

以践行“四个万家”促进“四个建设”

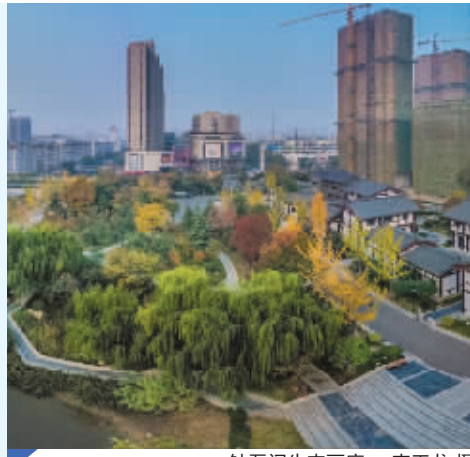
寻策问道，江苏新沂开启“二次创业”



8月3日，新沂市委书记陈堂清深入经济开发区开展“专精特新”中小企业走访调研，这是他深入调研的第14家企业。为助推新沂产业发展，开启“二次创业”，陈堂清挨家走访了全市重点企业。

新沂以践行“四个万家”贯穿于党史学习教育全过程，促进项目建设、平台建设、基础设施及公共服务建设、政策体系建设，在践行中深悟新思想，为新沂发展寻策问道开新局。

通讯员 赵娣
现代快报+ZAKER南京记者 张晓培



钟吾阁生态画廊 李玉龙 摄

干部辛劳有指数
让“努力”造就“实力”

多次走访调研后，针对企业存在的瓶颈和问题，陈堂清牵头制定出台《关于促进民营企业“二次创业”加快高质量发展的若干政策意见》《新沂市全程推进重大产业项目服务办法》《新沂市政商交往正负面清单二十条》等一系列措施，并制定5个方面26条惠企政策，为民营经济高质量发展保驾护航。

华信新材料转型开发PETG装饰基材、维尤纳特化工转型芳香腈新材料项目、达美瑞化工转型聚酯树脂新材料项目……截至目前，近50家规模以上企业推出“二次创业”计划，上半年工业技改完成79.97亿元。

不仅仅是市领导深入企业，新沂广大党员干部也纷纷走到一线精准对接。全市重点

企业家到、每周一次重大项目调度会、每月一次党政班子调度会、每季度一次重大产业项目“比学赶超”观摩分析会……新沂的党员干部在学中干、干中学，燃起干事创业红色激情，为“锻造”实力新沂加温助力。

一线办公有站点
让“家门”直通“心门”

“没想到，路灯这么快就装好了。”新店镇南涧村村民朱旭德说。6月23日，新沂市审计局局长白延明带领党员干部到南涧村新时代文明实践站开展志愿服务，有村民反映该村地处偏僻，没有路灯出行不便，他们立即走访入户，了解具体情况。针对群众的期盼，经过研究讨论，审计局联合其他帮扶单位出资，为该村安装90个智能一体化太阳能路灯，安装覆盖路段4.5公里。

践行“四个万家”不是一阵风，而是要常态化。为此，新沂市以新时代文明实践中心（所站）为阵地，作为常态开展“我为群众办实事”的一线办公点，组织市级机关党支部赴各村（社区）新时代文明实践站走访调研摸清民情民意，精准开展志愿服务。

如今，党员干部进中心、进所站办公有了“课表”。市四套班子领导每月至少要在基层调研3天，倾听最基层心声，掌握最详实情况。机关、镇街、园区干部也要沉到一线，每月不少于3天，宣传新思想和党的政策，了解社情民意，密切干群关系。通过上下联动，深入掌握民情、镇情、村情、户情和企业情况。

截至目前，全市277个机关党支部2万余名党员分赴254个实践站开展活动。通过走访调研梳理排查856条问题，以结对帮扶、志愿服务、集中活动等方式，主动送理论、送关心、送健康、送文化、送文明，问题化解率100%。

问题处置有闭环
让“结果”变成“效果”

践行“四个万家”，不仅是把政策信息、关心关爱送上门，还要把问题短板、社情民意带回来。问题收集上来怎么办？新沂构建了一般问题马上办、重点问题专人办、难点问题跟踪办、堵点问题督查办的工作闭环，补齐发展短板，完善政策体系，服务科学决策，让市场主体放心，让人民群众满意。

近日，在新沂市行政审批局联席联办会议室内，伟业铝材负责人廖望生与相关职能部门针对环保节能铝型材生产基地项目进行会商。廖望生告诉现代快报记者，自从“马上办”办公室成立，办理相关手续变得非常简洁。以前需要跑三四天，现在基本上一天可以完成，效率非常高。

据了解，新沂在市政服务中心挂牌成立的“马上办”工作领导小组办公室，内设诉求办理、优化服务、督查考核3个专项工作组，从新沂市经发局、自然资源和规划局等6个部门抽调7名工作人员集中办公。依托市政服务中心，统筹整合市级部门审批服务资源，构建“一中心、一专窗、一专席”服务企业“马上办”运行体系。同时，在18个镇（街道）、2个园区和9个重点涉建审批服务部门，均明确1名“马上办”服务专员，建成市、镇（街道）和园区两级“马上办”工作网格，全程服务手续办理、全程服务企业诉求。

对于民生诉求，新沂将热点问题进行分类，围绕“事要解决”，通过部门会商开展集中诉求解决攻坚，实施“突破同类项”行动，目前已有效解决了停车泊位、区域性养老等民生热点难题，也使决策更加科学民主、更加贴近民意。

50岁“被退休”，女经理告了省人社厅

法院：不是女干部，且退休年龄依据岗位性质定，败诉

近日，南京市中级人民法院审理了一起因“职工认为被提前退休”而状告省人社厅的案件。现代快报记者了解到，本案原告是某国有银行的一名女经理，她称自己从事的是管理岗，应该55岁退休。法院会如何判？

现代快报+ZAKER南京记者 邓雯婷

案情回顾 不愿50岁退休，女经理怒打官司

李某出生于1970年5月。1990年，她被某县国有单位招录为合同制工人。合同中写明工作内容为“生产”岗位，从事“现金会计”工作。2008年，单位机构改革，李某进入某国有银行某县支行工作。2012年5月，李某被县支行聘任为会计核算部副经理。2017年1月，李某被县支行聘任为市场拓展部经理。

2020年，李某年满50周岁，按照相关程序，省人社厅在她的《江苏省企业职工退休审批表》上加盖企业退休审批专用章，同意李某于2020年5月起退休。李某不服该决定，将省人社厅诉至南京中院，要求省人社厅撤销“同意李某50周岁退休的行政行为”的批准，并确认“李某年满55周岁退休”。

法院判决 女职工的退休年龄依据岗位性质定

根据相关规定，女职工的退休年龄是年满50周岁、女干部55周岁。例外的是，45周岁前在管理或技术岗位上工作，45岁后仍在管理或技术岗位上工作过的女工人等特定人员55周岁退休。

李某是工人还是干部？从事的岗位是否属于管理或技术岗位？法院认为，李某于1990年参加工作时系工人身份，而非干部身份，不能认定为女干部。

对于李某从事的岗位是否属于管理或技术岗位，根据规定，本企业管理技术岗位名录的确定需经过职工代表大会讨论通过，并向全体职工公布。确定后应向省劳动保障厅申报管理技术岗位的名录，以及该岗位的职责范围和工作内容。申报名录和资料作为各企业职工身份女职工办理退休的依据之一。对职工岗位性质的认定，属于企业的用工自主管理权范畴。某国有银行作为用人单位，虽未按照规定确定、公布以及向省劳动

保障部门申报企业管理技术岗位名录，但李某对某国有银行岗位职级问题制定的管理实施办法不持异议，故依据企业内部岗位分类管理文件对职工岗位性质进行认定。

据某国有银行岗位分类管理文件规定，“县支行的管理类岗位主要包括行长、副行长”。李某在被批准退休前所担任岗位虽具有一定的管理职能，但不符合上述岗位要求，不能认定为管理岗位。李某在45周岁后担任市场拓展部经理，属于“县支行内设部门经理”，根据文件可以认定为专业类岗位。但专业类岗位与技术岗位不能作为等同概念，即使李某45周岁后所担任专业性岗位可以认定为技术岗位，仍然不符合女职工55周岁退休条件中对职工45周岁前所在岗位的岗位性质要求。

最终，南京中院驳回李某的诉请。李某不服，上诉至江苏高院，江苏高院二审驳回上诉，维持原判。

相关法条

《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》第一条第一款规定，全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人，男年满六十周岁，女年满五十周岁，连续工龄满十年的，应该退休。

《江苏省企业职工基本养老保险规定》实施意见》第十二条规定，《江苏省企业职工基本养老保险规定》第十八条第一款第（一）项所称达到国家、省规定的退休年龄，是指男满60周岁，女干部满55周岁，女工人满50周岁（其中，45周岁前在管理或技术岗位上工作、45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，个体工商户和灵活就业的女参保人员，保留养老保险关系的女失业人员以及农村居民户口的女参保人员，年满55周岁）。

电动车被盗10年后
居然找回来了

被偷10年的电动自行车 警方供图

“我的车被偷十年，做梦也没想到民警居然帮我找回来了，真的太感谢了。”面对十年后失而复得的电动自行车，苏州市民何女士难掩激动的心情。

8月31日下午，苏州姑苏公安分局交警大队苏锦中队的一名辅警正在巡逻，无意中发现在路边停放着的电动自行车中，有一辆车钥匙没拔。为防车被盗，辅警立即根据车辆号牌联系了车主何女士。何女士非常惊讶，称自己的车在十年前已经失窃。

很快，何女士赶到现场，确认这辆车正是自己十年前被偷的，随即拨打110报警。姑苏公安分局苏锦派出所民警在现场通过对车辆号牌以及车身上的钢印进行确认，确定这辆电动自行车确实登记在何女士的名下。据何女士讲，这辆电动自行车是2011年4月买的，当年的某天是停放在家门口的，没想到次日早上不见了。

现代快报记者了解到，民警在附近调查车辆被窃后的具体情况多日，因暂未查到线索便将车带回派出所，在完成进一步的核查工作后，将车发还给何女士。目前，案件正在进一步调查中。

现代快报+ZAKER南京记者 高达