



提起工作,我们永远没有放假开心。其实,职场就是你小日子的一部分。怎样才能把职场生活过得更快更快乐呢?每周一关注我们的职场版吧!你的办公室有什么趣事、你的同事最近在谈论什么热门话题?敬请关注我们的新浪官方微博@818小生活,将你的职场生活与我们分享。



特约
主持
李治

微博昵称@栗子面,清华本科,美国海归,多年海外500强工作经历,现为互动营销顾问、畅销书作家,出版《别告诉我你懂PPT》《不懂项目管理,还敢拼职场》《让营销更性感》。

春节一过,各种跳槽就开始行动了。企业也都早早行动起来,一方面用各种方法留住人才,另一方面想方设法吸引更多人才。什么是人才?人才分两种:专才和通才。专才是那种在一个领域里绝对大拿的人,而通才是十八般武艺样样都会。

哪种人才是企业最想要的?这要分情况。

职业发展通常有两条路线,一个是技术型,一个是管理型。对于技术型,一般需要的是专才。

专才并不意味着一根筋。如今科技发展非常快,对于专才最大的挑战是知识的更新。我的师娘曾是一个专业的摄影师,她的

专长在于掌握各种曝光药水和时间,从而达到最好的效果。但是,随着数码相机的发展,新技术不再是曝光,而是photoshop。这种知识更新的速度把一大帮人拍在了沙滩上。所以,对于专才,不光要扎根于自己现有的知识和领域,更要随时跟进最新的发展。有的时候不光是自己行业的,也要关注其他行业的。

如果你是走管理路线,通才是必须的。管理者要求能够交流,交流的基础在于能够理解各个部门的需求,能够站在对方的角度想问题,甚至成为他们肚子里的蛔虫。这要求你上得厅堂下得工厂,能和销售纵横捭阖,也能和财务一起摆弄数字。你需要

听取专家的意见,但你必须在各方面有足够的储备才能听懂专家的观点。作为通才,你必须接受专才们的冷眼,在他们眼里,你就是白痴,但你必须知道你是带领各式专才走向目标的人。所以,作为通才,要懂得做决定,要有领导力,要有好人缘。

其实说到底,还是那个所谓的T型人才结构。一个是横向的通才,一个是纵向的专才。你伸展得越开,你的空间越广阔。这种伸展很大程度上来自于教育。如果你没时间接受系统的教育,那就去看看网络课堂吧。前天去看老师和师娘,师娘告诉我她注册了三个网络课程。你什么时候开始行动呢?

马年到,很多人的愿望都是马年工作顺利、马年红红火火。不过对于那些在春节前拿了年终奖就辞职的小伙伴们来说,赶紧找一份新工作才是最要紧的。对于那些没有辞职的小伙伴们来说,在原单位做出一番新成就,或者获得一个薪水更高的新岗位也不错。那么,新一年,老板想要的究竟是什么样的员工,你弄清楚了吗? 现代快报记者 郑文静

马上有福

做老板最喜爱的“T”型人才

马上涨工资



需要在马年找一份新工作的人,你准备好了吗?

马上有钱



不用非得二选一 成为“T型员工”没那么难

专才和通才,老板都想要。如果你既是专才,也是通才,那么获得老板青睐的几率当然大大提升。但是,这似乎很难?

“没有那么难,对于要么通才要么专才,必须二选一这种事,作为一个70后程序员,老朽万不赞同!”网友池建强在自己的博客写下了这样的话:“比如IT行业,从业到十年以上的,想不成为通才是很困难的,除非你确实是不思进取,而且十年不跳槽。我们回顾一下,从2002年至今,技术领域的革新速度令人目不暇接。各种操作系统、编程语言、数据库、各种框架、平台、业务系统,接踵而来,数不胜数,你得多牛叉才会十年只用一种操作系统、编程语言和数据库啊?”

对于很多人来说,成为T型似乎是很遥远的目标,“不可能有那么多时间去学习,”他们抱怨着。其实这个不可能的设定,是在保证你有足够时间看电视、看美剧、刷微博、上网闲逛的基础之上的。

只要把上述这些事情消耗的时间减少一半,拿来持续学习,你就会发现学习效果是惊人的。

也许你会说自己并没有休闲时间,一天十几个小时都扑在了工作上。那么你也可以仔细梳理一下,其中有多少时间是纯工作的,又有多少时间可以省下来训练自己成为通才之上的专才。



想做通才之上的专才需要努力

技多不压身,通才型员工降低老板的决策风险

关于专才和通才的高低之争,一向都有,如果上网去问,就会有人告诉你,看看各个学校辩论队关于此事的比赛视频吧,你想到的,你没想到的,都已经被辩论过了。

正在忙着找工作的南京网友小余,曾经也参加过这样的辩论赛,但迈出校门好几年,如今他对这个问题有了更为现实的了解。“我有几年工作经验,按理说应该比刚毕业的人有优势,但我发现,很多公司在招聘的时候会有非常明确的额外要求,比如我应聘的电子商务公司,招的只是网站制作,但招聘主管不仅

要求我有网站制作的技术,还要求我有美工功底,且熟练掌握图片编辑软件。”小余很无奈地放弃了这次招聘,然后发现该公司最终招了一位刚毕业的学生,就因为对方会P图。

其实,招聘单位更偏爱通才,并不是近几年才有,只不过很少有单位明确地说出来。

招聘专员“@PetterIT”向记者讲述了一个国外的研究。研究者分析了大量实例,发现只有36%的招聘广告明确说要招聘专才,而且其中超过一半的广告要求应征的专才至少具

备两项专业技能。

“这并不是百分百的,但可以说明,在找工作这个环节,技多不压身。”“@PetterIT”说:“这一点你可以从老板的角度来理解。如果你是一支篮球队的老板,现在有一位优秀的三分射手,优秀程度大概95分。还有另一位球员,三分和灌篮都不错,优秀程度都是80分。你会要哪一个?如果只考虑球员本身,老板通常会要前一个。但考虑到球队整体的协同合作,老板通常会要后一个。毕竟,高风险高回报战略与稳妥战略,人们往往更偏好稳妥。”

术业有专攻,专才型员工提高老板的成功几率

真正被招聘进一个公司后,专才的效果就开始体现了。毕竟,公司里的每个岗位都有自己的明确分工,你只要做好自己眼前的那一份。哪怕你在学校里练就了好几手本事,到了工作中,大部分都会随着时间的流逝变得生疏。

当然,也有例外的岗位,比如管理型岗位,身为老板,就必须是个通才,他不一定对某个部门的技术问题特别钻研,但所有部门的情况他都了解。再比如打杂跑腿的岗位,没有多少机会去钻研某一项技术问题,但几乎所有部门的不重要杂事,

他都能插上手帮上忙。

去掉一个最高岗位,去掉一些最低岗位,对中间大部分的普通员工来说,只有专才会对你的成功乃至你所在公司的成功带来影响。

“@PetterIT”就经历过这样一件实例:“去年我招过一个女孩子,她本身是学新闻的,在几家有名的报纸实习过,资历不错,英语能力很强,然后本身又喜欢艺术摄影。可以算个通才了。进入我们公司之后,一开始做的是图书编辑,这个岗位人数多,而且可替代性很强。后来姑娘凭借自己对构图和美学的研究,转

岗做封面设计。虽然她大学时期并没做过这个,但她却做得非常好,参与设计的几本书不但销量甚佳,在业内的口碑也不错。”

在实际招聘中,专才和通才,老板都想要。但是老板会考虑到公司的实际状况,对于二者所占的比例有所控制。所以应聘者可以多看看该公司的新闻和招聘时老板的提问来决定,自己该表现出通才的一面,还是专才的一面。“当然,首先你得有真材实料。其实,如果想作为专才进新公司,这个‘专’一定要非常强才行。”“@PetterIT”表示。

网友有话说

①习惯叨灰濛濛的世界:无论“通才”还是“专才”,基本素质和技能同等重要。

②qixiang:通才一般是老板,专才是老大,专才想发挥,也得有通才的老板请才行,你说哪个吃香呀,呵呵。

③外星人芭芭拉:现代社会人才流动频繁。美国人一生之中要变换工作7到8次,社会的复杂多变使得一辈子从事一种工作的可能性越来越小。这个时候,多种技能的通才是不是要比那些只具有一项技能的专才,更能适应现代社会的变动呢?

④刘文财:现在找工作,听得最多的一个词,就是一技之长。把人彻底工具化,这就是生存的现状。兄弟们,祝你们马年行大运,找到好工作。

⑤深圳板柱:市场上从来不缺“T型人才”,也从来不缺“一型人才”,最缺乏的是综合体“T型人才”。