

# 您知道吗? 还能休“探亲假”

## 记者调查:九成人不知道 企业职工:知道也未必敢申请

一转眼,春节7天假期结束了,一些家在外地的上班族大呼“不过瘾”,好想在家多赖几天。长假不够用怎么办?昨天,南京市劳动和社会保障局综合科科长戴登凯支招——可以申请休探亲假,而且名正言顺。国务院1981年曾发布《国务院关于职工探亲待遇的规定》,至今未被废止。然而,记者昨天在南京街头调查发现,有九成年轻人不知道探亲假,而用人单位主动给职工休探亲假的更是寥寥无几。



漫画 俞晓翔

“常回家看看”也是需要时间的嘛!”在国企工作的朱先生对此也深有同感,全国各地不少年轻人涌向南京寻求发展机会,但南京房价高,哪里能够人人买大房接父母来住?“平时工作非常忙碌,虽然回老家的交通越来越方便了,但很少有时间回去探望父母。”

### 调查 九成人不知可享探亲假

昨天,记者在街头随机采访了100多位在南京工作的年轻人。当记者告知他们可以休探亲假时,90%以上的人都瞪圆了眼睛:“探亲假?有假期,还能报路

费,有这回事?”对此戴登凯介绍说,《国务院关于职工探亲待遇的规定》(以下简称“《规定》”)是1981年出台的,这一规定至今未废止。根据此规定,探亲假期是指职工与配偶、父母团聚的时间,职工探望配偶的,每年给予一方探亲假一次,假期为30天;未婚职工探望父母,原则上每年给假一次,假期为20天;如果因为工作需要,本单位当年不能给予假期,或者职工自愿两年探亲一次,可以两年给假一次,假期为45天;已婚职工探望父母的,每4年给假一次,假期为20天。另外,职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费,由所

在单位负担等。

### 忐忑 知道了也不敢申请

“没结婚的一年有20天假,看起来不错,可现在工作压力这么大,竞争这么激烈,谁敢请大半个月啊!”小谢表示就算她知道有这个规定,她也不敢和领导提。“想请假?太难了。我们都不敢休年假,加班费也不敢要,哪还敢提探亲假啊。”同样,在企业工作的于先生告诉记者,自己进公司两年,按说每年可享受5天的带薪年假,但一天没休不说,还经常加班。

### 质疑 探亲制29年未变过时了?

《规定》公布后,29年都未进行过修改会不会过时了?不少年轻人提出质疑。《规定》中未规定非公有制企业职工不能享受探亲假,那么在私营企业和外资企业工作的职工能享受吗?该《规定》有没有强制性?要是单位不执行呢?“要想重新利用探亲假,国家还需要对探亲假的规定更细化,与时俱进地进行修改。”有关劳动法专家建议,职工和企业可先通过“集体协商”这个平台来商谈这项福利。 快报记者 项凤华

## 》忙开学

### 家长进书店抢书 孩子在家赶作业

快报讯(记者 黄艳)21日报到,22日上课,不得了,要开学了!但寒假作业还没做完,书还没有买。拖着儿子小贝的手,周女士急急赶到新街口新华书店。一进书店才发现,大家像约好了似的,都来了。“初七初八凑一块儿,大人小孩也忙到了一起!”家长们相视一笑,都是同命人。

“我们寒假的书面作业非常少,两天孩子就做完了。可软作业真不好做呀!”君君在一所名校上小学一年级,书面作业做完了,语文和数学的口头作业现在还不能说完成了。君君妈妈说,数学口头作业是熟练20以内的加减法,作业题用A4纸打印出来有10多页。“天天练还没完全熟练呢。这作业虽然不要写出来,可老师开学后一抽查,完成质量怎么样就是一清二楚。”

“我作业没做完,实在不行就隔一段空几题,老师看不出来的。”初二学生小张打着如意算盘。一位中学老师说,现在作业布置已经改革了,学生的完成情况在下一学期都能有所体现。软作业迷糊一糊不可取,最后吃亏的还是自己。

“出来买书,既要有眼力,还要有体力。”朱先生从一家小书店辗转赶到新街口。“那家小书店本来有书的,我们去晚了没买到,还好新华书店有!”新华书店文教部经理舒冬梅告诉记者,今年中小学教辅书准备了上千种。

### 家长:开学能否玩游戏 专家:控制好时间就行

快报讯(记者 黄艳)五年级小学生程刚放假时就向父母提出了一个“非分”的要求,每天写完作业后让他上网玩一小时的游戏。“大家都在玩,我不玩,都没朋友了。”程程爸妈一打听发现,班上真有很多孩子在玩,于是他们同意了儿子的要求,但还是心慌慌的,担心孩子沉迷其中难以自拔。“眼看就要开学了,接下来该怎么办?”

有家长说,堵不如疏,要给孩子玩游戏规定时间。一位家长表示,他也是因为担心孩子和同学之间共同语言减少,才同意他每周六玩一个小时的。

可游戏也确实会产生一些危害。有家长说,自家的儿子如果玩了半小时后,你让他去厨房,他会跑到卫生间去。也有些孩子视力本来就差,玩了游戏后更伤眼睛。

“小孩喜欢打游戏非常正常。”镇江路小学心理教师刘艳建议,选择游戏时以健康益智的为好,而且时间也要控制好,要在完成学业后再进行,还要注意保护视力。“如果孩子能控制好时间,玩游戏也未尝不可。”刘艳老师认为,家长们对孩子玩游戏采用在网上网并控制时间的方法是可取的。

### 今年“专转本” 4月24日开考

快报讯(记者 谢静娴)昨天,江苏省教育考试院公布了2010年江苏省“专转本”招考日程,填报志愿及录取规则也一并公布。

据介绍,今年专转本的报名时间为3月15日-20日,逾期不予补报。今年“专转本”考试时间为4月24日。考试成绩由推荐学校于5月10日左右通知考生,不公布,不查卷。

江苏省教育考试院相关负责人介绍,今年“专转本”录取继续实行平行志愿投档的办法,设置A、B、C三所平行院校志愿,每所院校设1个专业志愿和一个是否服从本校其他相近专业志愿。江苏将根据“专转本”计划、考生志愿和成绩等情况,按考生报考类别分别划定文科类、理工科类、英语类、日语类、艺术类等录取最低控制分数线。平行院校志愿的投档原则是“分数优先、遵循志愿”。

# 您知道吗? 美术馆“禁拍”“禁饮”

## 记者调查:有些人是真不知道,有些人则是“明知故犯”

昨日,江苏省美术馆新馆迎来开馆人流最高峰。下午三点半,5000张入场券全部“放完”,再加上不要票的儿童,至少有7000人次观展。但是,记者发现,前来观看画展的市民中,很多人拿着相机在拍作品,有的人是不知道展厅内不能拍照,但有的则是“明知故犯”。

昨天上午,记者在美术馆一楼展厅看到,很多市民都拿着相机在拍摄画作。“展品不允许拍

照,您知道吗?”看到一位女士正在拍摄,记者上前询问。“不知道啊,没看到不让拍的标识呀。”记者发现,像这位女士一样,不知道展馆里禁止摄影、摄像展品的人还真不少。

但也有市民“明知故犯”。在二楼“新金陵画派”展厅,沈先生对着一幅《柳汀春晓图》在拍摄。记者向他询问时,他有些不好意思,“我知道不能拍,但是我没打闪光灯,对画不会有损坏的。”“有

些画有版权保护,是不能随便拍的。”记者说。他笑了笑,“我又不发表,就想带回家慢慢欣赏。”

70多岁的皮先生从上世纪50年代起就在老馆看画展,“经验丰富”的他知道看画展不能拍照。但是他也有疑问,“美术馆应该在展厅入口处设置‘不许拍照’的标识,工作人员是不是给忘了?”

工作人员告诉记者,不能拍照、不能摄像等,是国内外美术馆的通用规则,有的展馆甚至严

格到墨水笔都不能带人。“万一不留神,墨水甩到画上怎么办?”

“此外,展厅里面是不能喝水的。”工作人员表示,这是为了防止无意中水溅到画作上。二楼展厅的“新金陵画派”画作,都是江苏省美术馆和南京博物院的馆藏精品,很多作品没有装裱,“万一有水滴上去,那后果就严重了。”

工作人员表示,他们将会在整修中,设置“禁拍”、“禁饮”的标识。 快报记者 赵晨

## 民工市场昨开市,虎年民工都很“牛”——

# 今年找工作他们“挑”起老板来

月薪、福利、假期、发展机会一个都不能少!昨天,南京安德门民工就业市场正式开门迎客,1500多名背着大包小包行李的外地民工赶来这里找工作。与往年不同的是,今年“民工潮”虽然来得早,但民工们找工作却不慌不忙,有的还“挑”起老板来。业内人士说,金融危机的影响逐步减弱,经济回暖使得用工需求大量增加,看来这个虎年,民工们可以“牛”一下了!

### 工资高点劳动强度小点

昨天民工市场里的65家职业介绍所全部开张,招工信息贴满了墙壁,招聘销售员月薪1500元、木工1600元、服务员1500元、电焊工2000元……“今年无论是基础类还是技术类的岗位,工资都上涨了300元,现在月薪低于1200元已很难招到人了,平均工资达到1500-1800元。”安德门民工就业市场办公室主任袁亮介绍说,年前市场已筹备了1万个岗位,没想到大年初一开门又有三四家单位报来订单,



今年民工找工作开始和企业主“讨价还价” 快报记者 洪波 摄

每家都要招两三百人,岗位一下子增加到1.5万个。

岗位多了,民工们找活也不着急了。来自淮安的李星强和妻子拖着箱子走走看看,“养老院护工1500元,包吃住,这个不错啊。”看妻子对工资很是心动,李星强拉着她说:“找工作

不能光看对方开的工资,要看看工作强度。”只见李星强走进一间办公室,“护工主要干什么,一个人负责照顾几个老人呀,一个月休息几天?”

### 包吃住还要有公积金

24岁的陈波,在市场的招

工信息栏里一个个看过去,觉得对自己胃口的,就在小本子上记下。转悠了半天,陈波在一家现场招聘的单位前停了下来,拿起招工简章,他有些兴奋:“不仅有养老、医疗等社会保险,还有住房公积金,这么好啊!”

“我最看重的就是这个住房公积金,也许过一两年,我也能在城里买套房子,过上城里的生活。”陈波笑着说。

### 老板得大方还要有人情味

陈波对这个公司的电工技师岗位很感兴趣,招聘主管陆小姐告诉他,只要填写资料,改天公司会派车子来接他看工作环境,愿意留下来的话就可以直接住进集体宿舍了。听到这话,陈波点点头:“不错不错,从这些小事情上就可以看出来,这个老板还挺有人情味的。”

袁亮说,今年不少招工单位打出“诚信和待遇”两块招牌,一些企业在改善职工工作生活环境、提高工资标准、减少劳动时间、提升企业文化氛围等方面下了力气,现在又发展到感情留人。快报记者 项凤华