

头眼

劳动者是否有权拒绝单位加班的要求?用人单位如果不和劳动者签订劳动合同缴纳社会保险,存在哪些用工风险?在“五一”国际劳动节到来之前,苏州中院向社会公布了十起典型的劳动争议案件,用以案说法的形式,旨在保护劳动者的合法权益,加强对用人单位遵守劳动人事法律法规的宣传和用工风险的防范。

□陈斌 史玮 何洁

苏州中院发布十大劳动争议典型案例

“五一”加班 你有权拒绝

典型案例1

身体不适没加班,遭辞退获赔偿

2008年5月,祝某进入扶梯工业公司从事电焊工作,双方签订劳动合同。2010年4月下班后,扶梯工业公司要求祝某继续加班,祝某认为身体不适未加班,因而与主管言语冲突。事后,扶梯工业公司以祝某辱骂主管、有严重打动人动机为由解除与祝某的劳动合同。祝某于2010年5月申请劳动争议仲裁,仲裁裁决扶梯工业公司支付祝某违法解除劳动合同

的赔偿金。扶梯工业公司不服仲裁裁决,提起诉讼。

法院经审理认为扶梯工业公司因生产经营需要,安排劳动者加班加点的,应当经劳动者同意。祝某已经说明身体不适不愿加班,扶梯工业公司继续要求其加班,既不合理也不合法。扶梯工业公司以祝某辱骂主管等事由解除劳动合同构成违法解除,应当支付违法解除劳动合同的赔偿金。

法官说法

我国实行的是标准工时制,劳动者每日工作时间不得超过8小时、平均每周工作时间不得超过40小时。劳动者超出正常工作从事工作就是所谓的加班加点,这是出于满足用人单位生产经营需要作出的安排。但是为防止加班加点的滥用,保护劳动者的权益,我国

对加班加点有严格的限制,在不涉及国家安全或公共利益的情形下要求劳动者加班加点需要经劳动者同意才能进行,且每月加班加点不得超过36个小时。如果每月加班加点时间超过36小时,即使劳动者自愿加班加点,劳动部门也可以对用人单位进行处罚。

典型案例2

没签劳动合同,企业付双倍工资

2010年6月4日,杨某进入金属制品公司工作,未签订书面劳动合同,公司未为杨某缴纳社会保险。2011年4月19日杨某以“有事”为由提出于2011年5月4日离职,杨某实际工作至2011年5月4日。杨某离职后申请劳动争议仲裁,要求金属制品公司支付未签订书面劳动合同双倍工资差额。仲裁裁决支持了杨某

的申请。金属制品公司不服,向法院提起诉讼。金属制品公司主张其已多次通知并找杨某签订书面劳动合同,但杨某以种种理由拖延,故未签劳动合同的责任在杨某。法院认为,金属制品公司未就其主张提供证据,由此判决金属制品公司应依法支付2010年6月4日至2011年5月4日未签书面劳动合同的二倍工资差额。

法官说法

《劳动合同法》规定建立劳动关系必须签订书面劳动合同是为了防止劳动关系处于不稳定状态,保护弱势劳动者的利益。

不论是初次建立劳动关系还是劳动合同到期后劳动关系存续,劳动关系双方都应当签订书面劳动合同,否则用人单位要依照《劳动合同法》第82条的规定支付双倍工资。

其他典型案例

未参加工伤保险,员工受伤单位担责案、未缴纳社保解除劳动关系经济补偿金案、“三期”女工的特别保护案、女子因工胸部烫伤后工伤保险待遇纠纷案、员工医疗期被开除案、公司规章制度的合理性审查案、劳动合同期满用人单位终止劳动合同案、冒用他人身份证签订劳动合同案。

食品安全

卫监所突击检查餐饮单位 不少餐馆饭菜留样走形式

“五一”假期即将到来,昨天,苏州市卫监所对该市市区部分餐饮单位进行了突击检查。虽然总体情况良好,但部分餐馆小问题很多,不少餐饮单位在饭菜留样上流于形式。

当天上午,记者跟随苏州市卫监所监督八科执法人员首先来到了留园附近的园外楼饭店。只见厨房内干净整洁,储藏室里大米等食品都做到了离地隔墙放置。不过同样在留园附近,苏州新东吴珍珠大酒店却毛病不少。在本应洁净的点心中,看到有几只苍蝇在乱飞,门口的纱窗没有关好,紫外线消毒灯也没有开启,头顶的天花板已泛黄甚至出现了霉斑。而蒸菜间更是四面敞开,一袋袋大米被直接堆放在了潮湿的地面上。卫监执法人员告诉记者,如此放置大米很容易发霉变质,按照要求必须离地隔墙10厘米摆放。

据新东吴珍珠大酒店负责人介绍,该酒店主要承接旅游

团队,旅游旺季的时候,一天可以接待近2000人次。当被问及每天饭菜留样情况时,该负责人指了指身边一个存放可乐、雪碧的立式冰柜。仔细一瞧,原来在中间一层放着六七个留样餐盆,有雪菜、豆芽、萝卜等,都是素菜。留样的时间为4月25日。执法人员告诉记者,餐饮单位必须对每批次的菜品留样48小时,以便于一旦发生食物中毒等事件,检查人员可以及时进行检测。该酒店显然不可能只烧素菜,留样数量显然太少。此外,为保证留样菜不受污染,必须放置在一个专用的冰箱,像这样直接和汽水放在一起显然不合理。最终,卫监执法人员向该酒店开具了意见书,要求其限期整改。何寅平



应急演练现场,医生正为中毒者测量血压 柴万新 摄

食物中毒应急演练

昨天下午1点30分,苏州高新区人民医院举行了突发公共卫生事件应急演练,以检验医院应对突发公共卫生事件的防控预案的实用性。

记者看到,“病人”进入急诊区后,按照病情轻重,医生给“重病人”贴上红色标记、“轻病人”贴上黄色标记,分别将“病人”安置在120病房、观察床上,4名医生开始接诊;防保科医生谢晓

红、臧灿栋开始调查、排泄物采样;院感科指导处理消毒污物;检验科在化验标本;药剂科史薇娜主任带领科室1名药剂人员将药物集中送到急诊护士站……大约2点,“媒体”赶到,参与救治的医务人员将“记者”们指引到办公室,院长助理客观公布病情以及救治情况。2点30分,院方宣布救治应急响应结束。

王玲玲 柴万新

警示

让你领社保补贴 其实是骗你钱财

近期太仓警方接到多起报警,称被害人以有社保补贴领取为名,要求在自动取款机上操作,后发现被骗向他人卡内转账。警方调查发现,自4月18日起至整个苏州范围内此类案件已经发案11起,因此提醒市民切莫上当。

4月20日12时40分,太仓人严女士报警称,上午8点半左右她接到一个号码为952****039的电话,电话里边是女声的语音提示,告诉她有3000多元社保补贴可以领取,并告知其“社保局”的联系方式051282****02。严女士拨打电话后,又一女子告诉她钱已转入财政局,联系方式为051282****62,“财政局”女子告诉严女士在ATM机上操作领取。结果按照对方的提示,严女士银行卡上9000多元被骗。4月22日,吴江人姚先生同样收到类似消息,结果被骗3000多元。

警方提示说,此类案件一般在白天发生,骗子声称是为了配合社保局、财政局等政府部门的工作时间,可以使受害人在少有家人商量的情况下,尽快到银行汇款或转账。嫌疑人首先以有三五千元社保补贴领取作为诱饵,诱使受害人与其联系,后通过“社保局”工作人员、“财政局”工作人员的相互印证,使受害人对领取社保补贴的事深信不疑,进而要求受害人至银行自动取款机上进行转账操作。

侯建明 陈超

下月就要生孩子 竟伸贼手偷鞋子

“谁能想到偷东西的是个大肚婆呢,都快生了呀!”日前,太仓公安局沙溪派出所抓获一名盗窃童鞋的嫌疑人。令所有人吃惊的是,这名盗贼太“与众不同”,竟是名下个月即将临盆的准妈妈。民警审问后得知,其盗窃的动机竟然只是为了“让宝宝出生后能多有几双漂亮的鞋子穿”。

4月24日12时许,太仓市沙溪派出所接到110报警:在太仓市沙溪镇利泰皮鞋市场抓到一名偷皮鞋的人。民警前往现场后,在皮鞋市场内抓获了涉嫌盗窃的26岁女子汤某某。起先,包括民警在内的众人也不敢相信,眼前这个大腹便便的准妈妈,怎么会是偷鞋贼呢?直到她自己亲口交代,大家才不得不信。

当天,她到皮鞋市场里去闲逛,本想给自己买双新鞋穿穿。走着走着,路过童鞋区的时候,看到那么多可爱漂亮的童鞋,她突然萌生了一个想法:如果这些鞋子都能穿在自己即将出生的宝宝脚上,那该有多好!此念一出,她便利用大肚子的掩护,顺手牵走一双鞋子塞进腰间。扫视了一下四周,根本没有人注意到自己,她又偷了几双。

经医院确诊,汤某某已经怀孕八个半月,预产期就在下个月。目前,汤因涉嫌盗窃被太仓市公安局裁决行政拘留七日,由于是孕妇,拘留不予执行。

简新海 蒋文龙