

求是创新育英才,多措并举促就业

记南京理工大学紫金学院人才培养成果



多学科。学院的学科专业更加贴近市场,更注重学生的实践能力的培养,更注重学生基础学科的教育。在“以人为本、全院参与”的就业工作理念的指导下,学院毕业生的就业与升学工作取得优异的成绩。

进入紫金学院的第一堂课就是让学生了解所学专业将来的就业前景和学习目的及要求。学院从第一步就让学生积极主动地学习并开始进行个人的“职业生涯规划”。学院将职业生涯规划课、就业指导课作为公共必修课分别在大一、大四两个年级有针对性地开设。对于低年级的学生学院重视学生个人的职业生涯教育,引进了国际时代英杰的“职前教育学堂”网络系统,使其在学生自主学习、自我管理和提高就业、择业技巧过程中发挥积极作用。2008年选派的两名学生参加“江苏省职业生涯规划大赛”,分别获得了省一等奖、三等奖的好成绩。

本着对学生负责,对学生家长负责的态度,学院通过教育教学改革与人才培养模式创新,把主要精力放在狠抓学科建设,提高教学质量和人才培养质量上。学院从专业设置、师资队伍、教学计划修订及日常教学教务管理等方面入手全面加强学院的教学质量。一流的师资队伍是完成高质量教学的前提和保证。紫金学院现有专任教师300多人,其中具有正、副高级职称的教师占60%以

上,各系主任绝大多数是由南京理工大学退休的具有正、副高级职称,拥有丰富教育教学与管理经验的教授担任。每年学院都有大批的学生以优异的成绩进入国家各类高校继续深造。07、08年在江苏省教育厅统计的年终出国、升学率接近15%,位居同类院校首位。截至今年7月份学院有近170多位毕业生出国深造或是进入各重点高校读研究生继续深造。学院还注重就业实习基地的建设,全面提升学院毕业生的就业竞争力。如学院针对IT行业对专业人才知识与实践能力的需求,与社会机构联合成立了紫金-网博软件实训基地,共同培养社会急需的软件开发人才。

学院十分重视毕业生就业工作,成立就业工作领导小组,落实就业工作责任制。每年学院通过举办招聘会、校企洽谈会等全力促进毕业生就业。学院对毕业生的就业指导实行全程化、个性化,切实帮助毕业生选择就业目标、制定就业计划、落实就业去向,针对研究生复试、村官考试等进行专题指导。学院毕业生的就业工作已取得丰硕成果,连续多年年终就业率达到了91%以上。针对每届毕业生学院定期召开两场校内企业招聘会,每场招聘会通常有近两百家单位到校现场招聘。自2007年开始学院每年牵头在南京市人才市场举办“独立学院专场招聘会”,高质量的参会单位通常有150余家。在考虑招聘会规模和数量的同时,注重知名企业的比重以及招聘

岗位的质量。有一大批毕业生被知名企业、科研院所录用。通过企业对学院毕业生的实际使用,学院毕业生生源在就业市场中具备一定的影响,使进校直接召开专场校园招聘会的单位日益增多,其中不乏国内外优秀的知名企业:中国建设银行、中电电气、安联集团、京信通信、软通动力、南方航空等。单位进校招聘后对学院毕业生非常满意,经常出现批量录用的现象,如2007年,中电电气集团进校后直接录用10名毕业生,2007届毕业生共有146人进入各类银行系统工作;2008年中国建设银行进校招聘后直接录用8名毕业生,浙江汽车职业技术学院进校招聘后直接录用5名毕业生,新电信(苏州)有限公司进校招聘后直接录用8名毕业生;2009年,京信通讯集团进校招聘后直接录用27名毕业生,江苏移动客户服务中心进校招聘后直接录用16名毕业生、南京地铁有限责任公司进校招聘后直接录用8名毕业生。

每年学院积极做好省委“大学生村官计划”的宣传和指导工作,鼓励同学积极报名,并且邀请相关公务员面试专家给报名同学进行专业系统的培训,连续三年学院有近百名同学光荣地踏上了村官的道路。这些优秀的学子在各乡村相应的工作岗位上踏实肯干、虚心学习,取得了不错的成绩,2008届公共事业管理专业班班长钱振华更是被选为省委组织部对外宣传的“村官之星”。

十年来,南京理工大学紫金学院从未停止过对高校培养高素质人才工作的探索,站在新的历史起点上的紫金学院,将在科学发展观的指导下,进一步解放思想,理清思路,以改革创新的精神破解发展难题,深入推进体制机制和制度创新,努力将学院建设成专业结构合理、文理渗透融合、教育质量优良、文化品位高雅,全国同类学校中具有鲜明特色和领先地位的教学研究型大学。



南京理工大学紫金学院是由原兵器工业总公司和原江苏省教委于1999年批准成立的南京理工大学公有民办二级学院。2004年,经教育部批准,学院改制为独立学院。作为江苏省首批设立的独立学院,南京理工大学紫金学院已经走过了不同寻常的十个春秋,向社会输送了7000余名优秀毕业生。长期以来学院充分依托南京理工大学的优质教育资源和办学优势,致力于培养“基础扎实、知识面宽、实践能力强,具有创新意识和创新精神、人文精神与科技素养相结合的高素质、应用型、复合型专门人才”。秉承发扬南京理工大学“团结、献身、求是、创新”的优良校风,因材施教,严格管理,面向沿海及江苏省的经济建设,多措并举推进人才培养使走出校门的毕业生都能在社会大舞台上一展身手。

2003年,为保证紫金学院符合国家教育部对独立学院的办学要求,学院在南京城东紫金山麓的仙林大学城选址新建。仙林有着优美的生态环境和深厚的文化底蕴,学院校区占地600多

亩,总建筑面积达20万平方米,教育教学与后勤保障设施完备。这些良好的办学条件和优质的教学资源为培养高素质专业英才提供了理想的环境。

在当前社会整体的就业大环境下,“人才培养特色对独立学院至关重要,是独立学院生存与发展的生命线”。学院坚持就业导向和特色办学,打破原有的本科条件和优质的教学资源为培养高素质专业英才提供了理想的环境。学生四年前选择独立学院就是因为社会对人才的需求量主要在本科,国有及民营企业用人基本以本科为起点,报考事业单位、公务员也绝大部分要求本科学历,此外从发展考虑如果想考研则必须先取得本科学历。因此,学院从办学之初就积极调整专业设置,从南京理工大学的优势学科和热门专业中择优设置了24个本科专业,涵盖理、工、文、经、管、法、教等

泡泡学员 Peter 的英语学习秘诀

——南京新东方少儿部家长大讲堂

Hello! 我叫 Peter,我已经和新东方泡泡英文一起度过了三年的美好时光。在这里,我被老师风趣的课堂教学深深吸引了,我也不停地用班级最高分回报老师。

其实原本的我在班上英语成绩一直处于中等的水平,当然英语的重要性不言而喻,父母为了能让我领先于其他同学,在三年前妈妈给我选择了新东方,当时也只是考虑到新东方是个大品牌,对实际的效果也是抱着试试看的态度,但当我上完了第一节公开课,从那时起,我对我的未来充满了信心。现在通过我的努力,英语成绩已经是全年级第一名,说到这里,你一定非常羡慕,会问我得高分的秘诀吧。其

实这秘诀说起来很简单,做起来却十分困难。当然在新东方的课堂上一定要认真的听讲,老师不仅教会我们丰富的英语知识,还教给我们很多考试的技巧,我来和大家一起分享一下吧:首先,我在考试时掌握了正确的考试方法,比如:听力题中如果有一题不会,不要再纠缠这一题,马上继续听下面的题目,等第二遍的时候再重点听第一遍漏过或没把握的题目;判断题如有题目不会,就先做会的题目,最后根据会做的题目里面对错的数量猜测不会的题目对错的可能性哪个更大一些;阅读理解题拿不准的用排除法先剔除肯定不符合的,再从不确定的中间选一个……当然,最重要的是,考

试技巧虽然可以帮助发挥出自己的最佳水平,但不能保证是班级最高分,因此事后一定要及时把不会的补上,真正掌握了才能常胜不败。我平时的学习也很好,最大的特点就是专注:上课认真听讲,积极举手发言,不受门外的家长和个别同学讲话的影响,有不懂的地方主动问老师;回到家后,我认真复习课上老师讲的内容,并及时完成老师布置的家庭作业,做完后我一个词一个词、一句话一句话地检查,所以我的家庭作业很少有错。

我每个星期有两次英语课,分别在星期四晚上和星期天早上。由于星期四学校有困难班,课特别多,放学很晚,作业也很多,只能上完泡

泡朗文英语回到家快九点才能做那些麻烦的作业,常常要做到晚上十点多,弄得我恨不得立刻躺倒在床上大睡一觉。正因为这样,爸爸妈妈经常说想把新东方英语停掉或者减少一点,不过我始终坚持了下来,因为我已经爱上了这有趣的课堂,爱上了英语,不愿意和我的班级、我的 Amanda 老师分开。

想和我一样优秀吗?加入泡泡大家族吧!你会有灿烂的未来!

新总部咨询热线:025-83700653
西祠讨论版: http://b761527.xici.net 泡泡少儿英语之家
快乐网站: http://www.popkids.com.cn

IT人才“薪”情逆市看涨

国际化软件人才正在成为中国软件产业的稀缺资源。据了解,北京中关村地区仅对日软件外包人才缺口就达到5000多人,对美软件外包人才缺口更大,可供量不足10%,缺乏软件人才将导致中国难以进一步扩大外包市场份额。巨大的人才缺口,导致企业不惜以重金挖取软件人才。

另外,随着国家对信息产业的拉动政策,3G的不断推动,对软件人才,尤其是把控软件产品

质量大关的软件测试人才仍然有较大需求。北大青鸟(泰思特鼓楼)校区负责人介绍:“国内软件测试人才缺口高达30万。由于人才稀缺,2009年测试工程师的普遍薪水在5000元-8000元/月不等,比去年增长了20%,而高级测试工程师的月薪则高达万元。”专家指出,IT人才薪情之所以能够逆市上涨,主要与今年软件外包人才缺口的扩大,以及信息化不断发展有关。对软件测试感兴趣的读者,可拨打咨询电话:400-888-6020。

岗前培训为大学生就业“长经验”

“2008年中国大学生就业状况调查”显示,在求职的过程中,高达52.14%的大学生将“缺乏社会经验”视为最困扰就业的主要因素之一。另有24.14%的学生表示个人能力不足成为制约成功择业的首要问题。

国家劳动和社会保障部认为缓解大学生就业压力和直接增加社会就业机会的根本,并不在于推动企业放宽

对应届毕业生的招收限制,而是如何更好地提升大学生的经验值,使之更加适合社会和企业的需求,即授人以鱼不如授人以渔,所以,在求职前进行合适的培训也就显得很有必要了。

大学毕业后虽然一些人能找到工作但是经常变换也是大家都知道的,为什么会有这种情况的出现呢?原因就在大学生在上大学

前本身目标就不稳定,有的甚至不知道自己报的专业是学什么的,上学后没有职业规划目标。江苏万和计算机培训中心的学员在入学时就会有专门的人员为其量身定做职业规划,选择自己适合的课程;比如说游戏动漫设计、Java软件开发、网络游戏开发、次世代游戏设计等等。再通过学校就业部的精准就业推荐服务,自然在毕业后能顺利地找到

满意的工作。

江苏万和计算机培训中心为了让更多想学得一技之长的在游戏动漫行业发展的毕业生了解该行业的发展情况,以及如何规划好自己的职业人生。特别在本周六安排了大家在万和企业化工作室——壹游戏工作室体验最新的游戏动漫制作技术,预约电话:400-110-1100,欢迎访问:www.wanho.net。

2009年秋季中国雅思考情发布会进驻南京

2009年冬季考题的新内容,2010年雅思考题新方向,谁来破解?作为中国雅思领导者,环球雅思再起雅思破解风暴——“2009年秋季中国雅思考情发布会”10月25日进驻南京。

6月11日-9月17日,环球雅思15位全国名师参加了15场雅思考试。火线归来,他们将全面解析雅思下半年题型变化,预测下半年雅思考题内容,揭秘应对策略。作为考情发布的权威媒介,“2009年秋季中国雅思考情发布会”汇聚了万千学子的期待,全国14站将有3万考生参加。

本次活动看点有:
1.环球雅思名师李宁亲临南京现场,预测2009年冬季及

2010年雅思考题,点破听说读写考题陷阱,传授实用学习方法,分享机经用法,并独家披露雅思高分技巧,帮助考生在短时间内突破雅思高分。

2.没有全能的考生,但绝对有最适合你的最佳备考方法。考情会力邀环球口语主讲周君华,现场量身打造当地学员特点的备考策略,好成绩立马呈现。

3.峰会现场,我们会邀请资深留学专家为你选择名校、国家提供最优策划方案。

4.凡现场报名者均可享受9折优惠,现场还有环球雅思红宝书及大奖等你拿!

预约电话:025/86637868 84726102