



# 年关用工荒

## 城市就业招工仍然两头难

年底对于外来务工人员来说,是回家的时候,结束了一年的辛苦,带着工钱踏上回家过年的道路,而他们的回乡也意味着城市劳动力市场的回落。记者通过走访调查发现招工难和就业难似乎并不是年底才出现,整个2013年劳动力市场都呈现疲软的状态。有关人士表示,造成劳动力市场疲软的因素很多,但主要原因有三点,一是经济放缓,导致对劳动力需求变弱;二是新生代劳动力并不满足于在工厂打工,而是希望找到更有前景的工作;三是城镇化进程造成收入差异减少,直接导致劳动力回流。

文/现代快报记者 王立航

### 现状背后

#### 城镇化进程导致劳动力回流

随着经济的发展,很多农村地区的生活已经改善很多,各地兴起招商热需要很多劳动力,一些劳动力就近在家门口找工作,这样就消化了一部分当地的劳动力,造成农村青壮年劳动力外来务工人员减少。

一位用工者告诉记者,现在外来劳动力的就业目的已经和以前不同了,以前城乡差异大,劳力进城务工是希望改善生活条件,所以在工作上的表现都是吃苦耐劳不挑不拣,只要有活干即可,而现在经济条件好转,务工人员生存上的压力已经不再像以前,如果不满意还可以回乡就业,他们更希望学个一技之长,对将来有所帮助,所以劳动密集型企业岗位已经不再像以前那样吸引外来务工人员了。

记者在一个中介的招工启事看到,基本上工资水平已经达到了2000元以上,同时包食宿,而油漆工、瓦工等技术工种工资已经在4000-6000元之间并且包食宿,记者注意到,很多用工单位都注明了福利待遇,比如每月休息天数,工作时间长短,是否交保险等,从这些条件来看,用工单位开出的条件还是很不错的,但是依然招不到人,只能一直挂在劳务市场。

工作人员告诉记者,2013年一年,劳务市场的供求情况都不乐观,招工就业两头难,很多企业都找不到合适的劳动者,而务工者想找到一个心满意足的工作并不是很容易。2005年时南京最低工资标准为620元,500元就可以招到一个工人,报名者人数还会很多,招工方还有选择的余地,而如今,南京市最低工资标准为1480元,在劳务市场上2000元也未必能招到人手,同时工人还要求公休假等福利待遇,可以说,这些年劳务市场的变化还是非常大的。

#### 优质专业劳动力缺口大

张晓华开办张晓华家政服务中心已经有8年之久,经历了家政行业这些年来的变化,她告诉记者,家政服务已经不再是以前的会洗衣做饭即可,而是向着专业化和技术发展,尽管天价金牌月嫂的新闻不时见诸报端,但是整个家政行业的专业人才缺口却很大,一个优秀的家政人员是要经过整体的岗前培训才可以走上工作岗位,而岗前培训,不单单是礼貌用语这类浮在表面的,更多的是职业技能培训,比如如何护理术后病人、如何照顾新生儿等,甚至还包括心理上的培训,如何正确认识和对待自己的工作,提高职业认同感等。到劳务市场来招人,年轻人招不到,年纪大的务工人员又往往文化程度不高缺乏技能,需要投入很大的精力和成本。

张晓华所遇到的情况是很多行业都面临的困境,熟手太少技术工人太少,而一位业内人士甚至认为,优质的劳动力在未来将是一种新型的投资。

记者调查

地点:安德门劳务市场

### 劳务市场年关招工难

来自四川的老张准备在这段时间再碰碰运气看看有没有合适的活儿,而现实似乎不那么天随人愿,不是不能回家过年就是薪酬有点低,让老张觉得很满意。实在没有就回家过年,来年开春再说了,老张补充道。

中介郭大姐告诉记者,年底人手会比较紧张,不少人会选择回家过年,如果想寻找保姆或者钟点工需要提前登记,中介需要充足的时间来物色合适人选推荐给雇主,如果临到头才找人,估计很难有所选择,甚至可能雇不到人。

近日,记者在安德门劳务市场看到,除了门口聚集的中介和少数找工作的求职者之外,几个职业介绍所都是空荡荡,职业介绍所内很多中介的办公室都是大门紧闭空无一人,开门的中介也都是门口罗雀,只有工作人员在里面。

安德门就业市场的工作人员告诉记者,这些年来就业市场的情况已经不再像以前,招工的旺季整个就业市场内人头攒动摩肩接踵,有五六千人同时在工作,而现在旺季的时候能有两三千人都算不错的了,而目前是招工淡季,再加上临近新年,很多人都要返乡回家过年,所以市场的情况是很淡的,现在劳务市场是下午四点半关门,到四点钟就已经没什么人了,清场都不用了。

2013年经济增长速度的放缓,钢铁、煤炭、外贸、纺织等行业都受到了不小冲击,对劳务市场也有很大影响,最明显的表现就是工厂停止招工甚至裁员,例如南京地区一些电子厂常年在安德门劳务市场招工,而2013年只招了两个月就不再招工。往年的用工大户餐饮业在2013年遭遇重创,来自中国烹饪协会的统计数据显示,与2012年全国餐饮业同期增幅13.6%相比,2013年1-11月的增幅为9%,下降4.6%,新饭店开业的少用工需求少,这些都是影响就业的原因。

### 劳务市场难觅年轻群体

一位餐饮店老板向记者抱怨,招来的年轻人都比较浮躁,工作一不如意就想着离职换工作,抗挫折能力差,但是他们又充满朝气,脑子活络,真是叫人又爱又恨。而九零后小李是一家餐馆的服务生,他告诉记者,自己不会在服务生的岗位上待很长时间,希望有机会到后厨工作,学习厨艺能有一技在身,为了实现这个理想,他正在攒钱报一个烹饪学习班,同时,他希望人们对自己的工作有更多的认可,不再是轻蔑地称呼为打工仔服务生,而是让他感到自己是尊严地在工作。

据了解,到安德门劳务市场找工作的外来务工人员80%以上都是年龄在40岁以上的群体,年轻人几乎都不再到劳务市场来找工作,新生代的外来务工人员熟悉网络追随潮流,他们更倾向于网络求职,并且不再愿意从事他们父辈所从事的体力活,不再以体力在城市生存,而是以厨师、美容美发等技术生存。由于他们不再出于生存的目的来找工作,所以更注重未来工作的规划和发展,他们又有一定的文化水平,渴望融入城市生活,归属感强烈。