

# 省属和7市事业单位招聘首次联考 防范“考霸”重复应试

## 想进事业单位,先谈谈如何改进工作作风

昨天,江苏省属和7市的下半年事业单位招聘笔试举行,这也是全省首次同时同步联考,应考人数达2.5万余人。一大早,考生们戴着口罩冒着雾霾赶考,有人因为雾大路堵迟到。考生们反映:考题很新鲜,党的十八届三中全会、东海防空识别区、嫦娥三号都有涉及。

实习生 何瑶瑶  
现代快报记者 项风华 刘伟娟



考生进入考场 现代快报记者 赵杰 摄

## 雾太大

昨天上午9点笔试开始,但现代快报记者在省属事业单位考点(江苏开放大学应天校区)看到,仍有不少人气喘吁吁地往考场狂奔,9点15分至9点30分,15分钟之内就有8名考生迟到,他们纷纷抱怨早上雾太大,路上耽搁了点时间。

“我是来参加考试的。”9点33分,一名身着羽绒服的女考生抓着笔袋跑到考场大楼,但在门口被保安挡在了门外,“你不能进去,迟到超过半小时了。”被告知不能进考场后,她一脸懊悔。“我家就住在珠江路附近,平时开车到这里20分钟就

## 很多考生堵在路上,迟到了

够了,可是我今天早上8点钟就出门,雾太大很小心地开车,因为看不清,又不小心开过了,等再绕回来时已经晚了。”

值得关注的是,由于竞争压力太大,约三成考生最终弃考。

“我老公在南京工作,我在盐城,女儿平时都是我带。”赵女士坦言,她来考试,是为了一家团聚,解决两地分居,“我报的是高淳区农水服务站农水管理岗位,但这个职位有504人抢,竞争太大了。”

来自南京市人事考试中心的统计,南京事业单位的笔试参考率约

80%。但江苏省人事考试中心的统计数据显示,省属事业单位的参考率约70%,远低于上个月的国家公务员笔试。

“省属事业单位招聘得少,竞争更激烈。”一名女考生告诉现代快报记者,她所在的54号考场,就7个人考。据了解,下半年省属事业单位招聘计划招聘108人,最后有18887人报名,8652人获笔试资格,考录比高达80:1,竞争强度超“国考”。其中,省统计局的江苏省社情民意调查中心一个“专业技术岗位”,吸引1719人报名,835人获笔试资格。

## 考题接地气

高收家庭限购和多购经济适用房、校车安全管理条例、微博裂变式的信息传播……考生们的反映,这次的考题很实际,涉及的时政比较多,而且都比较新。在多个题型中出现了公共服务的相关考点,这也说明这是政府改革的核心内容。

尤其是最后的三道材料题,让考生记忆深刻。考生小丁回忆说,第一个材料很眼熟,讲的是北漂小伙

## 从“办证难”谈改进工作作风

返乡6次办护照,办证被折腾,“门难进、脸难看、事难办”的新闻,请考生指出政府服务部门工作人员在行业作风上所存在的主要问题,写150字;第二个材料是简政放权,南京实行政务服务大厅,打通审批绿色通道,要求考生写一篇向外市介绍经验的材料,300字;第三个是“工作作风上的问题绝对不是小事,如果不坚决纠正不良风气,任其发

展下去,就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开……”从省委书记罗志军贯彻中央精神提出的要求,结合自己所报的岗位,写一篇800字议论文。

对此,江苏华图教育和启禾教育的专家分析,事业单位直接面对老百姓,尤其是窗口行业,要更加注意工作作风,从群众最期盼的事情做起,从群众最不满意的方面改起。

## 首次同步联考

此前,现代快报记者曾报道过本次省属与南京、扬州等地的事业单位招聘笔试“撞车”。

省人社厅有关负责人昨天介绍,本次联考范围非常广,省属和南京、无锡、扬州、徐州、淮安、连云港、宿迁等7市的事业单位首次同步联考。

其中,南京的应考人数有5000多人,省属事业单位的应考人数有8652人。同步考试,试卷也是统一的,“南京等地上午统一选用了《综合知识与能力素质》这张试卷,下午

## 将减少“考霸”现象,有助于选拔人才

部分考生还要参加专业加试。不过,省属事业单位因为实施了分类考试,所以把考试压缩到上午半天,除了管理岗位也考《综合知识与能力素质》外,专业技术岗位则考《综合知识与专业素质》。”

报考江苏省疾病预防控制中心财务科职位的小周说,整张试卷,专业类题目占一半,还考到了上海自贸区以及跨大西洋贸易与投资伙伴协议等。“与过去一张卷子统考不一样,《综合知识与专业素质》又细分了6套试卷,对法律、英语、计算机、

经济等类别的专业技术岗位,分别进行专业考试,试卷里既包含公共知识,又包含专业知识,以体现各类岗位的特点。”省人社厅有关负责人介绍。

对于省属和7市同步考试,该负责人分析,未来这或将是个趋势。“过去考生可以多地跨考,‘一身多投’、重复参考,甚至有的抱着试一试的态度,即使考上也不会赴职,既增加了录用成本,也影响了其他考生的录用机会。联考,将减少‘考霸’现象,有助于选拔人才。”

## 招录展望

目前,江苏事业单位进入已确定为一年两次公开招聘,明年的招聘计划如何?有关人士透露,按照国务院部署,地方事业编制总额以2012年底统计数为基数,五年内只减不增。接下来,江苏将按照分类推进事业单位改革的总体部署,制定

## 五年内,江苏地方事业编制只减不增

进一步深化事业单位人事制度改革的实施意见并组织落实。全面实行岗位管理、人员聘用、公开招聘等三项基本制度全面入轨运行,研究岗位设置动态调整机制,建立健全竞聘上岗制度,探索不同行业、不同类别事业单位岗位管理、人员聘用

和公开招聘管理办法。同时,通过自然减员方式,除了严格执行事业单位工作人员处分暂行规定,把考核不合格的人踢出去外,每年还有不少退休人员,假设某单位一年有10人退休,那10个空编,可能不会招满。

## 下面这两件事是真的吗?

# 企业开出20万年薪 应届毕业生都不去?

### 应届毕业生:压力大、风险大,影响生活情趣

“20万年薪不是梦”昨天,在东南大学等4所独立学院联合举行第七届在宁独立学院毕业生公益专场招聘会上,有房地产公司以高薪及丰厚的待遇争抢人才,但不少毕业生担心工作压力大难以胜任、影响生活情趣,望而却步。 通讯员 谢静娟 现代快报记者 金凤



资料图片

## 企业:年薪20万不再是梦想

“一毕业年薪就能20万?”昨天的招聘会现场,东大成贤学院自动化专业的吴晓(化名)站在南京一家房地产公司的展位前,纳闷地嘀咕着。

现代快报记者看到,这是一家从事房地产销售、租赁、商品房代理以及各项金融业务的公司。本次招聘会,他们带来了储备干部、高级店经理、销售经理、区域经理和

置业经理共计90个岗位。但对应聘者的要求并不高,除了区域经理要求本科,其他只要求达到大专即可。

“我们实行最高45%的提点,年薪20万不再是梦想。同时还实行入股分红。”工作人员李女士向前来应聘的大学生热情推介。但李女士坦称,员工的流动性还是较大,“最大的压力还是精神压力。”

## 大学生:压力大、风险大,影响生活情趣

本想以高薪吸引人才,但让李女士意料不到的是,20万的年薪,也会将大学生拒之门外。南理工紫金学院市场营销专业的女生小宋站在展台前好一会,迟迟没敢上前投出简历。“待遇看着是不错,但是高收入往往伴随着高风险,我担心自己没有那么强的实力,不敢投。”

南航金城学院男生小赵看了

一会,也选择放弃,“收入高,肯定投入的精力也高,每个月都有销售业绩的压力,肯定会占用很多休息时间和人际交往的时间,我觉得不值得,宁可少拿点工资,生活得轻松一点。”小赵说,对他来说,月薪三四千元就能接受。

昨天,虽然这家房地产公司带来了90个岗位,但一上午的时间,公司只收到约30份简历。

## 专家:本三院校学生要“眼光向下”

东大成贤学院学工部部长唐小平表示,今年化工、制药、会计类专业就业形势不错。

但机械、电子信息、微电子、动画等专业,今年的用人需求比往年少。

“他们的用人需求在减少,需求量主要集中在小型、微型企业。”南大金陵学院学工处处长王林建议,本三院校的学生不妨将眼光向下,到小微企业寻找就业机会。

# 南京本科毕业生 平均月薪2976元?

### 南京人社局:没有多大参考价值

快报讯(记者 项风华)日前,相关机构公布了一份全国大学毕业生收入排行榜,上海以3869元荣登榜首,南京2976元排在第八位,苏州2880元排第十一。这份榜单是否靠谱?现代快报记者采访了南京市人社局,有关负责人表示,这份榜单数据陈旧,统计口径也不清楚,统计的是2010届本科毕业生,这个数据反映的是首次就业的,还是毕业3年后的?所以这份榜单没有多大的参考价值。

现代快报记者了解到,江苏最近刚公布过,2012年,江苏共计52.6万高校毕业生走出校门。对全省40.4万高校毕业生的调查访问后发现,江苏2012届高校毕业生就业情况高位趋稳。调查结果显示,目前江苏高校毕业生平均月收

入水高于去年。江苏2012届高校毕业生平均月收入为3049元,比去年同期高89元。其中,本科毕业生平均月收入为3330元,比去年同期高88元;专科毕业生平均月收入为2779元,比去年同期高70元。”南京的高校众多,所以这个调查与南京的实际情况也差不多。”该负责人表示。

今年下半年,就业形势的回暖也很明显,企业间的人才争夺战会变得激烈起来,薪资待遇自然是这场竞争中的最佳利器,不少单位提高了本科毕业生的待遇,比如中电熊猫,给毕业生的待遇就提高了10%-15%。还有的单位拼起了软福利,包吃住是最基本的,如果把这两项包含进去,那么毕业生第一份工作的总收入能达到4000元。