

虎年才市的第一个招聘高潮来了,昨天两场大型招聘会同时开锣,不下4万人次入场求职,与招聘单位参会的热情交相辉映。昨天上午,记者探访招聘会现场,发现销售类、机械类、技工等眼下在南京才市最抢手。同时,应届生可能会有些新机会,待遇比去年提高。

□实习生 季铨 快报记者 项凤华 张瑜

》才市分析

节后八类人才需求最大

每年春节后都是人才交流的“黄金时期”,今年则更胜一筹。

昨天,南京人才市场年后首场大型综合性人才招聘会在南京国际展览中心举办,883家招聘单位设近千个展位招才纳贤,提供岗位总数近1.2万个,进场求职的人数超过3万人。同时,南京毕业生就业指导服务中心在南京人才大厦举办“新春首场高校毕业生公益性招聘会”,200家单位提供了5000多个岗位,吸引了8000多人进场。

“以前是才市找单位,现在是单位找才市。”南京市人才中心副主任张军介绍说,节后一上班,前来登记展位的单位每天都超过百家,从2月23日至28日,南京人才市场连续举办6场人才招聘会,进场单位总数达1300家,与去年同期相比增长55%。此次周六举办的招聘会进场单位数与去年同一场次相比增长了68%,是历年来同期单场招聘单位数量最多的一场。

总体来看,市场营销、机械制造、客服及技术支持、人事行政管理、计算机及通信、财务、电子、建筑设计这八类人才需求最大。其中,

工程机械等专业技术人才和客服与技术支持等后续服务类人才需求排名有所上升,分别由去年的第3位和第10位升至今年的第2位与第3位。

跟往年对应毕业生的“冷淡”相比,今年不少单位已伸出橄榄枝,且给出的待遇比去年高,这意味着今年的应届生可能会有更多机会。

张军说,从本周到5月初,才市将成为全年求职机会最多、对接频率最高的繁荣时期。其中,除每周二至周五在南京人才大厦举办各类专业性招聘会外,2月28日、3月14日和3月28日,节后中高级人才精品交流洽谈会也将在南京人才大厦举办3场。大型综合性招聘会方面:南京人才市场3月份每周六的大型综合性招聘会也将继续在国展中心举办。

“虽然供需两旺,但在此类综合性的招聘会上,各类单位的需求主要集中在有专业工作经验的人才方面,而求职群体中无经验的应届毕业生占了相当一部分比例,供求矛盾依然存在。”张军认为今年毕业生的就业压力依然存在。

》现场扫描

用人单位:不再“耍大牌”

焦急、无奈、疲惫、重燃希望……记者昨日探访发现,面对招工难,招聘主管的心里打翻了五味瓶。一方面企业订单越积越多,等着人开工,却只能招到几个人,心里着急;另一方面,经历了节后的招工难题,也有些企业正想方设法改变现状。

焦虑:老总亲自上阵

昨天招聘会现场人头攒动,但这热闹中发生了一些变化,那就是单位不再耍大牌、坐等求职者上门,而是放低身段主动推销起自己,有的是老总亲自上阵“邀人”,有的则是举牌满场吆喝“抢人”。

“要找好工作,请到789展位!”会场内,三四个小伙子举着招聘海报大声吆喝着。“我们被安排在F厅的后面,这么偏的位置,如果再不出去打打广告,怎么招到人?”该单位的招聘负责人章先生焦急地说,昨天是他们企业今年的第一次招聘,领导非常重视,希望可以招到优秀的员工,而且节后销售岗位空缺比较大,急需人手。好在,有了一支流动的广告队伍,这里果然挤了不少应聘者,昨天一个上午他们就收了60多份简历。

除了到处打广告,有的企业更是“主动出击”,直接在展位前拉人。“同学,到我们这看看吧。”只要在这家保险公司的展位前稍作停留,马上就会有工作人员上前进行询问,他们招聘的是保险业务电话销售员。一位工作人员说,他们上前主要是和观望的应聘者进行交流,把岗位情况告诉他们,不要因为对岗位要求的不了解而错过。

还有的企业,总经理亲自上阵,带领着几个工作人员西装革履地站在展位前,“我们要营造出一种正式的氛围,让应聘者知道,他们是受到重视的。”

疲惫:为多招人分头赶场

在国展的会场转了一圈,记者发现不少企业都是熟面孔了,因为节后的招聘会他们几乎每场必到。一家证照磁卡生产公司的招聘负责人告诉记者,文员、会计等这些后勤

管理岗位很快就招满了,基本上来的都是大学生,但是一些技术性岗位就难了,有时候一天也等不来一个合适的。没办法,只能多赶招聘会了。

参加一次招聘会包下一个展位要300—450元,但为了多招人,一些单位不惜多投本钱,扩大展位规模。江苏建华管桩有限公司包下了从84号到91号共8个展位。“金融危机渐渐过去了,现在企业形势转好,所以招聘的人比较多。”招聘负责人周先生说,去年同期只招了400人不到,而今年要招聘1000人左右,一个上午他们已接收了近600份简历,“现在还缺少的是管理类人才,今天的应聘者以应届生为主,都缺乏工作经验。”

有意思的是,当记者再赶到北京东路人才大厦的招聘会现场时,一些单位还搞起了“分身术”,派了两组人马分头招聘。为了多招一个人,12点招聘会结束的时间到了,一些单位还“赖”着不走,“可能还会有人来,再等等。”一家单位负责人说。

无奈:晒完工资晒福利

招聘会上,企业晒“工资”已经不新鲜了,职工福利也在企业招聘简章中明确标注了,比如工作时间、食宿条件、休班情况等。

欧尚超市的招聘海报上就写着:五险一金,年度考核加薪,季度奖金,年底双薪,员工持股,每年12天带薪休假,子女医药费报销,商场购物优惠……

另一家加工制造企业在招聘中还强调“每月15日发工资,绝不拖欠”“在公司工作满一年,一次性加发个人全年工资总额的10%”,甚至还提到“免费住宿,免费洗浴,职工娱乐设施齐全,有足球场、网球场、桌球馆、图书馆,免费提供使用”等。

昨天两场大型招聘会,4万人“抢”近2万个岗位

58岁老师傅:我的起步价是月薪8000



左图:昨天,南京新年第一场大型人才招聘会在国展中心举行



右上:一家三口逛招聘会

右下:节后招聘供需两旺 快报记者 赵杰 摄

求职者:老中青三代过招

在昨天的国展招聘会上,大学生来了,民工来了,有经验的跳槽一族也来了,甚至还有人扛着小孩挤招聘会。记者见到了三类不同的求职者,恰似职场的老中青三代,他们求职的心态和特点差别挺大。

58岁的求职者:我的起步价是8000元

在人群中,记者发现一位戴着鸭舌帽、穿着休闲服的中年男子,本以为这是个帮孩子找工作的父亲,结果他一开口就让人吓了一跳,“要是我到你们工厂来了上班,你们这次招聘的其他岗位就都不用愁了,什么电焊工、车工、质量检测的,我带十个八个熟练工来上班都没问题。”他自我介绍,他姓华,今年58岁,9年前从单位内退下来,辗转了不少工厂,人脉广,所以说带工人来上班不是大话。“我从普通工人做到中层管理,有30年的设备管理与维修经验,不谦虚地说不管是技术还是管理都在行,出来找工作主要是在家呆不住,趁着身子骨还硬朗,再继续干几年。”

记者跟随华师傅看过几家化工企业,在与公司负责人咨询时,华师傅认真地咨询,用人单位也会热情地接待。“我一般是跟企业谈到最后的时候,才提到待遇。”华师傅自信地说:“前几年我在一些企业做时月薪是5000多元,现在我的起步价是8000元。”记者问这样的高薪是否会吓到用人单位时,“经验在那摆着呢,我值这个价!”华师傅说。果然,转了大半圈,就有泰州的一家公司和浙江的企业伸出了橄榄枝,看来姜还是老的辣。

31岁的“跳跳族”:投十份简历七份“中标”

区别于应届生的稚嫩,已经有了4年工作经验、31岁的王先生则显得沉稳了许多,穿着西服

了10份简历,有7份都得到了企业的回应,如此高的中标率连王先生自己都没有想到。

23岁的本科生:期望薪酬2000元

“看着满眼的招牌单位,可还是没找到适合我的。”金陵科技学院的2010届毕业生张风涛说,早晨9点他与两个同学到了国展中心,可在招聘会上转到10点半了,三个人却还一份简历也没投出去,“在招聘职位中,很多需要的都是有多年工作经验的,所以我觉得能够找到工作的机会非常少。”

23岁的张风涛是学通信工程的,班里已经有同学签约,可像他们三个一样尘埃未定的也还不少。“我们都是家里没有关系,只能靠自己的。”张风涛家在南京,女朋友也在南京找了家不错的单位,所以,他只能留在南京的工作。

10点50分左右,张风涛等人在一家工业设计公司摊位前停了下来,这家单位招聘的是CAD绘图员,虽然专业不对口但他还是想看看。“三个月试用期,试用合格后签订劳动合同,缴纳五险一金,底薪1500元。”这是公司的条件。张风涛感觉工资有些低了,犹豫是否要投简历。

而就在张风涛犹豫时,他的一个同学却将简历递了过去。公司负责人看完简历,简单问了几个问题后,就让这个同学记下地址,说过几天电话通知面试。张风涛对当场给面试机会很惊讶,可他还是坚持没投简历。“我的期望值是2000元,太低的话我觉得生活都成问题。”张风涛说。

》花絮

“时髦岗位”现身招聘会

除了销售、文员等常见的岗位外,昨天的招聘会上冒出的一些时髦岗位格外惹眼。

储备干部:要“储备”多久?

昨天,记者在现场看到,招聘数量最多的就是储备干部,外贸人才、销售员等几个职位。不少应届毕业生,特别是文科类毕业生,对于一些相对大型的企业提供的储备干部职位,都乐于投上一份简历碰一碰运气。

尽管“储干”招聘火爆,但是不少求职者告诉记者,事实上他们并不知道“储备干部”都干些啥,这一职位的前景如何也不清楚。面对记者的提问,小朱犹豫地说,“‘储备干部’应该是经过一段时间锻炼之后,就能转为基层管理职位吧。”

品牌顾问:引来无数美女

招聘会上,一家高级时装公司的

摊位前,排队的是清一色身材高挑、外表靓丽的美女,在现场显得十分抢眼。该公司招聘储备店长以及品牌顾问两个职位,试用期就开出2600元的月薪,转正后达到4000—5000元以上高

薪,成为全场毕业生起薪最高的职位。

“24岁以下,女,本科学历,162cm以上,形象气质佳,对奢侈品牌有热情等……”看着这些要求,一位女大学生不解道:“不就是卖衣服么,还要求本科学历。”公司招聘负责人表示,该品牌是高级时装品牌,因而对员工各方面要求也相对较高,开出的薪金水平在同行业中也是比较不错的。而且工作地点也不错,在德基广场和金陵饭店。

美导:收入多高?是秘密

在一家化妆品公司的招聘摊位前,记者发现一个特殊的职位:美导。记者了解到,美导其实就是美容导师的简称,这是美容行业内的一种职业称谓,美导要求是女性,有比较好的形象气质。这家化妆品公司的负责人介绍说,如果有经验的,收入非常可观。

“都说美容行业利润很大,美导也必然是高薪岗位了,那美导一年能拿多少钱啊?”南京林业大学的小张好奇地问,这家公司的负责人却笑着说:“这是行业秘密,你来了就知道了。”