

南京大部制改革下月起正式推行

改革方案已经省委省政府批准,市政府拟明日公开发布

快报昨日获悉,南京的大部制改革方案已经省委、省政府批准,并将于下月起正式推行。今天,南京市人大常委会第十五次会议将听取关于该市政府机构改革方案的备案报告。明天,市政府还拟召开新闻发布会,正式公布有关南京市政府机构改革的相关情况。

江苏13个省辖市中,南京的机构改革是最后一个推行的,预计改革将于今年上半年完成。而南京机构改革的完成,也将意味着江苏这一轮省市级政府机构改革的全面收官。

□快报记者 郑春平 鹿伟

改革要点

- 1 现行42个部门将重新设置为38个,另外再加一个部门管理机构(对应“江苏省住房和城乡建设厅”)
- 2 南京市劳动保障局、南京市人事局将“合并”,组建南京市人力资源和社会保障局
- 3 南京市园林局的景点管理职能拟拆分到旅游局、绿化管理职能则拟拆分到建设部门

紧锣密鼓 今日听取备案报告

这几天,南京机关事业单位无不在关注一个焦点:政府机构改革。在提法上,从局长、处长,到普通工作人员,大家更习惯使用“大部制”这个词,来形容这次改革即将给自己直接或间接带来的影响和变化。

其实,各界对南京大部制改革的关注度春节前就不断升温,中间因为过年而稍有缓和,年后因为期限临近再度成为热门话题。南京某局的“一把手”日前告诉记者,相关改革方案虽未正式公布,但已在小范围内征求意见。

“在政府机关内部,这个局、那个委怎么个改法早已不是秘密。”据称,凡是此次改革涉及到的各政府机关,对大部制改革的关注无疑也是最大的,一旦正式实施,意味着相关领导都可能换人,“就此而言,方案越早公布越好!”这位局长认为,机构越早理顺,领导干部队伍的心态越早稳定,履行职责乃至推行新政也就越及时。

眼下,可以用“紧锣密鼓”来形容改革方案推行前的各项工作。在南京大部制改革方案经过省委、省政府批准后,今天召开的南京市人大常委会第十五次会议一项重要议程,正是听取关于该市政府机构改革方案的备案报告。

精简高效 现行42个部门将缩减

到底怎么个改法?这是各界最为关心的;哪些机构要合并、撤并?流传的版本也是最多的。

快报昨日从权威渠道获悉,目前南京市政府共有42个工作部门,省委、省政府批准通过的该市政府机构改革方案中,现行42个部门将重新设置为38个,另外再加一个部门管理机构。

各部门的整合、划分原则,将严格遵循江苏省有关政府机构改革的指导意见,并衔接江苏省大

部制改革方案。根据省里的要求,大部制改革必须按照精简统一效能的原则,进一步理顺职责关系,同时充分考虑各地的实际情况与政府职能特点,不搞“一刀切”。

对应上述要求,南京市劳动保障局、南京市人事局将“合并”,组建南京市人力资源和社会保障局,衔接江苏省人力资源和社会保障厅;南京市园林局的现行职能也将重新整合,园林局的景点管理职能拟拆分到旅游局、绿化管理职能则拟拆分到建设部门。此外,改革还将涉及南京市食品药品监督管理局(有的市与卫生局合署办公,有的市则接受上级主管部门和同级卫生部门的组织指导和监督)、南京市外经贸局、南京市农林局等。

此外,除了38个政府工作部门外还有一个部门管理机构,该机构的设置与组建涉及现行的南京市建委、南京市市容局、南京市市政公用局、南京市房产管理局等。据悉,该项机构设置体现的正是“不搞一刀切”的大部制改革方针,也体现了省里赋予南京市地方改革权限的一面,具体职责由南京市决策,今后该机构将对应省里大部制改革所组建的“江苏省住房和城乡建设厅”。

据悉,南京市政府初定于明日举行新闻发布会,公布南京市政府机构改革的详细方案。届时,全市政府机构设置情况将全盘公开。

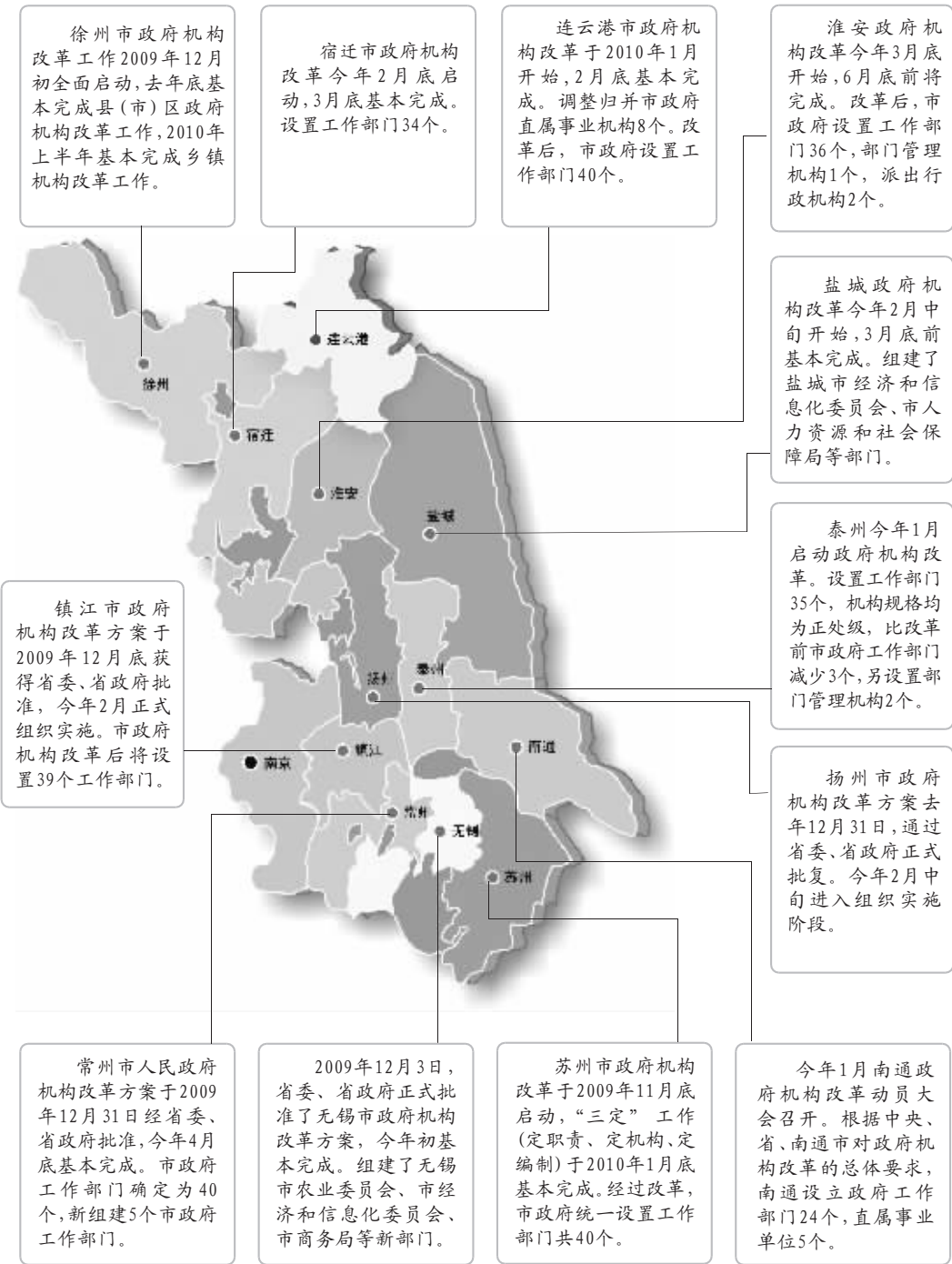
力度较大 但变中有序保稳

“南京这次大部制改革的力度相对较大。”有关人士透露,尽管南京是全省最后一个实施机构改革的,但是“动静”也是最大的。不过,总体来看,仍然严格遵守了省里要求循序渐进的原则。

在42个现行工作部门中,保持不变与稳定的部门仍在大多数。例如,南京市工商局、南京市质监局等仍然保持垂直管理体制,部门设置及其相关职能保持不变。

总体而言,部门的整合与组建围绕权责一致,“一事一部门”来进行。根据省里的要求,坚持一件

江苏其他12个省辖市大部制改革进展



事情原则上由一个部门负责,确需多个部门管理的事项,分清主办和协办关系,明确牵头部门。合理划分和界定各部门的职责分工,在赋予部门职权的同时,明确其相应承担的责任。同时,按照到2020年建立比较完善的行政管理体制的目标,积极稳妥,循序渐进,处理好改革发展稳定的关系,做到长远目标与阶段性目标相结合,全面推进与重点突破相结合,切实解决当前政府组织机构中存在的突出矛盾和问题。

配合改革 将作系列人事任免

配合这次大部制改革,还将出台一系列人事任免措施。据有关知情人士透露,这次人事任免“变动相对较大”,除了一

些职能部门之间的“一把手”因机构调整、合并而改变人选外,也不排除职能部门与区级政府之间的人选调整,例如,“区长”变“局长”,或是“局长”变“区长”等。

在人事任免中,除了才能、素质等常规干部提拔条件外,年龄也是一个重要因素,“年轻化”是此轮调整的重要特点之一。其中也有一些职能部门,虽然不在这轮机构改革涉及范围内,但也有“一把手”因年龄问题面临职务变动。

值得一提的是,在各部门人员和职能调整到位后,下一步还将涉及南京市各位副市长的分管职责调整。根据南京市政府网站公布的官方信息,目前南京市共有11位副市长。

“三定”方案待落实

根据省里要求,南京市大部

制改革正式推行后,预计将在今年上半年完成。在召开实施动员大会及部署后,各部门还须按照科学规范部门职能、合理设置机构和优化人员结构的要求,抓紧做好定职责、定内设机构、定人员编制和领导职数的“三定”工作。

同时,政府机构改革不但包括上述即将进行的人事变动,还涉及到现行部门的资产、人员、工作的划转和交接。根据省有关要求,政府机构改革须严禁超编进人,禁止突击提拔干部,严防国有资产流失。

此外,全省其他12个省辖市的大部制改革有的已经完成,有的正在实施。而南京大部制改革的完成,将意味着江苏这一轮省市级政府机构改革的结束。

还在为你家的装修烦神吗?
打开快报《居家》
南京人装修第一参谋

居家周刊
每周二、五出版