

为什么会出民工找工难,企业招工难的现象?记者走访调查发现,最主要的原因,一是农民工普遍期望工资上涨,而企业虽然也上调了工资,但与求职者的期望还有不小的差距;二是很多企业转型升级,技术工人的缺口较大。此外,不肯安于现状的新生代民工的大量“上市”,又频频跳槽,也是造成企业留不住工人,进而导致岗位空缺。

□ 快报记者 项凤华 常毅 陈泓江
何寅平 周青 金辰 薛晟



溧水招聘会人多岗位也多

快报记者 项凤华 摄

哪边钱多就往哪跑,老乡约好集体跳槽,回家过个年决定不走了;用工荒背后——

新生代民工:我的岗位我做主

人多岗也多 互相不“来电”

“我们不承认有‘民工荒’。”溧水县劳动和社会保障局副局长周金刚在接受记者采访时表示,你看,首场招聘会的火爆场面,人这么多,岗这么多,怎么会“民工荒”呢。据统计,昨天,2万人争抢6000个岗位,最后岗位成交率超过了50%。周金刚说,这个成交率已经很高了,以前最高的也就40%。对于招聘会来说,这不是简单的一加一等于二,也不是一个萝卜一个坑。不可能6000个岗位一天招满,2万个求职者也不可能一天就找到工作。这表明,双向选择存在差异,只是求职者的供给与企业的需求不能匹配。

“这是正常现象,这个缺工,不是没人,是有人在这里,只是有些工不去做,有些技术活他们又做不了。”他说,目前溧水就有3万个空岗,其中技术岗位超过了60%。结构性问题主要表现在企业要招的人,市场提供不足;市场有的人,又不适合企业使用。

工资福利我还是不满意

“月薪至少得过一千”

省农民工工作领导小组办公室副主任曹炳泰认为,用人单位的工资福利待遇达不到求职者要求,也是用工荒出现的主要原因。

记者发现,到苏州的务工者似乎并不急着敲定东家。在苏州市区一招聘会现场,来自河北的郭庆已在苏州新区一美资电子厂做了2年多电器作业员,昨天他连向三家企业投了简历,其中两家企业要求他去面试。但郭庆说:“我还没有找到满意的。”郭庆告诉记者,他预期的底薪是1300元每月,综合工资每月应该在2000元以上。“在苏州一月租房就得500块,再算上吃,怎么着也得这个价吧。”

在昨天采访中,务工者回答最多的一句就是“月薪至少得过一千”。不少应聘者还要求工作期间企业除应承担食宿、厂车接送外,还应给予技能提升培训的机会。采访中,不少求职者,特别是女性喜欢找劳动量不大,

有保障和待遇不错的工种。不少女工喜欢进电子企业,除了要求加薪,还对工作环境有了更高的要求。无怪乎,现场一家企业的人事经理感慨:“今年的民工真是很有想法!”

工资要求普遍高了20%

在人头攒动的南京安德门劳务市场,难得看到几张年轻面孔,更多的是30多岁到50多岁的“老民工”。在市场里,招聘服务员和厨师的最多,但想当勤杂工的民工也最多。来自安徽阜阳的民工老张就想当个勤杂工,但他的期望值是月薪一千五百元,另外最好包吃住。不过,职介所迎头给他浇了一盆凉水。“你要这么高,是不可能的。”老张转身就走,“我不信就找不着。”

“今年农民工提出的工资要求,普遍比去年高了20%以上,包括没什么技能的民工。”15号职介所老板杨女士摇摇头说,招工单位虽然也相应提高了工资,但与求职职工的期望值相差还是比较大。她认为,双方在薪酬方面的差异,是“成交量”很低的主要原因。

工人老跳槽 岗位总空缺

老乡拉老乡集体跳槽

41岁的老戴是个有10多年经验的电焊工,他在每家单位最多干一两年就会辞职。春节期间,老戴为了找工作,连滁州老家都没回。“我今年的期望值是月薪2500元。”但他先后接触了四个私营老板,对方开出的月薪没有高于1800元的。

胡小姐是无锡一家民营职介所的工作人员,她告诉记者,每个月的大型招聘会,总会有几个熟面孔来求职,看到收入高的工作岗位,不但不自己应征,还联系老乡共同“进退”。有些人明明两三个月前刚给他介绍了工作,却依旧到处参加招聘会。只要工资月收入差个一两百的,他们立马就跳槽,而且不少还是拉着老乡、亲戚集体跳。

哪边收入高就往哪靠拢

“虽然只有一两百的差别,但既然已经出来了,到哪里不是打工,当然去钱多的。”在无锡打工的小吴告诉记者,年前因为老板不肯放长假,所以一气之下就辞职了,春节里几个都在外地打工的老乡碰到了,就留了各自

的手机号,商量好了,只要谁待的公司待遇高,立马就向谁靠拢。

对于喜欢跳槽的熟练工人,企业老板是既爱又恨。“谁想天天跑劳务市场招聘啊?谁不想工人一直安心干下去?”句容一家陶瓷厂的老板黄先生抱怨说,工厂对招聘来的新手进行培训,好不容易熟练了,可往往干个一年半载就走了。“我们也想办法留人,但涨工资也不可能太多。”

在现场招聘的南京一家物业公司负责人抱怨,很多民工目光太短浅,“如果看到别家多给个一两百元的工资,马上卷铺盖走人。”安德门劳务市场19号职介所方经理说,很多用工单位的待遇已经很好了,可他们还是要走,总觉得能找到工资更高的单位。

差别不大,不如留在本地挣钱

回家过个年 选择不走了

对于不少“返乡”农民工而言,回家就业并不意味着收入大幅缩水。“厂车接送、免费工作餐、交社保,每月工资还有2500元,挺好的,我不如留在家门口工作,还能顾着家。”今年30岁、家在溧水县洪蓝镇的路先生昨天在招聘会上转了一圈,很轻松地就找到了一份电焊工的工作,“我有技术的,原先在常州和上海一带打工,工资是2000元,今年就在本地上班,也能拿到2500元。”路先生表示,孩子正在上幼儿园,妻子身体也不太好,如果能就近工作,是再好不过的了,反正只要差别不大,出不出去真的无所谓。

去年还在深圳打工的朱国强说,去年他每月能拿到3200块,回来过年一打听,家乡的工资水平也上来了,像他这样的工种,在溧水每月也能挣到3000块,既然差不多,不如留下来,还省个几百块路费呢。

7成人愿意回家乡就业

常州武进区劳动就业管理处张主任也跟记者坦言,出现招工难的主要原因是工资待遇问题,比如说,武进地区的每月工资要比苏州和无锡低100-200元,“你想嘛,一个人在外面吃住开销很大的,还有每次回家路费也要几百块钱,如果这边给个

1500,家里给1000的话,我想很多人会选择在家里,还能照顾家人。而随着经济的发展,各地都新增了很多企业,这也使得工人的选择机会增多。”而据苏州劳动部门一份调查显示,外来务工人员还是希望在家乡获得就业机会,只是目前家乡的经济发展还不能满足他们的就业愿望。在对“如果你的家乡也有企业招工,你是否愿意回家乡就业”调查中,70%以上的人表示愿意。

新生代民工的要求更高

“80后”吵一架就跳槽

大量新生代民工的涌现,提高了工人素质,但他们又有着与父辈不同的想法。无锡市职业介绍服务中心的工作人员告诉记者,有一次看见一个“80后”小女孩来找工作,在填表时看见她此前已经在一家大公司工作了1年多了,而且新应聘的公司待遇跟原先相比,并没有提高,于是很好奇地问她为何要跳槽,结果小女孩说是因为一个班组的老乡跟流水线上的小头头吵起来了,她们几个经常一起玩的小老乡就决定“集体跳槽”来还以颜色。

日前,太仓市人力资源和社会保障局在太仓全市范围组织开展了“外来务工人员问卷调查”。调查情况显示:外来务工人员对增加打工收入的愿望迫切,以前外来务工人员愿吃苦多挣钱的状况已经改变。在对“你对务工岗位劳动强度与收入的期望”调查中,居然有72.58%的人表示收入少一点不要紧,但干活要轻松一点。

更多人自我定位为工人

针对新生代农民工,南京师范大学的顾若君和她的课题组进行了长期而细致的跟踪调查,并获得第十一届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛哲学社会科学类特等奖。

顾若君说,新生代农民工已明显不认同农民身份,只有8.7%的新生代农民工认为自己属于农民,20.6%认为自己是农民工,而更多的人把自己定位为工人。这体现了他们权利意识的逐渐增强和对现状的普遍不满。这让他们期待更优越的工作环境和更好的工作机会。也就是说,一旦有合适的机会,他们会毫不犹豫地跳槽。

》声音

留得住人 更要留得住心

困难时承诺不裁一个人

“今年年一过,让总经理惊讶的是,1000名一线工人只流失了9人,大家都按时回来上班了。”南京飞燕活塞环股份有限公司人力资源部经理孙慧敏告诉记者,2008年10月受金融危机的影响,生产量缩减到原来的1/4,公司给员工一份承诺——不裁员,保证每人最低1000元的生活费。在当年年底公司最困难的时候,还是给每人发了1000多元的年终奖。孙慧敏说,现在有些企业一碰到困难就想裁员一脚把民工踢走,等订单回来急需人手的时,再想到要招人。待遇拴人心是关键,除了感情留人、事业留人外,“保障、福利留人”也是一大措施,让打工者有“家”的感觉。

既要引进更要留住

“相较于以前,外地农民工在无锡就职的待遇变化了很多,今年我们还出台促进农民工在无锡工作、生活的更好的措施。”无锡市人力资源和社会保障局劳动工资处副处长叶一帆告诉记者,目前他们正在对建立农民工综合服务中心向各界征求意见。“正在筹划建立的农民工综合服务中心将主要包含对农民工管理服务、权益维护、文化教育、党团活动提供公共服务。”叶副处长告诉记者,根据计划,这个服务中心将在年内设置到各街道,以后包括农民工的求职、法律援助、社会保险的缴费和转移接续等需求都能在这个中心“一站式”搞定。

员工为主是“法宝”

“我们缺工在200人左右,但正月初七第一天上班就有600多人前来应聘,我们不愁招不到工人。”昨天上午,江苏今创集团有限公司张存刚部长笑着告诉记者,“我们公司之所以能够留得住人,首先是工资方面,我们的工资属于中上水平,普通操作工每月工资在2000元左右,加上年底奖金,每年工资要达到2.5万元以上,熟练工人的工资还要高。另外我们对员工提供比较规范的保险,养老保险、医疗保险、工伤保险等都很全面。从去年年底我们还为员工提供住房补贴。此外,集团还增添了体育器材,配备了娱乐室、健身房、图书室等,在重大节日举办丰富多彩的文艺活动。”