

■ 近期招聘会预告

7月2日(周四)

江苏省劳动和社会保障厅职业介绍中心于8:30-11:30在江苏省人力资源市场举办就业援助专场招聘活动。

南京市人力资源市场于8:30-11:30在水西门大街61号举办商贸、营销、超市、物流等第三产业专场招聘会。

7月3日(周五)

江苏省劳动和社会保障厅职业介绍中心于8:30-11:30在江苏省人力资源市场举办宾馆酒店、商场超市、卖场类人才专场招聘活动。

南京人才市场于8:30-14:00在南京人才大厦举办营销、文秘、财务、管理、咨询、企划、服务外包类专场人才招聘会。

7月4日(周六)

江苏省人才市场举办综合性暨南京地区应届毕业生招聘会。

南京人才市场于8:30-14:00在南京文化艺术中心举办综合性人才招聘会。

7月5日(周日)

江苏省人才市场于8:30-13:30在南京市广州路213号举办大型营销、财务、文员、行政、法律、咨询、外贸、外语类人才交流会。

博仁招聘于8:30-13:30在南京国际展览中心主办“南京博仁首届综合性人才招聘会暨医药、卫生、化工类人才专场招聘会”。

# 中高层人才企业咋用才合适?

中高层人才是企业的大脑,是企业宝贵的财富,可是如何用好这些人才,却是不少企业头疼的问题。日前,记者采访了多家企业管理者及人力资源方面的专家,发现南京不少企业都有用不好中高层人才的案例,现象背后则是深层次的矛盾。在采访中,快报人力资源智库专家也给出了一些建议。

## 问题:中高层人才劳动纠纷不断

“我们就遭遇了公司前财务总监的恶意诉讼!”南京某外资公司人力资源部经理无奈地说,这位高管就是个南郭先生,水平根本达不到公司的要求,是公司通过猎头公司,前任HR招聘进来的。现在公司和他解除合约,已经提出诉讼,要求几百万的赔偿。

南京某民营企业也遭遇了发展的困惑。金融危机下,不少高管的薪酬都降下来了,公司本来利用这个时机吸纳人才,结果却被泼了盆冷水。该公司总经理告诉记者,公司最近招聘了一位人力资源总监,在上市公司工作过,因为金融危机,价码已经降

到了十几万年薪。但公司招聘进来后发现,和企业一点都不匹配。原来他待在上市公司,手下管理上千号员工,他自己动动脑子安排工作就可以了,而现在部门只有3~4个人,公司要求他自己也要动手,结果发现分歧太大,该员工不得不在试用期满后离开了公司。

据了解,随着新劳动合同法的实施,劳动纠纷问题凸现,而中高层人才的纠纷更是成了悬在企业头上的达摩克利斯之剑,不仅案件数量增加,诉讼金额也直线上升。南京市中院民五庭人士介绍,在接手的劳动纠纷案件中,金额上千万的很多,甚至仲裁还有要求1.5亿赔偿的案子。

## 症结:企业难求中高层人才

记者在采访中发现,在高管任用这个问题上,企业、求职者、猎头机构都有着不可推卸的责任。

“现在人才市场上的状况是冷热不均,大学生找不到工作,高管到处跳!”某企业HR一针见血地说,在国外,高管在一家公司待的时间很长,有的甚至一生就待在一家公司里,比如通用电气的韦尔奇,而在国内,频繁跳槽成了高管们的喜好,哪里给更高的薪水就往哪里去,频繁的

跳槽也带来了高管不诚信和滥竽充数的问题。而企业又无奈地接受了这样的现实。因为国内企业大部分处于快速发展阶段,对高管的需求是巨大的,而人才培养却没能跟上。而市场上中高层人才本来就捉襟见肘,自然对这些高层人才的考察迟钝了很多。

少数猎头公司也是推波助澜的推手。跨国猎头关注高管的诚信问题,招一个人往往要先做详细的背景调查,进行国家化的标准面试。国内猎头公司操作上则简单很多,有的甚至帮助高管和企业撮合,明知不合适还推荐给企业。

## 观点:关键看与企业匹不匹配

“选高管其实也不难,关键是看和企业是否匹配!”快报智库人力资源专家杨磊认为,一家粗放的民营企业,如果你找一家上市公司的财务总监来管钱,那肯定不行,他的规范操作是很多民营企业无法忍受的。这和很多民营企业的发展现状有关系。

除了匹配之外,还要在面试和试用期时考察中高层人才的专业水平和忠诚度。以忠诚度为例,企业可以通过日常沟通、人力资源的考核方法以及一些工作应酬考察出来。快报记者 张曦

## 职场活动

### 寻找经济低迷时期的最好公司 2009最佳人力资源典范企业评选启动

日前,由前程无忧举办的“2009中国最佳人力资源典范企业”评选正式启动。本届评选以“应对变化,积极变革”为主题,将选出在危机下,100家人力资源战略规划、薪酬管理、绩效考核、员工培训等方面表现卓越的中国企业,探讨新环境下企业能够持续发展的最优人才策略,并力求成为广大员工和求职者深入了解企业的指南。

“中国最佳人力资源典范企业”评选是目前国内最大规模的人力资源管理领域的选拔,展示中国人力资源管理的最高水平。评选同时还就当下人力资源管理面临的挑战和发展趋势进行研究和热议。2008年包括中国平安、万科等26家中资企业,海康、拜耳等20家合资企业和IBM、甲骨文等54家外资企业榜上有名。

前程无忧CEO甄荣辉先生说:“就在一年前,2008年最佳人力资源典范企业评选的时候,一个核心的指标是‘人力资源管理对企业经营收入的贡献’。但是不到一年时间,局势几乎发生了彻底的逆转。企业收益由快速增长变成下滑,

扩张转为压缩,人才的短缺演变成‘人才调整’,裁员、减薪和组织调整为普遍的现实情况。而2008《劳动合同法》的正式实行,犹如悬在HR头上的一把利剑,使HR在日常工作中把管理流程和成本控制放在前所未有的重要位置。但是我们深信,这一系列的变化和挑战造就了HR更好的表现和更大的价值,优秀的管理能使得企业度过平淡,赢得长期的利益。”

据悉,本次评选着重关注人力资源如何预见和应对市场变化,帮助企业适应变化的能力;如何在控制人才管理成本的同时保留优秀人才;如何在薪酬福利的时期如何激励员工;如何保持或者再造员工对企业的信心和信任,为企业的经营复苏做好人才准备。评选包括“100家最佳人力资源典范企业”和最佳人力资源战略典范、最佳招聘典范、最佳校园招聘典范、最佳企业培训典范、最佳绩效管理典范、最佳薪酬福利典范、最佳企业文化典范、最佳人力资源管理团队典范和最具人气雇主9个单项奖项。

通讯员 王娟 快报记者 张曦

## 东南大学 远程教育本、专科招生

东南大学是教育部直属全国重点大学,是全国最早开展现代远程教育试点高校之一。学院在教学实践中积累了丰富的教学资源,管理规范有序,学习方式灵活主动。入学考试自主命题,学习年限25~5年,学习形式业余,国家承认学历,教育部电子注册,09年继续向社会招收本、专科学员。

### 专升本

南京地区招生专业及咨询电话

东大本部: ●会计学 ●电子商务 ●机械设计制造及其自动化 ●电气工程及其自动化 ●法学 ●计算机科学与技术  
83795905 83795276 83795469

金陵图书馆报名点: ●政治学与行政学(原公共事业管理) ●旅游管理 84412055 83900665

南京房产局报名点一: ●土木工程 52334737 52343742

南京房产局报名点二: ●房地产经营与估价 83790580 83793181

金陵图书馆报名点: ●工程管理 84412055 83900665

欢迎登陆: 教育网: <http://netu.seu.edu.cn>  
电信网: <http://www.seuyc.com.cn/> 浏览查询

远程教育学院监督电话:83795686 83792665 报名请携带毕业证书、身份证原件及复印件2张,照片3张。

### 高起专

东大本部(九龙湖校区): ●机械制造与自动化 52090536

江苏万和报名点: ●计算机应用技术(游戏动漫方向):83242999

南京协同报名点: ●计算机应用技术(软件工程方向):84455499 (网络工程方向):84731858

南京房产局报名点一: ●建筑工程管理 52334737 52343742

南京房产局报名点二: ●房地产经营与估价 83790580 83793181

金陵图书馆报名点: ●旅游管理 84412055 83900665

### 特色专业介绍

**东南大学土木学院《土木工程》**专业在2009年全国学科评估中,经教育部学位中心权威公布名列前五名,是我校著名的特色专业。利用现代远程教育手段、利用优质的教学资源、利用优秀的师资努力为社会经济发展和从业人员提高素质服务。目前该专业已毕业和注册在籍学生1000多名,严谨的办学受到社会的普遍认同和广大学员的欢迎。

《土木工程》(本科)、《建筑工程管理》(专科)专业的教学结合了**建造师、造价工程师、监理工程师、估价师、结构工程师**等的考试科目,通过学习有助于参加相应国家注册考试;若取得以上国家注册资格亦可免修部分教学计划中相应课程。

**欢迎有志提升从业资格和学历层次的人员积极报考。**

**咨询热线: 52334737 52343742**

## 诺瓦斯国际 09美国秋季入学讲座

南京唯一外籍与海归全程跟进的专业咨询顾问机构

快速通道申请 现场评估面试录取立即签证预约 99%签证成功率



**主讲: 帅虹老师** (南澳大学工商管理硕士, 海外教育及职业发展资深顾问、十年国内外留学经验、美国签证策略培训专家)

**时间: 2009年7月4日和13日下午16:00**

**地点: 南京市洪武北路139号二楼**  
(南京工商银行玄武支行 免费停车)

**院校推荐:** 美国中央大学 肯特州立大学 美国国立大学  
美国东北大学 艾德蒙社区学院 圣莫尼卡学院  
明尼苏达大学 强生威尔士大学 艾弗瑞斯特大学  
纽约州立大学奥尔巴尼分校

**注意:** 部分大学申请截止时间7月15日、8月底开学,我公司的快捷申请通道最快2周获得入学通知书,故请计划秋季入学的家长和同学带高中三年的成绩单、中学毕业证书、护照或身份证(也可提前直接来公司咨询和办理) 工作时间 09:00~18:00

**订座热线: 025 - 68858565 13815423553**

**公司地址: 南京珠江路88号新世界中心A座2405室**

**主网站: www.novasgroup.com.cn 雅思培训 <http://ielts.novasgroup.com.cn>**

## 流利英语 轻松掌握 司坦弗国际英语

暑期报名 6.8折 优惠

零起步·流利口语、出国口语、口译、托福、雅思、四六级

跟外教学英语就是这么简单 025-51508888 83320001

山西路中环国际12层(军人俱乐部内)

### 省财会培训包通过

为顺利通过09会计证考试,本校会计实践班老师精心编排工作签订协议

★ 会计证包过班: 初级会计+会计电算化+会计法规+会计英语+会计职业道德+会计电算化+会计法规+会计英语+会计职业道德+会计电算化

★ 会计实践班: 用友总账+报税+报表分析

★ 新窗口: 中央商场南面南纬路5楼83355001

★ 报名电话: 025-85522668 ★ 大: 57012518

★ 南京军人俱乐部内83302058 83311753

## 学生“实用学习法良好学习习惯培养与学习力提升”特训营

训练营 课程设置

- ★1、打开内部动力系统: ①激发进取心; ②激发理想志向; ③激发兴趣; ④唤醒爱心; ⑤增强自信。
- ★2、完善自我管理: ①目标计划; ②时间管理; ③及时反省; ④磨练意志; ⑤加强自制; ⑥培养勤奋; ⑦培养责任感。
- ★3、提升心理智力系统: ①培养专注力; ②训练记忆力; ③发展思维力。
- ★4、建构方法技巧系统: ①提升学习能力; ②培养学习习惯; ③掌握学习方法; ④考试技巧。

**此训练可以有效解决以下问题:**

从影响孩子学习的智力因素、非智力因素、学习方法、学习习惯、考试技巧入手,从根本上解决孩子学习动力问题、学习毅力和学习能力问题,解决不想学、不会学和学不好等问题:

①学习不主动、自觉性较差; ②厌学,成绩不好; ③自制力差,自我管理力较弱; ④注意力不集中,记忆力差; ⑤学习努力但效率低,学习方法不科学; ⑥学习习惯不良,成绩不稳定; ⑦没有发挥潜力,成绩还不够优秀; ⑧粗心、马虎、拖拉; ⑨考试不能正常发挥; ⑩怕吃苦,不努力,不勤奋等。

**受训效果:** 一四集训+一个学期跟踪指导

①能很好地打开影响孩子学习成长的四大系统,让孩子掌握科学有效的学习方法,培养孩子良好学习习惯,使孩子好学、乐学、会学、善学,从而快速提高学习效率与学习成绩。

②孩子会变“被动学习”为“主动学习”,大大地提高学习的积极性与主动性,增强了自主学习能力,不但能让孩子学得好,而且能让孩子考得好。

③可以使成绩不好或一般的孩子取得优异成绩,成绩优秀的孩子取得更加优异的成绩。也就是说,此训练有助于把C类学生提升为B类学生,把B类学生提升为A类学生,把A类学生提升为精英。

④这一训练是激发孩子学习兴趣,培养孩子学习自主性,让孩子掌握科学有效学习方法,提高孩子学习效率与学习成绩最根本、最有效的途径。

**培训对象: 11-18岁高中、初中及小学高年级学生 开训时间: 7月11日上午8:45**

**详情请登录中国成功素质教育网: www.cgszjy.cn 热线: 025-51873090 86496200 13813938688**