

2014届毕业生离校前的最后一场招聘大集,吸引了3万人进场

今年毕业生薪酬涨了三五百

不过,90后找工作“兴趣价更高”

江苏今年共有应届高校毕业生54.1万人,是近年来毕业生规模最大的一次。昨天,由江苏省人社厅和各市人社局联合主办的“全省高校毕业生就业促进月”南京主会场招聘会,在国展中心举办,这也是全省应届毕业生离校前的一次大规模就业招聘会。1008家企业参会,提供3万多个岗位,吸引了3万多人进场。

透过人头攒动的招聘场面,现代快报记者发现,90后毕业生找工作很“淡定”,反而是用人单位招人心切。现代快报记者 项风华



昨天,江苏省高校毕业生就业促进月南京主会场招聘会在国展举行,吸引了3万多人进场

镜头1 薪水诚可贵,兴趣价更高

90后找工作就凭“我喜欢”

1992年出生的张浩,是南京工程学院环境工程专业的大四毕业生,左耳上一颗施华洛世奇的水晶耳钉,手拿着鲜黄色的简历,展示出张扬的个性。当他把简历投递给江苏金陵工人影城有限责任公司时,招聘方有些意外,“我们这次要招宣传策划员,你的专业似乎不对口啊。”

“我喜欢啊!”张浩说,他看着招聘海报上“带您看全世界的好电影”,笑着说:“我很喜欢看大片,这份工作干起来应该很有趣。”“我们的工资不太高哦!”“没关系,我不在乎多少钱。我家就在南京,不用租房。”张浩为了说服对方,他还罗列自己的实习经历,“我有主持活动经验,此前在河西嘉年华打工,我就是个小组长,3个月挣了1万多块。”

张浩告诉现代快报记者,找工作主要是看兴趣,开心最好。从去年开始,他就开始找工作了,工作也是五花八门,比如前不久应聘了海航的“空哥”,他还想去传媒行业,而这些似乎与他学的专业没多大关系,“反正只要我喜欢的,我都去试试,对于薪资要求不高。”

招聘单位

90后的随性,让人又爱又恨

对于张浩,江苏金陵工人影城有限责任公司总经理林女士很是满意,尽管专业不对口,但她很欣赏这个90后大男孩的外向,尤其是他精彩的实习经历,除了在麦当劳、游乐园打工外,他还用自己赚的钱开了个饮品店。

不过,江苏一家外贸公司的人力资源部长朱先生则很头疼,相比于80后的“求稳”,90后对待工作的态度更随性,有时说走就走,甚至不打招呼!离职理由更是让人哭笑不得。失恋、伙食差、旅行都成为他们的离职理由。

镜头2 8小时外一分钟都不愿加班

不屑挣加班费,更不爱打杂

南京邮电大学的应届毕业生龙同学,在排队应聘LG熊猫电器有限公司。“之前在一家公司实习过,但是去干了几天,觉得太压抑了,我想做技术,可是在那就是跑跑腿、打杂,所以我不去了。”龙同学说,在他的眼里,工作要有一定的挑战性,最好是8小时工作制的。

在一家信息公司面前,一名女生咨询招聘主管:“入职之后,员工是否有双休?”主管有些惊讶:“很多同学最看重工资,你为什么最关心双休问题?”这名女生坦言,“现在生活节奏太快,很多人只想着多赚钱而忽视了健康,得不偿失。所以我希望8小时以外的时间,能够自由支配。”

招聘单位

适应90后,单位晒福利待遇

江苏西城三联控股集团人力资源部部长孟晓强说,90后最不屑挣加班费。为了迎合90后毕业生,公司在发展平台上做起了文章,他用身边的案例鼓励毕业生来应聘,“从基层一线到科长到部长,再到现在的副总,他只用了5年的时间,如今年薪30万。公司的每个员工年底都有股份分红。”

“平时双休,上班时间9:00-18:00,有午休时间。”这是一家信息技术有限公司打出来的招聘海报,正是为了迎合90后不爱加班的心态。“除了带薪年假外,我们还有设备检修假,一年有5天。”长安福特马自达发动机有限公司人力资源部的蔡小姐说,公司有购车补贴,买旗下的汽车,每月至少有500元的补贴,连续发5年。

镜头3 大城市和苏南

仍是首选就业地

日前,中国青年报社会调查中心与人人网联合推出了“2014年应届本科毕业生就业观调查”。调查显示,十大毕业生最理想的工作城市中,南京仅次于上海、北京,位列第三!另一座获得毕业生欢迎的城市是苏州,排名第五。

昨天的招聘大集,全省13个市都设了组团专区,但是冷热情况也很明显,南京、苏州、无锡等专区,人挤人,而苏北等地区的展位则冷冷清清。

招聘单位

来这里工作,性价比更高

江阴市政府副市长张继文带来了55家企业来宁引才,组成了“江阴名企专区”,这也是昨天会场上,唯一一个县级市组成的招聘专区。“55家企业中,有16家是我们的百强企业,”张继文向现代快报记者介绍,大学生来江阴工作,政府给住房补贴,比如博士是每月1000元、硕士是800元、985院校的本科生是500元。马上,我们还将推出800多套的人才公寓。“在江阴工作,性价比会更高。因为房价没南京高,物价水平也较低,有家的感觉。”

就业形势

近4成毕业生才签约

就业难吗?

江苏2014届毕业生的毕业时间已经临近,学子们就业情况如何?根据江苏省教育厅的通报:截至4月底,江苏高校毕业生签约率为37%,与上年同期基本持平,其中研究生签约率为40%、本科生为34%、专科生为39%。

据介绍,从前4个月毕业生就业情况分析看,办学历史悠久、综合实力较强院校的毕业生,以及工科类、应用型专业的毕业生,就业情况相对较好,大部分高校机电、计算机等专业的毕业生签约率都能达到或超过50%;而办学时间较短、行业特色不明显的院校毕业生和文科(财经)类、女性毕业生,就业情况不容乐观,签约率在30%左右。

劳动部门

就业形势还不错

薪酬涨了三五百

“虽说今年全省的应届高校毕业生人数比去年略有增加。但是今年一季度,江苏的经济形势开局良好,对就业的拉动作用明显,总体来说,今年高校毕业生的就业形势还是比较乐观的。”省劳动就业管理中心主任陈健介绍说,这次招聘大集岗位质量非常高,其中仅行业百强企业就达到200多家。3万个岗位中,需求量最大的是工程技术、贸易与市场、行政管理、电子商务等。

相比较去年,毕业生的平均薪酬有了300—500元的上涨,今年,单位给毕业生的起薪平均在3000元左右,工科类毕业生稍高一点,在3000—4000元左右。

现代快报记者昨天看到,“骑驴找马”成为很多毕业生的共识,不少毕业生手中都有备选单位,正所谓“手中有粮,心中不慌”。之所以迟迟没有签订就业协议,只是还在挑。

陈健建议大学生,从市场的岗位来讲,需始终是大于求的,只要不是过分的挑剔,找到工作的几率是很大的。第一份工作只是一个方向的选择,而不是GPS的定位工作。因此,大家要做的就是主动应变,将第一份工作作为职业规划和人生的尝试,坚信它是职业发展有力的改变源泉。

链接

网络招聘峰会,等你来

本次活动后,省人社厅从即日起至6月10日,还将举办网络招聘峰会。五六月份,全省人社部门将密集举办千场以上的招聘会,发布岗位超过10万个。具体详情可查询省人社厅官网。



一家单位“欢迎情侣应聘”



一家单位高薪吸引毕业生

本版图片均由现代快报记者 赵杰 摄