

# 苏州彩民独揽体彩大乐透1600万

快报讯(通讯员 朱莱 记者 付智勇) 如果一个人能中一次五百万体彩大奖,这样的概率是多少呢?据说,几率约等于被天上掉下的陨石砸中。如果一个人同一期,中出两个八百万的体彩巨奖,这样的几率又是多少呢?可能有人以为这种情况仅存于理想状态。昨天,这种比童话更美妙的事情真的

发生了。在当晚的体彩大乐透的开奖中,苏州一个站点独中两注800万元头奖,由于这2注头奖出自同一张彩票,由此可以断定,这两注大奖被一个人中得。这也是本年度江苏省体彩彩民中出的首个千万巨奖。

当期大乐透开出的中奖号码为前区“06、21、24、28、30”,后

区“02、07”,数据显示,江苏省体彩百万大奖圣地苏州当晚再度独放异彩,将当期唯一的2注头奖揽入麾下,由于这2注头奖都进行了追加投注,多获得300万元的追加奖金,因此每注总奖金高达800万元!

随后,更让人感到惊讶的一幕发生了,据江苏省体彩中心机

房数据显示,这2注800万大奖都是出自苏州太仓铁锚弄3号的05962体彩站点,经过核查,这两注大奖竟然还是出自同一张彩票,这也意味着1600万元的总奖金被苏州的幸运彩民一人独揽。

在这2注800万元大奖诞生之后,2010年度江苏省体彩百万大奖个数迅速上升至47个。

《江苏省广告条例》5月1日实施

## 明星代言广告 将承担相应责任

快报讯(记者 鹿伟)今后,明星代言广告将承担相应责任。昨天,记者从江苏省工商局的新闻发布会上获悉,即将于5月1日正式施行的《江苏省广告条例》(简称《条例》)扩大了调整范围,将代言广告的其他广告参与者纳入调整范围,并在第四十七条第二款规定了相应的法律责任。

据悉,1994年制定的《广告法》及根据《广告法》制定的广告法律法规都只将调整范围限定在广告主、广告经营者、广告发布者,对于明星代言没有规定。

对于户外广告设置日益增多、部分地方过于拥挤、私搭乱建现象严重的问题,《条例》对此进行了规范,将包括户外广告设施在内的户外广告的监管工作设计成前后衔接的三个环节:规划、设置和管理。

## 江苏昨天投运首座 电动汽车充电站

快报讯(通讯员 李志祥 濮良平)昨天上午,江苏省首座典型设计大型电动汽车充电站——吴州路充电站在扬州成功投运。同时,途经扬州大学城、智谷产业园区、瘦西湖蜀岗风景区的扬州第50路电动公交示范线当日开通。

该充电站坐落在扬州沿江地区吴州东路南、“智谷”产业园附近,建有3台大型直流充电机、4台中型直流充电机、10个交流充电桩,可提供各种车型充电服务,具备快、慢两种充电方式,同时还提供供电营业服务。该充电站有一个显著特点,就是专门为电动公交车配备了车载数据远程传输运行信息系统。该系统实现了电动公交车整车信息、电池组信息、电机信息、故障报警信息等运行参数和车辆运行状态实时信息的远程视频监控,并结合电动公交车载视频监控,提高了车辆运行的安全性和充电站的智能管理水平。

## 老太下公交摔伤 躺地40分钟

快报讯(实习生朱蓓 记者赵守诚)昨天下午5点40分,正是交通晚高峰,南京63路公交自西向东驶至秦虹小区站时,乘客陆续下车,走在中间的一名老太太落脚不稳,一跤跌在地上,小腿划出一道血印子,肿了起来。女司机立即跳下车跑过来,但一句“车子已停稳,你自己跌伤的,不关我的事”让老太太很生气,僵持不下,造成40分钟的路堵。

目击者称,老太太摔倒后,司机过来关切地问,“伤得怎么样?要不要打110?”老太答,“要”。

在等候警察时,老太太躺在地上,对女司机抱怨不迭,“她说不关她的事,本来只要扶我一把,说声对不起就可以了,结果她说不关她的事,而且拉也不拉我一把,气人不气人?”年轻女司机很委屈,“我是说我车停稳了,她自己不小心摔倒的,不关我的事。”围观乘客为司机作证,“当时车已经停稳,老太既不是第一个下车的,也不是最后一个下车的,摔下来确实和司机无关。”

由于对司机意见很大,老太太躺在地上就是不起来,警察劝了20分钟后说:“她现在把你扶起来,说对不起可以吗?”老太太犹豫了一下,说“可以”。警察和司机一起将老太扶起,司机还连声说对不起。

老太太就住在秦虹小区,警察开车将她送回小区。乘客给警方留下联系方式,愿意给司机作证。

(陈先生爆料奖40元)

## 》“姐妹花爬山游玩惨遭毒手”追踪

# 嫌犯曾因盗窃被处理 社区民警认得他

一名无业流浪男子,居然对一对姐妹下了毒手,一名女子被杀,一名女子被捅伤并被强奸。昨天,《姐妹花爬山游玩惨遭毒手》在快报刊发后,引发各界广泛关注。案发后,南京下关警方迅速出动,18个小时后将嫌疑人擒获。记者采访获悉,之所以迅速破案,跟民警平时打下的“基础”分不开。



本报昨日 A7 版

### 凶手残忍手段引发 网民愤慨

昨天,快报对姐妹花幕府山惨遭毒手一事进行报道后,不到一天的时间,西祠胡同《现代快报·六楼七楼》讨论版内,点击率就已经超过了6700次,跟帖则高达65楼。

“真的假的啊?那可是个新景点啊,太恐怖了!”很多网友对于幕府山的惨案表示了极大的震惊。

更多的网友则对凶手的残忍手段表示了愤慨。网友“迷恋路盲”在第4楼中跟帖表示,“把那个凶手凌迟处死……”网友“渔乔”也表示,“尽可能恢复凌迟死刑,不然,难平民愤。”

与此同时,不少快报读者和网民,也对警方的迅速行动并在18个小时后就能抓获嫌疑人感到欣慰。

“凶手太残忍了,不尽快将其抓获归案,就增加了社会上的危险性。下关警方的行动很迅速,值得表扬!”市民朱先生家住幕府东路,昨天看到报纸后,对警方的行为大为感慨,并“希望警方保持这种战斗力,对这种残忍的歹徒,绝不手软!”

### 嫌犯是社区民警监控对象

在一个比较偏僻的地方发生这样的惨案,警方如何在最短的时间内将嫌疑人擒获?嫌疑人又是什么身份?对此,记者昨天多方了解获得了一些信息。

“嫌疑人是贵州人,在南京没有固定住所,到处流浪,以捡拾破烂、小偷小摸为生。”记者从一位办案民警处获悉,嫌疑人在南京多次使用化名,走到哪住到哪,严格来讲,跟流浪乞讨人员差不多。前段时间,他偷过一辆自行车卖给一家收旧站,后来被发现,警方还对其进行了处理。

正因为这个原因,派出所的社区民警一直对此人长期关注,并建立了此人的简单信息。幕府山惨案发生后,根据受害人之一吕某的描述,嫌疑人为个头1米6左右的精瘦男子,穿着和体型等特征,与这名被社区民警重点监控的男子极为相似。于是,民警当即取来该嫌疑人的照片,吕某一眼认出是凶手。

据此,民警迅速出动,在下关某小区附近的路边,将正在到处晃荡的嫌疑人黄某某擒获。

据悉,昨天,警方已经全力对黄某某展开突审,黄某某已经基

本承认了作案事实,并在民警陪同下指认了作案现场。

### 嫌犯曾在宝塔桥附近出没

有消息称,该男子在下关一带暂住已两年多,主要是在两个地方,一处是在下关煤炭港60号一大楼内,另一处是在宝塔桥附近。

据紧靠煤炭港60号大院的王师傅介绍,煤炭港一带老房子多,出租屋也多,住的人很杂,该男子很可能确实就住在他们附近。“今天上午民警还带了个小伙子过来,后来不知道带到哪里去了,当时我发现那个小伙子手上戴着手铐,头发也有点长。”王师傅称,说不定那个小伙子就是幕府山凶案的黄某某,警察可能带着他到出租屋找刀之类的。

而宝塔桥附近的居民老周称,以前确实见过一个贵州口音的男子在附近一带转悠。前天下午两点多,他见到大批民警到宝塔桥附近小区走访,“民警来走访,估计就是因为那个案件,到我们这一带排查来了。”老周说,只要把人抓到了就好,如果不抓到,说不定该男子还会犯事。

目前,警方仍在对此案做进一步审理。

快报记者 田雷亭 李绍富

# 旷工20天,除名!他居然能告赢

公司屡屡用错“法”,遇较真职工反吃哑巴亏

“明明是职工犯错误,我们按照法律给予他除名处分,为何我们却败诉了?”拿到仲裁裁决书,南京一家电脑公司人事部经理李女士傻了。同样,还有一家公司对替他人打卡的员工罚款500元,结果反被员工告给了,还撤销了罚款决定。

### “除名”处分被裁决撤销

这家电脑公司销售部职工马滨(化名),今年1-4月份旷工天数累计达20天,人事部经理李女士曾找他谈过话,问他是不是有什么原因并提醒他不能再犯错了,可是他却不在乎,继续我行我素,最后,公司认为他无故旷工事实清楚,严重违反了单位的规章制度,对他给予除名处分。没想到,马滨对该处分不服,遂将公司诉至劳动仲裁委。一个星期后,劳动仲裁裁决书下来,结果让李经理大吃一惊,被“除名”的马滨胜诉了。

“我们公司是严格按照《企业职工奖惩条例》执行的,里面就有这样的规定:职工无正当理由

经常旷工,经批评教育无效,连续旷工时间超过十五天,或者一年以内累计旷工时间超过三十天的,企业有权予以除名。难道按法律法规执行,这样也错了?”李经理十分不解。

对此,劳动仲裁员表示,国务院发布的《企业职工奖惩条例》已于2008年1月15日废止,企业不能直接依据此条例“开除”或“除名”职工,只能根据《劳动合同法》的规定:制定完善本单位的规章制度,在事实清楚、程序合法的前提下,依法对职工做出解除劳动合同的处理。因此,仲裁委支持了马滨的申诉请求,撤销该公司“除名处分”。

### 用人单位不能随便罚款

在一家物流公司上班的吴小姐因为替同事打考勤卡,接到了公司的罚款通知,理由是违反了公司《员工手册》中的相关规定,她被罚款500元。“这也太狠了,我一个月工资才2000块,这一罚就是1/4的工资。”吴小姐认为单位罚款

不合理,把公司告给了。结果,裁决单位必须撤除对吴小姐的罚款决定。

劳动仲裁员表示,许多劳动者和用人单位对目前单位是否还有罚款权说不清楚。一些用人单位仍然沿用过去的做法,动辄对职工实施罚款处罚。但自2008年1月15日以后,用人单位对劳动者的经济处罚权就受到了质疑,而由此引起的劳动争议案件,应该引起用人单位和职工的注意。按照《江苏省工资支付条例》,劳动者因违反用人单位依法指定的规章制度,用人单位可以扣除当月部分工资;因工作失误给用人单位造成经济损失的,用人单位有权要求劳动者适当赔偿,这时的赔偿并不是罚款,但扣减后劳动者当月最终收入不能低于最低工资标准。

### 单位规章制度应与时俱进

“《企业职工奖惩条例》废止前,它是企业对员工作出罚款、除名、辞退的法律依据。该条

例废止后,企业还据此处分职工就不对了。”劳动仲裁员提醒,《劳动合同法》颁布实施,从法律上代替了原条例的功能,企业和员工之间在法律地位上的平等权利得到明确。处理双方之间的各类关系,可以用劳动合同来规定。例如那些奖惩制度,也可以由劳动关系双方在合同中约定,在规章制度、员工手册中规定,凡约定、规定的事项,双方均应遵守。

也就是说,如果劳动合同没有约定或者企业没有合法有效的规章制度约束,那么企业对员工最大的处罚权就是解除其劳动合同,无权再对员工进行行政上的“处罚”。该“处罚”特指原条例规定的开除、除名、辞退等。如果哪个企业现行规章制度中至今包含上述内容,那么,这些规章制度就应当尽快纠正。不然的话,如果贪图以前的老概念旧名词使着顺手、说着顺口而继续沿用,等当事人就此较起真来吃亏的只能是企业自己。

快报记者 项风华