



卡耐基成功素质经典课程 当众讲话训练 克服紧张心理

提升自信、克服紧张,轻松自如地当众演讲

有一次,我在上台做项目演讲介绍,当时有一位CEO向我提了个问题,本来是一个在技术上很简单的问题,可是当时因为一紧张就没有办法去表达了,越说越说不清楚。结果他们认为我这个项目有问题。这让我意识到自己的表达能力有问题,也意识到表达能力的重要性。

参加完训练后,这位学员觉得,通过系统地训练,不但帮自己迅速提高了表达能力,而

且还发现,像他这种情况不仅仅是他一位,其实身边很多人都怕说话,尤其是怕当众说话;很多人存在表达不清、思维混乱现象。其实我身边很多人都应该来学习,不会说话不仅会让自己觉得尴尬,最关键的还会让别人小瞧了自己。

在竞争激烈的今天,如何体现自己的价值让自己脱颖而出?卡耐基课程为什么这么有效,如何进行?南京卡耐基学校(www.njknj.com.cn)当众讲话

免费体验活动为您解密。
最近开班:
◆暑期青少年演讲培训班
6月29-7月3日
7月8-7月12日
◆青少年情商培训班
7月22-8月8日。
◆成人当众讲话培训班:
6月19日晚班、
6月28日周日班。
每班名额有限,欲报从速、报名热线:
025-84210358 84210359

北大青鸟 APTECH 南京中博 7周年 详情登陆: www.nj-test.com 北大青鸟中博助你成为IT精英

选软件测试新专业 填30万人人才大缺口

学测试送开发 IT高新之路

经调研178家中大型IT企业了解到,目前企业更青睐于招聘具备软件测试及开发经验的复合型人才。为此,北大青鸟中博新街口校区开创“软件测试+开发”的人才培养新模式,倾力打造复合型IT人才,以满足企业的用人需求。将“求职危机”转化为“就业良机”!

软件测试人才以稀为贵

- 软件测试工程师已被国家工信部列为紧缺人才。
- 数据显示,国内软件测试人才缺口已达30万。
- 软件测试一入门,起步月薪即3000-4000元。
- 工作二至三年,月薪可达8000-10000元之间。

免费咨询热线: 400-888-6030

软件测试校区 中山南路89号江苏文化大厦22F(大洋百货斜对面)
电话: 86976000 (www.nj-test.com)

软件开发校区 莲业路88号3F(张府园地铁3号出口右转30米)
电话: 84200066 (www.njacpp.com)

贺南京汇众教育就业率连续位居全国之冠, 5月真实就业率超过92.7%

全国49家校区排位

游戏动漫名企·名校夏季联合招生

应市场需求汇众教育再次联合
国家重点高校增招高起专学历教育30人(需面试)
游戏动漫企业定制人才培养限30人(需面试)

岗位名称(部分)	行业薪资(元)
2D动画师	2500-4000
3D美工	2000-8000
MAYA动画师	2000-5000
动画设定	3000-4000

学习保障

- 独有5合1专业动画软件黄金组合,全面适应企业技术需求(MAYA+3D Max+Flash+Photoshop+After Effects)
- 特聘专业动画公司专家授课,水准足以叫板业界同行
- 超长课时计划,保证学习品质,确保最优质的性价比
- 报名即可签定就业推荐协议,确保就业渠道通畅

开课时间: 2009年07月08号

电话: 025-85420526/85420529
7x24: 025-85489500/85489501
网址: www.gamfe.com/nja
地址: 玄武区板仓街9号紫金山动漫1号

亨瑞移民留学

魁北克省投资款将大涨,抓住12万投资最后时机!

揭示魁北克省免面试奥秘!
孩子免费读美加名校!
中考、高考生留学海外全新选择!

★专业办理加拿大、美国、澳洲投资移民!
★专业办理各国留学

13675185252

6月20日14:00 办公室讲座,资深顾问Carol张,现场咨询敬请关注!

联系电话: 025-84710037 办公地址: 中山南路49号商茂世纪广场24层 网址: www.visa800.com