

吴邦国说

要及时修改一批现行法律

吴邦国委员长十一日在全国人大三次会议作全国人大常委会工作报告时提出

修改	审议	研究修改
代表法	国家赔偿法修正案草案	土地管理法
村民委员会组织法		森林法
行政监察法		水土保持法
预算法		职业病防治法
		预备役军官法
		等法律



两会热点

陈云林：今年商谈有两大规划

全国政协委员、全国政协港澳台侨委员会主任、海协会会长陈云林9日指出,今年两会商谈工作有两大规划:以推动两岸经济合作框架协议商谈为重点,加快两岸经济关系迈向正常化、制度化、自由化的步伐;适时在两会商谈中增加文化、教育、卫生、新闻等议题,不断为两岸协商注入新的内涵。

刘明康：银行要尽职调查房贷

中国银监会主席刘明康在两会表示,对于个人住房抵押贷款,银监会要求,个人住房按揭贷款必须以个人自住和改善型自住为主;银行要加强尽职调查;对贷款购买二套以上住房银监会一直要求首付比例四成以上,同时贷款利率也按照风险进行相应浮动,实行利率差别化管理。

易纲：放宽跨境资本活动限制

中国人民银行副行长、国家外汇管理局局长易纲9日在两会新闻中心接受中外记者集体采访时表示,将通过外汇管理重点领域改革等措施促进贸易便利化,有选择、分步骤放宽对跨境资本交易活动的限制。同时,通过多元化配置等策略,保障外汇储备资产的安全、流动和保值增值。

江苏企业家代表谈“用工荒招工难”——人难招吗？收入高福利好就不难

“招工难吗？我们好像没觉得有多难。”今年两会,企业“用工荒”与城市“蚁族”现象备受关注,而四位江苏企业家代表则表示,他们的企业非但没有感觉到招工难,员工反而大幅度增加。其中最关键的是“待遇要高、要好”。当然,招工得要劳资双方都愿意,对此他们寄语都市“蚁族”:去中小城市就业也不错。



全国人大代表、江苏雨润食品产业集团董事长祝义材:
“要招1000个毕业生 两年还没就业的大学生”
寄语“蚁族”:认清就业形势

雨润招聘的大学生年增幅达20%以上,今年“胃口”更大。祝义材介绍,除了继续招聘3000名左右的应届大学生外,还将拿出1000个左右的名额,去招聘那些近两年毕业,但仍未就业的大学生。雨润解决“招工难”跟善于人才储备不无关系。去年雨润和宿迁市签订了共建“大学生村官培养示范工程”协议,优先从聘期考核合格的宿迁大学生村官中择优录用管理人员,并在宿迁打造大学生村官创业基地等。可谓一举两得。

对都市“蚁族”,祝义材说,“现在不少大学生一味希望留在大城市,留在国企,留在机关。其实基层,特别是农村地区,人才匮乏。大学生应该认清就业形势,转变就业观念。”

全国人大代表、无锡小天鹅股份有限公司党委书记柴新建:
“人没少,还翻了一倍”
寄语“蚁族”:能力比口才更重要

“所谓的用工荒,跟待遇好



坏有很大关系。如果待遇不行,人家为什么要跑到生活成本高的城市里来呢?”对此,柴新建深有感触,“现在城市生活成本那么高,还老是用以前的工资标准来衡量,那哪行?”去年,小天鹅的员工非但没减少,还一下子从1500人增加到3000人,翻了整整一倍。

说到“就业难”,柴新建说,很多大学生在找工作过程中锻炼了口才,但实际能力不行,而企业看重的恰恰是实干能力。

全国人大代表、江苏兴达铜帘股份有限公司董事长刘锦兰:
“没觉得招工有多难”
寄语“蚁族”:去中小城市也不错

“招工难吗?好像我们企业没觉得有多难。”刘锦兰认为,当前招工难是暂时现象,当然与企业工资偏低、保障不到位有关。“我们提出,工资增长要跟物价增长同步;也要解决员工的住宿问题,提供单身宿舍,夫妻宿舍,对评上优秀员工、工作五年以上的,奖励住房……”

刘锦兰劝告大学生们,只要适合,不一定要留在大城市,去中小城市、基层锻炼一下,再回大城市就有资本了。

全国人大代表、江苏亚萍集团董事长、总裁陆亚萍:
“排着队等着进来呢”
寄语“蚁族”:竞争力不强的别勉强

陆亚萍认为,企业要想避免“招工难”,还得从自身着眼,“企业的氛围要好。”招进来的职工,要像对自己的孩子一样。亚萍集团也不存在招工难的问题,“排着队,等着进来呢。”

在面试大学生时,陆亚萍发现,报管理岗位的很多,但应聘到基层、一线岗位的人很少,眼高手低的现象还是存在,很多是需要进入工作岗位后再学习,她希望大学生正确评估自己,“有些在大城市里,竞争力不强的,就不要勉强留下来寻寻觅觅,流失了很多时间,太吃亏了。”

[异口同声]
学校教出来的都不是企业想要的!

采访中记者发现,企业家代表们几乎无一例外都谈到了一个共同的问题,那就是现行教育体制与企业人才需求严重脱节。

“目前大学生就业困难,一个重要原因是大学生培养方向与企业需求不一致。”祝义材认为。柴新建则表示,“我们每年需要招200多名大学生,但是年年招不满。从来没有人来问过我,你们究竟需要什么样的人才?我身边的企业家们也没遇到过。”代表们认为,就此而言,教育改革势在必行。

快报特派记者 郑春平 孙兰兰 陈英

招工难是因用工待遇低

“用工荒”的原因究竟是什么?昨天,在全国总工会的记者会、政协的大会发言等两场活动中,都将矛头指向了“用工待遇”。全国总工会有关人士称,“普通劳动者收入过低是当前最大的不公平”。

在总工会记者会上,美国彭博新闻记者介绍,美国一家投资银行发表了一个报告,他们调查广东的情况,发现有一些企业工资稍微高一些,就没有用工短缺问题。全国人大代表、广东省人大常委会副主任邓维龙说,广东其实没有出现民工荒。大企业、待遇比较好的企业招工都不会难。

去年,美国《时代》周刊的年度人物评选中,中国工人是唯一一个以群体方式入选封面人物的。他们为中国经济所做出的贡献,引起全世界的关注和钦佩。然而,他们所得到的收入却普遍偏低。昨天上午的政协大会发言中,全国政协委员、全国总工会经费审查委员会主任张世平呼吁:普通劳动者收入过低,是当前最大的不公平。

“完善社会收入分配制度,我们认为关键是建立三个机制。”全国总工会保障工作部部长邹震说,就是职工工资的保障机制和工资的集体协商机制。

快报特派记者 郑春平 孙兰兰 陈英

热议·全民健康

张文康委员：烟酒税“回补”健康

你知道吗?当前在我国死亡人口中,80%死于各种慢性病。昨天,全国政协委员、全国政协教科文卫体委员会副主任张文康在大会发言中呼吁,重视慢性病的防控,改变经费多用于晚期治疗和“财神跟着瘟神走”的投入模式。张文康认为,财政上应把有限的经费多投入到前期预防的关口。慢性病往往与饮酒、抽烟有很大关系,所以他建议部分的烟酒税收应用来做健康促进工作。

快报特派记者 陈英

热议·高校招生

蒋建华代表：应该分省命题

昨晚,江苏省泰州中学校长蒋建华等全国人大代表做客腾讯网,高校自主招生与分省命题成为争议的焦点。蒋建华说,高校招生是各个高校把名额下达到各个省份,因为有几个省是自主命题,由全国统一高考录取是很困难的。问题是分配名额怎样尽量合理化?蒋建华认为,公平只能是相对的,下达招生计划指标时,尽可能注意地区之间的平衡。同时,对就业质量高的地区适当有所倾斜。蒋建华认为,分省命题有利于解决教育公平的问题。

快报特派记者 鹿伟 陈英

热议·治安防控

宋玉兰代表：可学北京“红袖章”

昨天上午大会休会半天,全国人大代表、南京市公安局鼓楼分局特巡警大队副教导员宋玉兰却没歇着,而是专门来到北京崇文区东花市派出所调研。调研结束后她对随行的快报记者表示,不虚此行,收获很大,“北京街头巷尾的‘红袖章’志愿者就值得南京学习。”

如何发动群众一起参加治安防控?宋玉兰很早就注意到了北京街头巷尾的“红袖章”志愿者,“有一次晚上,在地铁口见到一位年纪挺大的‘红袖章’志愿者,很认真地在执勤,当时就很感动。”据介绍,“红袖章”志愿者是北京社区群防群治工作的一部分内容,由街道组织,发动各社区居民参与。“北京的这种做法值得南京学习,长期开展。”宋玉兰说。

快报特派记者 鹿伟

全总调研·数据

两成多职工5年来没涨过工资

●全国总工会调查显示,被调查职工月均工资2152元,为全国城镇在岗职工月均工资88%。其中低于此标准的占67.2%。

●2008年20个行业门类收入差距为4.77倍。据上市公司年报分析,208家国企高管与一线职工的收入差距,从2006年6.72倍扩至2008年17.95倍。

●调查显示,2009年有

14.4%的职工被拖欠工资。近60.2%的职工有超时劳动现象,37.6%的职工领不到或未能足额领到加班费。

●在城镇就业人员中,养老、医疗保险参保率仅为62%和60%。农民工参加养老、医疗保险的不足20%和31%。与此同时,央企却占据了90%以上企业年金市场,通过补充保险进一步拉大二次分配差距。

●1997年至2007年,在GDP比重中政府财政收入从10.95%升至20.57%,企业盈余从21.23%升至31.29%,劳动者报酬却从53.4%降至39.74%。2002年至2009年,23.4%的职工在其中5年间未增加工资。

●调查显示,61%的职工认为普通劳动者收入过低是当前最大的不公平。

北京晨报

声音

“端老板饭碗不敢维权”?

全国总工会基层组织建设部部长郭稳才表示,要根本解决工会主席权益保护的问题,就要进行组织形式和用人机制的创新,有些地方从社会上招聘职业化的工会干部,工资由上级工会发,把他们放在乡镇街道、社区工会,来维护职工的权益,这样就摆脱了“端老板的饭碗不敢维权”的状况。

快报特派记者 陈英