



核心报道

招聘会

# 工作5年分房,你还能干满5年啊? 单位第一句话问住了90后求职者

## 江苏第三届高校毕业生就业创业公益交流大会昨举行 应对职场闪跳族,企业绞尽脑汁“求稳定”

实习生 张丽 现代快报记者 项凤华/文 赵杰/摄



招聘会现场

### 90后跳槽有多快? 有人干一天就辞职了

90后的跳槽速度让用人单位为之咋舌。有调查显示,作为职场新生代,90后员工离职率达30.6%,高出平均水平5%。“公司今年刚招的10个大学生,竟然走了一半了!”南京一家商贸公司在陆续被员工“炒”了之后,经理吴女士感叹“现在的90后难留,过半没熬过3个月的试用期”。  
民企老板朱先生也吐槽:“现在的90后,说不干就不干。最

离谱的是,才上岗一天,第二天就发了个短信,说不能适应公司的工作节奏,人就不来了。”  
今年6月份毕业的王同学说,他就是“闪跳族”。“之前忙着考研,考事业单位,等4月份才开始找工作,已经错过了招聘高峰期。后来又忙着写毕业论文,只能偶尔抽时间去赶招聘会。最后连自己都烦了,毕业前草草签了这家公司,也算是给家人和学校

一个交代。”他说,干了不到3个月,感觉不太好,“每个月的销售指标像座大山一样压在身上,虽然待遇还行,有保底工资2500元,但这不是我想要的生活。”  
王同学笑着说:“与其说我是个疯狂的跳槽者,不如说我很想找一份更适合自己的工作。”那什么才是适合的?优厚的福利待遇、工作体面和稳定、有闲暇时间……他列举了这么几条。

### 怎么让员工稳定下来? 单位首提“履约奖”

签订劳动合同是为了保护劳动者的合法权益。过去是用人单位不愿签长期合同。而今年,现代快报记者注意到一个现象,用人单位主动提出签长期合同,而大学生反而不愿被束缚住。  
“工作5年分房,工作10年获得产权”,张家港一家信息咨询有限公司的招聘海报吸引了不少学生。  
“这是真的吗?”南京工业大学的同学好奇地问。  
“你还能干满5年啊?”该公

司的招聘主管第一句话就问住了小李,“我们的劳动合同是5年一签,届时,房子等福利都会写进合同里。”  
面对这样的条件,小李表示要考虑考虑,“我刚毕业没多久,不知道自己适合哪方面的工作。如果签长期合同,万一不能胜任,以后辞职都很麻烦。”  
如何让员工稳定下来,大大小小的单位都绞尽脑汁。昨天,“履约奖”首次出现在招聘会上。中电电气(南京)光伏有限公司

在福利待遇中明确列出:二次签订合同时,会发放相当于2-3个月的工资,作为履约奖励。  
“现在的用工条件下,用人单位都希望能留住人,特别是留住有用的人。”南京一家餐饮公司对每工作满4个月的员工,提供升职、加薪机会,人力资源经理潘女士分析,培养人才,企业需要付出时间成本,有些岗位人才最少两到三年才能培养起来,但现在的毕业生很少有能认真干个三五年的,这让企业很为难。

### 一线工人不想干? 那你可能永远找不到工作

中电电气(南京)光伏有限公司昨天在招聘会很受关注,因为这家单位竟然在大学生的招聘会上招一线操作工人,这让众多大学生议论纷纷,“跑错地方了吧,这样的职位还需要大学生吗?”  
原来,该公司只有一个岗位,就是一线操作工人,学历要初中及以上。

现场,招聘女主管回应:“大学生不可能一来就坐办公室的,如果连公司的生产流程都不了解,怎么能成为管理人员呢?因此,员工都要从基层做起。”不过,她也强调,大学生的发展前景肯定是更好的,“我们为大学生规划了两条发展道路:从一线工人做起,慢慢成为主任工程师或是生产经理。在待遇方面,3个

月试用期的基本工资为1560元/月,转正后调整为1710元/月,加上绩效奖金,正常薪资在3200元-4000元/月。”  
同样,南京一家生物技术有限公司的招聘负责人顾先生表示,企业对人才的要求其实很简单,踏实肯干,“如果一线工人不干,那你可能永远也找不到工作。”



招聘官匡云

以下都是求职者

#### 职场故事

### 职场菜鸟成长记

“留在最后的就是胜利者,不断换工作,永远是新人”

“还没毕业,我就在这家公司做起兼职,现在都5年多了。”说话的是南京名达国际展览有限公司总经理助理匡云,1986年出生,2008年毕业于南京师范大学,商贸英语专业。

2007年11月,也是在这个国展中心的招聘会上,读大四的匡云面试了这家单位。从2008年春节后开始实习,干一天拿80元;毕业后,她见习了3个月,直到10月份才转正。“算一算,当时,光实习就大半年了,现在的90后肯定接受不了。”

转正时,月工资1100元,“刚开始做不上业务,也就没有奖金,只能拿底薪了。”那时,公司规模小,员工就四五人,连办公室都是租的。“很多人当时都不理解,学外语的,再差也能当个兼职翻译,挣得比这个多。可我当时真没有想太多,就是低头做事。”就这样,5年过去,匡云从“新人”成了“老人”,公司今年刚买了写字楼,员工增加到了20多人,而她也成为总经理助理,年薪十多万。由于英语专业优势,她还经常出差到美国、德国、法国、意大利等地做展会,“公司和我是一起在发展。”

“回想当年,和我一批进公司的,现在就剩下我一个人了。”匡云只想用自己的经历告诉大学生们,“留在最后的就是胜利者,不断地换工作,到哪里都永远是‘新人’,而待遇和机会,永远是‘老人’得到的更多。”

#### 就业形势

### 明年形势仍严峻 毕业生应早做准备

江苏今年的就业率还是受到了宏观形势的影响。2013届毕业生就业率比去年的89.88%下降了2.7个百分点。但就业质量稳中向好,在总就业率87.14%中,协议就业率为72.17%,升学出国率为11.87%,灵活就业率仅为3.1%。企业仍然是高校毕业生就业的主渠道。

“今年1-9月,人才市场的招聘岗位数量下降约10%,还算好。虽然大型单位减少了用人计划,但是中小企业则很活跃,对大学生求贤若渴。”省人才市场有关负责人表示,2013届毕业生拿到手的净收入比去年提高了不少,扣掉社保等,平均在2700元左右。

该负责人预测,随着经济的回升,明年会有不少单位释放出用人需求。不过,江苏省高校毕业生近几年一直在50万人,总量大,结构矛盾突出,提醒2014届毕业生尽早做好职业规划,为求职做准备。