

问政



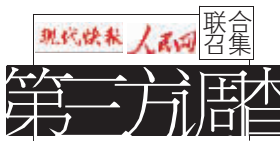
禁止掉头没标志 警察罚款遭质疑

苏州市民投诉:
本人于12月3日在桐泾南路澄泾新村小区出入口人行横道线处开车掉头,让沧浪交警刘弘拦下,说(这)是“在容易发生危险的路段掉头的违法行为”,罚款200元。
我有三点疑问:
1.此处为小区出入口,并没有禁止左转和掉头。若不允许在人行横道线上掉头,和左转有何区别?所有路口都有人行横道线,都不能掉头?
2.在处罚时,有近10辆车在此处掉头,他却视而不见,我提醒他,他却说没看见。
3.这两天路过此处,掉头车辆比比皆是,没见交警处罚的。若要禁止(掉头),应该树立标志。
[2009-12-29 提交]

苏州市公安局回应:
《道路交通安全法实施条例》第四十九条规定,机动车在有禁止掉头或者禁止左转弯标志、标线的地点以及在铁路道口、人行横道、桥梁、急弯、陡坡、隧道或者容易发生危险的路段,不得掉头;机动车在没有禁止掉头或者没有禁止左转弯标志、标线的地点可以掉头,但不得妨碍正常行驶的其他车辆和行人的通行。
对于您提出的后面2个问题,我们认为交警巡警在处理交通违法行为时往往是单独一人,无法在同一时间段对多人进行处理,我们会继续加强对该路口的管理工作,纠正驾驶员交通违法行为。
[2009-12-29 网上回复]

调查动因

时光荏苒,转眼又到了年终岁末,一年一度的总结评比工作在各个单位陆续展开。评比的初衷在于树立典型、表彰先进,从而使员工学有榜样、赶有目标,这对于推动工作的发展有着促进作用。但一些单位在评比工作中出现形式主义、降低标准、照顾情绪、受奖面过大等诸多情况,使评比工作变味,失去了本来意义。
日前,人民日报也刊登题为《年终评比少“折腾”》的文章指出,对于泛滥的年终考核评比,有基层干部形象地喻之为“轮番轰炸”。检查评比泛滥到什么程度?有数据显示:最近进行的全国党群等系统清理规范评比达标表彰工作中,党委、人大、政协、法院、检察院等系统仅撤销的评比达标表彰活动项目就达73726个,清理后每年可节约资金约265亿元。
您是怎么看待年终评比的?第三方调查就此调查。



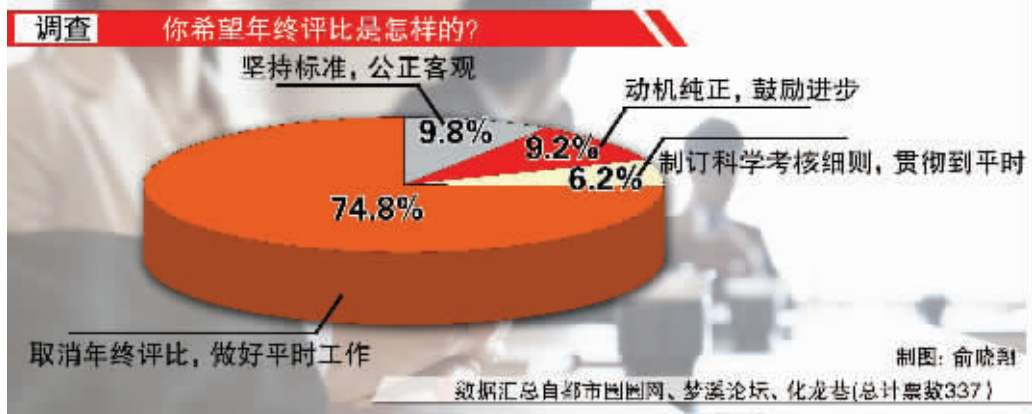
都市圈网/
www.dsqq.cn
化龙巷/
www.hualongxiang.com
镇江网友之家
www.my0511.com
无限/接近/真/民意

年终评比别折腾了吧,平时做好就行

快报民调发现,74.8%的网民认为该取消年终评比

调查呈现

83.5%的网民认为年终评比不公正 “图虚名不务实效”被认为是评比的主要问题



年终评比这会儿差不多是很多人工作中的“重头戏”了,但是大家对年终评比到底心里怎么想?本期“第三方调查”就相关问题的网上调查结果显示,年终评比惨遭“恶评”。
参与调查的网民中有83.5%认为所在单位的年终评比“不公正”;年终评比存在哪些问题?77.5%的网民认为“讲形式不重内容,图虚名不务实效”;在你认为年终评比有哪些积极作用的问题上,95.6%的网民认为,“评比既不会起到鼓舞鞭策和激励作用”也不会“推动各项工作再上新台阶”;你希望年终评比是怎样的?有74.8%的网民认为应该取消年终评比。
本期网上调查问卷于28日22点上线,29日19点30分汇总。
快报记者 宋宇伟

民调情报

“高空抛物邻里连坐”你怎么看

按照新近通过的《中华人民共和国侵权责任法》规定,高空抛物造成伤人损物需要赔偿的,所有不能证明自己清白的邻里要“连坐”承担赔偿。
如果您以后遭遇“高空抛物邻里连坐”,您将如何面对?敬请登录“第三方调查”联盟网站投票发言,也可在“第三方调查”微博 <http://t.sina.com.cn/1653978233> (要洒我山就去吧,哦上上)留言。

线下调查

年终评比年年有 几人欢喜几人愁

就年终评比的相关问题,记者昨天在南京随机采访了不同行业的从业人员。
【反对】
央企通信部门工作的丁先生:单位领导说了算让年终评比失去意义。年终评比要切合实际,最好的评比方式就是完全匿名,这样就不会让关系户有机可乘。
金融行业工作的贾女士:我们公司采取的是员工之间互评,说白了就是互打印象分,人缘好的分数就高,没

有做到年终评优和业绩、劳动量挂钩。
普通市民王先生:填写评比表的时候,部门领导就站在旁边盯着看,评他好坏也关系到自己的前途,只有往好里评。
【赞成】
从事教育培训行业(私企)的马先生:领导的决定有时候也是对的,我们公司年终评比跟业绩和平时工作表现挂钩,虽然简单,但是直接、有效,可以提高员工之间的竞争意识。
银行职员程洋:我们银行有一套

制度化的年终评比制度,评比结果对每一个员工都很公平,对员工是一种鞭策和鼓励。
【期待】
售后服务行业的余先生:我们单位从国营改为民营后,老总为了节约开支,连年终奖都取消了。我希望有年终评比,评上了可以拿点奖励。
私营广告公司工作的杨秀琴:希望公司进行年终评比。评上优秀可以得到奖励,对员工也算是一种鼓励。
见习记者 张虎

专家观点

南大社会学专家胡小武:年终评比不能一棒子打死

“无论是体制内的机关、事业单位还是市场化的企业,每到年终,各个单位都会进行年终评比,都形成一种惯性了!”胡小武认为,年终评比实际上是单位的一种组织和绩效管理方式,其目的是为了对一年工作进行总结,便于来年工作更好开展,在一定程度上还是具有积极作用的。
“而现在大家对年终评比抱怨和不满较多,怀疑它的公正性和有效性,原因在于年终评比惯性化,更多地

变成了一种形式。在某些单位,部门、年终评比还会夹杂一些个人恩怨,夹杂评比人的价值和情感判断,这严重损伤了年终评比的公平性,自然会引起员工的反感了。”胡小武说。
但胡小武认为不能将年终评比一棒子打死,因为它提供了一种较客观的尺度,有利于单位评价员工一年的综合表现,鼓励、鞭策员工上进,并且需要据此发放年终奖。“因此,年终评比有它存在的土壤和环境。”

胡小武说,要解决年终评比形式大于内容的弊端,最好的方式是在单位内部建立一种常态的考核机制。这种常态考核机制应该和年终评比互补,而单位的管理应该更依赖于前者。“要使它们实现互补,就必须将年终评比的每一个环节都细化,落实到平时的工作中,这样才能与常态考核机制融为一体,起到改善员工工作态度、方法、绩效的目的,充分调动员工的积极性。”
见习记者 王竟

纽崔莱新春健康好礼 欢庆上市

1元关怀 新春有爱

纽崔莱新春健康好礼
每购买纽崔莱“蛋白质粉(400克)一罐及纽崔莱“倍立健”片一盒,即可免费获赠纽崔莱同心如意糖果盒六件组合,及纽崔莱礼品盒各一个。

纽崔莱给您拜年了,为您献上纽崔莱“蛋白质粉、倍立健”片,增强免疫力,舒缓体力疲劳,增强骨密度,给您健康全方位的呵护,为身体打好营养基础。还有纽崔莱同心如意糖果盒,为您精心存储健康能量,让您全家虎年更是虎虎生威!

有健康,才有将来,安利纽崔莱。

联想 IdeaCentre™ B5 高性能一体电脑

AMD真多核处理器,多核多动力!

被瞩目,被艳羡,被敬畏,被赞叹?——终结者B5锋芒降世!终结主机和音箱,终结平凡性能,采用AMD四核羿龙™ II处理器的联想IdeaCentre B5,劲爆外观与澎湃动力完美结合,开创高性能一体电脑新时代!想参加“终结者行动”?请即刻 [终结者B5](#)

联想家用电脑 冬季火爆促销中!

联想 IdeaCentre B505 (终结者III)

- AMD 四核羿龙™ II 处理器900e 2.4GHz
- 正版Windows® 7 Home Premium 简体中文版
- NVIDIA® GeForce® GT 240M高性能独立显卡(1GB)
- 4GB DDR3内存 • 1TB 7200转高速SATA II硬盘破盘 • 23" 全高清宽屏显示器
- 内置动态高清摄像头/麦克风 • 一键拯救 • 1920x1080分辨率 • DVD刻录光驱

AMD Phenom™ II X4 处理器

四核羿龙™ II 处理器