



核心报道
招聘·就业

想就业,不妨来试试

上半年,南京事业单位招聘478人

68家市属单位招205人,153家区属单位招273人

新鼓楼和新秦淮招考要等下半年

继省属事业单位招聘273人网上报名结束后,南京事业单位昨天也发布了招考简章,据统计,上半年,南京共有221家事业单位面向社会招聘478名工作人员,其中编制内工作人员453名。现代快报记者了解到,以往事业单位招聘都是自行组织,虽然招聘信息也通过网站等渠道公开,但并不是所有人都会知道。现在,事业单位招聘“大一统”,首先就保证了应聘者的知情权与公平竞争的机会。整体来说,本次南京事业单位大招考,是为补充自然减员及工作急需的。

一直到昨天下午,区事业单位招聘才揭开面纱,此次招人涉及玄武区、建邺区、栖霞区、雨花台区、江宁区、浦口区、溧水区、高淳区8个区,涉及153家区属事业单位,招聘273名编制内人员,其中招人较多的是刚刚撤县改区的高淳区和溧水区,高淳区所属的40家事业单位要招82人,溧水区所属的49家事业单位要招77人。

令很多人奇怪的是,新鼓楼和新秦淮此次没有公布招聘计划。对此,现代快报记者了解到,新鼓楼

和新秦淮因涉及区划调整,目前,原“四区”各部门和事业单位正按照“先合再理、稳妥过渡、逐步到位”的原则,先合署办公、履行职责,后逐步理顺。等正常运转后,理出空编岗位,才会发布招考信息,因此,新鼓楼和新秦淮的事业单位招人要等下半年了。

“银饭碗”也不好捧,“苦差”不少

这次的招考绝大多数都是有编制的,不少岗位对学历要求放得很宽,有的大专以上学历就行。现代快报记者发现,大多数单位要求笔试40%、面试60%,也有的单位要求各占50%。对此,南京人社局有关负责人表示,事业单位公开招聘贯彻“以用为本,干什么,考什么”的要求。公共知识笔试目的是体现公平竞争,主要测试报考者基本的政治、经济、法律、管理、科技等理论知识和事业单位工作人员必备的一些基本常识、基本技能等,把“不行”的筛下去。面试目的是体现能力竞争,把“合适”的选出来。鼓励主管部门、事业单位根据行业、专业及岗位特点自行组织面试。

虽然学历要求不高,但对工作

经历要求很高,大多是要求两年以上工作经验,还有3年以上的,比如,南京市政府投资项目评审中心招人,要求中级及以上职称;35周岁以下,还要求在交通、市政、社会事业重大工程或重点项目现场从事专业岗位工作5年以上。

记者发现,事业单位的工作并不轻松,有不少是“苦差”,“能进行高空作业”“能值夜班”“需进行室外作业及执行夜间突击任务”……这些字眼出现在不少岗位的说明里。比如,栖霞区农业局下属的区动物卫生监督所要招1名“动物检疫”人员,需常驻基层屠宰场开展检疫工作,能吃苦耐劳。

省市区都是5月26日笔试

南京上半年事业单位招聘网上报名时间为:5月13日9:00至5月17日16:00。与以往不同的是,本次笔试省属事业单位、南京市属事业单位、区属事业单位都是同天同步进行,即5月26日(周日)上午9:00-11:30进行。因此,考生只能选择一个招聘单位中的一个岗位,使用有效居民身份证进行报名,报名与考试时使用的身份证必须一致。未参加考试的,视为自动放弃。

链接

玄武区4家事业单位公开招聘5名编制内工作人员。

建邺区所属的2家事业单位公开招聘19名编制内工作人员。

栖霞区所属25家事业单位公开招聘37名编制内工作人员。

江宁区所属10家事业单位公开招聘18名编制内工作人员。

雨花台区所属的10家事业单位公开招聘13名编制内工作人员。

浦口区所属13家事业单位公开招聘22名编制内工作人员。

溧水区所属的49家事业单位公开招聘77名编制内工作人员。

高淳区所属的40家事业单位公开招聘82名编制内工作人员。

另外,68家市属事业单位面向社会招聘205名工作人员,其中编制内工作人员共180名。

Q

“公务员考试才结束没多久,事业单位招聘又开始了。大伙儿拼了哈!”即将大学毕业的小朱感慨,竞争“金饭碗”胜算太小了,现在还有“银饭碗”可以选择。五一期间南京市人社局就透露了事业单位招聘的消息,昨天下午,招考简章和岗位信息终于发布,现代快报记者统计发现,除了68家市属单位招聘205名工作人员(其中编制内的有180名)外,8个区这次招人的胃口也很大,共涉及153家事业单位招聘273名编制内工作人员。

现代快报记者 项风华
实习生 李骥



抢饭碗

促就业,政府来助力

2013年江苏53.2万名大学生毕业,就业压力大

小微企业招毕业生,政府补贴社保

到小微企业去:政府补贴培训和社保费

在延续以往中小微企业吸纳高校毕业生就业的税收、金融等扶持政策的基础上,今年,江苏新出台了针对小微企业新招用高校毕业生给予培训补贴和社会保险补贴的政策。新政规定,对符合标准的

小微企业,新招用高校毕业生并组织开展岗前培训的,按照规定给予培训补贴。当年新招用毕业年度(指毕业所在自然年,即1月1日至12月31日)高校毕业生,签订一年以上劳动合同并按时足额缴纳社

会保险费的,对企业缴纳的社会保险费给予一年(自合同签订之日起计算)的全额补贴,但不包括个人应缴纳的社会保险费,政策执行期限从2012年5月起至2014年底。

到基层去:5000个公益岗送给毕业生

今年江苏将再购买5000个基层公共服务公益性岗位,用于重点帮扶困难家庭和就业困难高校毕业生就业。这5000个岗位,主要是面向基层公共卫生、基层社区矫正和安置帮教管理服务、基层民政、基层劳动就业和社会保障管理等。

8月下旬,向社会发布公益性岗位招聘的对象及条件、岗位数量等。

对于待遇问题,记者了解到,被聘用到基层公益性岗位的毕业生在聘用服务期间,其工资待遇参照当地同条件事业单位工作人员工资水平大致相当的原则商定,当地财政

确有困难的,可结合实际进行合理协商,并以劳动合同的形式予以明确,合同期为三年。不过,这类岗位对大学毕业生而言,只是暂时性的“落脚点”,人社部门鼓励、支持和帮助毕业生在劳动合同期满后通过努力找到适合的就业岗位。

到苏北去:“三支一扶”计划本月公布

省人社厅还将会同省委组织部、省教育厅等8部门组织招募500名“三支一扶”计划高校毕业生,到苏中苏北乡镇(街道)基层单位从事支教、支农、支医和扶贫工作。计划于5月份启动,6月份通过笔试、面试、考察、体检、公示等选拔程

序,7月份进行岗前培训,并派遣到苏中、苏北的中小学、农技站、医院、乡镇(街道)劳动保障所等基层服务单位上岗工作。

据悉,为了鼓励高校毕业生参加“三支一扶”计划,有多项保障性待遇作支撑。比如,规定了在服务

期间参照本地乡镇事业单位同等条件人员工资收入水平发放工作生活补贴,缴纳各项社会保险和住房公积金,表现优秀择优进事业编制以及服务期满后参加公务员、事业单位、国有企业定向招录等。

先见习:积累工作经验,提升就业能力

没找到工作的高校毕业生怎么办?没关系,那先来参加就业见习,积累工作经验,提升就业能力。今年全省将组织不少于1.6万名离校未就业高校毕业生参加就业见习,其中进入省级基地见习人数不

少于2000人。见习岗位还是精心挑选的,据悉,各地将进一步加大见习岗位中技术岗、管理岗的开发力度,见习计划重点向智力密集型、技术密集型企业和技术、管理岗位倾斜。见习期间,见习单位还会为

见习毕业生提供基本生活补助,人社部门为其办理城镇居民医保。

省人社厅就业促进处处长黄建荣还表示,今年起将建立全省统一的高校毕业生就业实名制管理系统,力争使这套系统7月上线。

提醒

江苏将启动高校毕业生招聘月

5月份,江苏将启动“全省高校毕业生招聘月”和“全省公共就业与人才服务进校园活动周”活动。招聘月期间,全省将组织举办各类针对高校毕业生的特色专场招聘活动,高校集中的苏州、南通、徐州等三市组织三场规模较大的全省性招聘会。全省公共就业和人才服务进校园活动周内,省人社厅与南京市共同组织走进江宁大学城、仙林大学城咨询服务活动,各级人社部门组织相关部门走进高校,面对面提供政策指导咨询及就业创业服务指导。

6月上旬,举办高校毕业生暨专业技能人才(现场、网络)专场招聘会;7月份,举办暑期高校毕业生招聘专区系列活动;8月份,参加“全国高校毕业生就业服务网络招聘月”;9月份,参加全国高校毕业生就业服务月活动,举办长三角、珠三角校企对接洽谈会;10月份,参加“全国高校毕业生就业服务网络招聘月”,举办江苏省第三届高校毕业生就业创业交流大会;11月份,举办“全省医药卫生类毕业生专场招聘会”等等。

Q

2013年,江苏省普通高校毕业生达53.2万人。眼下,已进入了高校毕业生离校进市场、找工作的繁忙期,为了帮助高校毕业生尽快找到“饭碗”,昨天,江苏省人社厅召开新闻通气会,现代快报记者获悉,江苏将想方设法拓宽就业渠道,除了出台政策鼓励中小企业吸纳高校毕业生就业外,还积极开发就业岗位。

现代快报记者 项风华



促就业