

6万毕业生昨赶招聘大集 银行商贸电子业需求旺

一年一度的毕业生人才大集昨天拉开帷幕,6万余名2010届本科毕业生挤进“江苏省暨南京市2010届普通高校毕业生就业供需洽谈会”,竞争4万多个岗位。金融危机的阴霾逐渐散去,在昨天的招聘会上,银行、化工、外贸、电子等行业的用工计划明显增长,有的甚至翻了几番。不过,师兄师姐们去年的求职困境在这届毕业生心中留下阴影,绝大多数学子不敢懈怠,超过八成的毕业生表示,从现在起找工作将成为头等大事。

地铁挤爆了

千军万马追赶“就业列车”

“一大早的,难道奥体中心又有演唱会啊?”在珠江路地铁站,市民张先生看着满载的地铁不禁发问,他说,自己每天早晨都乘地铁上班,这样的架势还是第一次见到,脚都没地方放了,早晨七点多,一列车到站,车上塞得满满的,有人的脸已经贴到车窗上。车上几乎没有空隙,记者好不容易才挤了上去,周围站着的几乎全是抱着简历的学生。“你带了儿份简历啊?”“三十份。”身边的两位学生搭讪起来。“能投完吗?”“不管了,都带着,能投几份算几份!”

元通站到了,满车的人蜂拥而出,工作人员已经拿着喇叭指挥,“两个出口都可以到国际博览中心。”广播里还播报着:“因为乘客较多,请提前买好返程票。”站在地铁电梯上,记者向下俯视,人头攒动,黑压压的一片,完全看不见地面。学生们如急流般涌向会场,不用问路,记者顺着人流向博览中心走去。成千上万的学生们汇集在北门入口处等候进场,虽然分成了好几队,可每支队伍还是浩浩荡荡,足有百多米。

在最靠近入口处,记者看见虽然主办方做好了准备,安排毕业生分三个时间段(8:30-9:30,9:30-10:30,10:30-12:00)进场,并且做好相对应排队入场的三个等候区,但是最终这些等待区形同虚设,毕业生汇成一股一齐涌了进去。“那个时候还管得是谁是什么时候才可以进去的啊,只要有票,就进了!”工作人员一边大声广播,一边走去扶被挤倒的栏杆。

11点多,地铁口被堵死

临近中午,投完简历的学生们纷纷开始往回赶,一条长龙又延伸到了地铁口。“怎么都不动?”11点多,距离会场最近的地铁口已经被完全堵死,台阶上也站满了人,保安在一旁维持秩序,一边劝学生们:“附近还有其他地铁口,为了保证安全,可以从其他地铁口进去。”

“累死了,我都等了好久了,也没往前挪几步。”一位学生满脸疲惫地说,早晨五点多就起床了,在招聘会上又挤了一上午,已经十分疲惫了,没想到回去的路也这么难走,连地铁站都进不去。“是啊,这边交通也不方便,只能搭地铁回去。”旁边的学生插话。

职场逐步回暖

电子外贸化工商业都回暖了

昨天,江苏省高校招生就业指导服务中心主任雷鸣介绍,11月20日活动现场设展位1087个,提供职位需求42637个,最终一共有61236人进场。从单位性质来看,国有企业有161家、民营三资及私营企业769个、事业单位有42家。从专业来看,需求量较大的专业有经济学类、工商管理类、电子信息科学类、机械类、能源动力类、化工与制药类;从地区来看,需求量较大的为南京、苏州、南通、无锡;从行业分类来看,需求量较大行业有机械制造、化工能源、计算机与电子商务、建筑设计、生物制药等。

记者了解到,金融危机给企业带来不少单位的用人需求翻了个番。国美电器的一位工作人员介绍,往年,南京国美正常会招70-80人,但去年的招聘陷入低谷,只招了50人。今年就不同了,南京国美的用人需求量就达150人,镇江、扬州、泰州、盐城等地的国美也将各自招聘70-80人。今年10月,国美还到校园开了宣讲

毕业生心态更平和

不再死盯着大城市

江苏经贸职业技术学院学生处副处长周坚强认为,虽然今年校园招聘会比往年多,但还是就业求职的一个信号,部分企业还未真正进入招聘,对今年的招聘形势“回暖”的说法还不能下定论。对于“回暖”的说法,周老师表示“谨慎”观看。他提醒毕业生,经济的回暖并不意味着没有就业压力,要放开择业面,比如到苏北等其他地区去发展。

记者了解到,此次招聘会不管是省会南京,还是苏南、苏北或者是外地的单位,几乎都混在一起。中午12点,洪泽县中医院的陈院长松了一口气,“收获了一些人才。”陈院长翻看简历说,基本上都是本科以上的,“我们是二级医疗机构,近两年发展快,对人才需求也大,本科以上的话,我们全部进事业编制,硕士生还有每年2万元的安家费和1万元的政府补助,这两项补助加起来一年3万,连续发5年,就是15万。”刚投完简历

会,现场十分火爆。“电子行业明显复苏。”南京乐金熊猫电器有限公司的招聘人员的语气有些激动,去年只招40人,今年一下子招60人。10月初,单位就到哈工大抢人去了,可是还是迟了一步,学校有60%的学生都找到了“买家”。“今时不同往日啊,去年是学生求着单位,感觉今年是我们求着学生。”

银行岗位最受青睐:排队1小时只为投简历

在此场招聘会上,银行成为毕业生们最向往的单位。几乎各大银行招聘展位前都排着长长的队伍。临近中午12点队伍依然没有缩短的意思。“同学,你排队排了多久了?”被提问的情绪立马激动起来,“1个小时,我都排了1个小时了。”在工商银行展位前,10多个招聘组同时进行,每组都排着等候投简历的人。“今年我们计划招收400人,比去年增加了100人。”工商银行省行人力资源部副总经理杨彤告诉记者,他们主要招收重点大学、重点经济类学科的本科生,5年以上毕业的。我们要求是211工程院校或财经院校的毕业生,本三院校、民办院校和网大毕业生一律不招。”

的小徐告诉记者:“大家都想留大城市,都想进三甲医院等‘好单位’,但是好单位哪有那么多?尤其是本科生想进更是难。不如回老家工作,待遇也不错。”

快递员也愿意干

人群中“发福”出瘦高的小朱时,他正耐心地排在顺丰速运有限公司展位前。“你想应聘什么岗位啊?”记者问,“收派员。”南京林业大学的小朱微笑着说。“你知道收派员是干什么的吗?”记者十分诧异他的选择。“我知道呀,就是送快递的。我在学校里经常寄快递的。”小朱说。

“收派员很辛苦的,每天早上7点半上班,晚9点才能回家,我们是计件制的,保底工资1000-1200元,自己准备交通工具,你怕苦吗?”招聘人员开始“吓唬”他。不过,小朱仍微笑着表示能胜任,不怕辛苦。对于小朱的选择,工作人员表示欣赏,“其实他们这次来招聘毕业生,并不是真的要招收派员等,而是所有的人进公司,都要从基层做起,然后才能成为公司的管理人员。”

“请问你对我们公司了解吗?”面试官拿着简历问道。“嗯,不是太了解。”投第一份简历,张仁春有些紧张,张口就吐了出来,这下糟了,招聘人员就直接让她留下简历,等电话通知。从人堆里走出来,张仁春十分懊恼,“我怎么可能一点都不了解呢,其实我是知道的,最起码五星电器我是可以讲出来的,



昨天,6万毕业生赶人才大集

记者跟随一位女毕业生体验求职艰辛 苦等3小时,面试总共不到15分钟

早晨六点半多,拎着装满简历的公文袋,张仁春匆匆出了宿舍楼。清晨的天空才蒙蒙透着亮,舍友们多半还在睡梦中。同行的还有一位同学,如果不是同伴的提议,张仁春并没有吃早饭的打算。顺路买了个包子,张仁春和同伴边啃边走,匆匆赶往地铁站。

张仁春是南京林业大学工商管理专业的大四学生,奥体附近的国际博览中心是她的工作地。列车上,她紧紧抱着简历,略显紧张却踌躇满志。

首战失败,一紧张话都不会说了

7:40,张仁春已经顺利到了博览中心,长长的队伍让她有些后悔,“早料到人多,应该更早点来的,现在排队还要等半天,浪费时间啊。”一边说着,她翻开公文袋,拿出一张特地她到海往后备箱,挑了一件黑色的风衣,希望给人一种干练的印象。“为了参加这场招聘会,张仁春在几天前就做功课了,本子上的一页记得密密麻麻,全是单位的名称,大约有二十家左右。

“这些都是我事先在网上看好的,只要记我这个专业的,我全都记了下来。”张仁春说,一开始,她想撞大运,每家都投投看。但估计时间来不及,只好割爱精简了几家,最终选择了八九家单位,还把单位的展位位置和职位详细写了下来。

“第一家要投的是江苏五星电器有限公司。”张仁春说,她应聘的是采购专员,专业并不对口,但她有过零售经验,先试试。

“请问你对我们公司了解吗?”面试官拿着简历问道。“嗯,不是太了解。”投第一份简历,张仁春有些紧张,张口就吐了出来,这下糟了,招聘人员就直接让她留下简历,等电话通知。从人堆里走出来,张仁春十分懊恼,“我怎么可能一点都不了解呢,其实我是知道的,最起码五星电器我是可以讲出来的,

当时脑子就是不听使唤了。”首战受挫,张仁春心里有些慌了:估计是没戏了。在本子上,“五星电器”旁,她画了一个大大的叉。

限制籍贯,简历遭拒收

第二家的面试也不尽如人意,张仁春投的是苏宁银河酒店管理有限公司的酒店管理岗位。“你不是学酒店管理专业的,你们学校有这个专业,当初怎么没报?你加人有哪些优势?”还没从失望的不悦中走出来,面试人员一连串的问题让张仁春愣了半天,才挤牙膏般地说:“我喜欢在酒店工作,平时在学校还担任学生干部,另外还在零售行业实习过。”同样的结果,回去等电话通知。

寻找第三家目标单位,张仁春的脚步已经没有那么轻快了。多少张仁春坐在江苏联合集团股份公司的面试人员面前,这时已经是9:20。“请问对我们公司的户籍限制有什么看法?”张仁春抬头看着墙上的招聘计划才发现,这家单位要求应聘者的籍贯限制在海安、如皋、东台等周边地区。“啊?”张仁春有点摸不着头脑。幸亏一旁有人插嘴:“是不是担心学生跳槽?”张仁春很想要这份工作,赶紧接话:“不会的,我肯定没想过。”

面试人员却苦笑着摇摇头,“当时我们在西安、武汉也招了很多学生,很多学生说得和我一样,但经过一年的培训后立马就攀高枝去了。我不想浪费你的简历,谢谢你。”面试人员将简历递还给她。整个面试还不到一分钟。

简历露馅,面试还不到三十秒

“一个多小时了,才跑了三家单位,投出两份简历。”张仁春扭了扭酸疼的脚脖子,继续往前走,这时记者也明显感觉到脚酸腿酸的。连连受挫的张仁春有些信心不足,急得直跺脚:“怎么办?我该怎么表达自己的能力很不好,回答得也很平常,没什么创意,再投下去都没什么意思了。”在记者的

反复鼓励下,她重振旗鼓,挤向南京合荣欣业信息技术有限公司,展位前一共三支队伍,每支队伍都至少排了20人。

等待了十几分钟后,她终于有了和招聘人员交流的机会。“噢?你怎么会留一个上海的手机号?”眼尖的工作人员一眼看到了简历上的手机号,察觉出了异常,“你今后打算到上海工作?”“是的,比较想去上海。”老实的张仁春毫不犹豫说了实话,“这是我上海朋友的手机号。”一听这话,招聘人员立马变了脸,“哦,那这样吧,简历留下,等通知吧。”

记者看了一下手表,30秒不到面试就结束了,而她等着投这份简历足足有20多分钟。

“我就想在年前找份工作”

“我不管了,这是最后一家单位了,其他不投了,感觉也没什么希望。”临近中午,张仁春早晨的劲头已经不见了。这次投的是杭州瑞江化工有限公司,站着排队时,张仁春一抬头,突然看到“仅限浙江籍”的字样,“这也太过分了吧?又是限制籍贯。”

虽然这么说,张仁春还是有些不服气,偏要试一试。还不错,工作人员并没有拒绝她的简历,和她交流起来。不过,用人单位问的是全是英文,“嗯,My family……”张仁春介绍自己的家庭,一句话就结束,还说得磕磕巴巴的。又是一句“等通知”打发了她。

这时,记者已经感觉十分疲惫,脚掌一着地就很疼,只能单脚站着站立。粗略算了一下,从早晨八点到一直到中午十一点多,三个多钟头里,张仁春跑了七家单位,只投出去六份,而几家单位的招聘人员给她的面试时间全都加起来还不到15分钟。

“我想做的事感觉都做不到,她身边站着的是自己的爸爸。在招商银行的展位上,长长的队伍拖了十来米,好不容易轮到女儿开始面试了。刘爸爸拼命地挤到展位前,抢着说:“我们在

求职表情



本版撰稿 快报记者 项凤华 谢静娴 摄影 快报记者 赵杰 顾炜

首场大型招聘,毕业生们失误不断

求职,别打这种没准备的仗

应聘一家单位,却连这家单位是干什么的都不知道;最基本的英文对话,却有90%的学生听不懂;女儿应聘,爸爸当了跟班……昨天的首场大型招聘会上,不知道是准备不足还是紧张过度,不少毕业生的表现不佳。这些失误,记者一日目击并记录下来,期望能给别的毕业生们提个醒。

最迷糊

毕业生

单位一问三不知

记者注意到,有部分求职者因为对应聘的单位没做准备,从而丧失了工作机会。江苏红豆实业股份有限公司的摊位前,排了三条长长的队伍。站了半个小时,轮到金陵科技学院的小庄。小庄欣喜地递上自己的简历,“你对工作地点有要求吗?”

该公司人事招聘负责人张先生提问,小庄立刻说:“我们公司不就在南京吗?难道要派

首场大型招聘会,不少毕业生明明心里最关心薪酬多少这个问题,但在被面试官问到对新酬的要求是多少时都含糊其辞或“唱高调”。

最没要求

毕业生

薪水我没要求

“请问你对薪酬的要求是多少?”一家电子公司的面试官问道,“我喜欢这个工作,愿意从零开始!”听完这名毕业生的回答,面试官微微皱了一下眉头,随后,又简单地

“好丢脸哦,唉……”叹着一口气,小庄讪讪地离开了银泰集团的展位。原来,这家单位用的是全英文面试,正好戳中了小庄的软肋,排了十几分钟的队伍,小庄终于坐在了面试官的对面。“What is your name?”小庄一下子蒙了,“这是什么意思”,他瞪大了眼睛。对方又重复了一遍,小庄这才缓过神来,原来对方是英文面试,小庄结结巴巴应付了过去,可第二个问题

最尴尬

面试

英文完全听不懂

又来了。“Where is your hometown?”紧张的小庄怎么也想不起来“hometown”是什么意思,一时间涨得满脸通红。

面试人员说,公司有外贸业务,所以职员得有最基本的英文交流能力,但是很遗憾,学生们的英文会话能力确实让人失望,90%以上的学生都听不懂。而实际上,单位提问的都是一些基本的对话,并不难。

最紧张

家长

女儿面试他插嘴

女儿面试,爸爸也没闲着,拼命挤进去帮腔。昨天,南京财经大学会计专业的刘同学来参加招聘会,和三两两结伴而来的学生不同,她身边站着的是自己的爸爸。在招商银行的展位上,长长的队伍拖了十来米,好不容易轮到女儿开始面试了。刘爸爸拼命地挤到展位前,抢着说:“我们在

我到外地?”“不好意思,我们公司是在无锡,只有销售人员我们才可能会派到外地去。”说完这句话,张先生把简历还给了小庄。

张先生告诉记者,他才翻了一下简历,其实小庄的整体素质还不错,有一定的社会实践经历,但是他犯了一个大忌,对公司的情况一点也不了解,显然诚意不够。可能是看排队人多自己也就跟风

问了几个问题,然后在其简历上圈了一下,就让其回去等候通知。刚走,一位年轻小伙子又来到应聘,面试官又重复“对新酬的要求”这个问题,这位小伙子的回答同样很模糊:“先为公司作贡献,成绩出来后再讲薪酬!”“怎么又是这样的回答。”面试官很纳闷。

对于很多毕业生战战兢兢不敢提要求的担忧,一

位在现场“招兵买马”的企业人事主管杨女士告诉记者,一些求职者应聘时不愿意说出自己对薪酬的要求,等企业将其录用后,又嫌工资低跳槽。这样企业和求职者都浪费了时间和精力,企业还白白付出了培训费。“面试时直接说出自己对薪酬的要求,企业安排岗位才会心中有数。”杨女士说。

同样,在飞利浦照明(仪征)工厂的招聘展位前,人事主管朱先生正在用英语考察扬州大学的同学,但只问了一句话,怕同学一脸尴尬地看着对方,最后只得说了一句“没听清楚。”“其实我问得很简单,就请她谈一下职业规划。”朱先生告诉记者,他们公司平时与很多外国专家联系,讲英语的时候比较多,所以最起码的英文对话要会的。

了。”对女儿找工作,刘爸爸一直抢着说自己的观点。

“像这样的学生,我们躲都来不及,哪里还敢用啊。”对此,一家用人单位的工作人员直摇头,家长越俎代庖跟着孩子去应聘,其实没有什么帮助,反而会让孩子觉得孩子自理能力差,依赖性太强,不能单独胜任工作。

■记者观察

毕业生觉得没效果,好单位不热衷 人才大集路向何方

又逢高校毕业生求职时,几千万年轻人奔波各地,赶集求职。然而,人气蒸腾的人才大集收效如何?昨天现场做了一番调查。

毕业生:累了一天一无所获

赶这大集,用人单位租场地、发信息、布展台,哪样都得花钱。南京国际博览中心标准展位以每个800元计,一天下来,1000家单位至少掏80万元,这个钱虽然绝大部分是政府埋单,仍是笔不小的开支。各省组团赶往南京招聘,少说派出1000人,往返交通、食宿费也是一笔不小的开支。

而毕业生心疼的不仅是钱,还有耗不起的时间。在南京江宁、仙林、江北大学城,毕业生跑到河西不容易。南京信息工程大学的毕业生小林说:“我们全宿舍早上6点就出发了,挤公交、转地铁,花了两个多小时才到。”外地学生跑到南京成本就更大。南通大学的小郭说,学校包车,早上5点的,紧赶慢赶,到招聘会也9点多了。“会场有三个厅,每个厅都好大,我花了两个小时一个厅都没逛完。由于回去的车是下午1点发车,我又急着和同学会合,基本上没什么效果。”小郭告诉记者,他总共投了6份材料,全被拒绝了!在一家银行排了1小时,到跟前,三言两语被打发了,还有一家大型集团,十几个分公司摆出一溜摊位,可挤到跟前,多数被拒;二是要名校的,还开出一堆条件:英语专业八级、女性身高有要求;要么学历不够(招本科生的专场非要研究生);要么不是当地人。

参加完这场“大集会”式的综合招聘会后,记者和大学生交流时听得最多的一句话是:“累,而且一无所获……”

单位:优秀人才不赶大集

在南京百事可乐饮料有限公司展位前,排了三路长队,但没一会队伍就散开了,然后又有人来排,记者看到,原来该单位的工作人员全都在分发招聘宣传册接收简历,“这家公司今天不是来招人,只是来展示的。”一名毕业生指着该公司展位上摆放的农业生产的各种汽水饮料说。

同样,农业银行招聘展位也很大,但却只有一名工作人员在现场,“不现场接收简历,毕业生可以到我们银行的网站上去找,或者是参加这个月26日的南京审计学院和南京大学的两场校园招聘。”该工作人员告诉记者,他们银行网络招聘能收到上万份简历,网上“相亲”后,再通过校园招聘要约见考察,比较能招到合适的人。

几乎所有银行在现场收简历的同时,都不忘再招一块校园招聘会的海报,“优秀人才不赶大集,所以即便来过这场招聘大集后,还是要多跑几家重点院校的。”一家银行的招聘主管说。

专家:就业市场重在交流

对人才大集的效率,其实各方也早就想到有这样的结果。人才市场的一位专家告诉记者,毕业生大集“成功率多少不好讲”,用人单位跟毕业生面对面,大家摸摸行情,可能最现实。

记者从各个高校了解到,目前一些实力雄厚的单位特别倾向于采用校园招聘的方式招揽人才,他们往往会在招聘前先举办宣讲会,见面会和毕业生进行交流。其实,毕业生和用人单位双方都需要互相深入了解的机会。江苏经贸职业技术学院学生处副处长周坚强建议,有关部门应该跳出简单组织招聘会的误区,重点放在如何让用人单位和毕业生互相增进了解上。



昨天,南京国际博览中心外求职的大学生队伍一眼望不到头