

创新、务实——

2009韦博领跑行业

创新是韦博的生命

韦博英语在全国市场可以称之为行业的领导者,市场占有率很高,无论从市场占有率还是招生量,根据第三方机构统计,韦博都位居前列。然而韦博是如何在2009全球金融危机下依旧保持一个良好的市场占有率的呢?记者带着这个疑问走进了韦博国际英语(南京)。学校内人头攒动的景象让人忘记了全球市场刚刚经历了一场大的洗礼。

在采访过程中韦博国际英语大区销售与营运总监张蔚说到韦博的CEO经常会说的一句话:什么是韦博的生命?两个字:创新!这是我们的关键。所以我们在这个行业有很多技术方面的创新。这是韦博和其他机构的差别。比如教学服务跟踪。有些创新可以被模仿,而有些创新是其他机构无法模仿的。比如韦博有海外招聘中心。很多机构没有这个实力。比如我们在中国没有个人投资的单店营销,我们有强大的中国总部,在中国总部设有培训中心(员工大学)。我们的外教、中方员工,前年韦博总部开始了员工培训计划,我们的副总及高管,会被送到美国的大学攻读MBA课程,我们的HR副总已经完成了这个课程的学习。

韦博的中层管理人员比如各个分校校长,公司会把他们送到各个大学进行商业方面的培训课程。普通员工也会定期到总部进行在职培训。培训机构之间差别如果从专业角度看,一个培训机构不去培训自己的员工,又谈何为学员提供更好的培训?一般的外资企业会把营业额的3%到5%拿出来作为员工的培训经费,而韦

韦博让员工继续学习

有一个真实的故事,因为韦博要求每个员工每个月要读书,公司有个小型的图书馆,并且图书馆每月都有更新。一个员工被问,最近书读得怎么样?你们的父母有没有发现你们的成长?员工回答:“发现了,我妈说,毕业之后就没看你看过几本书,现在能想起来去看书是有进步了。”韦博还要求每名员工必须参加韦博的英语培训,这个培训对于员工来说是完全免费的,但是如果你没有认真学完,那么你必须支付一定的学费。一开始宣布这个政策,很多员工不理解,为什么学不完还要付学费?后来很多员工的父母对员工说,公司不这么做你还会学英语么?也正因为这样的政策出台大大地推进员工的学习积极性。一方面员工学习费用由公司承担,另一方面,一旦员工有新的平台,那么他们一定会感谢韦博给了他们继续学习成长的机会,韦博让他们学好了英语。因此对员工的投入、对培训定义、对社会责任的理解,韦博和业

界同行则有一个分水岭。韦博的这种创新精神同样体现在教学品质上。韦博每一刻都会有不安全感。这个不安全感促使韦博去不断地改革。促使韦博把产品和服务做得更好。韦博的课程每年都会进行更新,去年一年,韦博出了很多新的课程,比如《职场技能》;《英国面面观》;《美国生活》等。有了新的课程的更新意味着老课程的淘汰。新课程的开发同时也意味着强大的学术后盾。韦博的总部有个“全国学术发展中心”,这个部门集合英语教学领域的专家和精锐出版社,他们共同为韦博研发新课程。其次,教学手段上,韦博为了提高教师的授课技巧,不断地把我们的教师送到大学再进行深造,学习教学方法及教学服务如何做得更好。当企业做大事后,势必会有很多模仿者,即使不断创新也势必会有很多的模仿者,但快速地创新,便确保了韦博走在了行业的前面,与模仿者拉开差距。

务实 帮学员科学提高英语

一个成年人当他决定来学英语的时候,对他来说是他的机会成本,不是金钱成本,是时间成本,因此他需要在相对合理科学的时间里,把英语提高,这对培训机构形成一个挑战,你如何提供一个最好的教育产品跟以下几点有关:

第一,外教水平。如何找到优秀的外教。有些机构可能比较急功近利,他们也许会找些留学生作为外教,如果找留学生做外教那么便面临了2个问题,第一,他们没有Z签证。第二,在国外英语教师是有职业资格证的。这个证书叫Tesol,或者叫Toful,有这个证书才能在非英语国家从事英语教学。获得这两个资格证有两种渠道,第一种是在英国、美国、加拿大、澳大利亚等国的考试机构考取。另外一种则需在中国考取,韦博是这些考试机构在中国的合作伙伴,同时也是被指定的培训考试中心。因为这些机构认可了韦博的学术水准。才会把韦博作为中国的考试机构。在中国的外籍教师必须有这些资格证书,如果没有证书,相当于没有资质的老师在从事应该有资质的工作。如果一个机构实力不够强大,那么他们教师招聘可能只能在当地招,自然外籍教师的条件会被放宽,从而产生了很多培训机构外籍教师从业水平鱼龙混杂。韦博为了避免这种情况的发生,招到更合适的老师,在国外有设招聘中心。据悉明年韦博国际英语还将计划在加拿大设置一个教育中心。

第二,教材。有些机构为了节约成本,选择一些学术上、实践上并不是很先进的教材,韦博国际英

语全部使用美国Dynamic公司的教材,Dynamic公司目前是全世界最大的英语教材的研发单位。他的教材在全世界70个国家使用了30多年,有一百多万学生使用过他们的教材。所以从学术性、事件性上都证明了其的权威性、科学性和合理性。

第三,有好的老师和好的教材还不够,还需要有好的教学管理。韦博有一个非常强大的信息管理系统。当学员在电脑上学习课件的时候,这个课件会把整个学习的过程、学习习惯,包括几个单词读了几遍,发音过程中的正确几率等进行全部记录,所以在我们的老师对学生做辅导前,会把学号输入学习系统,随后和这名学生有关的所有系统学习记录便会立刻显现。之后每个中方老师会针对每个学生制作学习计划,进行定时的学习跟踪辅导。如此强大的学习跟踪系统确保了学生的学习质量。韦博一直不断地在问自己,一个学生到韦博来报名学习英语是为了什么?他是为了实现自己怎样的理想,实现理想的工具是什么?目前来说就是英语。如果图便宜的话,最便宜的学习英语方式是什么?是自学英语,但是这个办法的无效在他们来韦博报名前已经被证明了很多次,而现在的时间对于他们来说已经很重要了,所以这次他们到韦博来希望可以得到最好的学习效果。为了一个良好的学习效果所有的韦博人都在为此努力着。

最后韦博送给所有的英语爱好者一句话Practice makes perfect!希望英语可以帮你打开另一扇窗。

■考试资讯

SAT:2010年1月考试来得及吗?

临近这一年的最后一次SAT考试,许多学生遇到一个问题:2010年1月考试来得及吗?

实际的情况是这样的,很多高分学员一直到1月份都会考,以求考出高分,但是一个不可忽略的前提是他们都有了不低的基础分,这和之前没有高分,希望1月孤注一掷的学生有着本质的区别。

而大部分接受1月考试的学校要排在40名以后了,靠前的学校不是不接受,但是前提是已经有了不低的底分已经寄给学校,这样学校才会耐心地等待一月成绩。

所以不推荐分数低的同学拿1月孤注一掷,但已经有一定分数的学员不妨再考一次,以冲刺心中的名校。

新民

雅思暂不在中国机考 2010年考试报名开始

近日,随着2010年雅思考试报名开通,雅思考试是否也将像托福一样推行计算机化,成为留学论坛里大受关注的话题。雅思考试主办方表示,雅思计算机化还未有在中国推行的明确计划,考生不必过于担心。

据了解,目前,计算机化雅思考试(CBT-IELTS)确实已在一些国家试点推行,但近一年内还未有引进中国的打算。雅思华东地区考试业务总监孔伟廷说,即使将来引进雅思“机考”,目前的纸笔考试模式也将被保留,考生将可以在两种考试形式中作出选择。

■提醒

有问题尽管找我们

如果您最近有外语、职业、IT、出国类等考试方面的打算。不管您遇到什么问题,都欢迎您拨打96060,加入快报第一成长会,这样就有机会获得有关辅导专家的指点机会,同时,您还可以获得更多“第一成长会”免费活动入场券。

“锦绣前程”关键词:

★诞生南京高考状元、拥有南京中考状元★每年中、高考揭榜,考入名校的学生“满把抓”
★连续多年荣获南京“诚信办学机构”,受到市教育局表彰★完全凭借口碑占领南京培训市场制高点

“锦绣前程”名师

授课的四大特点:1、突出学习方法指导,让学生做一道题掌握一类题 2、擅长把复杂的问题简单化,让学生不知不觉进入“高难度”

3、一堂课就能震住学生,让学生找到学习兴奋点,想走神都难 4、最大的特点就是让成绩普通的学生也能轻松考取名校!

“锦绣前程”名师寒假班、小高考冲刺班开始招生

初一至高三各年级,在梳理上学期难点、疑点的基础上全面讲授新课程,让学生开学后成绩进入班级前列

自2002年首次将苏北著名县中名师引进南京引起轰动,至今,“锦绣前程”已拥有一百多位在省内赫赫有名、来自江苏一流名校的重量级名师,他们分别是各学科的教研组长、学科带头人,教学业绩卓著,数学曹老师连续11年执教高三,共带出48名清华、北大学生;英语沈老师所教班级55人,其中53人考取一本,3

流利英语 轻松掌握
跟外教学英语就是这么简单

师资 环境 价格 都有优势哦!

零起步→流利口语、口译、托福、雅思、四六级、快速记单词

025-83320001 83360001 66660800

山西路中环国际12层(军人俱乐部内)

司坦弗国际英语

www.stanfore.com

通过率:95%

通过